

A large, stylized graphic element consisting of a thick red line forming a square frame, with a horizontal bar extending to the right from the top and bottom edges, creating a partial frame around the title.

Waste to Energy

SUSTAINABILITY
REPORT

รายงานความยั่งยืน 2566

บริษัท เอิร์ธ เทค เอ็นไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน)
EARTH TECH ENVIRONMENT PUBLIC COMPANY LIMITED

สารบัญ

01

รู้จัก ETC

- ธุรกิจของบริษัท 6
- โครงสร้างองค์กร 9
- เป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร 21
- ผู้มีส่วนได้เสีย 22
- การระบุประเด็นสาระสำคัญ 24
- ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในรอบปี 27
- มาตรฐานการรับรอง และรางวัลแห่งความยั่งยืน 28
- แนวทางปฏิบัติในระดับสากลที่นำมาประยุกต์ใช้ 29

02

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ยึดหลักธรรมาภิบาลบริหารด้วยความโปร่งใส 32
- การบริหารความเสี่ยง 35
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 44
- ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสีย 48
- ประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า 51
- การบริหารจัดการนวัตกรรม 54

03

สังคม

- การดูแลพนักงาน 57
- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม 61
- การพัฒนาทรัพยากรบุคคล 65
- การจ้างงานท้องถิ่น และการสร้างอาชีพ 68
- การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม 70
- ด้านสิทธิมนุษยชน 78
- ด้านชื้อนามมัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 80

04

สิ่งแวดล้อม

83

- การบริหารจัดการพลังงาน 84
- การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 86
- การบริหารจัดการขยะและของเสีย 89
- การบริหารจัดการน้ำ 93
- การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ 95
- ความหลากหลายทางชีวภาพ 98

05

ข้อมูลเพิ่มเติม

100

- ผลการดำเนินงาน 100
- GRI Content Index 108
- แบบสำรวจความคิดเห็น 116

"เราสร้างเพื่อชีวิต... เราคิดเพื่ออนาคต"
LIFE FROM LIGHT, LIGHT FOR LIFE

ปรัชญา
Philosophy

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ วัฒนธรรมองค์กร

พันธกิจ
Mission

Environment

บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมอย่างรู้คุณค่า

Manage natural resources and
the environment with value

Technology

สร้างสรรค์ และพัฒนาเทคโนโลยี
สู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล

Manage natural resources and
the environment with value

Community

อยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน

Live with the community
sustainability

วิสัยทัศน์
Vision

มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการให้บริการผลิต และจำหน่าย
กระแสไฟฟ้า โดยใช้พลังงานทดแทนให้เกิด
ประสิทธิภาพ และประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

Strive to be a leader in the service of
generating and distributing electricity by
using renewable energy for maximum
efficiency and benefit to the country.

วัฒนธรรมองค์กร Corporate culture

I-CARE(S)

I

Impartial

รักษาผลประโยชน์ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
อย่างเป็นธรรม

Maintain benefits and treat stakeholders fairly

C

Common interest

ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์
ขององค์กรเป็นหลัก

Jointly perform duties based on
the interests of the organization

A

Announce

เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

Transparent disclosure

R

Responsible

รับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
Responsible for sustainable
business operations

E

Equality

พัฒนา เพิ่มพูนความรู้ปฏิบัติกับพนักงาน
ทุกระดับอย่างเท่าเทียม

Develop, increase knowledge, and
treat employees of all levels equally

S

Statute

ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
Strictly obey the law

สารจาก ประธานกรรมการ

เศรษฐกิจโลกภาพรวมในปี 2566 ขยายตัวในอัตราที่ชะลอลงเป็นผลจากกิจกรรมภาคบริการที่เริ่มมีสัญญาณชะลอลง ขณะที่กิจกรรมภาคการผลิตยังคงหดตัวต่อเนื่องนำโดยเศรษฐกิจสหรัฐที่มีแนวโน้มขยายตัวชะลอลงจากผลของนโยบายการเงินขณะที่เงินกลับมาขยายตัวทั้งภาคการผลิตและภาคบริการแต่ยังคงเผชิญกับปัจจัยโครงสร้างในระยะกลาง-ยาวอัตราเงินเฟ้อของกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลักเริ่มชะลอลงในส่วนของราคาล้างงานยังคงอยู่ในระดับสูงทำให้ภาคอุตสาหกรรมยังคงต้องรับมือจากต้นทุนด้านการผลิตที่ยังคงสูง

สำหรับกลุ่มบริษัท ในฐานะผู้นำด้านโรงไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรมในประเทศไทยส่วนหนึ่งของภาคธุรกิจของอุตสาหกรรมพลังงานทดแทนเราได้มีการเตรียมความพร้อมและปรับตัวให้เท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อธุรกิจให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน เพื่อที่องค์กรและประเทศชาติจะสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยปัญหาสิ่งแวดล้อมตามนโยบายเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular Green Economy) รวมถึงปัญหามลพิษและปัญหาภาวะโลกร้อนที่ปัจจุบันทุกประเทศได้ให้ความสำคัญได้อย่างแข็งแกร่งมั่นคงและยั่งยืน



ประธานกรรมการ / CHAIRMAN OF THE BOARD

ในนามของคณะกรรมการบริษัทฯ ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทุกท่านที่ให้การสนับสนุนด้วยดีเสมอมาเราจะยังคงมุ่งสร้างความเติบโตไปพร้อมๆ กับความโปร่งใส มีจริยธรรม มีความเป็นธรรม คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายสู่ความยั่งยืนสืบไป

นายอนุสรณ์ เนืองผลมาก

Mr. ANUSORN NUANGPOLMAK

สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

ในปี 2566 นับเป็นปีท้าทายในการบริหารเพื่อให้เป็นตามนโยบายและเป้าหมายของบริษัทฯ ซึ่งเป็นปีที่มีการซ่อมบำรุงใหญ่โรงไฟฟ้าทั้ง 3 โรงพร้อมๆ กัน เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตกระแสไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นแต่ถึงอย่างไรก็ตามแม้จากการซ่อมบำรุงที่ทำให้ช่วงเวลาในการผลิตกระแสไฟฟ้าหายไปเราก็สามารถบริหารจัดการให้ประสิทธิภาพการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นไปตามเป้าหมายได้ โดยประสิทธิภาพเฉลี่ยยังคงมากกว่า 80 %

เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2566 ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานได้ประกาศรายชื่อผู้ยื่นขอผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมากที่ได้รับคัดเลือกตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยการจัดหาไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) ปี 2565-2573 สำหรับขยะอุตสาหกรรม พ.ศ. 2565 จำนวน 13 ราย โดยบริษัทลูกของ ETC ได้ผ่านการคัดเลือกทั้งหมด 10 บริษัท คิดเป็นกำลังการผลิตรวม 80 เมกะวัตต์ ด้วยความสำเร็จนี้ ถือเป็นสัญญาณการเติบโตอย่างก้าวกระโดดของ ETC จึงยิ่งเป็นการตอกย้ำถึงความเป็นผู้นำด้านโรงไฟฟ้าขยะอุตสาหกรรมและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นอกจากนี้ในปี 2566 เป็นปีแรกที่บริษัทฯ ได้มีการรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรง (Scope 1) ทางอ้อม (Scope 2) และทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3) ที่ได้รับการรับรองจาก



ดร.เอกรินทร์ เหลืองวิริยะ

Dr. Ekarin Luengviriya



ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
Chief Executive Officer and Managing Director

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ของทั้ง 3 โรงไฟฟ้า ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงบริหารจัดการดำเนินงานที่คำนึงถึงผลกระทบของก๊าซเรือนกระจก รวมถึงจัดทำโครงการขยะแลกกล้าที่ดำเนินต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 2 ซึ่งสามารถตอบโจทย์ด้าน zero waste และ zero landfill ตามนโยบาย Bio-Circular-Green Economy (BCG) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 40 ภายในปี 2573

ในนามของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ ผมขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่มีส่วนช่วยให้บริษัทฯ เติบโตอย่างแข็งแกร่ง ผมเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีความศักยภาพและความพร้อมในการดำเนินธุรกิจที่สามารถตอบสนองนโยบายอันดีของประเทศไทย ร่วมกับการสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสิ่งแวดล้อม และสังคม อันนำไปสู่ธุรกิจพลังงานทดแทนที่ยั่งยืนต่อไป

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นสื่อในการนำเสนอข้อมูลกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านการบริหารจัดการการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทในรูปแบบต่าง ๆ ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งเรื่องของการกำกับดูแลกิจการ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และ สังคม รวมไปถึงประเด็นที่สำคัญของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรเนื่องจากองค์กรเชื่อว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นอย่างมาก

โดยผู้อ่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมจากเว็บไซต์บริษัทฯ และ รายงานประจำปี ซึ่งยึดหลักและแนวทางการรายงานตามกรอบมาตรฐานสากล Global Reporting Initiative (GRI) ในระดับการชี้วัดหลัก (Core) พร้อมการนำเสนอโดยเชื่อมโยงระหว่างผลการดำเนินงานของบริษัท ฯ กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

ขอบเขตการรายงาน

รายงานฉบับนี้นำเสนอผลการดำเนินงานเฉพาะ บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่มีการลงทุนและบริหารจัดการ ได้แก่ ธุรกิจด้านโรงไฟฟ้าจากกากอุตสาหกรรม 3 แห่ง และธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ดำเนินการและซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าอีก 1 แห่ง ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทในปี 2565 ดังนี้

- บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) (ETC)
- บริษัท เอวา แกรนด์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (AVA)
- บริษัท รีคัพเวอร์รี่ เฮาส์ จำกัด (RH)
- บริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (EEC)
- บริษัท เก็ท กรีน พาวเวอร์ จำกัด (GGP)

โดยทางบริษัทฯ ยังคงมุ่งพัฒนาแนวทางการจัดเก็บข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน อีกทั้งพัฒนาการนำเสนอผลการดำเนินงานผ่านการพัฒนาความยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกประเด็น โดยรายงานฉบับนี้มีระยะเวลาการรวบรวมข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566

เนื้อหาของรายงาน

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างกรอบพัฒนา และบริหารจัดการประเด็นด้านความยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ คือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และ ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนด้วยหลัก “LIFE FROM LIGHT, LIGHT FOR LIFE” “เราสร้างเพื่อชีวิต...เราคิดเพื่ออนาคต” ซึ่งสะท้อนถึงพันธสัญญาและประเด็นสำคัญในการขยายธุรกิจ อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การสร้างระบบสารสนเทศที่ยั่งยืน และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายผ่าน ช่องทางการสื่อสารและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อรับทราบมุมมอง ความคาดหวัง และข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายมาปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

ช่องทางการติดต่อ

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่: 88, 88/1 หมู่ 1 ตำบลบ้านธาตุ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18110 ประเทศไทย

โทรศัพท์: (+66) 36 200 294, (+66) 36 200 295, (+66) 2 012 7888 #714

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์: ir@e-tech.co.th

ธุรกิจของบริษัท



ETC

ชื่อบริษัท

บริษัท เอิร์ธ เทค เอ็นไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Earth Tech Environment Public Company Limited

ชื่อย่อหลักทรัพย์

ETC



หมวดอุตสาหกรรม

ทรัพยากร



เลขทะเบียนบริษัท

0107562000475



ประเภทธุรกิจ

- ประกอบธุรกิจหลักผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน รวมทั้งธุรกิจให้บริการออกแบบวิศวกรรมไฟฟ้า การจัดหาเครื่องจักรอุปกรณ์ไฟฟ้า และการก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบครบวงจร
- ปัจจุบันมีโรงไฟฟ้า 3 แห่ง กำลังการผลิตไฟฟ้าสูงสุดรวม 20.4 เมกะวัตต์



ทุนจดทะเบียน

1,230,000,000 บาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

1,120,000,000 บาท

จำนวนหุ้นสามัญ

2,240,000,000 หุ้น



มูลค่าที่ตราไว้

0.50 บาท



สำนักงานใหญ่

88,88/1 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านธาตุ อำเภอแก่งคอย จ.สระบุรี 18110



www.etcenvi.com

บริษัท	ที่ตั้งโครงการโรงไฟฟ้า	ประเภทเชื้อเพลิง	กำลังการผลิตติดตั้ง (MW)	กำลังการผลิตเสนอขาย (MW)	COD	อายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้านับจากวันที่ COD
ETC	นิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	ขยะชุมชนและ/หรือ ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย	9.4	8.0	9 มี.ค. 2560	20 ปี
RH	นิคมอุตสาหกรรมนครหลวง อำเภอนครหลวง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย	7.0	5.5	24 ก.ย. 2562	20 ปี
AVA	นิคมอุตสาหกรรมพิจิตร อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดพิจิตร	ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย	4.0	3.0	25 ธ.ค. 2562	20 ปี

Location



ETC

SARABURI PROVINCE



RH

PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA PROVINCE



AVA

PHICHIT PROVINCE

ธุรกิจของบริษัท(ต่อ)

บริษัทย่อยอื่น ๆ ในเครือ



บริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (“EEC”)

ประกอบธุรกิจให้บริการด้านการออกแบบวิศวกรรมการจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์ การก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบครบวงจร (Integrated EPC) และบริหารงานและซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า (Operations & Maintenance หรือ O&M)



บริษัท ลิงค์ 88 พาวเวอร์ จำกัด (“L88”)

ประกอบธุรกิจโดยมีวัตถุประสงค์ในการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าโดยใช้ชยะเป็นเชื้อเพลิง (Holding Company)



บริษัท สิริลภา พาวเวอร์ จำกัด (“SIRI”)

ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า (ปัจจุบันยังไม่ได้ประกอบธุรกิจ)



บริษัท เก็ท กรีน พาวเวอร์ จำกัด (“GGP”)

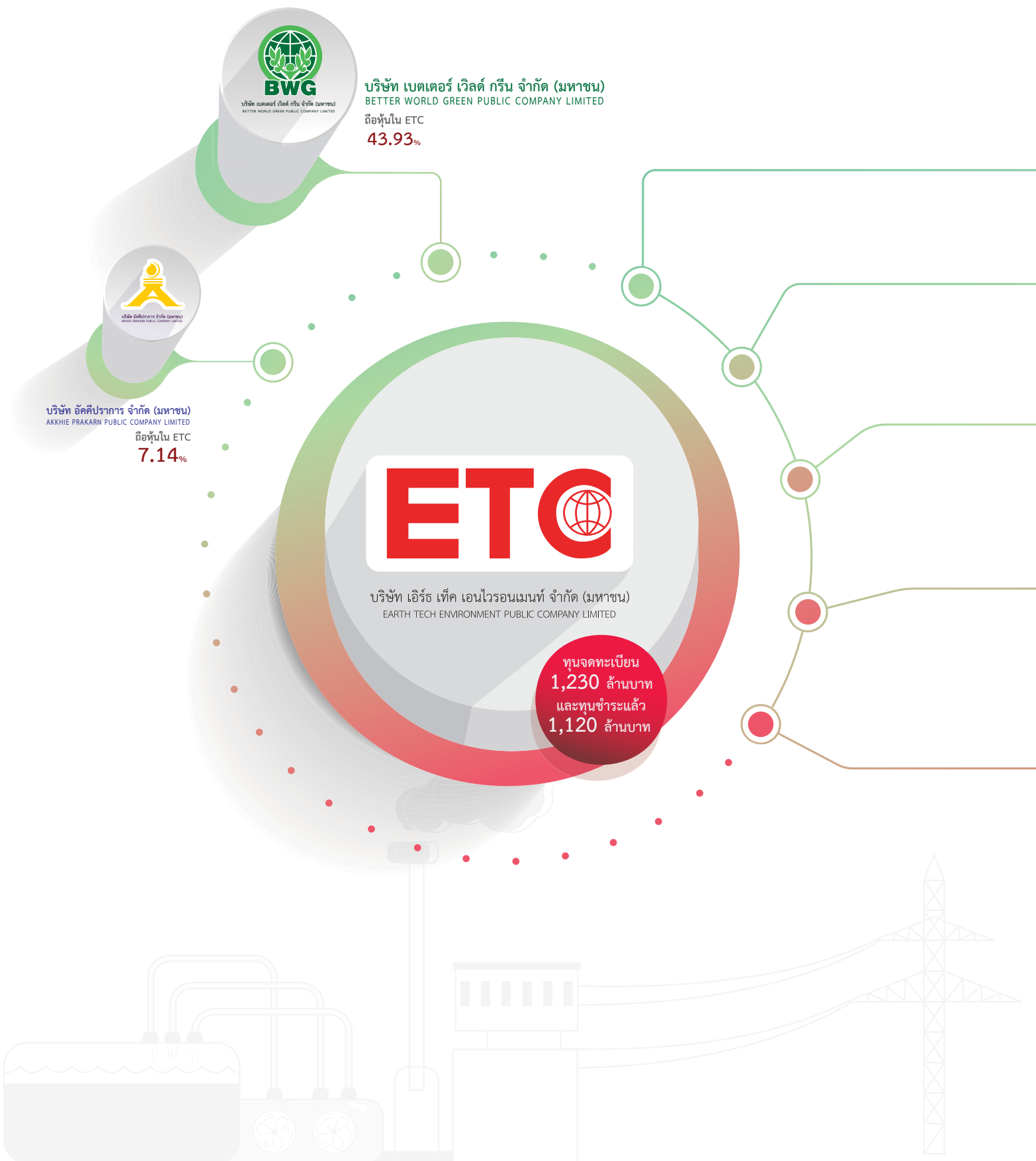
เป็นบริษัท โฮลดิ้ง ที่มีบริษัทย่อยจำนวน 11 บริษัท ดังนี้

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1. บริษัท กรีน แคร่ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด | 7. บริษัท พร้าวขวัญ พาวเวอร์ จำกัด |
| 2. บริษัท กรีนซิน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด | 8. บริษัท พร้าวฟ้า พาวเวอร์ จำกัด |
| 3. บริษัท เคียงกัน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด | 9. บริษัท มีขวัญ พาวเวอร์ จำกัด |
| 4. บริษัท มี พรีเม เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด | 10. บริษัท พรณแสงดาว จำกัด |
| 5. บริษัท ทอแสง เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด | 11. บริษัท บ้านแสงกานต์ จำกัด |
| 6. บริษัท เดอะ พร้าว พาวเวอร์ จำกัด | |

บุคคลอ้างอิงอื่นๆ

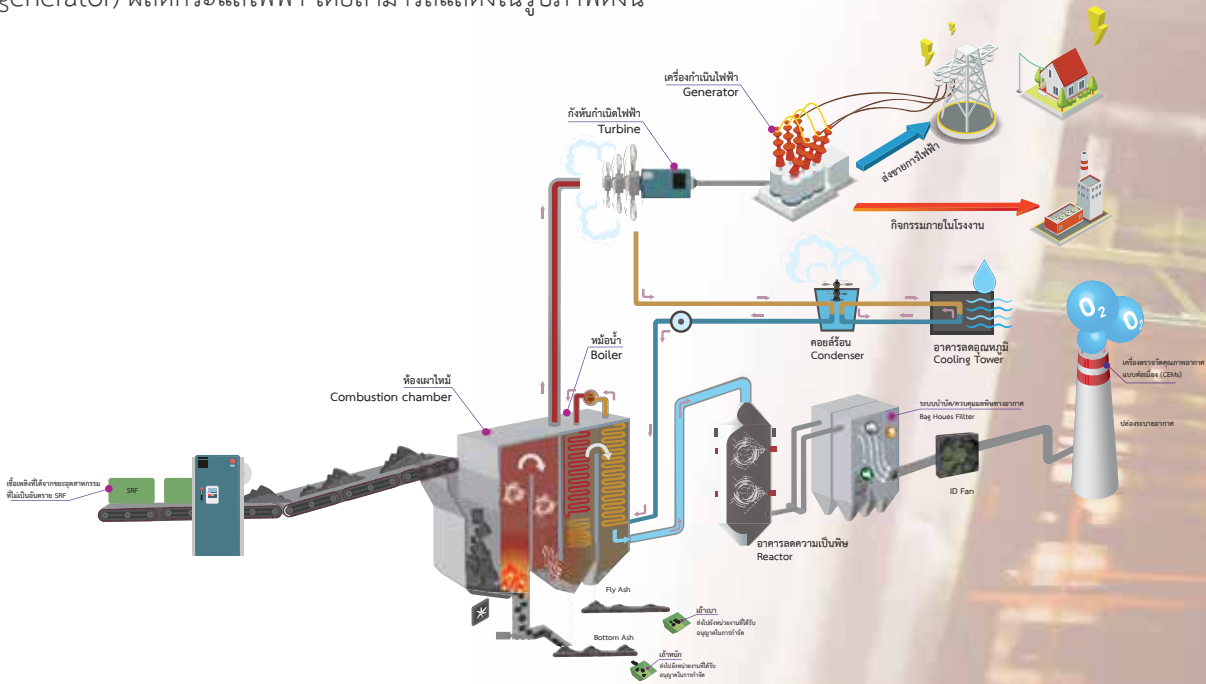
ที่ออกหลักทรัพย์	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) 333/3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2033-9999 โทรสาร 0-2022-9660 http://www.sec.or.th e-mail : info@sec.or.th
หน่วยงานกำกับบริษัทจดทะเบียน	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2099-9991 http://www.set.or.th
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9388 โทรสาร 0-2009-9476 http://www.set.or.th/tsd
ผู้สอบบัญชี	บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด 72 อาคาร กสท โทรคมนาคม ชั้น 24 ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 0-2105-4661 โทรสาร 0-2026-3760 http://karinaudit.co.th email : audit@karinaudit.co.th
สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ	ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน) 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2299-1111 โทรสาร 0-2299-2758 http://www.ttbbank.co.th ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2222-0000 โทรสาร 0-2470-1144 http://www.kasikornbank.com
ที่ปรึกษากฎหมาย	บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี่ จำกัด 990 อาคารอับดุลราฮิม ชั้นที่ 5, 10 และ 21-25 ถนนพระราม 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์ 0-2636-2000 โทรสาร 0-2636-2111 http://www.bakernet.com
อื่นๆ การให้บริการผู้ถือหุ้น การแจ้งใบหุ้นสูญหาย การแก้ไขข้อมูลผู้ถือหุ้น	ติดต่อ ส่วนบริการผู้ลงทุน บริษัท ศูนย์รับฝากขายหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2099-9991

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



กระบวนการผลิตไฟฟ้า ของโรงไฟฟ้าที่ใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง

กระบวนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าที่ใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง เริ่มต้นจากนำน้ำดิบจากระบบประปาภายในนิคมอุตสาหกรรมมาผ่านกระบวนการปรับสภาพน้ำในโรงปรับสภาพน้ำ (Water Treatment Plant) เพื่อให้ได้น้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) เพื่อป้อนเข้าสู่เครื่องกำเนิดไอน้ำ (Boiler) ในขณะที่เชื้อเพลิง SRF จากขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตรายผ่านการแปรรูปสับเป็นชิ้นเล็กๆ ขนาดไม่เกิน 10 เซนติเมตร ทั้งแบบอัดเป็นก้อนหรือแบบเทกอง รวมทั้งการห่อแผ่นพลาสติกเพื่อป้องกันกลิ่นหรือการฟุ้งกระจายของขยะในระหว่างการขนส่งมายังโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ หลังจากนั้นก้อนเชื้อเพลิง SRF จะถูกวางบนสายพานและถูกฉีกบรกรจุภัณฑ์พลาสติกโดยเครื่องฉีกแผ่นพลาสติก เพื่อให้ชิ้นส่วนของเชื้อเพลิง SRF กระจายบนสายพานลำเลียง (Inclined Belt Conveyor) ป้อนเข้าห้องเผาไหม้ (Combustion Chamber) เป็นเทคโนโลยีแบบตะกรับเคลื่อนที่ (Stepping Grate) ขณะที่ตะกรับแบบขั้นบันไดเคลื่อนที่ เชื้อเพลิงจะเกิดการเผาไหม้และพลิกตัว ทำให้ด้านล่างของชิ้นส่วนเชื้อเพลิงที่ยังไม่มีการเผาไหม้บนตะกรับขั้นบันไดได้กลับตัวขึ้นข้างบน ทำให้ชิ้นส่วนเชื้อเพลิงดังกล่าวได้ติดไฟและเผาไหม้อย่างสมบูรณ์ ชุดไฮดรอลิกของตะกรับแบบขั้นบันไดสามารถปรับเวลาและความเร็วในการเคลื่อนที่แต่ละโซนอย่างอิสระ เพื่อให้เหมาะสมกับคุณภาพเชื้อเพลิงแต่ละชนิด ช่วยให้การเผาไหม้เป็นไปอย่างสมบูรณ์ลดมลภาวะสิ่งแวดล้อม ความร้อนจากการเผาไหม้นำไปต้มน้ำกลายเป็นไอน้ำแรงดันสูงเพื่อหมุนกังหันไฟฟ้า (steam turbine generator) ผลิตกระแสไฟฟ้า โดยสามารถแสดงในรูปภาพดังนี้



เมื่อเชื้อเพลิง SRF มีการเผาไหม้สมบูรณ์และกลายเป็นเถ้าแล้ว ลักษณะของเถ้านี้สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท ได้แก่ เถ้าหนัก (Bottom Ash) และเถ้าเบา (Fly Ash) โดยเถ้าหนักจะตกลงสู่ด้านล่างของห้องเผาไหม้ ซึ่งจะถูกรวบรวมไปเก็บไว้ในถังเก็บเถ้า ก่อนที่จะส่งให้ผู้รับกำจัดเถ้าต่อไป

นอกจากนั้น การเผาไหม้ยังมีเถ้าบางส่วนหนึ่งปลิวไปกับอากาศร้อน และก๊าซไอเสียจากการเผาไหม้ เมื่อผ่านหม้อไอน้ำเกิดการแลกเปลี่ยนความร้อนกับน้ำในท่อ ทำให้อุณหภูมิก๊าซไอเสียลดลง และเข้าสู่ระบบบำบัดก๊าซไอเสีย ซึ่งเป็นระบบบำบัดแบบแห้ง (Dry Flue Gas Cleaning System) ประกอบด้วย หอปฏิกิริยา (Reaction Tower) ระบบฉีดปูนขาว (hydrated lime) และถ่านกัมมันต์ (activated carbon) สุดท้ายอนุภาคฝุ่นจะถูกดักจับที่ถุงกรอง (Bag Filter) ก่อนปล่อยออกปล่อง (Stack) โดยก๊าซที่เป็นกรดจะทำปฏิกิริยากับปูนขาว (hydrated lime) ในขณะที่โลหะหนักและไดออกซิน จะถูกดูดซับไว้ด้วยผงถ่านกัมมันต์ (activated carbon) โดยมีขั้นตอนในการกำจัดไอเสียดังนี้

1. ระบบ SNCR (Selective Non-catalytic Reduction) สำหรับกำจัด NO_x ซึ่งทำโดยการฉีดพ่นสารละลายแอมโมเนียหรือยูเรียเข้าสู่ห้องเผาไหม้ซึ่งมีประสิทธิภาพในการลดปริมาณ NO_x ได้ประมาณ 50-70%
2. การฉีดพ่นผงถ่านกัมมันต์เข้าไประบบไอเสีย เพื่อกำจัดโลหะหนัก ไดออกซินและฟิวแรน ให้มีค่าไม่เกินมาตรฐานที่กำหนด
3. หอปฏิริยา (Reaction Tower) สำหรับกำจัด SO_x และ HCl ซึ่งเป็นการฉีดพ่นผงปูนขาว (hydrated lime) ซึ่งแตกต่างทำปฏิริยากับก๊าซที่เป็นกรดภายในหอปฏิริยาได้เป็นเกลือ ซึ่งมีประสิทธิภาพในการกำจัด SO_x และ HCl ได้มากกว่า 90%
4. ถุงกรอง (Bag Filter) สำหรับกำจัดฝุ่นในไอเสีย ซึ่งมีประสิทธิภาพมากกว่า 99.9% ถ้าที่ได้เรียกว่าถ้าเบาจะถูกทำลายเสียไว้ในถังเก็บถ้าเบาก่อนที่จะส่งไปกำจัดต่อไป นอกจากจะนำไปฝังกลบอย่างถูกวิธีแล้ว ถ้าเบาสามารถนำไปปรับสภาพหลุมฝังกลบขยะที่มีคุณสมบัติเป็นกรดได้อีกด้วย
5. อากาศก่อนปล่อยออกปล่อง (stack) ผ่านเครื่องตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบต่อเนื่องอัตโนมัติ (continuous emission monitoring system) ข้อมูลจะถูกส่งไปที่ห้องควบคุม หน้าจอแสดงผลคุณภาพอากาศที่อยู่หน้าโรงงาน และการนิคมอุตสาหกรรม

น้ำที่ใช้ในหม้อไอน้ำเป็นน้ำบริสุทธิ์ปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized water) เมื่อได้รับความร้อนจากการเผาไหม้ จะกลายเป็นไอและไอน้ำแรงดันสูง (superheated steam) เพื่อหมุนกังหันไอน้ำ (steam turbine) ขับเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (generator) เกิดกระแสไฟฟ้า ซึ่งเชื่อมต่อกับระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) ที่แรงดันไฟฟ้า 22kV เมื่อไอน้ำออกจากกังหันไอน้ำแรงดัน และอุณหภูมิจะลดลง หลังจากนั้นจะถูกควบแน่นเป็นน้ำบริสุทธิ์อีกครั้ง ส่งกลับเข้าหม้อไอน้ำเพื่อผลิตเป็นไอน้ำอีกครั้ง การควบแน่นของน้ำบอยเลอร์ (condensate water) จะอาศัยน้ำหล่อเย็น (cooling water) ที่มาจากหอหล่อเย็น (cooling tower) เพื่อดึงเอาความร้อนออก ทำให้น้ำหล่อเย็นอุณหภูมิสูงขึ้น เมื่อน้ำหล่อเย็นไหลกลับหอหล่อเย็น อุณหภูมิของน้ำหล่อเย็นจะลดลงเนื่องจากมีน้ำหล่อเย็นบางส่วนระเหยดึงเอาความร้อนออกไป และจำเป็นต้องเติมน้ำใหม่เข้าไปในหอหล่อเย็น (make-up water) เพื่อชดเชยน้ำที่ระเหยออก จากนั้นน้ำหล่อเย็นก็จะถูกส่งเวียนไปที่เครื่องควบแน่น (condenser) อีกครั้ง น้ำทิ้งจากระบบน้ำหล่อเย็นเพื่อรักษาความเข้มข้นของสารเคมีในระบบน้ำหล่อเย็นให้คงที่ ไม่เป็นอันตราย สามารถนำไปรดน้ำต้นไม้ได้

ภาพรวมอุตสาหกรรม และการแข่งขัน

เศรษฐกิจโลกในปี 2566 ภาพรวมขยายตัวได้ชะลอลง จากปัจจัยหลายปัจจัยเช่น สงครามรัสเซีย-ยูเครน สงครามตะวันออกกลางระหว่างอิสราเอล-ปาเลสไตน์ ทำให้ราคาด้านพลังงานรวมถึงน้ำมันโลกปรับตัวสูงขึ้น และแนวโน้มเศรษฐกิจของประเทศที่มีอิทธิพลอย่างสหรัฐฯ และจีนที่ชะลอตัว เนื่องจากการปรับขึ้นดอกเบี้ยอย่างต่อเนื่อง ซึ่ง 2 ปัจจัยหลักนี้ส่งผลต่อต้นทุนด้านขนส่งและด้านการเงินของ ETC

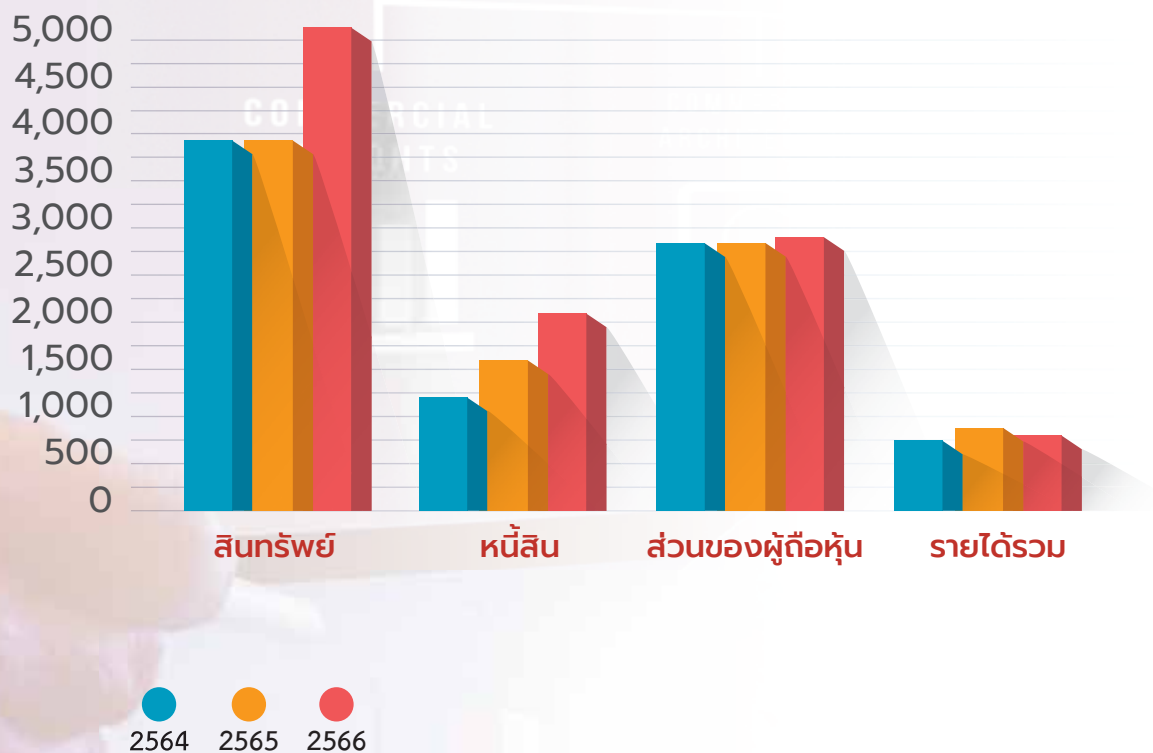
เศรษฐกิจโลกในปี 2567 คาดการณ์แนวโน้มที่ชะลอตัวลง เมื่อเทียบกับปี 2566 จากผลของอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว รวมถึงเงินออมส่วนเกินที่ใกล้หมดลงอย่างสหรัฐฯและอีกหลายประเทศ นอกจากนี้เศรษฐกิจจีนยังมีแนวโน้มชะลอตัวลง แต่อย่างไรก็ตามในระยะกลางเศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มฟื้นตัวดีขึ้นแต่อาจขยายตัวได้ต่ำกว่าคาดการณ์เนื่องจากหลายปัจจัย

สำหรับธุรกิจภาคพลังงานหากสถานการณ์สงครามระหว่างประเทศยังคงยืดเยื้อ อาจส่งผลกระทบต่อราคาพลังงานที่ยังคงทรงตัวอยู่ในราคาที่สูง ส่งผลต่อต้นทุนการผลิต แต่อย่างไรก็ตามการใช้พลังงานเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ เนื่องจากพลังงานเป็นปัจจัยหลักในการผลิตของทุกๆ ภาคอุตสาหกรรม จึงทำให้ธุรกิจภาคพลังงานยังคงถือเป็นภาคธุรกิจที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้สามารถขยายตัวได้ โดยเฉพาะด้านพลังงานไฟฟ้าที่ทางภาครัฐได้ออกนโยบายสนับสนุนการใช้และผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เช่นการเพิ่มสัดส่วนการใช้รถไฟฟ้า EV ทดแทนการใช้รถยนต์แบบสันดาบ นอกจากนี้ยังมีโครงการสร้างรถไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้ามากขึ้นอย่างเห็นได้ชัดและมีแนวโน้มที่ทางภาครัฐจะมีการเปิดประมูลโรงงานไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรมเพิ่มในอนาคต ซึ่งทาง ETC ก็มีการเตรียมตัวสำหรับโครงการเหล่านี้ในอนาคตและมีเป้าหมายเป็นส่วนหนึ่งของการผลิตพลังงานสะอาดเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

แม้ว่าธุรกิจภาคพลังงานจะเป็นภาคธุรกิจที่มีความสำคัญ แต่ก็ถือเป็นภาคธุรกิจที่ควรให้ความสำคัญในด้าน ESG เนื่องจากเป็นภาคเศรษฐกิจที่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มากที่สุดของปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ถูกปล่อยออกมาทั่วโลก ทำให้หลายภาคส่วนอย่างเช่น ภาคการเงิน จะระดมทุนจากโครงการที่มุ่งเน้นด้าน ESG หรือโครงการที่มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมมากขึ้น โดย 1 ใน 3 เป็นการระดมทุนในกลุ่มธุรกิจพลังงานหมุนเวียน โรงไฟฟ้า และสาธารณูปโภค โดยธุรกิจพลังงานหมุนเวียนมีการระดมทุนในตลาดสีเขียวช่วงปี 2562-2566 สูงถึง 89 แส่นล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐฯ สูงกว่าช่วงปี 2557-2561 ราว 176% ซึ่งรวมถึงภาคการเงินในประเทศไทยก็มีเป้าหมายด้าน ESG และได้ออกนโยบายสนับสนุนโครงการที่คำนึงด้าน ESG มากขึ้น เช่น การสนับสนุนผู้ที่ลงทุนในตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน (ESG Bond) จะได้ผลประโยชน์ในการลดหย่อนภาษี เป็นต้น

นอกจากสถาบันการเงินในประเทศแล้ว ทางด้านภาครัฐของประเทศไทยเองก็ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมกระทบจากภาคธุรกิจพลังงาน เช่น โดยการจัดทำ Thailand Taxonomy เพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางที่ใช้อ้างอิงการจำแนกและจัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของไทย ส่งผลให้เป็นการกระตุ้นให้ภาคธุรกิจปรับตัวและคำนึงถึงการดำเนินงานในด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น จึงถือเป็นการต่อยอดในการสนับสนุนด้านธุรกิจพลังงานทดแทนของประเทศในทุกภาคส่วน รวมถึงธุรกิจของ ETC ที่เป็นผู้นำด้านโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนจากขยะอุตสาหกรรมของประเทศไทย เพื่อให้เป็นต้นทุนการผลิตจากการใช้พลังงานที่สะอาดในทุกๆ อุตสาหกรรม และเป็นรากฐานของพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ



อัตราการเติบโต

(หน่วย : ล้านบาท)

	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	%เปลี่ยนแปลง จากปีล่าสุด
ลินทรัพย์	3,969.62	4,551.55	5,102.04	12.09%
หนี้สิน	1,207.15	1,652.44	2,170.48	31.35%
ส่วนของถือหุ้น	2,739.59	2,871.09	2,900.10	1.01%
รายได้รวม	749.16	782.62	751.57	-3.97%

กลยุทธ์

และแนวทางพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นองค์กรชั้นนำในอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนต่าง ๆ ที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล ปลอดภัยต่อชุมชน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการสร้างผลตอบแทนที่ดีและเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน อีกทั้งบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและการพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ความสามารถรองรับการแข่งขันทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ที่สร้างความมั่นคงให้องค์กร ดังนี้

1. การมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อสังคม ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. การแก้ไขปัญหาขยะอุตสาหกรรมให้แก่ประเทศ
3. การส่งเสริมการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิต
4. การบริหารควบคุมต้นทุนและพัฒนาการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่อง
5. การบริหารจัดการขยายธุรกิจที่มุ่งเน้นธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนแบบครบวงจร
 - การบริการด้านการออกแบบวิศวกรรมโรงไฟฟ้า
 - การจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์โรงไฟฟ้า
 - การก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบครบวงจรทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ห่วงโซ่คุณค่า

การบริหารห่วงโซ่อุปทานแบบบูรณาการนั้นเป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์ที่สำคัญของขององค์กร เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน องค์กรจึงมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานในทุกกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงมิติทุกด้าน ทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ในทุกๆ กระบวนการตลอดห่วงโซ่อุปทาน

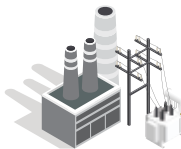
กิจกรรมหลัก



การจัดการ
วัตถุดิบ
(จากลูกค้า)



การผลิตไฟฟ้า



ลูกค้า
(PEA)



ภาคครัวเรือน

ผู้มีส่วนได้เสีย	ลูกค้า	พนักงาน ชุมชนและสังคม	หน่วยงานราชการ ชุมชนและสังคม	ลูกค้า
การบริหารจัดการ	การจัดการเชื้อเพลิง SRF ที่ใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า จากลูกค้าหลายรายโดยลูกค้าที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสมในด้านที่บริษัทฯ กำหนดไว้	การผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ ต้องมีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต และการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ควบคู่กับการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	การรับประกันระยะเวลาการส่งมอบกระแสไฟฟ้าตลอด 20 ปี และประสิทธิภาพการผลิตกระแสไฟฟ้าตามที่ระบุไว้ในสัญญา	การสำรวจความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะของผู้ใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน

ห่วงโซ่คุณค่า(ต่อ)

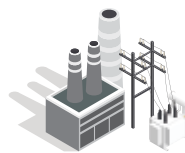
กิจกรรมหลัก



การจัดหา
วัตถุดิบ
(จากลูกค้า)



การผลิตไฟฟ้า



ลูกค้า
(PEA)



ภาคครัวเรือน

ผู้มีส่วนได้เสีย	ลูกค้า	พนักงาน ชุมชนและสังคม	หน่วยงานราชการ ชุมชนและสังคม	ลูกค้า
การบริหารจัดการ	- ลูกค้าด้านเชื้อเพลิงจะต้องผ่านการประเมินด้านวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตเชื้อเพลิง คือ คุณภาพเชื้อเพลิง, ปริมาณเพียงพอ และนโยบายด้านความยั่งยืนของลูกค้า - ลูกค้าจะต้องมีความเชี่ยวชาญ ประกอบกับเครื่องมือและเครื่องจักรที่ได้มาตรฐานสำหรับผลิตเชื้อเพลิง SRF - ลูกค้ามีระบบการจัดการขยะที่ครบวงจร ตอบสนองนโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กร - ประเมินความเสี่ยงของลูกค้าด้านเศรษฐกิจ - ประเมินความเสี่ยงของลูกค้าด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เช่น - ด้านมนุษยชน - การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมการค้าเงินธุรกิจอย่างยั่งยืน	- การปฏิบัติงานที่โรงไฟฟ้าอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และข้อบังคับอย่างต่อเนื่อง - การให้ความสำคัญด้านการบำรุงรักษาและซ่อมแซมโรงไฟฟ้าเพื่อรักษาประสิทธิภาพและมาตรฐานการผลิตของโรงงานและเครื่องจักร - การส่งเสริม Technology ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - การพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย - ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน - ส่งเสริมความเท่าเทียมในองค์กร - การสร้างการมีส่วนร่วม - สำรวจความพึงพอใจและความผูกพัน	- การรับประกันระยะเวลาการส่งมอบกระแสไฟฟ้าตลอด 20 ปี และประสิทธิภาพการผลิตกระแสไฟฟ้าตามที่ระบุไว้ในสัญญา - การบริหารความสัมพันธ์เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรและลูกค้า - สำรวจความพึงพอใจ	- การกำกับและดูแลด้านมลภาวะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นได้ - การสร้างความตระหนักเรื่องการบริโภคอย่างยั่งยืน - ความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

กิจกรรมการสนับสนุน

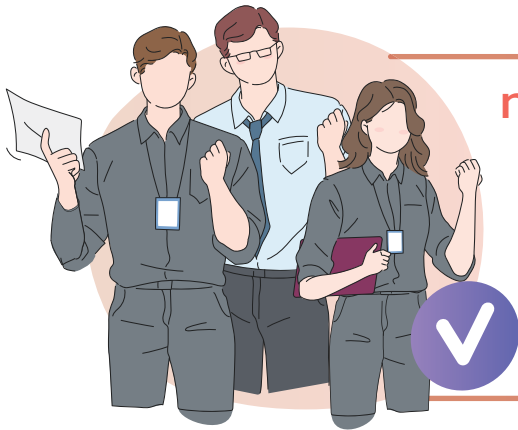
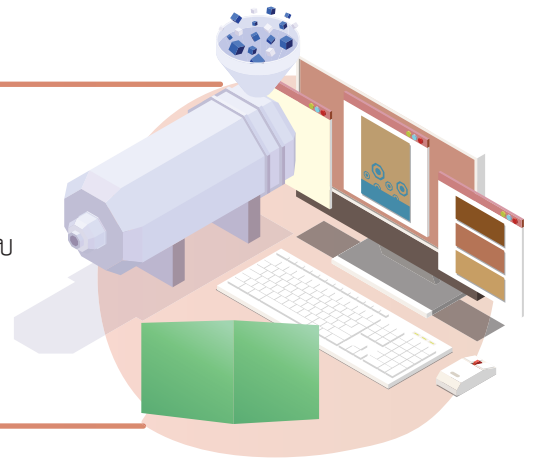


จัดซื้อจัดจ้าง :

1. การจัดซื้อจัดจ้าง มีการตรวจสอบ และการประเมินบริษัทคู่ค้า ในด้านต่างๆ เช่น ศักยภาพทางธุรกิจ และนโยบายการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
2. การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรายการต้องโปร่งใส และคำนึงถึงการจ่ายผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม

การพัฒนาเทคโนโลยี :

1. การพัฒนาระบบการดำเนินงานนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการผลิตและการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงด้านการกำกับดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม
2. การกำหนดกลยุทธ์ความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อดำเนินงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและปรับปรุงนโยบาย



ทรัพยากรบุคคล :

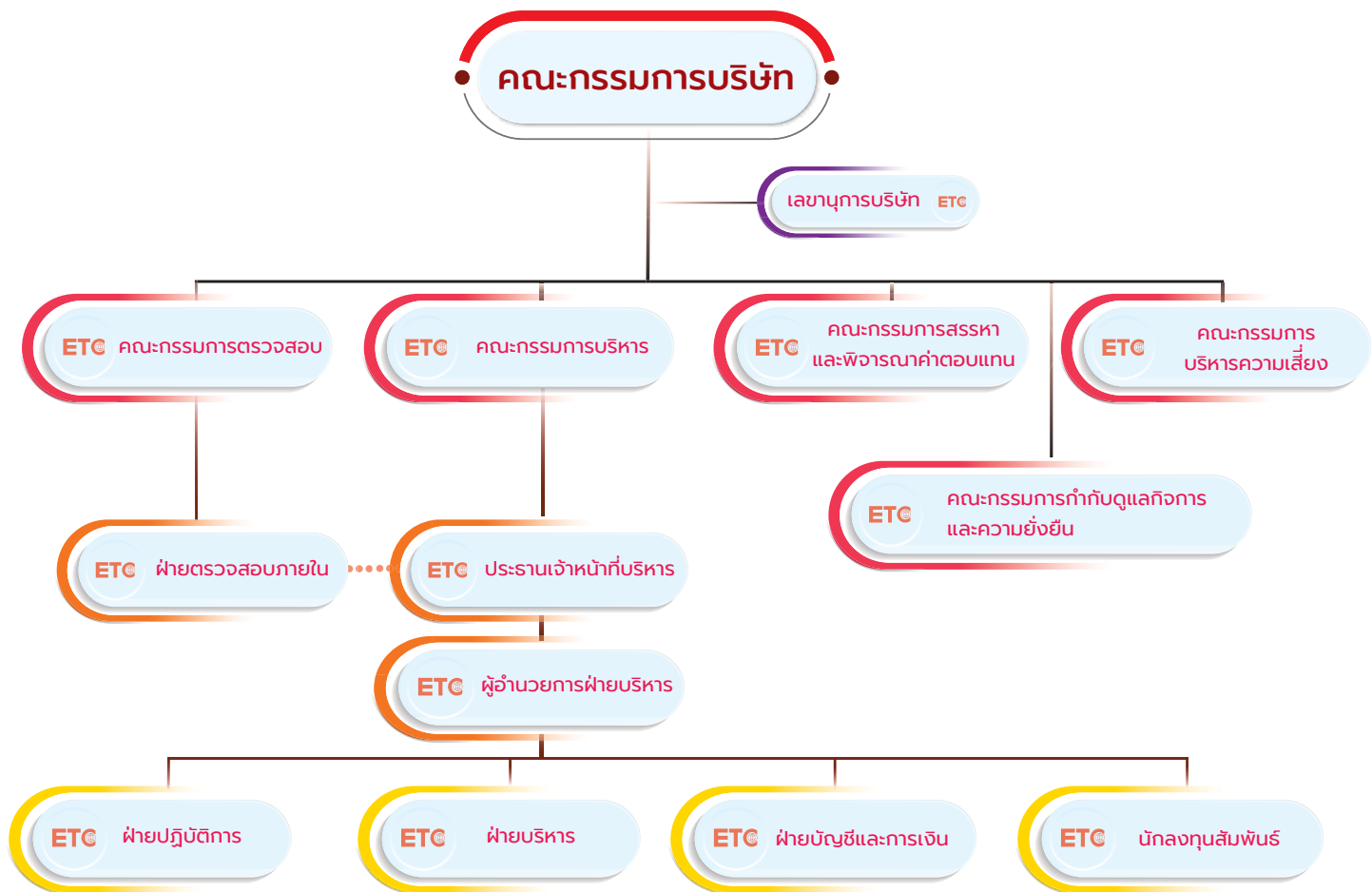
1. การสร้างความมั่นคงในการจ้างงาน และสัญญาจ้างที่ปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงานอย่างเป็นธรรมกิจการเพื่อส่งเสริมด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
2. การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรายการต้องโปร่งใส และคำนึงถึงการจ่ายผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม

ชุมชนสัมพันธ์ :

1. การรับฟังความคิดเห็น เช่น การสื่อสารแบบสองทาง การร่วมเสวนา การเปิดเผยข้อมูล และการจัดทำแบบประเมินองค์กร
2. การพัฒนาชุมชน เพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างชุมชน สังคม และบริษัทฯ
3. การให้โอกาสทางการศึกษา การส่งเสริมทักษะ ทางอาชีพที่ยั่งยืนแก่คนในพื้นที่



โครงสร้างองค์กร



คณะกรรมการ	จำนวน	หน้าที่ความรับผิดชอบ
คณะกรรมการตรวจสอบ	3 ท่าน	เพื่อช่วยงานของคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ ในการสอบทานคุณภาพ และความน่าเชื่อถือของระบบบัญชี ระบบตรวจสอบ ระบบควบคุมภายใน ตลอดจนกระบวนการรายงานทางการเงิน ของบริษัทฯ
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	4 ท่าน	เพื่อสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ เป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	5 ท่าน	เพื่อให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการ และการพัฒนาด้านการบริหารความเสี่ยง ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติ
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	5 ท่าน	เพื่อดูแลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามจรรยาบรรณธุรกิจ บริหารอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท

การสรรหาคณะกรรมการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และประวัติการทำงานที่เหมาะสม วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล รวมทั้งคุณสมบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี ตลอดจนการมีทัศนคติเชิงบวกต่อองค์กร โดยคณะกรรมการแต่ละท่านสามารถใช้เวลาให้กับบริษัทฯ ได้อย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคำนึงถึงความหลากหลายของบุคลากรในคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาถึงทักษะการบริหารงานที่จำเป็น เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา รวมถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ

รายชื่อคณะกรรมการ		ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ	กรรมการที่เป็นผู้หญิง	บริหารธุรกิจ/บริหารธุรกิจระหว่างประเทศ/การจัดการ	การเงิน/ธนาคาร/ตลาดทุน/เศรษฐศาสตร์	พลังงาน/สิ่งแวดล้อม	อุตสาหกรรม/เครื่องกล/โยธา/สารเคมี	การบัญชี/สอบบัญชี/ตรวจสอบภายใน	กฎหมายแพ่งและพาณิชย์/กฎหมายอาญา/กฎหมายระหว่างประเทศ/กฎหมายทั่วไป	สื่อสารมวลชน/วารสาร/การเมือง/รัฐบาล	เทคโนโลยีสารสนเทศ
1. นายอนุสรณ์	เนื่องผลมาก	ประธานกรรมการ	●		●	●		●			●	
2. ดร.พัลลภา	เรืองรอง	รองประธานกรรมการ		●	●	●	●		●		●	
3. นางสาวกัลยาพัลลภ	บุณนารมย์	รองประธานกรรมการ	●	●	●				●			
4. นายบัณฑิต	มันักดี	กรรมการ	●							●		
5. นายบวรสิทธิ์	ศรีศิลป์	กรรมการ	●		●	●			●	●		
6. ดร.เอกรินทร์	เหลือ่งวิริยะ	กรรมการ			●	●	●				●	
7. นายสุวัฒน์	เหลือ่งวิริยะ	กรรมการ			●	●	●			●	●	●
8. นายศุภวัฒน์	คุณวรวินิจ	กรรมการ			●		●	●				
9. นายสุทัศน์	บุญยอุดมศาสตร์	กรรมการ			●	●			●	●		●

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการชุดย่อย อาทิ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผล ประกอบด้วย

การประเมินคณะกรรมการบริษัท

1. การประเมินคณะกรรมการรายคณะ ประกอบด้วย 6 หัวข้อ

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- การพัฒนากรรมการ

2. การประเมินคณะกรรมการรายคณะ ประกอบด้วย 4 หัวข้อ

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การรายงานของคณะกรรมการ

3. การประเมินคณะกรรมการรายบุคคล ประกอบด้วย 5 หัวข้อ

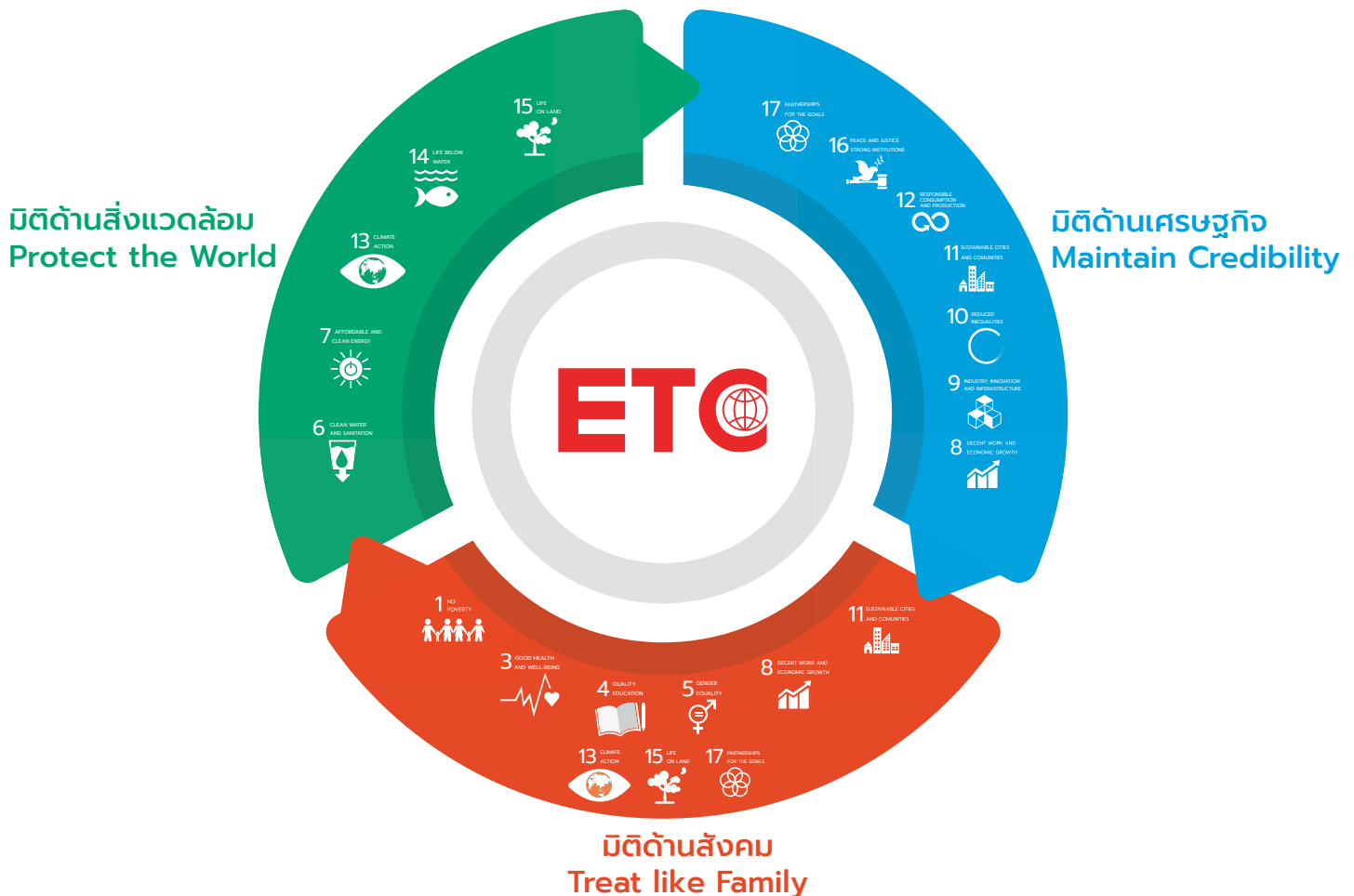
- คุณสมบัติรายบุคคล
- ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่
- การมีส่วนร่วมในการประชุม
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
- ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

สรุปผลการประเมินงานของคณะกรรมการ

ผลการประเมิน (%)	
คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	99.45%
คณะกรรมการชุดรายคณะ	
- คณะกรรมการตรวจสอบ	100%
- คณะกรรมการกำกับกิจการและความยั่งยืน	100%
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	100%
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	100%
คณะกรรมการรายบุคคล	99.29%

เป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร

Sustainable Development Goals (SDGs) ที่นำมาประยุกต์ใช้



Protect the World : มิติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติและดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มตั้งแต่คัดและเลือกใช้เทคโนโลยีในระบบเตาเผาที่น่าเชื่อถือ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวกับความปลอดภัย ความมั่นคง สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้านอย่างถูกต้องเหมาะสม และคำนึงถึงผลกระทบที่ต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

Maintain Credibility : มิติด้านเศรษฐกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยการใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนจากการนำขยะทิ้งขยะอุตสาหกรรม และขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า รวมถึงศึกษา และพัฒนาเทคโนโลยีอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตกระแสไฟฟ้าที่จะสร้างผลดีในระยะยาว รวมถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย และจริยธรรมทางธุรกิจ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียระหว่างกัน

Treat like Family : มิติด้านสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในองค์กร และสังคมให้ดีขึ้น จากการดำเนินธุรกิจขององค์กรเอง โดยคำนึงเสมือนดูแลดังคนในครอบครัว

ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ รวมถึงนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการของบริษัทฯ เป็นไปด้วยดี มีความมั่นคง เสริมสร้างความเชื่อมั่น และส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่าง ๆ ทั้ง ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ตลอดจนชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย อีกทั้งยังสามารถกำหนดแนวทางการดำเนินการที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และการต่อต้านการทุจริต ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและตระหนักดีว่า ความรับผิดชอบดังกล่าวถือเป็นหัวใจของการพัฒนาที่ยั่งยืน

ขั้นตอนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย การสานสัมพันธ์ และการตอบสนอง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนอง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (shareholders and investors)	- Opportunity day - One report - Sustainability report - การประชุมผู้ถือหุ้น - Website - Investor relations - การเข้าเยี่ยมชมโรงงาน - การสำรวจประเด็นด้านความยั่งยืน	- ผลประกอบการ - การเติบโตในอนาคต - ความโปร่งใส	- สร้างผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้นให้กับนักลงทุน - มีการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง - การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน
พนักงาน (employees)	- Town hall - ช่องทางร้องเรียน - Social media - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - ประเมินผลงานประจำปี - การสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน	- ผลตอบแทน - ความปลอดภัยในการทำงาน - ความก้าวหน้าและมั่นคง	- การปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน - การนำมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยเข้ามาในกระบวนการการทำงาน - การเลื่อนตำแหน่งของพนักงานอย่างเหมาะสม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย การสานสัมพันธ์ และการตอบสนอง (ต่อ)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนอง
ลูกค้า (customers and consumers)	- Email - โทรศัพท์ - หนังสือแจ้งประกาศ - Website บริษัท - การเปิดเผยข้อมูลตามที่ร้องขอ - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า	การจำหน่ายไฟให้สม่ำเสมอ	ส่งมอบจำนวนไฟฟ้าได้ตามที่มีการทำสัญญากับการไฟฟ้าและตรวจสอบความพึงพอใจของการไฟฟ้าให้ได้ 100%
คู่ค้าที่ส่งมอบสินค้า/วัตถุดิบ (supplier)	- Email - โทรศัพท์ - หนังสือแจ้งประกาศ - การสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า	- การแข่งขันอย่างเป็นธรรม - การติดต่อซื้อขายอย่างต่อเนื่อง - ความโปร่งใส	- กระบวนการคัดเลือกคู่ค้าอย่างยุติธรรม ตามเกณฑ์ที่ทางบริษัทกำหนด - การทำสัญญาระยะยาว และมีการรับมอบเชื่อเพลิงในปริมาณตามที่ต้องการ
เจ้าหนี้ (loan payable)	หน่วยงานเฉพาะกิจที่รับผิดชอบ	- ความสามารถในการชำระหนี้ - การปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาการกู้ยืม	- ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด - เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสตรงไปตรงมา
พันธมิตรทางธุรกิจ (business partner)	- Website - Email - โทรศัพท์ - การประชุม - รายงานความคืบหน้า - การประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดและทำความเข้าใจในแผนงาน - การสำรวจความคิดเห็น	- ความโปร่งใส - การเติบโตของธุรกิจ	- เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา - ผลประโยชน์ที่เติบโต
ชุมชน และ สังคม (community and social)	- ลงพื้นที่ ตัวต่อตัว - Social media - Website - สื่อทุกช่องทางอื่น ๆ เช่น หนังสือพิมพ์, วิทยุชุมชน - การสำรวจความคิดเห็น - กิจกรรมร่วมกับชุมชนและคนในพื้นที่	- ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ - ความถูกต้องของข้อมูล	- ควบคุมการปฏิบัติงานไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน จนทำให้ชุมชนมีความพึงพอใจมากขึ้น และสร้างภาพลักษณ์บริษัทให้เป็นที่รู้จักในระดับสากลเรื่องการทำโรงไฟฟ้าจากขยะ - ถ้าคุณสมบัติของผู้สมัครพอๆ กัน บริษัทจะทำการพิจารณาคัดเลือกคนในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก - เปิดโรงไฟฟ้าให้ผู้สนใจเข้าศึกษาดูงาน
หน่วยงานกำกับดูแลท้องถิ่นและภาครัฐ (government authority)	- หนังสือประกาศ - Email - โทรศัพท์ - Website บริษัท - การประชุมเข้าพบในโอกาสต่างๆ - การเผยแพร่ข้อมูลตามที่ร้องขอ - การเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานของภาครัฐ	- ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ - ความถูกต้องของข้อมูล	การรายงาน และดำเนินกิจการตามกฎข้อบังคับอย่างถูกต้องครบถ้วน และโปร่งใส โดยจะมีการรวบรวมข้อมูล และจัดทำเล่มรายงานส่งตามหน่วยงานต่าง ๆ
สื่อมวลชน (mass media)	- หนังสือประกาศ - Email - โทรศัพท์ - Website บริษัท - การสำรวจความคิดเห็น	- ความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูล - ผลกระทบทางสังคม และสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ	การให้ข้อมูลที่เป็นจริงถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวังตามคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

การระบุประเด็นสาระสำคัญ

ขั้นตอนการระบุประเด็นสาระสำคัญของบริษัท

1

ขั้นตอนการระบุประเด็นความยั่งยืน (Identification)

บริษัทฯ รับฟัง และรวบรวมประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวัง และให้ความสนใจ รวมทั้งประเด็นที่มีความเสี่ยง และโอกาสทางธุรกิจ นำมาวิเคราะห์ควบคู่กับการพิจารณาด้านต่าง ๆ ทั้งข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประเด็นที่สำคัญของกลุ่มอุตสาหกรรม ประเด็นที่อยู่ในภูมิภาคฐาน และแบบประเมินความยั่งยืนสากล และประเด็นด้านความยั่งยืนระดับนานาชาติ

2

ขั้นตอนการจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Prioritization)

บริษัทฯ ได้นำหัวข้อประเด็นความ ยั่งยืนจากขั้นตอนที่ 1 มาผ่านกระบวนการคัดกรองเบื้องต้น เพื่อนำมาพิจารณาถึงความเสี่ยง และผลกระทบทั้งหมดที่อาจจะส่งผลกระทบต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ โดยพิจารณาจากแนวโน้มสำคัญทางธุรกิจกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จะจัดเรียงประเด็นเหล่านั้นเป็น 3 ระดับ ได้แก่ สำคัญสูง ปานกลาง และต่ำ อีกทั้งยังได้ทำแบบสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกองค์กรเพื่อรับทราบถึงความคาดหวังความสนใจและผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

3

ขั้นตอนการตรวจสอบและทบทวนความถูกต้อง (Verification)

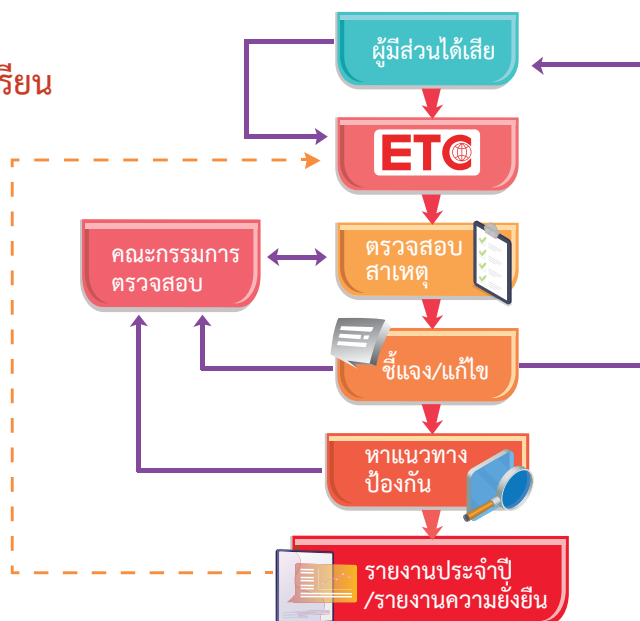
บริษัทฯ มีประเด็นด้านความยั่งยืน ที่สำคัญจะถูกพิจารณาผ่านคณะผู้บริหารระดับสูง โดยได้มีการตรวจสอบความถูกต้อง และได้รับการรับรองในการจัดลำดับประเด็นความสำคัญ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มนำมาประกอบกระบวนการประเมินและนำเสนอประเด็นด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ให้กับทางผู้บริหารระดับสูงเพื่อรับทราบข้อมูลความยั่งยืนและรับรองข้อมูลทั้งหมดนี้

4

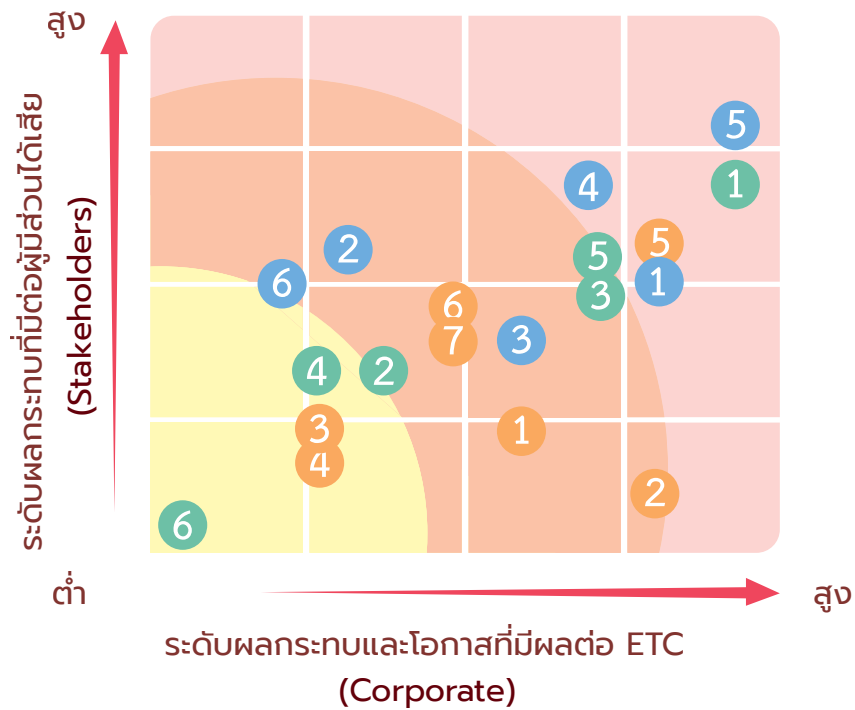
การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Improvement)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนา รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเปิดรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการจัดการด้านความยั่งยืนต่อไป อีกทั้งยังทบทวนนโยบายความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ เพื่อมุ่งมั่นที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกลุ่มบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

กลไกรับข้อร้องเรียน



สรุปประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนในการรายงาน



G มิติด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล Governance

1. ยึดหลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความโปร่งใส
2. การบริหารความเสี่ยง
- 3.ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
4. ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. ประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า
6. การบริหารจัดการนวัตกรรม

S มิติด้านสังคม Social

1. การดูแลพนักงาน
2. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. การจ้างงานท้องถิ่นและการสร้างอาชีพ
5. ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
6. ด้านสิทธิมนุษยชน
7. ด้านชีวนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

E มิติด้านสิ่งแวดล้อม Environment

1. การบริหารจัดการพลังงาน
2. การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
3. การบริหารจัดการขยะและของเสีย
4. การบริหารจัดการน้ำ
5. การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ
6. ความหลากหลายทางชีวภาพ

ขอบเขตประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ

ประเด็นที่มีความสำคัญ		กรอบ GRI ที่เกี่ยวข้อง	ภายในองค์กร	ขอบเขต					
				ภายนอกองค์กร					
				ลูกค้า	ลูกค้า	พันธมิตรทางธุรกิจ	ชุมชนและสังคม	หน่วยงานกำกับดูแล	ผู้ถือหุ้น
ด้านเศรษฐกิจและประสิทธิภาพ	หลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความโปร่งใส	102-14 102-16 102-18 402	●	●	●	●	●	●	
	การบริหารความเสี่ยง	102-12, 201,203	●	●	●	●		●	●
	ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	205	●	●	●	●			●
	ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	102-40 102-43 102-44	●	●	●	●	●	●	●
	ประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือ ของโรงไฟฟ้า	102-12	●	●	●	●		●	●
	การบริหารจัดการนวัตกรรม	203-2	●	●	●	●	●		
ด้านสังคม	การดูแลพนักงาน	102-41 401, 402	●					●	
	การปฏิบัติต่อแรงงาน อย่างเป็นธรรม	102-41, 404, 405	●	●				●	
	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	403, 404	●					●	
	การจ้างงานท้องถิ่น และการสร้างอาชีพ	102-7, 102-8, 401, 413	●			●		●	
	ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม	410, 413, 419	●			●		●	●
	สิทธิมนุษยชน	412	●	●					
	ด้านชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	403	●	●	●				
ด้านสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการพลังงาน	301, 302	●	●		●		●	
	การบริหารจัดการด้าน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	305	●	●			●	●	
	การบริหารจัดการขยะและของเสีย	306	●	●				●	
	การจัดการน้ำ	303	●	●		●		●	
	มลพิษทางอากาศ	305	●					●	

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในรอบปี

ด้านเศรษฐกิจ

สัดส่วนนโยบายด้านความยั่งยืนควบคู่กับนโยบายด้านอื่น ๆ 100%

เหตุการณ์ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย 0 กรณี

การประเมินความเสี่ยง และมีแผนการจัดการความเสี่ยง 100%

ค่าประสิทธิภาพไฟฟ้า

• ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า 88.84%

• พร้อมจ่ายไฟฟ้า 88.00%

ด้านสังคม

ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรม พนักงานกับวัฒนธรรมองค์กร 100 %

จำนวนการเกิดอุบัติเหตุของพนักงาน 2 ครั้ง ถึงขั้นหยุดงาน 2 กรณี

การปฏิบัติต่อพนักงานและลูกค้าอย่างเป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน 100 %

ข้อร้องเรียนจากชุมชน/สังคม 0 กรณี

ความพึงพอใจของพนักงานในองค์กร มากกว่า 80 %

ด้านสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

เหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญ 0 เหตุการณ์

ค่าปรับที่มีนัยสำคัญ 0 เหตุการณ์

ปริมาณขยะในสำนักงานที่นำมาใช้ประโยชน์
โดยการรีไซเคิล 0.74 ตัน

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก 222,970 ตันคาร์บอนไดออกไซด์
เทียบเท่า

อัตราการใช้พลังงานในการผลิต
กระแสไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ 18.74 กิโลจูล/
เมกะวัตต์ - ชั่วโมง

ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ 6.65 ลบ.ม./
เมกะวัตต์ - ชั่วโมง

รางวัลแห่งความยั่งยืน และมาตรฐานการรับรองปี 2566



ผลประเมิน CGR ในระดับ“ดีเยี่ยม” ประจำปี 2566
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



ผลประเมิน AGM Checklist ในระดับ“ดีเลิศ” ประจำปี
2566 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



ETC ได้รับการประกาศ
ผลประเมินหุ้นยั่งยืน
SET ESG Ratings
ในระดับ AA



ETC AVA RH ได้รับธงธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม
(ธงขาวดาวเขียว) ประจำปี 2566 จากการนิคม
อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)



ได้รับการประกาศนียบัตร ESG100 Company ในฐานะ
บริษัทที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม
และธรรมาภิบาล ประจำปี 2566
จากสถาบันไทยพัฒน์



ETC ได้รับรางวัลการเปิดเผย
ข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2566
จากสถาบันไทยพัฒน์

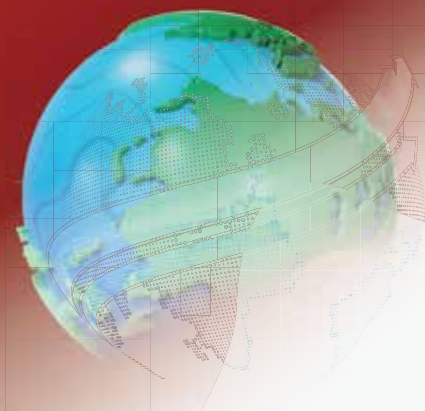


ETC AVA รับรางวัล CSR-DIW
Award 2023
จากกระทรวงอุตสาหกรรม



ETC AVA RH ได้รับการประกาศ
ผลการขึ้นทะเบียนฉลากคาร์บอน
เครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์
องค์กรจาก องค์การบริหารจัดการ
ก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ETC AVA RH ได้รับใบประกาศเกียรติคุณระดับ
Eco-Champion ประจำปี 2566 ในการสนับสนุน
การดำเนินงานพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กระทรวง
อุตสาหกรรม ร่วมกับสถาบันน้ำ และสิ่งแวดล้อม
เพื่อความยั่งยืนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



แนวทางปฏิบัติในระดับสากล ที่นำมาประยุกต์ใช้

บริษัทฯ นำแนวปฏิบัติในระดับสากลมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
รวมถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร ดังนี้



บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตามหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วย
การดำเนินธุรกิจ และสิทธิมนุษยชน (UN Guiding on Business
& Human Right) และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UN
Declaration on Human Rights)



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

บริษัทฯ สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ
(Sustainable Development Goals) หรือ SDGs โดยนำมาใช้
กำหนดเป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินกิจการในระยะยาว
ของบริษัทฯ



บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามมาตรฐาน
GRI Sustainability Reporting Standards และยังได้รับการ
ตรวจรับรองรายงานโดยหน่วยงานภายนอกว่าสอดคล้องกับ GRI
Standards ในระดับตัวชี้วัดหลัก (Core)

មិត្តភាពក្នុង និងបរិស្ថាន



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นรากฐานสำคัญในการส่งเสริมผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส บริษัทยึดมั่น และปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีบรรษัทภิบาล ซึ่งจะเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และการเติบโตอย่างยั่งยืนที่นำไปสู่ความเชื่อมั่นและสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งบริษัทฯ กระทำด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนโดยยึดหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 และยังเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรที่ทำให้พนักงานเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีหลักปฏิบัติ 8 หมวด ดังนี้

หลักในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1

ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

2

กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

3

เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

4

สรรหา และพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

5

ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

6

ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

7

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

8

สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้หลักเกณฑ์ดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาปรับใช้หลักการร่วมกับ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งครอบคลุมหลักการของ OECD



ยึดหลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความโปร่งใส

นโยบายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นในเรื่องการดำเนินนโยบายด้านความยั่งยืนโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) ซึ่งเป็นพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายด้านนี้ โดยเฉพาะ เพื่อเป็นกลยุทธ์ของการบริหารกิจการให้เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกๆ มิติของ ESG

เป้าหมาย:

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
สัดส่วนนโยบายด้านความยั่งยืนควบคู่กับนโยบาย ด้านอื่น ๆ	100%	100%	100%

แม้ว่าบริษัทฯ เพิ่งเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีที่ 2 ตั้งแต่ปี 2563 แต่ทางบริษัทฯ ยังคงตระหนักถึงความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นรากฐานนำไปสู่กิจการที่อย่างยั่งยืน จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการชื่อว่า “คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน” ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบการดำเนินงานทั้งในด้านนโยบาย กลยุทธ์ แผนดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนและคนในสังคม ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมผ่านโครงการต่าง ๆ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดต่างๆ และสอบทานรายงานการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจ ต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตามที่มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎบัตรที่กำหนดไว้ อันสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Sub-Committee)

มีจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

1. นางสาวกัลย์พัลลภ บวรณรมย์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
2. นายบวรสิทธิ์ ศรศิลป์	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
3. นายบัณฑิต มั่นรักดี	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
4. ดร.เอกรินทร์ เหลืองวิริยะ	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
5. นายศุภวัฒน์ คุณวรวิจิ	กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

ผลงานที่สำคัญ:

- บริษัทฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองนโยบาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน
- บริษัทฯ ได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ในระดับ AA ในปี 2566

ความเสี่ยงและโอกาส :

ความยั่งยืนเป็นศูนย์กลางในการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยเชื่อว่าการดำเนินกิจการภายใต้แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะส่งเสริมให้เพิ่มศักยภาพทางการแข่งขันขององค์กรได้อย่างมั่นคงและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังแสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ตลอดจน องค์กรมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานได้

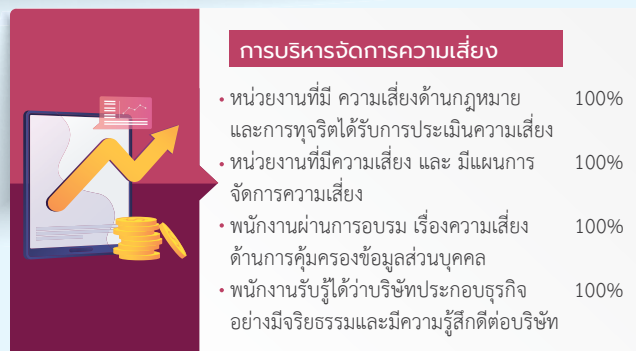
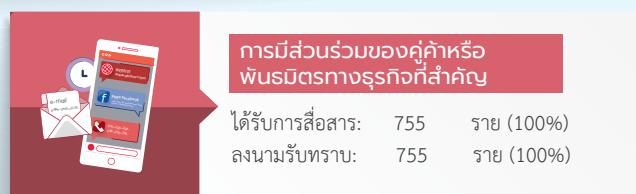
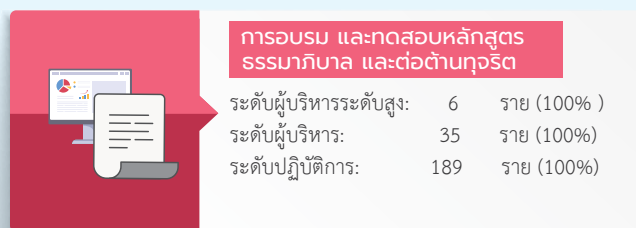
องค์กรจึงมุ่งมั่นกำหนดโครงสร้างของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีประสิทธิภาพ ภายใต้ปัจจัยของการเปลี่ยนแปลงที่สามารถเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อองค์กรได้ทั้งปัจจุบัน ในอนาคตในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน พร้อมกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และสอดคล้องมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด รวมถึงถูกหลักจริยธรรม ตลอดจนสร้างความเข้าใจ และสามารถสื่อสารให้แก่พนักงานทั้งหมดในองค์กรทุกระดับชั้นได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร และสังคมได้ในระยะยาว

แนวทางการบริหารจัดการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย ทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการ นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต จริยธรรม ธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน พร้อมทั้งทบทวนนโยบายต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ซึ่งไปตามหลักบรรษัทภิบาล ของหน่วยงานกำกับดูแลตามกฎหมาย อีกทั้งยังให้บุคลากรทุกคนของบริษัทฯ รับทราบถึงหน้าที่ที่ต้องดำเนินงาน สร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ปณิธาน การดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความน่าเชื่อถือ เพื่อร่วมสร้างความยั่งยืนตลอดทั้งองค์กร ซึ่งคล้อยตามแนวปฏิบัติสากลในปี 2563 คณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะอนุกรรมการพัฒนาความยั่งยืน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

สัดส่วนนโยบายด้านความยั่งยืน ควบคู่กับนโยบายด้านอื่น ๆ



ปัจจุบันการดำเนินงานของบริษัทฯ เผชิญกับความไม่แน่นอน ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เป็นทั้งความเสี่ยงและโอกาส (Risk and Opportunities) ต่อตัวบริษัทฯ โดยความเสี่ยงจะเป็นผลกระทบในเชิงลบ ในขณะที่โอกาสเป็นผลกระทบเชิงบวก อีกทั้งยังสามารถสร้างมูลค่าให้กับองค์กร ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วยป้องกัน รักษา และส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นให้ทุกการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากรายงาน One report ภายใต้หัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง

เป้าหมาย:

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
การประชุมคณะกรรมการ การจัดการติดตามและทบทวนความเสี่ยงระดับหน่วยงาน	100%	100%	100%

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง โดยมี การกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง การประเมิน และวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน เพื่อนำไปปฏิบัติใช้และควบคุมความเสี่ยงของทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงจากขยะทั้งขยะชุมชนและขยะอุตสาหกรรม บริษัทฯ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัยในชุมชนและสิ่งแวดล้อม ซึ่งนำมาประยุกต์ใช้ในนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวปฏิบัติ และแผนงาน การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระยะยาวได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 5 ท่าน

1. นายบวรสิทธิ์	ศรีศิลป์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายบัณฑิต	มันักดี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นางสาวกัลยพัลลภ	บุรณารมย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. ดร.เอกรินทร์	เหลื่องวิริยะ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายศุภวัฒน์	คุณวรวิจิ	กรรมการบริหารความเสี่ยง

การประชุมคณะกรรมการ การจัดการ ติดตาม และทบทวนความเสี่ยงระดับหน่วยงาน



ผลงานที่สำคัญ:

- มีการประชุมของคณะอนุกรรมการบริหาร ความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อติดตามและ ประเมินสถานการณ์ต่างๆ
- บริษัทฯ ได้จัดทำแผนบริหาร และทบทวน ความต่อเนื่องของธุรกิจเพื่อรองรับเหตุการณ์ ความเสี่ยงต่าง ๆ อย่างรัดกุม และเป็นระบบ

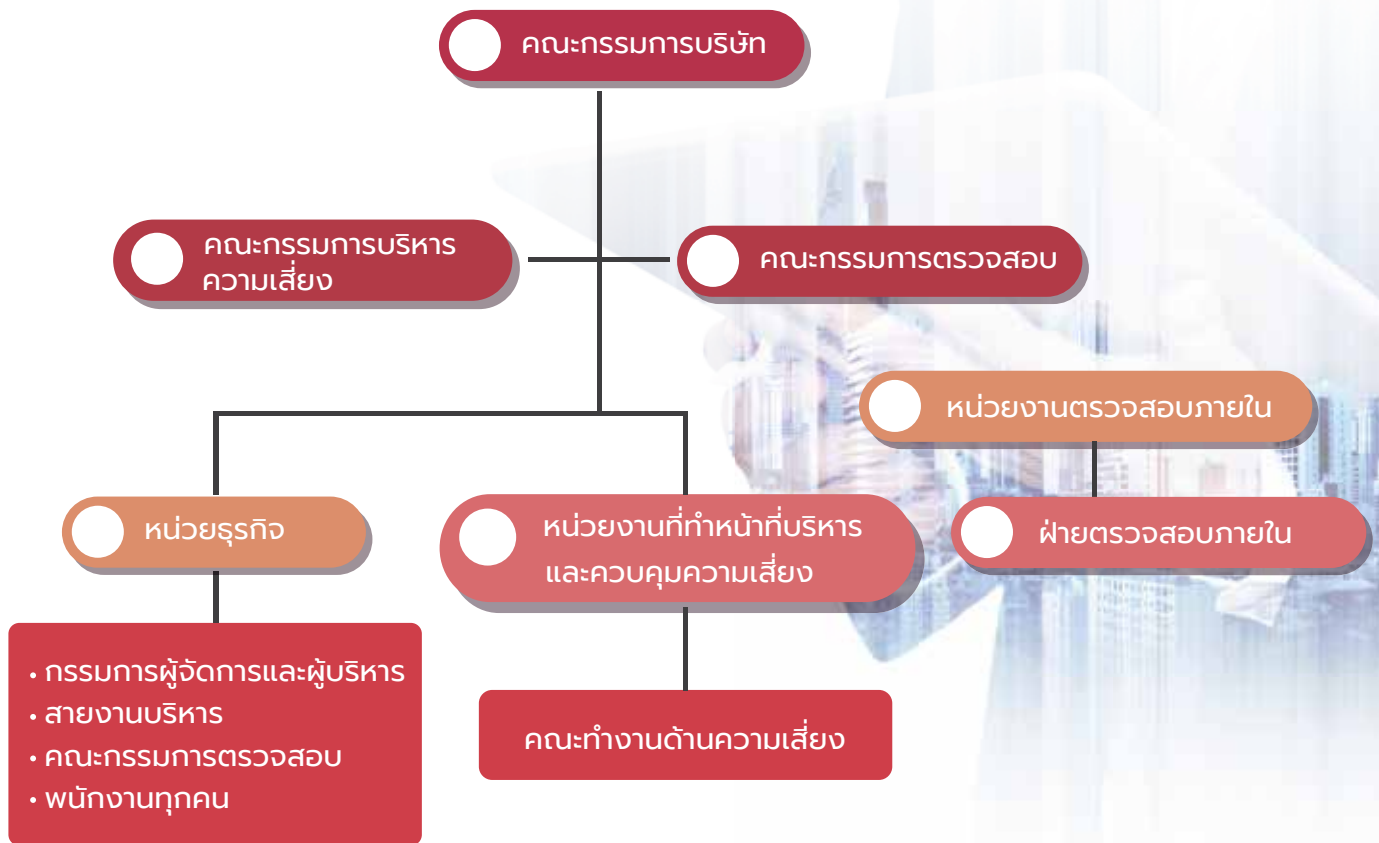
ความเสี่ยงและโอกาส:

การบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อนำพาองค์กรให้ดำเนินงานอย่าง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว นอกจากนี้ การจัดการความเสี่ยง ที่เหมาะสม อีกทั้งยังช่วยเพิ่มเสถียรภาพให้บริษัทมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น ดังนั้นบริษัทฯ จึงเน้นการสร้างระบบบริหารจัดการ ภายในองค์กรอย่างยั่งยืน และมุ่งมั่นกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง ที่สามารถเกิดขึ้นได้ พร้อมกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และสอดคล้องมาตรฐานสากล ตลอดจนสร้างความเข้าใจ และสื่อสารให้แก่พนักงานในองค์กร

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนด กรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงและกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีกลไกกำกับดูแลการบริหาร และจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง องค์กรที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีการทบทวนความเสี่ยงและมาตรการในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งบุคลากรทุกระดับชั้น มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การวางนโยบายครอบคลุมทุกมิติ

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง



บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท

มีหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบาย และสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ เพื่อให้ทุกคนในบริษัทฯ ได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญ ของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น พร้อมทั้ง กรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทว่ามีความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะ หาวิธีการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ กำกับดูแล และติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระ รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการควบคุมภายในองค์กร พร้อมทั้งสื่อสารกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เข้าใจความเสี่ยงที่สำคัญ และเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับการควบคุมภายใน

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

มีหน้าที่ดูแลและสนับสนุนให้บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงและกำกับดูแลให้มีกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ร่วมกับฝ่ายจัดการรวมถึงกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการ ความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเพียงพอเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มอบหมายให้คณะทำงานบริหารความเสี่ยงดูแลเรื่องการบริหารความเสี่ยง

4.. ฝ่ายตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทาน การปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการระเบียบปฏิบัติและกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายในเรื่องการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับองค์กร นอกเหนือจากแผนการตรวจสอบภายในที่ได้กำหนดไว้และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

5. กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร

มีหน้าที่และรับผิดชอบในการติดตามความเสี่ยงที่สำคัญทั้งองค์กร และทำให้มั่นใจได้ว่ามีแผนการจัดการกับความความเสี่ยงที่เหมาะสม ส่งเสริมนโยบายการบริหารความเสี่ยง และทำให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบ และมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ของกฎหมาย

6. คณะกรรมการสอบสวน

มีหน้าที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง ในมูลเหตุแห่งการกระทำความผิดอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และที่ปรึกษากฎหมายประจำบริษัทฯ

7. คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ในการปฏิบัติ ควบคุม และกำกับดูแล ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง แก่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร รวมทั้ง วางแผนเป้าหมายการทำงานใน แต่ละปีวางแผนการติดตามงานของคณะทำงาน กำหนดแนวทางและดำเนินงานตามแผน รับฟังและนำเสนอประเด็นที่มีนัยสำคัญ เสนอแนะและสนับสนุน ส่งเสริม เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานขององค์กรดำเนินการตามแนวทางการทำงานของคณะทำงานฯ ได้อย่างสำเร็จจุลวง

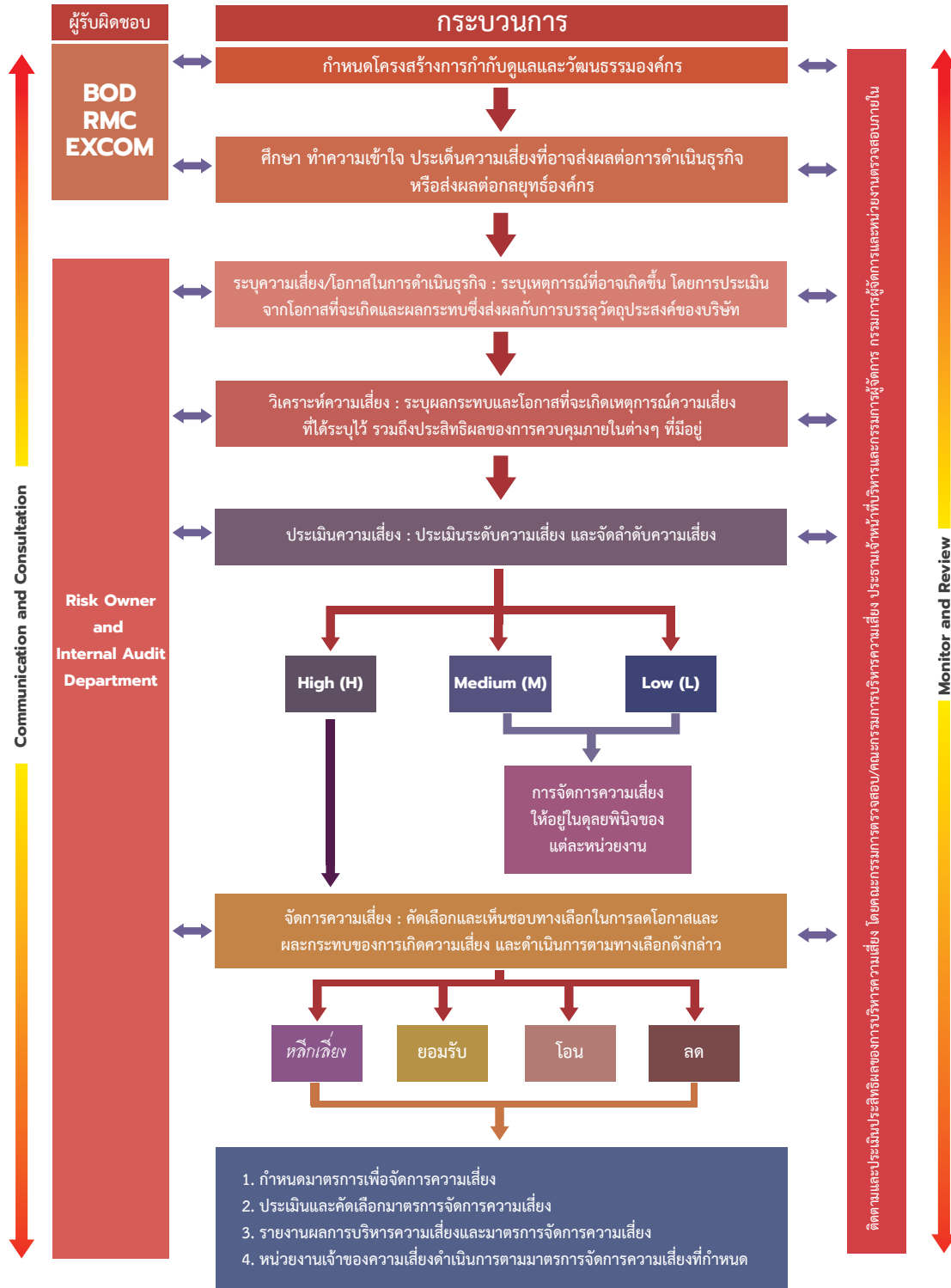
8. พนักงานทุกคน

มีหน้าที่ระบุและรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร และเข้าร่วมในการ จัดทำแผนจัดการความเสี่ยง และนำแผนไปปฏิบัติ



กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้ขั้นตอนและวิธีการในการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีระบบและดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยมีขั้นตอนสำคัญของกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ดังภาพ



หมายเหตุ : RMC หมายถึง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร

บริษัทฯ กำหนดกรอบการแนวทางการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรและบทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับแล้ว ยังมุ่งส่งเสริม และปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจที่ตรงกันในเรื่องของ ความเสี่ยงต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นโดยเนนมาตรการเพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เช่น ประกาศใช้นโยบายการบริหารความเสี่ยง คู่มือการบริหาร ความเสี่ยงและขั้นตอนในการบริหารความเสี่ยง โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้พนักงานสามารถทำความเข้าใจเกี่ยวกับ หน้าที่ และกระบวนการบริหารความเสี่ยง สํารวจความคิดเห็นและความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างต่อเนื่อง

การประกอบธุรกิจของบริษัทฯ มีปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมาจากปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ซึ่งอาจทำให้มี ผลกระทบต่อองค์กร ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ ตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) เป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ บริษัทฯ ได้ จึงมุ่งมั่นพัฒนาและให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามกรอบการบริหารความเสี่ยง ตามมาตรฐานสากล (Enterprise Risk Management Framework) รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ตลอดจนการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงและกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีกลไกกำกับดูแล การบริหารและจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีการทบทวนความเสี่ยงและมาตรการในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

สรุปผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยง

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการประชุมและวิเคราะห์ถึงปัจจัยแห่งความเสี่ยงสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจ โดยมีความสอดคล้องกับประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ

1. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาซื้อเพลิง SRF
2. การขาดแคลนเชื้อเพลิง (สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว และไม่เป็นอันตราย)
3. ความเสี่ยงจากคุณภาพของเชื้อเพลิง SRF

แนวทางการแก้ปัญหาความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ

- บริษัทฯ ทำสัญญาซื้อขายเชื้อเพลิง SRF กับคู่ค้าเชื้อเพลิง เช่น บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) ("BWG") ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณการใช้เชื้อเพลิง SRF ในแต่ละวัน ตลอดระยะเวลาตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ของโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งของกลุ่มบริษัทฯ
- บริษัทฯ มีนโยบายลดการพึ่งพิงเชื้อเพลิง SRF จาก BWG ด้วยการสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้จัดหาเชื้อเพลิง SRF รายอื่น ทำให้บริษัทฯ สามารถลดการพึ่งพิงเชื้อเพลิง SRF ด้วยการจัดซื้อเชื้อเพลิง SRF จากบุคคลภายนอก และบริษัทฯ ยังมีนโยบายลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาซื้อเพลิง SRF โดยจัดทำสัญญาซื้อขายเชื้อเพลิง SRF ที่กำหนดราคาซื้อขายเชื้อเพลิง SRF รวมค่าขนส่งไว้อย่างชัดเจน
- บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรฐานของเชื้อเพลิง SRF ที่รับซื้อไว้ในนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการจัดหาเชื้อเพลิงกับผู้จัดหาหน่วยทุกราย

2. ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงจากการเกิดเพลิงไหม้ภายในโรงงาน

เชื้อเพลิง SRF มีคุณสมบัติที่สามารถติดไฟได้ง่าย หรือการเกิดการระเบิดในระบบผลิตไอน้ำ อาจจะทำให้เกิดเพลิงไหม้ภายในโรงไฟฟ้า บริษัทฯ และบริษัทย่อย จึงอาจมีความเสี่ยงจากอุบัติเหตุไฟไหม้

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

- กำหนดนโยบายการจัดเก็บสำรองเชื้อเพลิง SRF ให้สอดคล้องกับปริมาณการใช้ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน ในช่วงเวลาการทำงานปกติ และอย่างน้อย 5 วัน ในช่วงวันหยุดยาวตามงานเทศกาลต่าง ๆ
- โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ออกแบบให้มีระบบป้องกัน และระงับอัคคีภัยตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.) กฎกระทรวงต่างๆ ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2552 ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2552 เป็นต้น
- จัดอบรม และฝึกซ้อมพนักงานภายในโรงไฟฟ้าร่วมกับผู้เชี่ยวชาญป้องกันอัคคีภัยจากภายนอกเพื่อจำลองสถานการณ์ฉุกเฉินในรูปแบบต่างๆ เป็นประจำทุกปี
- จัดทำประกันภัยประเภทความเสี่ยงทุกชนิด รวมทั้งเครื่องจักรเสียหาย



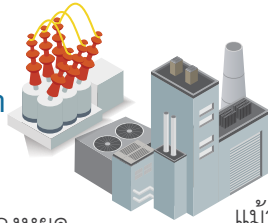
ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงทีมงานด้านวิศวกรรม

บริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องพึ่งพาวิศวกรที่มีประสบการณ์ และความรู้ความสามารถ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทีมงานวิศวกรที่ทำหน้าที่บริหารงาน และซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

- การจัดสรรสวัสดิการ และกำหนดมาตรการอย่างเหมาะสมให้แก่พนักงาน ให้มีความผูกพันกับองค์กรในระยะยาว
- การกระจายอำนาจการบริหารงาน และหมุนเวียนหน้าที่การทำงาน เพื่อลดการพึ่งพิงบุคลากรเป็นรายบุคคล

ความเสี่ยงจากผลกระทบในกรณีที่โรงไฟฟ้าหยุดเดินเครื่องเป็นเวลานาน



หากโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องหยุดเดินเครื่องเป็นเวลานานด้วยเหตุสุดวิสัย หรือการซ่อมบำรุงใช้เวลานานกว่าที่ประมาณการไว้ อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ

ความเสี่ยงจากการได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในโครงการในอนาคต

แม้ว่าบริษัท ฯ มีการวางแผนในการลงทุนโรงไฟฟ้าอื่นในอนาคตอย่างรอบคอบ แต่การพัฒนาและลงทุนในโครงการใหม่ๆ ของบริษัท ฯ ย่อมมีความเสี่ยงที่แผนการลงทุนไม่เป็นไปตามประมาณการ และแผนงานที่กำหนดไว้ หรือไม่ได้ผลตอบแทนตามที่ได้คาดการณ์ไว้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ในอนาคตอย่างมีนัยสำคัญได้

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

- บริษัทฯ ได้คัดเลือก และใช้เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับในต่างประเทศ บริษัทฯ ก็ได้มีการวางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องจักรล่วงหน้าเป็นประจำทุกปี
- บริษัทฯ จัดทำประกันภัยประเภทความเสี่ยงทุกชนิด รวมทั้งเครื่องจักรเสียหาย (Property All Risks including Machinery Breakdown) การประกันภัยธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption) และการประกันภัยความรับผิดชอบต่อสาธารณะ (Public Liability) ซึ่งมีความเพียงพอสำหรับความเสี่ยงต่างๆ



ความเสี่ยงจากการการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) ในการลงทุน

การแสวงหาโอกาสลงทุนในต่างประเทศ ซึ่งกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ และกฎหมายจึงเป็นความเสี่ยงที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ที่บริษัทฯ จะต้องเผชิญจึงจำเป็นต้องจะมีการประเมินโอกาสและผลกระทบที่อาจจะได้รับจากการขยายการลงทุนนั้นๆ

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

มีการจัดทำนโยบายการลงทุน ซึ่งได้กำหนดมาตรการจัดการศึกษาทำความเข้าใจใน คำกฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระเบียบต่าง ๆ รวมถึงด้านเทคโนโลยี บุคลากร และเชื้อเพลิงจากแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือได้ พร้อมสอบทานข้อมูลกับที่ปรึกษาทางกฎหมายที่เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

บริษัท ฯ ได้พิจารณาความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของทีมงานของ EEC เนื่องจากทีมงานดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า และทำหน้าที่บริหารงานและซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า (Operation & Maintenance หรือ O&M) สำหรับโรงไฟฟ้าโครงการใหม่ในอนาคต บริษัทฯ จะพิจารณาผู้รับเหมาก่อสร้างที่มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานขยะอุตสาหกรรม ใช้การออกแบบที่ได้รับการยืนยันหรือใช้เทคโนโลยีทันสมัยเพื่อให้มีความเชื่อถือได้ อีกทั้งบริษัทฯ ยังกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกผู้ร่วมทุน เพื่อเป็นแหล่งที่มาของเงินทุนในอนาคตตามคุณสมบัติที่กำหนด มีฐานะทางการเงินมั่นคง มีความรู้ ประสบการณ์ และ/หรือประกอบธุรกิจที่สามารถร่วมมือหรือต่อยอดกับธุรกิจของ ETC ได้ อันจะส่งผลดีต่อผลการดำเนินงานและกำไรสุทธิของ ETC ซึ่งจะส่งผลให้การลงทุนโรงไฟฟ้าโครงการใหม่ในอนาคตได้รับผลตอบแทนตามที่ได้คาดการณ์



ความเสี่ยงสิทธิด้านมนุษยชน



การเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นประเด็นที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลต่อการเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมกับการร่วมพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ เพื่อยืนยันความมุ่งมั่นทางสังคม

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

การเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นประเด็นที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลต่อการเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมกับการร่วมพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ เพื่อเน้นย้ำความมุ่งมั่นทางสังคม

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Digital Transformation) และการล่วงละเมิดสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

จากการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล รวมทั้งระบบสื่อสารได้พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ทำให้การเข้าถึงสามารถทำได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว อันอาจนำมาซึ่งความเสียหายต่อเจ้าของข้อมูล

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

- มีการกำหนดขอบเขต วัตถุประสงค์การใช้งานข้อมูล แนวปฏิบัติที่ดี รวมถึงบทลงโทษ หากพบว่ามีผู้ฝ่าฝืน และไม่ถือปฏิบัติตาม
- มีการแต่งตั้งให้มีผู้ควบคุมข้อมูล ผู้ประมวลผล และผู้คุ้มครองข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลจะมีการใช้งานถูกต้องสอดคล้องตามวัตถุประสงค์
- ทำการสื่อสารให้พนักงาน ลูกค้า และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

หากอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น จะส่งผลให้บริษัท ฯ มีภาระดอกเบี้ยที่สูงขึ้นตามแนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน

มีนโยบายบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยรักษาสัดส่วนของหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ



ความเสี่ยงจากสกุลเงินที่ต่างกันในช่วงระยะเวลาการก่อสร้างโรงไฟฟ้าโครงการใหม่

ในช่วงระยะเวลาของการก่อสร้างโรงไฟฟ้าโครงการใหม่ ไม่ว่าจะเป็นการซื้อขายสินค้า/บริการ อาจเกิดความไม่สอดคล้องกันของสกุลเงินระหว่างการใช้เงิน และแหล่งที่มาของเงินทุน เนื่องจากราคาตามสัญญาที่เหมาะสมก่อสร้าง (EPC) สามารถเป็นได้ทั้งสกุลเงินต่างประเทศ และสกุลเงินบาทไทย

แนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน

บริษัท ฯ จึงมีการบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยน (Hedging) เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากความต่างของสกุลเงินที่จะเกิดขึ้น และให้สามารถบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และวางแผนทางการเงินได้ดียิ่งขึ้น

4. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

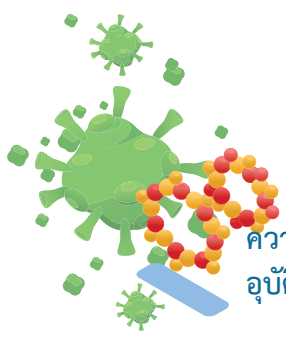
ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change) ในอนาคต

หากพื้นที่ก่อตั้งโรงงานเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม พายุ แผ่นดินไหว หรือเหตุสุดวิสัย อาจทำให้การดำเนินงานต้องหยุดชะงัก หรือเกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน

แนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

- บริษัทฯ ได้จัดทำประกันภัยประเภทความเสี่ยงทุกชนิด รวมทั้งความเสียหายของเครื่องจักร (Property All Risks including Machinery Breakdown) และการประกันภัยความรับผิดชอบต่อสาธารณะ (Public Liability) ซึ่งทุนประกันมีความเพียงพอสำหรับความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น

- กำหนดมาตรการเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากกิจกรรมดำเนินงานโดยปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างรู้คุณค่า เพื่อมีส่วนร่วมในการบรรเทาผลกระทบจากเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ความเสี่ยงจากสถานการณ์โรคติดต่ออุบัติใหม่ในอนาคต

โรคติดต่ออุบัติใหม่ส่งผลกระทบต่อคน ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม เศรษฐกิจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทโดยอ้อม ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ฯ เช่น พนักงานและครอบครัวของพนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ตลอดจนชุมชนและสังคมในวงกว้าง โดยเฉพาะคู่ค้าที่ไม่สามารถนำเข้าเครื่องมือ เครื่องจักร อะไหล่อุปกรณ์จากแหล่งประเทศคู่ค้าได้

แนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Plan “BCP”) เพื่อรองรับเหตุการณ์ดังกล่าวอย่างรัดกุมและเป็นระบบ และจัดให้มีการเผื่อระวัง และกำหนดมาตรการสุขภาพเฉพาะกิจของบริษัทฯ เพื่อการดูแลและระมัดระวัง สุขอนามัยและความปลอดภัยแก่ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างเหมาะสม



ความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ที่มีต่อระบบเครือข่ายและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในอนาคต

จากแนวโน้มของการพัฒนาระบบเครือข่ายและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในอนาคต ที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการช่วยอำนวยความสะดวก และเข้ามามีบทบาทในการบริหารจัดการของธุรกิจในด้านต่าง ๆ มากขึ้น ทำให้รูปแบบภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์พัฒนาและปรับเปลี่ยนมากขึ้นในอนาคต



แนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

มีนโยบายด้านเทคโนโลยี ซึ่งกำหนดให้มีการปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ให้ทันสมัยและตรวจสอบความปลอดภัยของระบบฯ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ รวมถึงการวางระบบสำรองข้อมูล (Backup System) เพื่อรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงข้อกำหนดในการตั้งรหัส (Password) การเข้ารหัสของไฟล์ข้อมูล และสร้างความตระหนักรู้และเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ให้ระมัดระวัง และรู้เท่าทันอยู่ตลอดเวลาในอนาคต

ทั้งนี้สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากรายงาน One report ประจำปี 2566 ภายใต้หัวข้อเรื่องการบริหารความเสี่ยง



การต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีเจตจำนงในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย และเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายกรอบการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริต การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต และระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินงานของผู้เกี่ยวข้องและแนวทางการปฏิบัติอย่างเหมาะสมกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรทุกๆ ฝ่ายและทุกๆ ระดับในองค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมของธุรกิจ โดยมีนโยบายและมาตรการในการควบคุมการทุจริตดังต่อไปนี้

นโยบายและมาตรการในการควบคุมการทุจริต

1. มาตรการป้องกัน ได้แก่การจัดผังองค์กรให้เหมาะสมกับการควบคุม และการบริหารธุรกิจ การจัดทำรายงาน Code of Conduct ของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ที่ดี และการประเมินผลการควบคุม ภายในของแต่ละหน่วยงาน
2. การดำเนินการตรวจสอบ ได้แก่ การมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับมีหน้าที่ในการป้องกัน และตรวจสอบการทุจริต และข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระจากผู้บริหารระดับสูง ช่วยตรวจสอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและการตรวจสอบสัญญาณเตือนภัยความเสี่ยงต่าง ๆ
3. การให้ความเป็นธรรมโดยการสอบสวนทุจริต เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา และกำหนดความคุ้มครองอย่างเหมาะสมกับผู้แจ้งเบาะแส

เป้าหมาย:

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
อัตราการเกิดการทุจริตในองค์กร	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
พนักงานทุกคนในองค์กรรับทราบและได้รับการอบรมเรื่องนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	100%	100%	100%

ผลงานที่สำคัญ:

- พนักงานทุกระดับได้รับ การอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล และการต่อต้านทุจริต
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างคู่ค้า โดยบริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) และบริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
- ได้เป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นปีที่ 2

โครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ในปี 2566 นี้ บริษัทฯ ยังคงเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อให้บริษัทสามารถเสริมสร้างระบบตรวจสอบนโยบาย การประเมินความเสี่ยง มาตรการควบคุมบุคลากร การสื่อสาร ช่องทางร้องเรียน และการปรับปรุงเพื่อนำไปสู่การสร้างภูมิคุ้มกันต่อภัยคอร์รัปชันและสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร



ความเสี่ยงและโอกาส

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเด็นสำคัญ และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะในการดำเนินธุรกิจเพราะหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานทั้งในด้านธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขัน และการสร้างความยั่งยืนขององค์กรเป็นไปอย่างยากลำบาก

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความสำคัญของประเด็นนี้จึงดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ รวมถึงประกาศใช้นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน นอกจากนี้ ยังใช้เป็นแนวทางให้พนักงานในบริษัทตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงพนักงานทุกระดับ นำหลักการไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน สร้างแนวคิดว่าการทำงานต่อต้านการทุจริตเป็นเรื่องปกติ

ไม่ใช่หน้าที่เพิ่มเติม และจะมีประสิทธิภาพหากทุกฝ่ายร่วมมือกัน ตลอดจนการสื่อสารและส่งเสริมให้มีการได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานทุกระดับทั่วองค์กรได้รับทราบและปฏิบัติตามโดยทั่วกัน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมทางธุรกิจ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร อีกทั้งยังมุ่งทบทวนปรับปรุงกรอบนโยบายให้มีความสอดคล้องตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดของกฎหมายอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติให้แก่พนักงานทุกระดับในบริษัทฯ ตลอดจนคู่ค้าธุรกิจได้รับทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องและดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเพื่อจัดการกรณีการเกิดทุจริตใดๆ รูปแบบในบริษัทและเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตลอดห่วงโซ่คุณค่า



นอกจากนี้องค์กรยังมุ่งส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต ให้กับพนักงานทุกระดับปฏิบัติตาม



สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.etcenvi.com/นโยบายต่อต้านการให้สิน/>

สรุปผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยง



อัตราการเกิดการทุจริตในองค์กร

ผลการดำเนินงาน 2565
ผลการดำเนินงาน 2566
เป้าหมาย 2566
เป้าหมาย 2570

0 กรณี



พนักงานทุกคนในองค์กรรับทราบ
และได้รับการอบรม เรื่องนโยบาย
ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ผลการดำเนินงาน 2565
ผลการดำเนินงาน 2566
เป้าหมาย 2566
เป้าหมาย 2570

100%



พนักงานได้รับการสื่อสารและรับทราบเป็นอย่างดี
เกี่ยวกับ นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ขององค์กร ผ่านคู่มือจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติ
ในการทำงาน

ลูกค้าหรือพันธมิตรได้รับการสื่อสาร นโยบาย
ด้านการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคู่มือ
จริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติ ในการทำงาน

100%



การทุจริตที่ตรวจพบ/ มีการร้องเรียน
ตรวจสอบแล้วว่า
มีความผิดจริง
การดำเนินการแก้ไข

0 กรณี

กรณีการทุจริต

	2564	2565	2566
ความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์	0	0	0
การทุจริตในรายงาน	0	0	0
การยกยอกทรัพย์สิน	0	0	0

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและรายงานการกระทำผิด
กรณีละเมิดผิดกฎระเบียบ จรรยาบรรณทางธุรกิจ
หรือกรณีทุจริต

CONTACT



- แจ้งผ่านทางโทรศัพท์
โทร 03-620-0294
(แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล)



- แจ้งทางไปรษณีย์ จ่าหน้าซองถึง
หรือยื่นส่งโดยตรง ได้ที่
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ
 - ฝ่ายตรวจสอบภายใน
 - กรรมการผู้จัดการ
 - เลขานุการบริษัทฯ

- ที่อยู่ บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 88,88/1 หมู่ 1 นิคมอุตสาหกรรมสระบุรี (แก่งคอย)
ตำบลบ้านธาตุ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18110



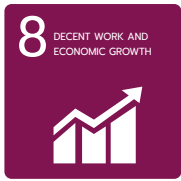
- ส่งข้อมูลผ่านช่องทาง E-mail
ของคณะกรรมการตรวจสอบ
audit@e-tech.co.th

*กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง
กับคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง
ขอให้ท่านส่งเรื่องร้องเรียนมายังประธานกรรมการตรวจสอบ โดยตรง*



โครงการฝึกอบรมการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน

- ผู้บริหารทุกท่าน ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร
มาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน 100%
- พนักงานใหม่ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร
มาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน 100%
- คู่ค้าลำดับที่ 1 ได้รับการสื่อสารนโยบาย
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคู่มือ
จริยธรรม และแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้า 100%
- พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ผ่านการฝึกอบรม
หลักสูตร มาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน 100%



ความผูกพัน กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเชื่อมั่นว่าความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียจะเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาองค์กร และสามารถเติบโตไปสู่ความยั่งยืนได้ พร้อมทั้งสามารถสร้างคุณประโยชน์สูงสุดแก่ทุกฝ่าย บริษัทฯ เล็งเห็นความถึงความสำคัญ จึงได้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมถึงข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกผ่านส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนาแผนงานและแนวทางในการดำเนินงานสู่ความยั่งยืนต่อไป

เป้าหมาย:

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
จำนวนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสีย	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญที่ได้รับ การแก้ไขผ่านกระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน	100%	100%	100%

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ พัฒนารอบการบริหารจัดการการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Analysis) โดยผนวกเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กร นอกจากนี้ยังจัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) และมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนชุมชน (Community Complaint Management) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันในทุกธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่าทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสม

ขั้นตอน	แนวทางการมีส่วนร่วม
การเข้าใจคุณลักษณะพื้นฐาน	- จัดทำข้อมูลพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย - จัดทำข้อมูลพื้นฐานของชุมชน (Social mapping) - วิเคราะห์ความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย
การสร้างการมีส่วนร่วม	- จัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาชุมชน - สนับสนุนกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ - จัดช่องทางสื่อสารและรับข้อร้องเรียน เช่น จดหมายจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และโทรศัพท์
การจัดการข้อร้องเรียน	จัดการข้อร้องเรียนภายใต้มาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนชุมชน

ในการดำเนินงาน บริษัทฯ ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมก่อนเริ่มโครงการ และในกรณีมีการเปลี่ยนแปลงที่มียุทธศาสตร์สำคัญ พร้อมทั้งสื่อสารผลการประเมินให้ชุมชนรับทราบและมีความเข้าใจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียและศึกษาข้อมูลพื้นฐานของชุมชนใกล้เคียง ทั้งก่อนเริ่มโครงการและระหว่างการทำงาน

ผลงานที่สำคัญ :

ในปี 2566 บริษัทฯ สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า กล่าวคือไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการส่งมอบสินค้า และการบริการของบริษัทฯ ตลอดจนไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นความเป็นส่วนตัวของลูกค้าหรือข้อร้องเรียน ด้านความปลอดภัย หรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ แต่อย่างใด

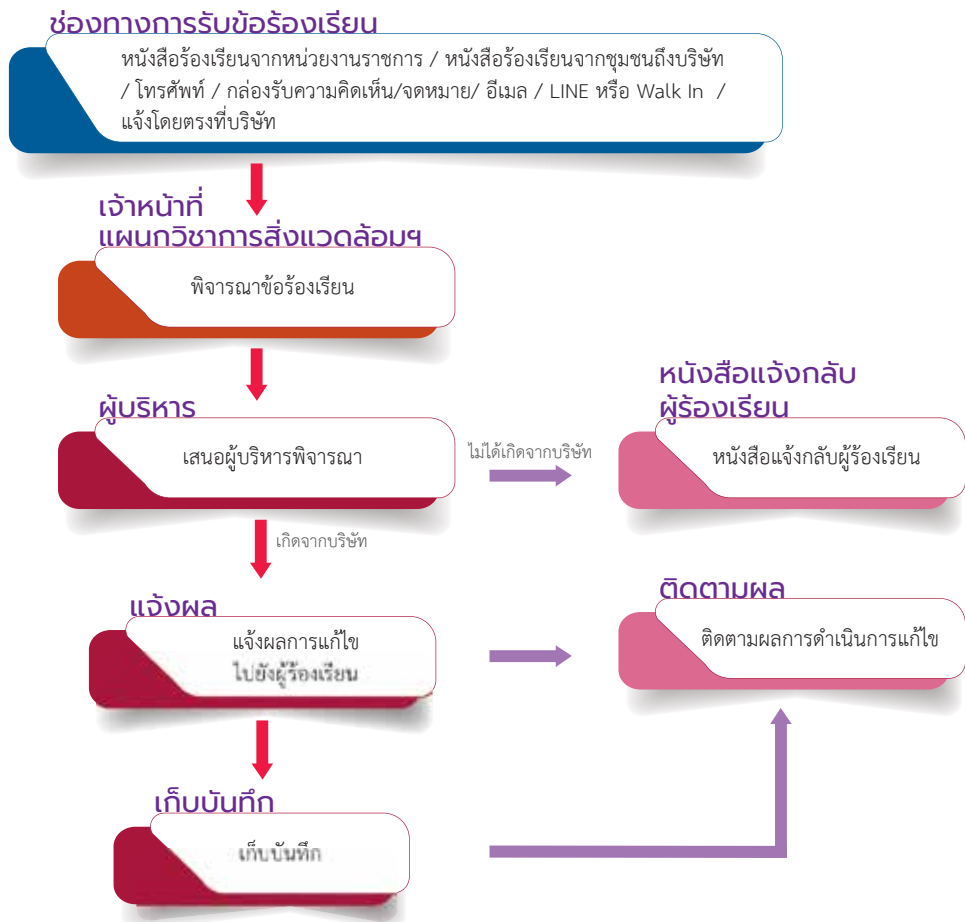
ความเสี่ยงและโอกาส

ในทุกๆ การดำเนินงานขององค์กร จะต้องมีส่วนได้ส่วนเสียที่รับผลกระทบอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทั้งภายในองค์กร สร้างผลกระทบต่อองค์กร หรือในองค์กรได้รับผลกระทบจากภายนอกองค์กร อาจมีทั้งได้รับประโยชน์ หรือเสียประโยชน์จากผลกระทบนั้นๆ ซึ่งผู้มีส่วนได้เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อองค์กรในอนาคตทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และในระยะยาว บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในจุดนี้ จึงได้สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนผ่านการสื่อสารขององค์กร เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ถูกต้อง รวมทั้งหาแนวทางจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เหมาะสม โดยดำเนินการตั้งแต่การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น การตอบสนองความคาดหวัง รวมถึงการรับมือต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา อีกทั้งบริษัทฯ มีความพร้อม และมีความยินดีที่จะช่วยเหลือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์เช่นกัน โดยผ่านกิจกรรม และโครงการต่างๆ ขององค์กรที่ได้จัดทำขึ้น ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นการตอบสนองต่อความคาดหวังและมุ่งเน้นสร้างผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล และยังเป็นการผลักดันให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจโดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์กรรับทราบความคิดเห็นหรือการตอบสนองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานขององค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อวัดความพึงพอใจ รับฟังความคาดหวัง รวมถึงมุมมองข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นในประเด็นด้านความยั่งยืน ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ เพื่อนำประเด็นต่างๆ มาจัดลำดับ ความสำคัญ ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถวางแผนการตอบสนองได้อย่างเหมาะสม และบริษัทฯ ยังมีหน่วยงานเฉพาะกิจที่รับผิดชอบเรื่องการสื่อสาร กับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ มุ่งสร้างสมดุล ระหว่างความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ควบคู่ ไปกับการต่อยอดความสำเร็จทางธุรกิจ แต่อย่างไรก็ตามบริษัทไม่เพียงแค่อัดตามผลการแก้ไขปัญหาให้ตรงจุด แต่บริษัทฯ ยังมีการวางแผนการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ โดยอบรมพนักงานให้มีแนวทางการปฏิบัติไปในทางเดียวกัน

ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียน



สรุปผลการดำเนินงานความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



จำนวนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญ

ผลการดำเนินงาน 2565
ผลการดำเนินงาน 2566
เป้าหมาย 2566
เป้าหมาย 2570

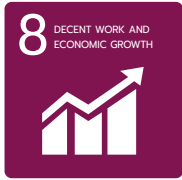
0
กรณี



สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญที่ได้รับการแก้ไข ผ่านกระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน

ผลการดำเนินงาน 2565
ผลการดำเนินงาน 2566
เป้าหมาย 2566
เป้าหมาย 2570

100 %



ประสิทธิภาพและ ความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า

การมีไฟฟ้าพร้อมใช้งานเป็นสิ่งที่ถูกคาดหวัง เนื่องจากส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตของภาคอุตสาหกรรม และความเป็นอยู่ของชุมชนในพื้นที่รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ นอกจากนี้ ประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้ายังเป็นปัจจัยที่ บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนการผลิต และความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

เป้าหมาย :

ค่าประสิทธิภาพ	ผลการดำเนินงาน 2565	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมาย ปี 2570
ETC	86.10%	85%	90%
AVA	90.92%	90%	95%
RH	85.96%	90%	95%

ดัชนีความพร้อมจ่าย

ETC	87.51%	85%	90%
AVA	89.93%	90%	95%
RH	82.25%	90%	95%

ความเสี่ยงและโอกาส

ความเสี่ยงจากผลกระทบในกรณีที่โรงไฟฟ้าหยุดเดินเครื่องเป็นเวลานานโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเสื่อมสภาพจากการดำเนินงานตามอายุการใช้งาน ซึ่งบริษัทฯ ได้คาดการณ์ว่าโรงไฟฟ้า ต้องหยุดเดินเครื่องเพื่อดำเนินการบำรุงรักษาครั้งใหญ่ สำหรับกังหันไอน้ำและหม้อผลิตไอน้ำเป็นประจำทุก 5 ปี และยังมีกระบวนการซ่อมบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าเป็นประจำทุกปี อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สามารถดำเนินการผลิตไฟฟ้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดระยะเวลาตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ.

แนวทางการบริหารจัดการ

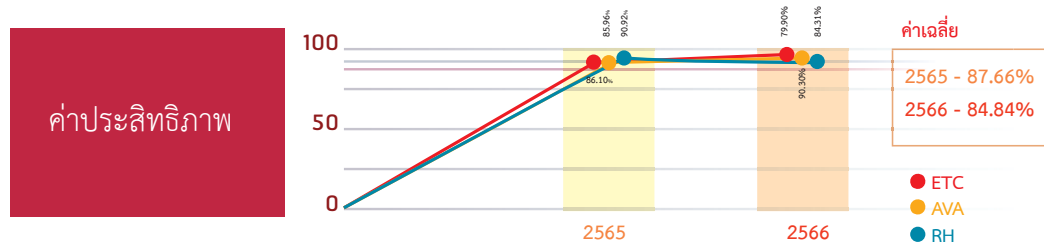
ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโรงไฟฟ้าจะถูกส่งไปยังระบบสายส่งของภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้าจะมีความพร้อมในการเดินเครื่องอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่อง โดยมีการควบคุมคุณภาพของการซ่อมบำรุงเพื่อที่จะสามารถดำเนินการผลิตได้อย่างต่อเนื่องอย่างเต็มประสิทธิภาพและป้องกันการหยุดซ่อมบำรุงนอกแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ รวมถึงร่วมกับนวัตกรรมใหม่ๆ เข้าด้วยกัน โดยพึ่งพาการมีส่วนร่วมของบุคลากร และพนักงานทุกระดับในการร่วมกันบ่งชี้ปัญหาข้อบกพร่องที่มี โดยดำเนินการค้นหาสาเหตุและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และมีการให้พนักงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาเทคโนโลยีและสามารถนำไปใช้ปรับใช้สำหรับการสร้างโรงไฟฟ้าแห่งใหม่ในอนาคต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากร และลดการสูญเสียพลังงาน

ผลงานที่สำคัญ :

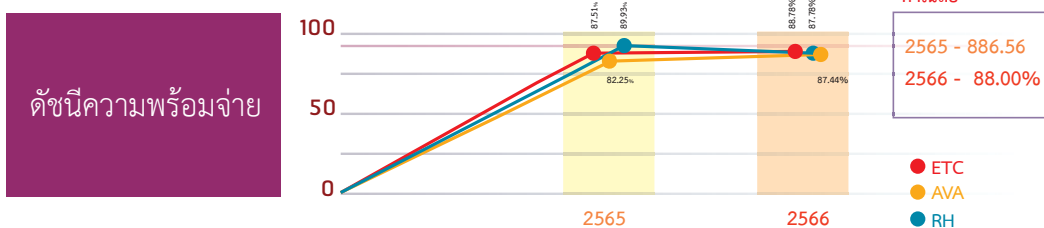
ในปี 2566 บริษัทฯ สามารถรักษาผลการดำเนินงานทั้งด้านประสิทธิภาพ และความมั่นคงเชื่อถือได้อย่างต่อเนื่อง โดยค่าประสิทธิภาพโดยรวมเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 84.84 % ซึ่งลดลงจากปี 2565 ที่ 87.66 % เนื่องจากในปี 2566 นี้ทางโรงไฟฟ้า ETC และ RH มีการ Shutdown เพื่อปรับปรุงระบบผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สรุปผลการดำเนินงานประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า

ประสิทธิภาพการขายไฟฟ้า (Efficiency) ของโรงไฟฟ้า



ดัชนีความพร้อม (Availability Factor หรือ AF) ของโรงไฟฟ้า



โดยบริษัทฯ ได้คาดการณ์ว่าโรงไฟฟ้า ต้องหยุดเดินเครื่องเพื่อดำเนินการบำรุงรักษาครั้งใหญ่สำหรับกังหันไอน้ำ และหม้อผลิตไอน้ำเป็นประจำทุก 5 ปี และยังมีกระบวนการซ่อมบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าเป็นประจำทุกปีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถดำเนินการผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางเพื่อให้การเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มเวลาการผลิตและผลผลิต

1. การซ่อมบำรุงรักษา (Preventive Maintenance) มีการบำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอตามแผนการตรวจเช็คเครื่องจักรที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นการตรวจเช็คอุปกรณ์ของเครื่องจักรเสียหรือไม่ และเพื่อตรวจสอบสภาพความพร้อมของเครื่องจักรเพื่อจะได้เดินเครื่องได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียเวลาเนื่องจากเครื่องจักรขัดข้องหรือเสียหายได้
2. การหยุดซ่อมบำรุงรักษาตามแผน (Planned Shutdown) ในการหยุดซ่อมตามแผนงานประจำปีกำหนดไว้ไม่เกิน 30 วัน จำนวน 3 ครั้ง ครั้งละ 10 วัน (ประมาณ 4 เดือนต่อครั้ง) เพื่อให้เครื่องจักรมีความพร้อมและทำงานได้อย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการทำงานมีการบริหารจัดการที่ดี จะทำให้ระยะเวลาในการหยุดซ่อมบำรุงน้อยลง และสามารถผลิตไฟฟ้าได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การปรับปรุงเครื่องจักรมีการปรับปรุงเครื่องจักรเพื่อให้งานในการผลิตไฟฟ้าได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อปริมาณการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น
4. นำข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นมาแก้ไขเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างโรงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในอนาคต



บริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด EARTH ENGINEER AND CONSTRUCTION COMPANY LIMITED



บริษัทฯ มีทีมงานด้านวิศวกรรมโดยบริษัทย่อย คือ บริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (“EEC”) ทั้งนี้ “EEC” ได้ประกอบธุรกิจให้บริการด้านการออกแบบวิศวกรรม การจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์ การก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบครบวงจร (Integrated EPC) และบริหารงานและซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า (Operation & Maintenance หรือ O&M) โดยให้บริการกับโรงไฟฟ้าภายในกลุ่ม ปัจจุบันมีพนักงานใน บริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (“EEC”) จำนวน 172 คน



ทีมงานของ EEC มีประสบการณ์จากการเป็นผู้รับเหมาและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และมีทีมงานที่มีประสบการณ์ในการบริหารโรงไฟฟ้าหลายแห่งทั้งของภาครัฐ และเอกชนถือเป็นจุดแข็งที่สำคัญของบริษัทฯ ในการควบคุมการผลิตให้มีคุณภาพสูงสุด และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่ปลอดภัยต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อมตลอดจนการยกระดับมาตรฐาน การปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นรากฐาน และพลังที่แข็งแกร่งที่จะช่วยให้องค์กรมีศักยภาพในการเติบโตอย่างยั่งยืน



การบริหารจัดการ นวัตกรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญทางด้านการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เชื่อว่าการมีนวัตกรรมใหม่ๆ มาช่วยในการดำเนินงาน จะทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ราบรื่นและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อการเสริมสร้างรายได้ ช่วยลด ต้นทุน และเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันขององค์กร รวมถึงส่งผลเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม อันได้แก่ การพัฒนาทักษะใหม่ๆ การพัฒนาความเป็นอยู่ของชุมชน การลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการเสริมสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกๆ ฝ่ายในองค์กรมีส่วนร่วมในการช่วยกันระดม ความคิดหาต้นตอของปัญหา ข้อบกพร่อง จากการทำงานจริง ที่ส่งผลต่อทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นระหว่างหน่วยงานแต่ละฝ่าย และเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนแสดงความคิดเห็น เพื่อร่วมด้วยช่วยกันแก้ข้อบกพร่อง และหาแนวทางที่เหมาะสม โดยการคิดค้น ปรับปรุง หรือนำเข้านวัตกรรมที่สอดคล้องต่อระบบการทำงานขององค์กร และให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลงานที่สำคัญ

1. นำระบบ Data base ของบริษัทฯ มาช่วยในการจัดเก็บข้อมูลการ Operation ของโรงไฟฟ้าเพื่อนำมาสรุปข้อมูลเป็น รายงาน รายสัปดาห์ และรายเดือน โดยมีการตั้งชื่อระบบว่า Power Plant Information System (PPIS)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ส่งผลให้จัดเก็บข้อมูลประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าได้อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการ วิเคราะห์ที่ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยลดการใช้ทรัพยากรอย่างกระ다ษัยให้น้อยลง

สถานะของการดำเนินงาน - อยู่ระหว่างการพัฒนา

2. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้นำระบบ Tiger e-HR for Enterprise มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อรองรับการขยายงานที่จะเกิด ขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งรองรับงานที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รวมถึงสายการอนุมัติที่มีลำดับขั้นมากขึ้น และเพื่อให้มีฟังก์ชัน การทำงานที่ครอบคลุมมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับ

- จัดเก็บประวัติพนักงานได้อย่างละเอียด ตั้งค่าระบบเวลาและระบบเงินเดือนผ่านเมนูเดียว สามารถนำเข้า พนักงานเข้าระบบได้ด้วยไฟล์ Excel และสามารถเรียกรายงานเป็น .pdf และ ไฟล์ Excel ได้
- บันทึกเวลาพนักงานได้ตามกะงานที่สร้าง รับข้อมูลได้แบบเรียลไทม์ กำหนดอัตราค่ากะงาน ค่าโอที เงินพิเศษ อื่นๆ กำหนดสิทธิโอที และสามารถคำนวณเบี้ยคงที่และแบบลำดับขั้นได้
- สามารถคำนวณเงินเดือน ภาษี ประกันสังคม โอที ค่ากะ กำหนดงวดจ่ายเงินเดือนปกติได้สูงสุด 5 งวดต่อเดือน งวดพิเศษสูงสุด 3 เดือนต่อเดือน
- กำหนดรายละเอียดการฝึกอบรมได้เองไม่จำกัด จัดทำแผนอบรมล่วงหน้า รายงานแผนสรุปอบรม รายงาน ประวัติอบรม สามารถรองรับการยื่นเอกสารอบรมไปยังกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถานะของการดำเนินงาน - เริ่มใช้เมื่อ เดือนเมษายน 2566

3. ทางฝ่ายวิศวกรรมได้พัฒนาระบบเพื่อช่วยยืดอายุการใช้งานให้กับเครื่องจักรที่เรียกว่าระบบ Water Cooled Gate ขึ้น เนื่องจากการเผาเชื้อเพลิงที่อยู่บน Gate เป็นบริเวณที่ต้องสัมผัสกับความร้อนสูงอยู่ตลอดเวลา การพัฒนาระบบ Water Cooled Gate จะช่วยควบคุมอุณหภูมิของ Gate ไม่ให้อุณหภูมิที่สูงเกินไป

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ทำให้ยืดอายุการใช้งานของ Grate ให้ใช้งานได้นานขึ้น ลดระยะเวลางานซ่อมบำรุง ทำให้เดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้าได้ต่อเนื่อง และลดค่าใช้จ่ายจากการซ่อมบำรุง

สถานะของการดำเนินงาน – เริ่มใช้เมื่อปี 2566

4. ด้านโรงไฟฟ้ามีการนำ Air Preheater มาใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ช่วยประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการ ใช้พลังงาน ลดอุณหภูมิของก๊าซไอเสีย ซึ่งเป็นต้นทุนและพลังงานหลักของโรงไฟฟ้า และยังมีประโยชน์มากมายสำหรับความ ยายามในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิต เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับ

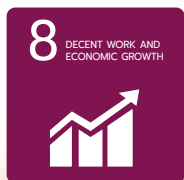
- การนำ “Air Preheater” มาใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า จะมีบทบาทสำคัญใน“การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน” ของ ระบบการเผาไหม้ (Combustion) และยังเป็นเครื่องมือในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และสามารถชดเชยคาร์บอนเครดิต (Carbon Credited)

สถานะของการดำเนินงาน – อยู่ระหว่างการพัฒนา



มิติสังคม





การดูแลพนักงาน

เป้าหมาย:

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ระดับความผูกพันของพนักงาน	>75%	>75%	>85%

บริษัทฯ เชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจหลักสำคัญในการดำเนินยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและผลักดัน องค์กรให้นำไปสู่ความยั่งยืน อีกทั้งความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement) ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นการเสริมสร้างความผูกพัน และดึงดูดพนักงานโดยการดูแลพนักงานที่ดีจึงถือเป็นส่วนสำคัญที่บริษัทคำนึงถึงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ความเสี่ยงและโอกาส

บุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนฟันเฟืองที่จะช่วยกันขับเคลื่อนองค์กร การสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงานธุรกิจขององค์กร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกันเป็นทอดๆ ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรในแต่ละครั้งจะต้องมีค่าใช้จ่ายในการสรรหา รวมถึงค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ดังนั้นเพื่อให้องค์กรได้ดำเนินไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพจึงปลูกฝังให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และเป็นผู้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งที่ดีขององค์กร ควบคู่ไปกับกลยุทธ์ และการจัดการในการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน



- พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อบริษัทฯ และกล่าวถึงบริษัทฯ ในทางที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก
- พนักงานรู้สึกอยากทำงานให้กับองค์กรต่อไปในอนาคต และทำงานอย่างมีความสุข
- พนักงานอยากร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น และมีความผูกพันกับองค์กร

ระดับสูง (มากกว่า 75%)	• บุคลากรรู้สึกถึงความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรสูง • อัตราการลาออกลดน้อย • พนักงานมีความพึงพอใจในงานมาก
ระดับกลาง (50% - 74%)	• บุคลากรรู้สึกถึงความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเพิ่มขึ้น • อัตราการลาออกลดน้อยลง • พนักงานมีความพึงพอใจในงานเพิ่มมากขึ้น
ระดับต่ำ (น้อยกว่า 49%)	• อัตราการลาออก และการขาดงานเพิ่มมากขึ้น • มีอัตราความเสียหายในการปฏิบัติงาน • ผลผลิตของงานมีปริมาณต่ำ

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งเน้นแนวปฏิบัติเพื่อที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บริษัทฯ และพนักงานทุกๆ ระดับ และทุกภาคส่วนเพื่อที่สะท้อนถึงความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโดยบริษัทฯ มีการสำรวจระดับของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานแต่ละหน่วยธุรกิจ เพื่อวางแผนยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน และนำผลสำรวจมาทบทวน วางแผน ปรับปรุง และพัฒนากลยุทธ์ประจำปีอย่างต่อเนื่อง โดยอ้างอิงผลสำรวจในรอบปีที่ผ่านมา

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นด้านการดูแลและพัฒนาศักยภาพการทำงานของพนักงาน เพราะเราเห็นว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นทุนที่สำคัญที่สุดขององค์กร บริษัทฯ จึงมีการวางแผนเพื่อพัฒนากลยุทธ์ และติดตามประเด็นด้านทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ มีคณะทำงานที่เกี่ยวข้องคอยรับผิดชอบดูแล โดยมีการสำรวจวัดระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี และนำประเด็นที่ได้จากผลสำรวจมาวิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนา เพื่อให้กลยุทธ์ตอบสนองต่อประเด็นให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด พร้อมติดตามดูแลบุคลากรในแต่ละกลุ่มธุรกิจหรือกลุ่มงานได้ใกล้ชิด และมีประสิทธิภาพมากขึ้น



สรุปผลการดำเนินงานด้านการดูแลพนักงาน

ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอการกำหนดหรือปรับปรุงแผนในการทำงาน และรวมถึงตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการบริหารทีมงาน และการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน

ระบบบริหารค่าตอบแทน

บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนตามค่างานโดยคำนึงถึงขอบเขตความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน และความสามารถ ภายใต้การกำกับ ดูแลของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการประเมินค่างาน โดยจัดให้มีปรับปรุง และประเมินโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานแต่ละบุคคลทุกปีตามผลชี้วัดและการประเมินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และมุ่งใจให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมขวัญกำลังใจของพนักงาน และเสริมสร้างฐานะความเป็นอยู่ของครอบครัวผู้ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้จะเป็นการช่วยสร้างระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของพนักงานมากยิ่งขึ้น

การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

บริษัทฯ มีการจัดเตรียมความพร้อมในการวางแผนชีวิตก่อน การเกษียณอายุทั้งในด้านการเงิน และด้านความพร้อมให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานมั่นใจว่ามีความพร้อมหลังเกษียณอายุที่เพียงพอในการดำเนินชีวิต บริษัทฯ เชื่อว่าการกระทำเพื่อตอบแทนพนักงานที่ภักดีต่อบริษัทฯ เป็นสิ่งที่ควรยึดถือ และสิ่งนั้นจะยิ่งเสริมสร้างความภักดีของพนักงานที่มีต่อองค์กร ตลอดจนช่วยสร้างความผูกพันที่ดีของพนักงานที่มีต่อองค์กร



ระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

ผลการดำเนินงาน 2565	มากกว่า 75%
ผลการดำเนินงาน 2566	มากกว่า 75%
เป้าหมาย 2566	มากกว่า 75%
เป้าหมาย 2570	มากกว่า 85%

จากการทำแบบสอบถามของพนักงานในทุกๆ ระดับ ประจำปี 2566 รวมทั้งสิ้นจำนวน 227 คน พบว่าระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรคิดเป็นมากกว่า 75 % ซึ่งหมายถึงระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอยู่ในระดับ “สูง”

โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานปี 2566

- ทางบริษัทฯ ได้มีการทำ MOU โครงการสินเชื่อสวัสดิการเอนกประสงค์ ร่วมกับธนาคารทหารไทย ธนชาติ ซึ่งพนักงานสามารถกู้เงินสวัสดิการ MOU นี้ โดยได้อัตราดอกเบี้ยพิเศษ วงเงินสูงสุด 5 เท่า และไม่ต้องมีหลักทรัพย์หรือบุคคลค้ำประกัน ทำให้พนักงานมีความคล่องตัวทางการเงินมากขึ้น ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของพนักงาน

วัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ เชื่อว่าบุคลากรมีส่วนสำคัญอย่างมากในการผลักดันธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน จากสถานที่ตั้งของโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ตั้งอยู่ในหลายพื้นที่หลายภูมิภาคของประเทศไทย และนโยบายของบริษัทฯ สนับสนุนการจ้างงานคนในชุมชนใกล้เคียง ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ จึงทำให้เกิดความหลากหลายในด้านต่าง ๆ ทั้ง ภาษา เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม บริษัทฯ จึงได้วางกรอบนโยบายที่สามารถปรับใช้ได้กับทุกภูมิภาคอย่างเหมาะสมกับความแตกต่าง และเชื่อมั่นว่าการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง จะทำให้เกิดความร่วมมือกันในการทำงานที่มีความแข็งแกร่ง ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน จึงเป็นกุญแจสำคัญในการบริหารความหลากหลายทางวัฒนธรรมดังกล่าว รวมถึงเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและสามารถนำพาธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนได้

เป้าหมาย:

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงาน กับวัฒนธรรมองค์กร	>80%	>80%	>90%

แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทฯ ขับเคลื่อนธุรกิจภายใต้วัฒนธรรมองค์กร

"LIFE FROM LIGHT, LIGHT FOR LIFE" "เราสร้างเพื่อชีวิต...เราคิดเพื่ออนาคต"

- ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมกับพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนา และดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
- ส่งเสริมแรงจูงใจให้มีการแยกที่ถูกต้องและแยกขยะ SRF กลับมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้าให้กับองค์กรได้
- ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในลักษณะการสร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น น้ำ ไฟฟ้า กระดาษ เป็นต้น และให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่พนักงานเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ไม่ได้สามารถใช้ได้แค่ในองค์กร แต่ยังสามารถนำความเข้าใจไปใช้ประโยชน์ภายนอกองค์กรได้ด้วย
- การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาใช้พิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรต่อไป

ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงาน กับวัฒนธรรมองค์กร



ระดับสูง
(มากกว่า 80%)

- พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทฯ ในระดับสูง
- การเข้าร่วมกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นอยู่ในระดับสูง

ระดับกลาง
(60% - 79%)

- พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทฯ ในระดับกลาง
- การเข้าร่วมกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นอยู่ในระดับกลาง

ระดับต่ำ
(น้อยกว่า 59%)

- พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทฯ ในระดับต่ำ
- การเข้าร่วมกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นอยู่ในระดับต่ำ

ความเสี่ยงและโอกาส

วัฒนธรรมองค์กร เป็นพื้นฐานขององค์กรประกอบทั้งหมดในการบริหารและการดำเนินงานภายในองค์กร เป็นสิ่งที่สร้างเป้าหมายขององค์กร เป็นตัวกำหนดกลยุทธ์ และวิถีที่ทุกคนในบริษัทสามารถทำร่วมกันได้ ไม่ว่าจะต่างภาษา เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม

การกำกับดูแลกิจการ : สิ่งที่กำหนดแนวทางขององค์กรในการให้ความสำคัญ และสร้างความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

วัฒนธรรมองค์กร : ค่านิยมทางจริยธรรม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งจะสะท้อนผ่านการตัดสินใจต่าง ๆ

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาต่างๆ ภายในองค์กรอย่างถูกวิธี มีความเข้าใจ เข้าใจ รับรู้แก่นของปัญหา จึงได้รับความร่วมมือจากทุกๆ ฝ่ายในการช่วยกัน ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

แนวทางการดำเนินงาน

เน้นการทำงานอย่างสร้างสรรค์ สร้างค่านิยมในการทำงานที่มุ่งความสำเร็จและสร้างความพึงพอใจในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานให้มีความกระตือรือร้นในการทำงาน เน้นการทำงานให้สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ร่วมงานไม่ว่าจะอยู่หน่วยงานเดียวกันหรือต่างหน่วยงาน รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมอันดีของการอยู่ร่วมกันในองค์กร และสังคม ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญของพื้นฐานวัฒนธรรมองค์กร

สรุปผลการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมองค์กร

จากความแตกต่างทางวัฒนธรรมของคนในองค์กร ในด้านภาษา เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม บริษัทฯ จึงได้มุ่งมั่นส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ด้วยหลัก “LIFE FROM LIGHT, LIGHT FOR LIFE” และเพื่อให้พนักงานในองค์กรยึดถือปฏิบัติเป็นรากฐานในการดำเนินธุรกิจ ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ช่วยเพิ่มความมั่นใจ และสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียว่าบริษัทฯ จะสามารถบรรลุเป้าหมายได้ในทุกๆ ด้านและสามารถนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนได้

ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับวัฒนธรรมองค์กร

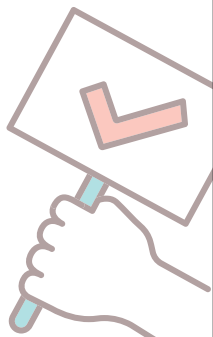


ผลการดำเนินงาน 2565	มากกว่า 80%
ผลการดำเนินงาน 2566	มากกว่า 80%
เป้าหมาย 2566	มากกว่า 80%
เป้าหมาย 2570	มากกว่า 90%

จากการประเมินพนักงานในทุกๆ ระดับ ประจำปี 2566 รวมทั้งสิ้นจำนวน 227 คน พบว่าระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับวัฒนธรรมองค์กร คิดเป็นมากกว่า 80 % ซึ่งหมายถึงระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับ “สูง”



การปฏิบัติต่อแรงงาน อย่างเป็นธรรม



พนักงานทุกๆ หน่วยงาน เป็นทรัพยากรที่สำคัญและล้วนมีส่วนในการขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้สำเร็จลุล่วง ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างมูลค่าให้กับกิจการ และการเติบโตที่ยั่งยืนขององค์กร อันควบคู่ไปกับการสร้างความสุขในการทำงานผนวกกับความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรทุกๆ คน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายให้ครอบคลุมองค์ประกอบทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งด้านสังคม สิ่งแวดล้อม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งมั่นพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน ให้มีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ที่ตอบสนองทิศทางการกลยุทธ์ เป้าหมาย การประกอบธุรกิจ และสังคมโดยรวมเป็นสำคัญ ทั้งนี้ในระยะ เวลา 6 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานใด ๆ ในปี 2566 โดยจำนวนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งสิ้นจำนวน 230 คน

เป้าหมาย

- พนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายกำหนดให้กับพนักงานทุกคนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ

	สวัสดิการ	สิทธิตาม กฎหมายกำหนด	สิทธิที่ บริษัทมอบ ให้พนักงาน
	จำนวนวันลาตลอด	98 วัน	98 วัน
	วันหยุดประจำปี	13 วัน	14 วัน
	วันลาพักร้อนประจำปี	6 วัน	6 วัน
	วันลากิจ	3 วัน	5 วัน

บริษัทฯ มีการจัดสรรสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม จากสวัสดิการพื้นฐานตามกฎหมายกำหนดให้กับพนักงานทุกคนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดหลักความเหมาะสมตามหน้าที่รับผิดชอบ กรณีที่เป็นพนักงานประจำจะได้รับสวัสดิการเพิ่มในรูปแบบเดียวกันได้แก่ การช่วยเหลือค่าตรวจรักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด แต่มีความแตกต่างที่พนักงานประจำจะได้รับสิทธิเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ และเงินชดเชยเกษียณอายุเพิ่มเติม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดสวัสดิการของพนักงานอีกด้วย เช่น เงินทุนการศึกษาบุตร เงินช่วยเหลืองานศพ เป็นต้น

ด้านความเท่าเทียม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน ด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งจะช่วยส่งเสริม และสร้างแรงผลักดันให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความห่วงใยต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานความรับผิดชอบของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายด้านงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีโอกาสพัฒนาความก้าวหน้าด้านอาชีพการงาน รวมทั้งมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม



ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการกระทำผิดระเบียบหรือวินัย และต้องดำเนินการเพื่อให้มีการพิจารณาสอบสวนเพื่อลงโทษแล้วแต่กรณี จะดำเนินการโดยคณะกรรมการสอบสวนเท่านั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

เป้าหมาย:

	ผลการดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญด้านความเท่าเทียม	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

บทบาทของพนักงานหญิงในองค์กร



รายละเอียดด้านบุคคล	หน่วย	2565	2566	การเปลี่ยนแปลง
จำนวนพนักงานทั้งหมด		206	230	↑ 11.7%
จำนวนพนักงานปกติ	คน	205	229	↑ 11.7%
จำนวนพนักงานผู้พิการ		1	1	-
จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ				
เพศหญิง	คน	36	41	↑ 13.9%
เพศชาย		170	189	↑ 11.2%
จำนวนพนักงานจำแนกอายุ				
น้อยกว่า 30 ปี	คน	64	66	↑ 3.1%
30-50 ปี		125	145	↑ 16.0%
50 ปีขึ้นไป		17	19	↑ 11.8%
จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง				
ระดับปฏิบัติการ	คน	168	189	↑ 12.5%
ระดับบริหาร		29	35	↑ 20.7%
ผู้บริหารระดับสูง		9	6	↓ 33.3%
สัดส่วนพนักงานประจำ	%	100%	100%	-
สัดส่วนพนักงานสัญญาจ้าง (รายเดือน/รายวัน)	%	0	0	-

	ETC	EEC	AVA	RH	รวมสุทธิ	%
ระดับปฏิบัติการ	24	143	9	13	189	82.2 %
ระดับบริหาร	7	28	0	0	35	15.2 %
ผู้บริหารระดับสูง	2	1	2	1	6	2.6 %
รวมสุทธิ	33	172	11	14	230	100.0 %

	ETC	EEC	AVA	RH	รวมสุทธิ
พนักงานชาย	14	162	6	7	189
พนักงานหญิง	19	10	5	7	41
รวมพนักงานทั้งหมด	33	172	11	14	230
%	14.3 %	74.8 %	4.8 %	6.1 %	100.0 %
คนในพื้นที่	17	86	6	12	121
%	7.4 %	37.4 %	2.6 %	5.2 %	52.6 %

ความเสี่ยงและโอกาส

ปัจจุบันในสังคมยังประสบปัญหาในด้านความไม่เท่าเทียมกันในสังคม ซึ่งอาจเกิดจากฐานะหรือความเหลื่อมล้ำทางสังคม ที่ทำให้สิทธิในการเข้าถึงพื้นฐานและโอกาสที่ไม่เท่ากัน หากบุคคลเหล่านี้ ได้รับโอกาสในด้านของการทำงานที่มีคุณค่า โอกาสที่จะได้รับการรักษายามป่วยไข้ โอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ หรือ สิทธิที่จะมีส่วนร่วมตัดสินใจและแสดงความคิดเห็น ภายในองค์กร ก็จะช่วยให้คุณภาพชีวิตบุคคลเหล่านั้นดีขึ้น มีสภาพจิตใจที่สดใส มีกำลังใจในการทำงาน มีสุขภาพที่แข็งแรง ดังนั้นเพื่อให้ทุกคนมีสิทธิและโอกาสที่พึงจะได้รับโดยไม่มีฐานะหรือความเหลื่อมล้ำมาเป็นปัจจัย องค์กรจึงได้มีการจัดทำนโยบาย และข้อบัญญัติตามกฎหมายจึงมุ่งเน้นการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และสนับสนุนให้ทุกคนเข้าถึงโอกาสต่าง ๆ ได้อย่างเสมอภาค

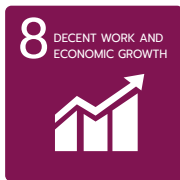
แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทฯ ดำเนินการในการทบทวนและสำรวจความเท่าเทียมในองค์กร โดยการสำรวจจำนวนบทบาทของพนักงานในองค์กร และความคิดเห็นจากคณะผู้บริหารและผู้ที่มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการด้านความเท่าเทียม โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกๆ ระดับขององค์กร เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังส่งเสริมคู่ค้าทางธุรกิจให้เติบโตไปด้วยกันอย่างมีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียม

สรุปผลการดำเนินงานด้านความเท่าเทียม

จำนวนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญด้านความเท่าเทียม





การพัฒนาผู้นำองค์กร และทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ เชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจหลักและเป็นปัจจัยสำคัญในขับเคลื่อนการดำเนินงานของธุรกิจ ที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และรองรับการขยายตัวทางธุรกิจขององค์กร รวมถึงองค์กรต้องคอยพัฒนารูปแบบการทำงานตามการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล นอกจากนี้บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำอุตสาหกรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ จึงได้จัดทำ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับขีดความสามารถขององค์กร และสร้างผู้นำในอนาคต ทั้งนี้พนักงานทุกคนยังได้รับโอกาสพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียมกัน

การพัฒนาบุคลากรไม่เพียงแค่เสริมสร้างองค์ความรู้และเพิ่มศักยภาพให้กับตัวบุคคลเท่านั้น แต่พนักงานในบริษัทยังสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาช่วยพัฒนาต่อยอดให้กับบริษัทได้อีกด้วย



ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรอบรมทั้งหมด 42 หลักสูตร

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
หลังจากพนักงานได้รับ ความรู้ เทคนิค ทักษะ จากการฝึกอบรม ช่วยให้พนักงานปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	100%	100%	100%
ปัญหาข้อร้องเรียน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

- ผู้นำและพนักงานของบริษัทผ่านการอบรมพัฒนาความรู้และความเข้าใจด้านความยั่งยืน
- สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

แนวทางบริหารจัดการ

- ผู้นำหรือระดับหัวหน้างาน ประเมินศักยภาพของพนักงานเทียบกับตำแหน่งงาน เพื่อหาหรือออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรมที่เหมาะสมต่อตำแหน่งและหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
- พนักงานประเมินศักยภาพเปรียบเทียบก่อนและหลังการฝึกอบรม เช่น ในด้านเทคนิค ความสามารถ ความรู้ และทักษะที่ได้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ต่อการดำเนินงานได้อย่างไร เพื่อนำไปปรับปรุง และพัฒนาในการฝึกอบรม ในครั้งต่อไป
- เก็บรวบรวมข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่ได้จากการฝึกอบรมไว้ในฐานข้อมูลกลาง ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานท่านอื่นๆ ที่สนใจพัฒนาศักยภาพตัวเองในด้านนั้นๆ สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้

ความเสี่ยงและโอกาส

การจัดการทรัพยากรบุคคลนับว่าเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรในการขับเคลื่อนธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ ในปัจจุบันหลายภาคธุรกิจได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเข้ามาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อนองค์กรมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ดังนั้นเราจึงเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถนำสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงสร้างทักษะใหม่ที่จำเป็นในการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการ (Re-Skill) และพัฒนาทักษะเดิมให้ดีขึ้นเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต (Up-Skill) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงมุ่งมั่นกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากร อีกทั้งเชื่อว่าการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอภายใต้หลักการไม่เลือกปฏิบัติจะช่วยให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการสร้างนวัตกรรม รวมทั้งเพิ่มผลผลิตให้กับองค์กรและสังคม อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มความผูกพันและการรักษาบุคลากร ให้อยู่ร่วมและเติบโตไปกับองค์กรได้อย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งมั่นเรื่องการยกระดับความสามารถ และพัฒนาบุคลากรให้กับพนักงานในทุกระดับชั้น บริษัทฯ จึงได้วางแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรขึ้นมา ครอบคลุมตั้งแต่การให้ความสำคัญกับการสรรหา และเตรียมความพร้อมก่อนการบรรจุ การพัฒนาทักษะให้กับพนักงานปัจจุบัน ตลอดจนการดูแล และมอบโอกาสให้บุคลากรเกษียณอายุ เพื่อส่งต่อคุณค่าให้กับองค์กร ภายใต้กรอบดำเนินการพัฒนาทักษะ และมอบโอกาสความก้าวหน้าให้แก่พนักงานทุกคนในองค์กร

โครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานหลักสูตร Growth Mindset and Be Positive Leader

หลักสูตร Growth Mindset and Be Positive Leader เป็นหนึ่งในหลักสูตรการอบรม และพัฒนาศักยภาพของพนักงานในระดับหัวหน้างาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะให้สามารถสร้างกรอบความคิดแบบเติบโตที่จะช่วยให้พนักงานในระดับหัวหน้างานมีความสามารถ และแนวคิดที่จะช่วยพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงปลูกฝังแนวคิดการเป็นหัวหน้าที่มีความคิดเชิงบวก

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. พนักงานเกิดการตระหนักรู้ถึงกรอบความคิดแบบตายตัวและเป็นเชิงรับและสามารถสร้างกรอบความคิดแบบเติบโตและเป็นเชิงรุก
2. พนักงานฝึกเครื่องมือการคิดแบบเชิงรุกเพื่อใช้บรรลุเป้าหมายขององค์กร
3. พนักงานฝึกประยุกต์การเรียนรู้กับสถานการณ์จริง

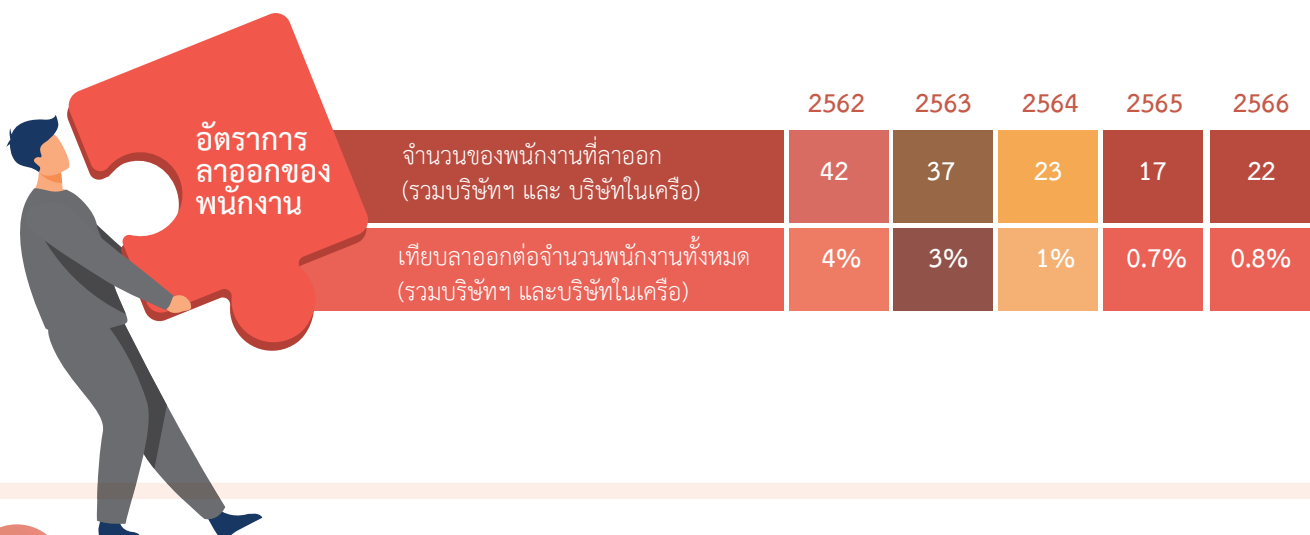
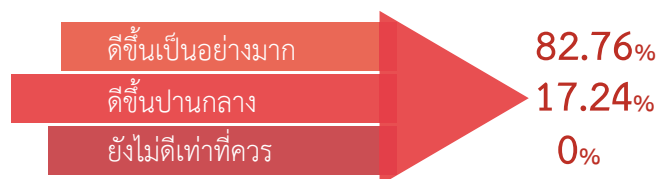


สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาผู้นำองค์กร
และทรัพยากรบุคคล

พนักงานสามารถนำความรู้ เทคนิค ทักษะ
ที่ได้รับในการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ได้



หลังจากพนักงานได้รับ ความรู้ เทคนิค ทักษะ จากการฝึกอบรม
ช่วยให้พนักงานปฏิบัติงานได้ดีขึ้น





การจ้างงานท้องถิ่น และการสร้างอาชีพ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนที่สำคัญในการกระจายรายได้สู่สังคมไทยอย่างทั่วถึงผ่านการสร้างงาน และสร้างอาชีพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของคนในชุมชนอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยทางบริษัทฯ ได้มีนโยบายสำหรับสนับสนุน การจ้างงานของบุคคลที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองและบุคคลในครอบครัวได้ และมีความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงให้รู้สึกถึงคุณค่าในตัวเองและพร้อมที่จะสร้างประโยชน์ให้กับสังคมต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
อัตราความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น	>75%	>75%	>85%

ช่องทางการร้องเรียน

ทางบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายสำหรับพนักงานเพื่อหาแนวทางการปฏิบัติงาน โดยพนักงานสามารถส่งข้อร้องเรียนเรื่องงาน ได้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้



ผ่านหัวหน้างาน



ผ่านช่องทางออนไลน์
และออนไลน์ของฝ่ายบุคคล



ผ่านช่องทาง
ชุมชนสัมพันธ์



กล่องแสดงความคิดเห็น

นโยบายและแนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งเน้นเรื่องการฟื้นฟูเศรษฐกิจในระดับชุมชนทั้งการสร้างงาน การพัฒนาอาชีพ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

- เพื่อให้เกิดการจ้างงานประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษา ให้มีงานทำและฟื้นฟูเศรษฐกิจ ชุมชน
- เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามปัญหาและความต้องการของชุมชน ได้แก่ การพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ การสร้าง และพัฒนา Creative Economy โดยการนำองค์ความรู้ไปช่วยบริหารชุมชน และการส่งเสริม ด้านสิ่งแวดล้อม

อัตราความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น

ระดับต่ำ (น้อยกว่า 49%)	- พนักงานมีความเต็มใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับต่ำ - พนักงานมีความเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทในระดับต่ำ
ระดับกลาง (50% - 74%)	- พนักงานมีความเต็มใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับกลาง - พนักงานมีความเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทในระดับกลาง
ระดับสูง (มากกว่า 75%)	- พนักงานมีความเต็มใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับสูง - พนักงานมีความเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทในระดับสูง

ความเสี่ยงและโอกาส

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลจะได้รับความลำบากมากกว่าผู้ที่อาศัยอยู่ในตัวเมือง ทั้งในด้านของความเจริญ การเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ซึ่งทำให้ต้นทุนในการดำเนินชีวิตสูงขึ้นในการดำเนินการเพื่อให้เข้าถึงในสิ่งที่ต้องการ หากบุคคลเหล่านี้ได้รับผลตอบแทนและเป็นช่วยเพิ่มการอำนวยความสะดวก โดยการกระจายรายได้ไปยังพื้นที่ชุมชน จะช่วยเสริมความมั่นคงและการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้ความตระหนักและให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจขององค์กรไปสู่ความยั่งยืน ผ่านการส่งเสริมและสร้างคุณค่าที่หลากหลายให้แก่สังคม เช่น การเสริมสร้างทักษะและองค์ความรู้ต่าง ๆ การสร้างงานสร้างอาชีพ เพื่อขยายโอกาสให้กับคนในพื้นที่ ตลอดจนการสร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของคนในชุมชน

สรุปผลการดำเนินงานด้านการจ้างงานท้องถิ่นและการสร้างอาชีพ

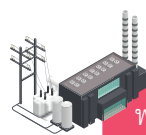
จำนวนการจ้างงานคนในพื้นที่ 121 ราย จากทั้งหมด 230 ราย ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสนับสนุนคนในพื้นที่ให้เกิดการ การส่งเสริมอาชีพและรายได้กระจายสู่ชุมชน

อัตราความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น

ผลการดำเนินงาน 2565	มากกว่า 75%
ผลการดำเนินงาน 2566	มากกว่า 75%
เป้าหมาย 2566	มากกว่า 75%
เป้าหมาย 2570	85%

จากการทำแบบสอบถามของพนักงานท้องถิ่น ประจำปี 2566 รวมทั้งสิ้นจำนวน 82 คน พบว่าระดับความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น คิดเป็นมากกว่า 75 % ซึ่งหมายถึงระดับความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่นอยู่ในระดับ “สูง”

จากการสรุปผลการจ้างงานท้องถิ่นทั้งหมดของบริษัทฯประจำปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้



สัดส่วนพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ

พนักงานฝ่ายปฏิบัติการท้องถิ่นคิดเป็น 46.52 % ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

จำนวนพนักงานท้องถิ่นของโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง สูงถึง 54.37%

สัดส่วนของพนักงานท้องถิ่นในแต่ละระดับฯ



จำนวนคนในพื้นที่	ETC	EEC	AVA	RH	รวมสุทธิ	%
ผู้บริหารระดับสูง	2	1	9	13	189	82.2%
ระดับบริหาร	7	28	0	0	35	15.2%
ระดับปฏิบัติการ	24	143	2	1	6	2.6%
รวมสุทธิ	33	172	11	14	230	100.0%



ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มุ่งที่จะรับฟังความคิดเห็นและสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อให้ได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยบรรเทา แบ่งเบา อดความกังวลและช่วยเหลือสังคม เพื่อพัฒนาภาพชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คน และช่วยสร้างสังคมแห่งการเอื้อเฟื้อเกื้อกูล กันบนแนวทางแห่งความยั่งยืน โดยการสร้างคุณค่าและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียตามพันธกิจขององค์กรที่ตั้งไว้ รวมถึงนำข้อคิดที่ได้จากการดำเนินงานมาปรับปรุง พัฒนา และสนับสนุนเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป ดังนั้นการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้เสียจึงเป็นหนึ่งในประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญมาตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนและสังคมซึ่งเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียหลัก

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากชุมชน ที่ได้รับการแก้ไข	100%	100%	100%

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ พัฒนาการบริหารจัดการและนโยบายต่าง ๆ ซึ่งได้ทำการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Analysis) ในทุกกระบวนการ นอกจากนี้ยังได้จัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) และมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนจากชุมชน (Community Complaint Management) เพื่อให้องค์กร ดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันในทุกกลุ่มธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นว่าทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการตอบสนองอย่าง เหมาะสมจากทุกฝ่าย

ความเสี่ยงและโอกาส

การดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทฯ อาจจะมีส่งผลกระทบต่อชุมชนบางประการซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่สบายใจหรือ มีข้อกังวลต่างๆ เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม โดยผลกระทบเหล่านี้อาจนำไปสู่การเกิดความขัดแย้งขึ้นในอนาคต และอาจกลายเป็นการทำลายความสัมพันธ์และความเชื่อมั่นขององค์กร ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างยากลำบากและเป็นปัญหาในการพ้องการไปสู่ความยั่งยืนในอนาคต บริษัทฯ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน และสังคมรอบข้างเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและมีการตอบสนองอย่างเหมาะสม และบริษัทฯ มุ่งหวังว่าการรักษาความสัมพันธ์อันดีเหล่านี้กับชุมชนนั้นจะช่วยให้การดำเนินการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างราบรื่นและเกิดความสัมพันธ์อันดีกับทุกฝ่าย

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และสร้างคุณค่าร่วมระหว่างบริษัทกับชุมชน พร้อมทั้งหาแนวทางในการตอบสนองความต้องการและข้อห่วงกังวลของชุมชนในทุกกิจกรรมการดำเนินการทางธุรกิจ ตั้งแต่การสร้าง และขยายโรงไฟฟ้า การจัดซื้อ จัดจ้าง นอกจากนี้ บริษัทยังมีช่องทางสื่อสารเพื่อเปิดรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของชุมชนผ่านช่องทางและโครงการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของคนในชุมชนและส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

จำนวนปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชน

ผลการดำเนินงาน 2565	0 กรณี
ผลการดำเนินงาน 2566	0 กรณี
เป้าหมาย 2566	0 กรณี
เป้าหมาย 2570	0 กรณี

สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากชุมชนที่ได้รับการแก้ไข

ผลการดำเนินงาน 2565	100.00%
ผลการดำเนินงาน 2566	100.00%
เป้าหมาย 2566	100.00%
เป้าหมาย 2570	100.00%

				
ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม	✓	✓	✓	✓
ได้สื่อสารผลการประเมินให้ชุมชนรับทราบ	✓	✓	✓	✓

บริษัทฯ ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมก่อนเริ่มโครงการ และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ พร้อมทั้งสื่อสารผลการประเมินให้ชุมชนรับทราบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการวิเคราะห์ให้ผู้มีส่วนได้เสียและศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ของชุมชน ทั้งก่อนเริ่มโครงการและระหว่างดำเนินการดำเนินงาน



โครงการเพื่อชุมชน และสังคม

โครงการชุมชนต้นคิด

โครงการนี้ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางสังคมและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมพัฒนาการศึกษา และการส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การส่งเสริมการจ้างงาน และการจัดโครงการพัฒนาชุมชน เช่น สนับสนุนกิจกรรม สระบุรีแลนด์บ็อกซ์ "ปิ่นเยี่ยมบ้าน เลี่ยงผา" โดยภายในงานมีการบริการอาหาร น้ำดื่มฟรี, ชิม ช้อป ใช้ สินค้าเกษตรชุมชน OTOP, ชม และร่วมบันทึกภาพทุ่งทานตะวัน ทั้งนี้ในช่วงเย็นของวันเดียวกัน ยังมีกิจกรรมดนตรีกล่อมไพร ด้วยใจรักเลี่ยงผา ครั้งที่ 5 ณ บ้านเลี่ยงผา เขาพระพุทธรบาทน้อย และร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย สนับสนุนงบประมาณ และส่งพนักงานเข้าร่วมทาสี และสร้างบ้านในผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ เป็นต้น

โครงการ ETC Together Learning

โครงการนี้ช่วยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และผู้ที่สนใจโดยเปิดโอกาสให้เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ในโครงการ ETC Together Learning บริษัทฯ มุ่งหวังที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการบรรเทา แบ่งเบา และช่วยเหลือสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้คน และช่วยสร้างสังคมเอื้อเฟื้อเกื้อกูลบนแนวทางที่ยั่งยืน โดยการสร้างคุณค่าและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียตามพันธกิจขององค์กรที่ตั้งไว้ ดังนั้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียจึงเป็นหนึ่งในประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญมาตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนและสังคม ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียหลัก



โครงการ SET Social Impact Gym 2023 ภายใต้แนวคิด Idea to I-done

บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วม โครงการ SET Social Impact Gym 2023 ภายใต้แนวคิด Idea to I-done ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพในการทำธุรกิจให้แก่นักธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ได้ดำเนินธุรกิจอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยมุ่งหมายให้นักธุรกิจเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการดูแลและแก้ไขปัญหาสังคมในมิติต่าง ๆ ได้แก่ ด้านเกษตรกรรม ด้านผู้เปราะบาง ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา และด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมขยายผลลัพธ์ทั้งทางธุรกิจและสังคมได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2566 บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมเป็นโค้ชจิตอาสา ให้แก่ บริษัท ทีเอชซี (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นธุรกิจเพื่อสังคมที่แก้ไขปัญหาด้านพัฒนาชุมชน ผลิตภัณฑ์จำหน่ายเครื่องดื่มสุขภาพจากการแปรรูปข้าวไทยพันธุ์พื้นบ้าน รับซื้อข้าว

และให้ความรู้เปลี่ยนเกษตรเคมีเป็นเกษตรอินทรีย์ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนข้าวกล้องคนเมือง ชนเผ่าปากเอะญอภาคเหนือ ตลอดระยะเวลาของการดำเนินโครงการกว่า 11 สัปดาห์ ในช่วงเดือนสิงหาคม – ตุลาคม 2566 รวมทั้งหมด 39.50 ชั่วโมง บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้ามาให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการวางแผนธุรกิจตลอดโครงการทั้งที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และทางออนไลน์ ได้ร่วมถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำธุรกิจแก่ SE ที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งในด้านการปรับ Business model ด้านบัญชีและการเงิน ด้านการขายและการตลาด ส่งผลให้ SE ได้เพิ่มพูนทักษะ ศักยภาพ และแนวคิดต่าง ๆ จากธุรกิจขนาดใหญ่นำไปปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้เรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดต่าง ๆ และนำไปต่อยอดเพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการขยายธุรกิจพร้อมสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อสังคมต่อไป

แนวทางการมีส่วนร่วม	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ธุรกิจ SE ตาม SDGs Goal
บริษัท ทีเอชซี (ประเทศไทย) จำกัด			
ให้คำปรึกษา ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเชิงลึก	บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมเป็นโค้ชจิตอาสา ให้คำปรึกษาการวางแผนทำธุรกิจ ทั้งที่สำนักงาน ตลาดหลักทรัพย์ฯ และทางออนไลน์ ตลอดโครงการกว่า 11 สัปดาห์ รวมทั้งหมด 39.50 ชั่วโมง	1) ได้เข้าใจเป้าหมายในการทำธุรกิจ ผ่านการทำ Business Model Canvas ได้รับข้อเสนอแนะ แพร่ประสบการณ์ในด้านธุรกิจ ทั้งที่เป็นทักษะเบื้องต้น และเชิงลึก รวมถึงทักษะในการทำธุรกิจพื้นฐานทั่วไป 2) ได้ทบทวนความคิดตัวเองในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจ ทำให้มีหลักในการบริหารจัดการกับหลายธุรกิจ รวมถึง การจัดเรียงความสำคัญและการวางแผนการทำงาน 3) ได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของการบริหารจัดการเวลา ส่งผลต่อการดำเนินงาน และการบริหารจัดการชุมชนที่ทำงานด้วย และส่งผลกระทบกับรายได้ในการดำเนินธุรกิจ	เป้าหมายที่ 2 : ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร และยกระดับโภชนาการสำหรับทุกคนในทุกวัย เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดี และส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย เป้าหมายที่ 9 : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุม ยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

นอกจากนี้ ผู้บริหาร บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) คุณกัลยพัลลภ บุณารมย์ ยังได้ลงพื้นที่ร่วมกับโค้ชผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ "โค้ชจิตอาสา" ที่ดูแลธุรกิจเพื่อสังคมในโครงการ SET Social Impact GYM ที่ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ในช่วงวันที่ 30 มิถุนายน – วันที่ 2 กรกฎาคม 2566 เพื่อเยี่ยมชมธุรกิจผู้ประกอบการเพื่อสังคม 2 ราย ดังนี้ เพื่อติดตามการดำเนินธุรกิจและหาแนวทางเพิ่มศักยภาพทางด้านธุรกิจ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือทางธุรกิจในอนาคต

- "วิสาหกิจชุมชนอาสินตาลโตนด" อนุรักษ์และรักษาภูมิปัญญาที่มีอัตลักษณ์ในการประกอบอาชีพการแปรรูปน้ำตาลโตนด และพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์น้ำตาลโตนดที่มีค่าดัชนีน้ำตาลต่ำ สร้างและกระจายรายได้กลับคืนสู่ชุมชนอย่างยั่งยืน

- "หจก.มาเรียม โอเชียน" พัฒนาชุมชนกลุ่มแม่บ้านที่ไม่มีงานทำให้มีอาชีพ มีรายได้จากการผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลแปรรูปจากชาวประมงพื้นบ้านจังหวัดชายแดนภาคใต้ จนสามารถยกระดับคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ครอบครัวอยู่กันพร้อม



หน้าโดยไม่ต้องไปทำงานแรงงานที่ต่างประเทศ และเข้าเยี่ยมชมกิจการ บริษัท เคแอนด์เค ซูเปอร์สโตร์ เซาท์เทิร์น จำกัด (มหาชน) (KK) ที่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ทำค้าปลีกและค้าส่งสินค้าอุปโภคบริโภค ภายใต้ชื่อร้าน "เคแอนด์เค ซูเปอร์สโตร์" มีสาขาจำนวน 26 สาขา ครอบคลุมพื้นที่ใน จ.สงขลา พัทลุง และสตูล เพื่อนำเสนอให้เกิดการเชื่อมต่อธุรกิจให้แก่ SE 2 รายข้างต้นในด้านช่องทางการจำหน่าย



โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงชาวดาวเขียว)

บริษัทฯ ได้รับประกาศเกียรติคุณจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการกำกับโรงงาน” (ธงชาวดาวเขียว) ประจำปี 2566 (รับมอบปี 2567) จากการตรวจประเมินของคณะกรรมการ ตรวจประเมินโรงงาน “ระดับคะแนนดีเยี่ยม”

โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (ธงชาวดาวเขียว) มีองค์ประกอบในการขับเคลื่อนโครงการฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานทั้งจาก ภาครัฐ (กนอ. หน่วยงานท้องถิ่น) ภาคเอกชน (ผู้ประกอบการโรงงาน ในนิคมอุตสาหกรรม) และภาคประชาชน (ชุมชน สาธารณชน) อีกทั้ง โครงการฯ ได้เปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชนเข้าเยี่ยมชม ตรวจประเมินกระบวนการทำงาน ซึ่งผู้ประกอบการ / โรงงานที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรม ต้องเปิดเผยข้อมูลด้านการผลิตผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ในสถานประกอบการ การจัดการข้อร้องเรียน และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน และชุมชนด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมเปิดโอกาสให้ทุก ภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและแก้ไขปัญหาพร้อมกัน



โครงการขยะแลกกล้า เพื่อโรงเรียน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม



โครงการขยะแลกกล้า เพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นสืบเนื่องจาก บริษัทฯ ได้มีการสนับสนุนหน่วยงานทางภาครัฐ เช่น กรมป่าไม้ และบริษัทฯ ได้ต้นกล้ามาเป็นสิ่งตอบแทน ในจำนวนมาก เราจึงมีความคิดริเริ่มที่จะแบ่งปันต้นกล้าให้แก่ชุมชน หน่วยงานราชการ คู่ค้า รวมถึงพันธมิตร จึงได้ถือโอกาสสร้างโครงการที่มีชื่อว่า “โครงการขยะแลกกล้า” ขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการแยกขยะที่ถูกต้อง และการสร้างมูลค่าจากขยะจากการนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า ซึ่งโครงการนี้ถือเป็นเป็นกิจกรรมที่จะช่วยเสริมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่เกิดจากความร่วมมือกันของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ในหลายภาคส่วน ได้แก่ ชุมชน หน่วยงานราชการ คู่ค้า พันธมิตร ลูกค้า รวมถึงบุคลากรของบริษัทฯ ทั้งนี้ทางบริษัทฯ ยังมีแนวคิดที่จะดำเนินโครงการ “ขยะแลกกล้า” เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการช่วยลดปริมาณขยะชุมชน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียสืบไป

วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

1. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว สร้างความตระหนักในความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ การดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม
2. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้เห็นคุณค่าในการบำรุงรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นการช่วยลดภาวะโลกร้อน อีกทั้งเพื่อฟื้นคืนสมดุลให้ระบบนิเวศนี้ให้ยั่งยืนในระยะยาว



3. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ที่อยู่รอบโรงไฟฟ้า ในการแยกขยะโดยนำกลับมาเปลี่ยนเป็นพลังงานไฟฟ้า เป็นการใช้ทรัพยากร ที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. เพื่อลดการเผาขยะของประชาชนที่อยู่รอบ โรงไฟฟ้า



สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการปี 2566



โครงการ ECO Green Network เครือข่ายความร่วมมือการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัท เอิร์ธ เท็ค เอนไวรอนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมโครงการของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ที่ได้พัฒนาระดับนิคมอุตสาหกรรมสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างรอบด้าน ครอบคลุม 5 มิติ ประกอบด้วย กายภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ โดยการดำเนินงานที่สำคัญในมิติการบริหารจัดการ คือ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคส่วนต่างๆ ในการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม



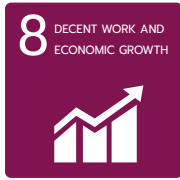
กิจกรรมเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ กนอ. แก่งคอย (ลวกคลอง)

บมจ. เอิร์ธ เท็ค เอนไวรอนเม้นท์ ร่วมกับ บจ. กรีนชีน เอ็นเนอร์ยี่ และ บจ. ทอแสง เอ็นเนอร์ยี่ และหน่วยงานภายนอก ทำกิจกรรมเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ กนอ. แก่งคอย โดยการลอกคลองสองคอน ซึ่งเป็นคลองเจ้าสาธารณะภายในนิคมฯ แก่งคอย และทำการปลูกต้นไม้ จำนวน 100 ต้น บริเวณรอบพื้นที่ระบบบำบัดน้ำเสียของกนอ. แก่งคอย

กิจกรรมปลูกต้นไม้ ในกิจกรรมรักษ์โลกรักษ์สิ่งแวดล้อม

บมจ. เอิร์ธ เท็ค เอนไวรอนเม้นท์ ร่วมกับสำนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย สนับสนุนอาหารและน้ำดื่มในกิจกรรมรักษ์โลกรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในวันที่ 21 มิถุนายน 2566 ทำการปลูกต้นไม้กว่า 100 ต้น ในพื้นที่สีเขียวการนิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย ร่วมกับโรงเรียนวัดบ้านธาตุใต้ ผู้นำชุมชนและโรงงานในพื้นที่การนิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย จังหวัดสระบุรี





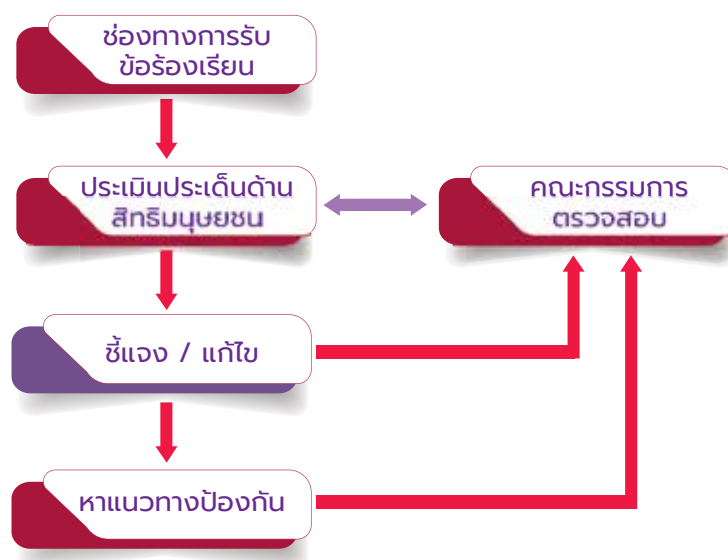
ด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพความแตกต่างที่หลากหลายของพนักงาน และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกับพนักงานทุกคน โดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ อายุ รวมถึง ผู้พิการ และสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของมนุษย์ นอกจากนี้ยังรวมถึง การประเมินผลงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส การเพิ่มอัตราค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม และการปรับตำแหน่งตามผลงานและความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เคารพซึ่งกันและกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนรับฟังมุมมองที่แตกต่างจากความหลากหลายทางเพศ ในการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความก้าวหน้า อีกทั้งยังมีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการไม่เลือกปฏิบัติตาม เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ อายุ รวมถึง ผู้พิการ และสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของมนุษย์ในทุกๆ ปี

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ทุกหน่วยธุรกิจที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓
ทุกหน่วยธุรกิจที่มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓
จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

กระบวนการตรวจสอบและประเมินผลกระทบด้านมนุษยชน



ผลงานที่สำคัญ:

- การสื่อสาร สร้างความตระหนักเรื่องสิทธิมนุษยชนเชิงรุกภายในองค์กร
- อีกทั้งยังชี้แจงและดูแลให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานตนเองอย่าง เป็นธรรม

ความเสี่ยงและโอกาส:

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามกรอบสิทธิมนุษยชนสากล เป็นประเด็นที่ทั่วโลก และสังคมให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ในปัจจุบัน โดยเฉพาะการขยายธุรกิจให้เติบโต มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องใช้แรงงานในการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความสำเร็จ จึงก่อให้เกิดความเสี่ยงในการที่จะละเมิดสิทธิมนุษยชนในบางสถานการณ์ อีกทั้งในปัจจุบันเกิดปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน เกิดได้ขึ้นในหลากหลายรูปแบบ เช่น การละเมิดความเป็นสิทธิ การละเมิด ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลบุคคล การปิดกั้นเสรีภาพ ในการแสดงออก เป็นต้น

บริษัทฯ จึงตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดการเรื่องสิทธิมนุษยชน และแรงงาน ในการดำเนินงาน ต่าง ๆ ของ การดำเนินธุรกิจอย่างมีระบบเพื่อป้องกันความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรในเรื่องของการละเมิดสิทธิมนุษยชน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้อง องค์กรจึงมุ่งเน้นที่จะปรับตัวในการอยู่ร่วมกันแบบให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเตรียมพร้อมในการลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจที่อาจจะละเมิดสิทธิมนุษยชนในด้านต่าง ๆ อีกทั้งยังให้ความสำคัญ กับความเสมอภาคทางเพศ ทางสังคม และ อื่นๆ อีก ไม่ว่าจะเป็น ศาสนา สีผิว เชื้อชาติ อีกทั้งองค์กรพร้อมที่จะยอมรับใน ความหลากหลายตลอดจนความแตกต่างด้านความคิด เพื่อนำมาปรับใช้ใน พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินธุรกิจขององค์กร เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน

แนวทางการบริหารจัดการ

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับทั้งองค์กรยึดถือปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ร่วมกันส่งเสริม การปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพ เป็นธรรม ให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน รวมถึงเคารพ ในสิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างจากเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ สีผิว ภาษา ความเชื่อ การศึกษา เผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ ฐานะทางเศรษฐกิจการเข้าร่วมกลุ่ม หรือ สถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

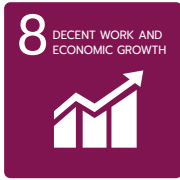
สรุปผลการดำเนินงานด้านมนุษยชน

	2565	ผลการดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ทุกหน่วยธุรกิจที่ได้รับการประเมิน ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓
ทุกหน่วยธุรกิจที่มีแผนการบริหาร จัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน



เนื่องจากปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ยึดนโยบาย การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามจรรยาบรรณธุรกิจ การปฏิบัติต่อแรงงาน อย่างเป็นธรรม การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ทุกประการ การสร้างความผูกพันของพนักงาน ต่อองค์กร รวมถึงการควบคุมภายใน และแผน การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนมีเหมาะสม จึงทำให้ไม่มีปัญหาหรือข้อร้องเรียนในด้านสิทธิ มนุษยชนในปี 2566



ความคุ้มครองดูแล ด้านอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เนื่องจากการดำเนินการที่ไม่ปลอดภัย อาจก่อให้เกิดการสูญเสียถึงชีวิตและทรัพย์สิน และผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลโดยตรงต่อสุขภาพและการดำเนินชีวิตของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร รวมถึงอาจมีผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรอีกด้วย บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นเรื่องการดูแลพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่น่าอยู่ สุขอนามัย และมีความปลอดภัยอย่างสูงสุด โดยบริษัทแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ



พนักงานที่อยู่ในสำนักงาน

บริษัทฯ มีการทดสอบระบบสัญญาณฉุกเฉิน และการฝึกซ้อมการอพยพหากเกิดอัคคีภัยทุกปี

บริษัทฯ วางแผนรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานที่บ้านได้

พนักงานที่อยู่โรงไฟฟ้า

การอบรมพนักงานก่อนปฏิบัติงานเรื่องแนวทางการทำงาน และอุปกรณ์การปฏิบัติงาน

หลักสูตรด้านความปลอดภัย 17 หลักสูตร

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
อุบัติเหตุเกิดขึ้นระหว่างการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน	4 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
อุบัติเหตุเกิดขึ้นระหว่างการทำงานจนถึงขั้นเสียชีวิต	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

- บุคลากรของบริษัทได้รับความคุ้มครองดูแลด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แนวทางการดำเนินการ

- อบรมและปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกและใส่ใจในการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยและความเสี่ยงอันเกิดจากการปฏิบัติงาน รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม หรือโครงการอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยกำหนดวิธีป้องกันและลดมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต ตลอดจนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด

- สนับสนุน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย น่ายุ่ ถูกสุขอนามัย โดยจัดทำมาตรการป้องกันและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายในระหว่างปฏิบัติงานของพนักงาน และการแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และดำเนินการป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุและโรคร้ายจากการทำงาน
- ประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในทุกขั้นตอนของการทำงาน เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีการป้องกันและลดความเสี่ยงที่เหมาะสม หากแผนงานมีความเสี่ยงสูงจะดำเนินการจัดการเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมทันที

ช่องทางการร้องเรียน

ทางบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายสำหรับพนักงานเพื่อหาแนวทางการปฏิบัติงาน โดยพนักงานสามารถส่งข้อร้องเรียนเรื่องงานได้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ผ่านหัวหน้างาน
- ผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์ของฝ่ายพัฒนาบุคลากร
- กล่องใส่ความคิดเห็น
- แบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน

ความเสี่ยงและโอกาส

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นปัจจัยสำคัญที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายทางชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและสุขภาพของพนักงาน จนสุดท้ายจะส่งถึงผลกระทบต่อมายังองค์กรในที่สุด การให้ความสำคัญในการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจึงเป็นสิ่งสำคัญอันเนื่องมาจากพนักงานเป็นเหมือนฟันเฟืองที่จะขับเคลื่อนธุรกิจให้ดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่น และไม่ส่งผลกระทบต่อฝ่ายงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทมุ่งดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ต่อเนื่อง ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรภายใต้นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานที่สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานที่บริษัทยึดมั่นอย่างเคร่งครัดเพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในฐานะองค์กรนอกจากนี้ยังทำหน้าที่เป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดลอม พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอยู่เสมอ และนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงานต่อไป

สรุปผลการดำเนินงานด้านความคุ้มครองดูแลด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	ผลการดำเนินงาน		
	ปี 2565	2566	เป้าหมาย
จำนวนคนเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
การบาดเจ็บของพนักงาน (กรณี)	5 กรณี	4 กรณี	0 กรณี
การบาดเจ็บของผู้รับเหมา (กรณี)	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน (กรณี)	2 กรณี	4 กรณี	0 กรณี
การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของผู้รับเหมา (กรณี)	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

- บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานสากล เพื่อการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ISO 45001
- บริษัทฯ สามารถรักษามาตรฐานความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด จึงส่งผลให้สถิติอุบัติเหตุจากการทำงานน้อยครั้ง

ปัญหาข้อร้องเรียน



ผลการดำเนินงาน 2565	2 กรณี
ผลการดำเนินงาน 2566	4 กรณี
เป้าหมาย 2566	0 กรณี
เป้าหมาย 2570	0 กรณี

ตัวอย่างปัญหาที่พบ	แนวทางแก้ไข
อยากได้ ห้องน้ำแยก ชาย/หญิง ทางฝั่ง OP/ปฏิบัติการ	แก้ไข แยกห้องน้ำหญิง/ชาย เมื่อปลายปีแล้ว
ควรมีเครื่องมือที่พร้อมใช้งาน และง่ายในการเบิกไม่ล่าช้า	ตรวจสอบความล่าช้า เกิดจากอุปกรณ์ที่เบิกบางรายการไม่ใช่ อุปกรณ์ที่ต้องมีสต็อก ต้องทำการสั่งซื้อจึงมีระยะเวลารอคอย ทั้งนี้ได้ชี้แจงพนักงานแล้ว

แบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน



ดีมาก	34 คน	23.4%
ดี	93 คน	64.2%
พอใช้	16 คน	11.0%
ไม่ค่อยพอใช้	2 คน	1.4%
ไม่พอใจ	0 คน	0%



เห็นด้วยอย่างยิ่ง	7 คน	21 คน	5 คน	1 คน
เห็นด้วย	5 คน	79 คน	6 คน	3 คน
ไม่แน่ใจ	2 คน	13 คน	-	1 คน
ไม่เห็นด้วย	-	2 คน	-	-
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-
จำนวนพนักงานรวม	14 คน	115 คน	11 คน	5 คน

จำนวนพนักงานรวมทั้งหมด = 145 คน

ມີຕິສິ່ງແວດລ້ອມ



การบริหารจัดการพลังงาน



ปัจจุบันทั่วโลกให้ความสนใจ และร่วมกันรณรงค์ ในการสนับสนุนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนหรือ Renewable Energy กันมากขึ้น เนื่องจากทรัพยากรธรรมชาติ มีอยู่อย่างจำกัด เช่น ถ่านหิน น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ ด้วยเหตุนี้จึงนำมาซึ่งการใช้พลังงานทดแทนที่สามารถ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจผลิตกระแส ไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงที่ อยู่ในรูปแบบพลังงานหมุนเวียนที่มีความมั่นคง ผลิตได้ ทุกวัน และทุกฤดูกาล นอกจากนี้ยังช่วยลดปัญหาได้ หลายด้านทั้ง ปริมาณขยะที่เกิดขึ้น และมลพิษต่างๆ จากขยะการนำขยะมาเปลี่ยนเป็นพลังงานเป็นอีกโอกาส สำคัญที่ทำให้เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และสอดคล้องกับนโยบายของทางภาครัฐเรื่อง Bio-Circular Green Economy หรือ “BCG” ที่มุ่งเน้นการพัฒนา เศรษฐกิจใน 3 ด้าน คือ ด้านเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจ หมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว และยังสอดคล้องกับเป้าหมาย ของบริษัทฯ ในด้านการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนจาก ขยะเพื่อความน่าอยู่ที่ยั่งยืนของประเทศไทย และยัง มุ่งหน้าไปสู่ความมีเสถียรภาพด้านพลังงานตามแนวทาง การดูแลสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

นอกเหนือจากการดำเนินงานของบริษัทฯ เรื่อง การผลิตพลังงานแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการ บริหารจัดการการใช้พลังงานภายในองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ ที่จะช่วยเพิ่มความมั่นคงด้านพลังงานและ ช่วยลดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม จึงได้มีการกำหนดเป้าหมายเพื่อควบคุมการ ใช้พลังงาน ดังนี้

เป้าหมาย :	ผลการดำเนินงาน 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
อัตราการใช้พลังงาน ในการผลิตกระแสไฟฟ้า ต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	18.74	<20	<18

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายในการบริหารด้านการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต และลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงคุณค่าของพลังงานให้กับพนักงาน อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีโครงการลดการใช้พลังงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อมต่อไป

ความเสี่ยงและโอกาส

ความเสี่ยงที่บริษัทฯ ต้องเผชิญคือ ความกังวลและผลตอบรับในเชิงลบของผู้มีส่วนได้เสีย หากบริษัทฯ บริหารจัดการด้านการใช้พลังงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์เชิงลบของบริษัทฯ ที่อาจนำไปสู่ความไม่สมดุลทางด้านการผลิตพลังงาน รวมถึงการนำมาซึ่งความผันผวนของต้นทุนที่จะเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ ทั้งนี้ในฐานะที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตและผู้นำทางด้านพลังงานทดแทนจากขยะอุตสาหกรรมของประเทศ จึงถูกเป็นผู้ที่ได้รับความสนใจ ติดตามอย่างกว้างขวาง ดังนั้นบริษัทฯ จำเป็นต้องมีความรับผิดชอบในด้านการบริหารจัดการเพื่อให้ใช้พลังงานฟอสซิลให้น้อยที่สุด เพื่อให้เป็นต้นแบบ และแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทดแทนของประเทศต่อไป

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะใช้พลังงานให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีการกำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานในระยะสั้น และระยะยาว การดำเนินงานของบริษัท คือการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และให้สอดคล้องต่อนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน ทั้งนี้บริษัทฯ ยังมีการจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อรับผิดชอบในการติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านพลังงานของบริษัทฯ

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการพลังงาน

อัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)

ผลการดำเนินงาน 2565		20.44 GJ/MW-h
ผลการดำเนินงาน 2566		18.74 GJ/MW-h
เป้าหมาย 2566		20.00 GJ/MW-h
เป้าหมาย 2570		15.00 GJ/MW-h

การเปลี่ยนแปลงของการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์

ในปี 2566: ลดลง 8.32 %

*เปรียบเทียบกับปีฐาน 2565

ในปี 2566 จากการบริหารการจัดการพลังงานของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ อัตราการใช้พลังงานในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ 18.74 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง ลดลงเท่ากับ 1.7 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือคิดเป็นลดลง 8.32% เมื่อเทียบกับปี 2565

หมายเหตุ – เนื่องจากในปี 2564 เป็นปีที่โรงไฟฟ้า RH และ AVA เริ่มดำเนินงานได้เป็นเวลานาน อยู่ในช่วงของการปรับวิธีการเดินระบบเครื่องจักรให้อยู่ในสภาวะที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพที่สูงที่สุดและสอดคล้องกับเชื้อเพลิงให้มีความคุ้มค่ากับการใช้เชื้อเพลิงอย่างสูงสุดรวมถึงในปี 2565 ทางบริษัทฯ ช่วยเหลือทางภาครัฐในการกำจัดขยะติดเชื้อที่เกิดจากสถานการณ์โควิด-19 ทั้งนี้บริษัทฯ จึงเห็นควรว่าจะไม่นำผลการดำเนินงานของปี 2564 และ 2565 เป็นพื้นฐานในการคำนวณ โดยจะเริ่มใช้ผลการดำเนินงานในปี 2566 เป็นพื้นฐานในการคำนวณต่อไป

โครงการส่งเสริมในด้านลดการใช้กระแสไฟฟ้า

ปี		การใช้ไฟฟ้า ที่ลดได้ (kwh/ปี)	การใช้พลังงาน ที่ลดได้ (MJ/ปี)
2563	ผลการประหยัดจากมาตรการเปลี่ยนระบบลำเลียงซีเมนต์ภาชนะ	12,056.1	-
2564	ผลการประหยัดโครงการเปลี่ยนหลอดไฟ	6,132.0	-
2565	ผลการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	27,048.0	-
2566	ผลการซ่อมเปลี่ยนฉนวนกันความร้อนเพื่อลดการสูญเสียความร้อนในระบบ Boiler-Island	-	2,656,137.86
ผลรวมปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ลดได้		45,236.1	2,656,137.86



การบริหารจัดการด้าน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เป็นประเด็นสำคัญระดับสากลที่ทั่วโลกกำลังเผชิญอยู่ในขณะนี้ ซึ่งส่วนหนึ่งเกิดจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ของมนุษย์ และทรัพยากรธรรมชาติที่มีลดน้อยลงจนขาดความสมดุลทางธรรมชาติ นานาชาติจึงหันมาให้ความสนใจและตระหนักถึงภัยพิบัติที่เกิดขึ้น เช่นเดียวกันกับบริษัทฯ ทางบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากก๊าซเรือนกระจก จึงมีความมุ่งมั่นที่จะใช้ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าโดยใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง เพื่อทดแทนทรัพยากรที่ใช้แล้วสามารถหมดไป ซึ่งจะช่วยเพิ่มความยั่งยืนทางทรัพยากร สามารถช่วยลดผลกระทบจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่น้อยลง จึงล้วนแต่เป็นผลดีต่อคนในชุมชนใกล้เคียง และยังช่วยลดปัญหาระดับประเทศจนถึงระดับโลก หากทุกคนร่วมด้วยช่วยกัน ทั้งนี้โรงไฟฟ้าของทางบริษัทฯ ได้มีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการดำเนินธุรกิจ

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	222,970	< 240,000	< 210,000

แนวทางการบริหารจัดการ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นหนึ่งในความเสี่ยงของบริษัทฯ จึงมีนโยบายด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน ควบคู่ไปกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต เพื่อดำเนินการตามกลยุทธ์ในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) ทางอ้อม (Scope 2) และทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3)

ผลงานที่สำคัญ

ในปี 2566 นี้เป็นปีแรกที่บริษัท ฯ มีการรายงานอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทั้ง 3 scope อันได้แก่ ทางตรง (Scope 1) ทางอ้อม (Scope 2) และทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3) ของ ETC RH และ AVA ซึ่งเป็นการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประจำปี 2565 ที่ได้ผ่านการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) โดยมีหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูล คือ บริษัท แอลอาร์คิวเอ (ประเทศไทย) จำกัด ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกฎระเบียบข้อบังคับของประเทศที่เข้มงวดขึ้น ดังนั้น ในฐานะผู้ผลิตพลังงานทดแทน บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ



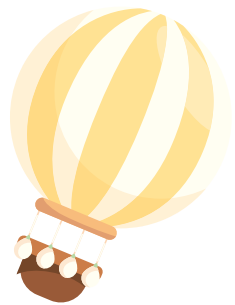
ความเสี่ยงและโอกาส

จากการดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate-Related Risk) ตามแนวทาง Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) บริษัทฯ เผชิญกับความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) จากภัยพิบัติทางธรรมชาติอาทิวีความรุนแรงมากขึ้น เช่น น้ำท่วม พายุ หรือเหตุสุตวิสัยอื่นๆ ซึ่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมเหล่านี้อาจจะส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น หากเกิดพายุในพื้นที่ที่ตั้งของโรงไฟฟ้า อาจทำให้เกิดไฟฟ้าลัดวงจรจนโรงไฟฟ้าเกิดเหตุการณ์ไฟไหม้ และอาจจะส่งผลกระทบต่อเนื่องจากทำให้สารเคมีภายในโรงไฟฟ้ารั่วไหลออกมา หากเกิดปัญหาน้ำท่วม จนเกิดน้ำไหลเข้ามาในบริเวณโรงไฟฟ้าจะทำให้เครื่องจักรเปียกน้ำและไม่สามารถใช้การได้ ซึ่งสาเหตุเหล่านี้นำไปสู่การผลิตกระแสไฟฟ้าหยุดชะงักเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือนในการบำรุงรักษาเครื่องจักรส่งผลให้บริษัทฯ ต้องสูญเสียรายได้จากการหยุดผลิตกระแสไฟฟ้าในช่วงเวลาดังกล่าว

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานตามที่นิคมอุตสาหกรรมกำหนด และมีมาตรการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศเพื่อป้องกันการเกิดก๊าซเรือนกระจก ภัยธรรมชาติและลดมลพิษที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน รวมถึงเพื่อประหยัด และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรจากการจัดหา และพิจารณาลงทุนในสภาพพื้นที่ในการจัดการกากอุตสาหกรรมตามพระราชบัญญัติการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของสหรัฐอเมริกา (USEPA) ที่มีภูเขาล้อมรอบเป็นแนวกันชน (Buffer zone) ในส่วนความเสี่ยงด้านกายภาพ (Physical Risk) ที่อาจส่งผลให้เกิดไฟไหม้ บริษัทฯ มีการดำเนินงานโดยมีแผนการปฏิบัติงานในสภาวะฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ (BCP) รองรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝัน เริ่มจากการประเมินสถานการณ์ ควบคุมอุปกรณ์เครื่องจักรหยุดเครื่องจักร และระงับเหตุให้เร็วที่สุดเพื่อลดผลกระทบจากความเสียหาย โดยมีการวางตำแหน่งบุคคลแต่ละระดับเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจนตามลำดับ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแผนรองรับการรั่วไหลจากสารเคมี

เพื่อให้เกิดการสูญเสียน้อยที่สุด โดยการประเมินจากสถานการณ์ ควบคุม ตัดตอนการลำเลียงของสารเคมี การควบคุมพื้นที่เพื่อลดการบาดเจ็บของพนักงาน และสามารถกลับมาดำเนินการตามปกติให้ได้เร็วที่สุด นอกจากนี้บริษัทฯ มีมาตรการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมระหว่างดำเนินงาน โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เริ่มจากการปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต ทั้งการซ่อมบำรุง และดูแลเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการเลือกซื้อเชื้อเพลิง SRF ที่ผ่านการปรับปรุงคุณภาพ และผ่านการวิเคราะห์แล้วว่าช่วยในการลดก๊าซเรือนกระจก โดยมีการลดการรับซื้อเชื้อเพลิงที่มาจากวัสดุที่เป็นไม้ เนื่องจากไม้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด รองลงมาเป็น หนึ่ง กระดาษ และพลาสติกตามลำดับ และ มีการประกันภัยเพื่อคุ้มครองความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแนวทางปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับให้ใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างคุ้มค่า เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบรรเทาผลกระทบอันก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ควบคู่ไปกับแนวทางการหมุนเวียนทรัพยากรมาใช้ตามแนวคิด (Circular Economy) มากไปกว่านั้นบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการขยะแลกกล้า เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดหรือชะลอภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อีกทั้งเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และสร้างความสมดุลให้ระบบนิเวศน์บริเวณรอบโรงไฟฟ้าอย่างยั่งยืน



สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กิจกรรมและโครงการต่างๆ	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการขยะแลกกล้า	จากการปลูกต้นไม้ในพื้นที่ชุมชนสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 38.06 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



บริษัท	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)			
	Scope 1	Scope 2	Scope 3	รวม
ETC	93,145	255	1,672	95,072
RH	80,097	181	1,489	81,767
AVA	44,059	151	1,921	46,131
				222,970

ในปี 2566 นี้เป็นปีแรกที่บริษัท ฯ มีการรายงานอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทั้ง 3 scope อันได้แก่ ทางตรง (Scope 1) ทางอ้อม (Scope 2) และทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3) ของ ETC RH และ AVA ซึ่งเป็นการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประจำปี 2565 ที่ได้ผ่านการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) คิดเป็นปริมาณ 222,970 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า





การบริหารจัดการ ขยะและของเสีย

ปัญหาขยะ เป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการอุปโภค บริโภค และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของมนุษย์ ส่งผลให้ปริมาณขยะในปัจจุบันมีเพิ่มขึ้นตามการเติบโตของประชากร และการขยายตัวของเศรษฐกิจ ดังนั้นการแก้ปัญหาขยะล้นโลกโดยนำกลับมาใช้คุณค่าเป็นพลังงาน (Waste to Energy) และหมุนเวียนเป็นวงจรต่อเนื่องตามแนวทาง Circular Economy โดยไม่มีของเสีย (Zero waste) เป็นโอกาสที่บริษัทฯ เล็งเห็นนำไปสู่การแก้ไขปัญหาขยะในสังคมควบคู่ไปกับการลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญการบริหารจัดการขยะและของเสียภายในองค์กร เช่น ให้พนักงานมีการแยกประเภทขยะก่อนนำไปทิ้งที่ถูกต้อง เพื่อลดปัญหาขยะที่ต้นทางก่อนที่จะนำไปบริหารจัดการ โดยทางบริษัทฯ มีการจัดการขยะให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อีกทั้งจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการของเสีย (Waste Management Committee) เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากของเสียและกำจัดของเสีย และได้มีการกำหนดเป้าหมายดังต่อไปนี้

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ปริมาณขยะในสำนักงานที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ (ตัน/ปี)	0.74	0.70	1.00
สัดส่วนการนำรีไซเคิลและรีไซเคิลกลับมาใช้ประโยชน์	15.61 %	>12%	>18%

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายบริหารจัดการขยะและของเสียอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความยั่งยืน ตามมาตรการ Mitigation Hierarchy ได้แก่ หลีกเลี่ยง (Avoid) ลดการเกิด (Minimize) การนำกลับไปใช้ซ้ำ (Re-Use) การนำกลับไปใช้ใหม่ (Recycling) และมีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ควบคู่ไปกับการส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

ความเสี่ยงและโอกาส

ขยะ และของเสียจากสำนักงานและกระบวนการผลิต หากไม่มีการบริหารจัดการที่ดีอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมา เช่น คุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำ สารเคมีปนเปื้อนต่างๆ เพิ่มความเสี่ยงต่อสุขภาพของคนในชุมชนใกล้เคียง และอาจเกิดข้อร้องเรียนต่อบริษัทฯ จากชุมชนใกล้เคียงได้ ทั้งนี้บริษัทฯ เห็นแนวทางการสร้างโอกาสจากของเสียบางส่วนที่สามารถสร้างมูลค่าได้โดยการนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิง ก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงรีไซเคิลและรีไซเคิลที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ปัจจุบันทางบริษัทฯ ได้ทำการศึกษาแนวทางในการนำของเสียชนิดนี้ไปใช้ประโยชน์ต่อ เพื่อสร้างมูลค่าและเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยเสริมสร้างรากฐานของความยั่งยืนด้านการบริหารจัดการของเสียได้ในอนาคต สอดคล้องกับนโยบาย Zero Waste และ Zero Landfill

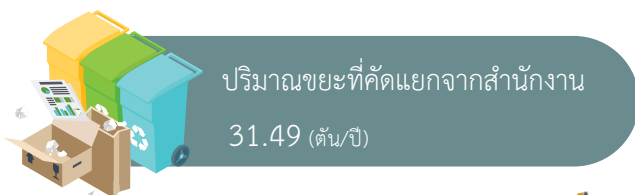


แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการแก้ปัญหาเรื่องการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะในภาพรวมของประเทศที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยบริษัทฯ ยึดแนวทางการบริหารจัดการของเสียตามมาตรการ Mitigation Hierarchy ได้แก่ หลีกเลี่ยง (Avoid) ลดการเกิด (Minimize) การนำกลับไปใช้ซ้ำ (Re-Use) การนำกลับไปใช้ใหม่ (Recycling) เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในการลดปริมาณของเสียที่เกิดจากการบริหารจัดการที่บริษัทฯ ที่รณรงค์อย่างต่อเนื่อง โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแยกประเภทขยะเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์จากโครงการพนักงานรวมใจแยกขยะ โดยนำมาเป็นเชื้อเพลิง SRF ในการผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ ในส่วนของเสียจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าบริษัทฯ จะถูกนำไปกำจัดโดยการฝังกลบอย่างถูกหลักสุขาภิบาล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อยู่ในขั้นตอนการวิจัย และพัฒนาการนำซีเมนต์จากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์สูงสุด เพื่อรองรับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ หากบริษัทฯ มีการพัฒนานวัตกรรมดังกล่าวสำเร็จ จะทำให้เกิดการลดต้นทุนในการบริหารจัดการในอนาคตแทนการฝังกลบอย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการดำเนินการบริหารจัดการขยะและของเสีย

ปริมาณขยะและของเสียจากสำนักงาน



ปริมาณที่ได้จากโครงการขยะแลกกล้า

ปริมาณขยะที่ได้จากโครงการขยะแลกกล้า
4.77 (ตัน/ปี)

ปริมาณขยะที่นำมาใช้ประโยชน์



ปริมาณของเสียที่นำกลับมาใช้ประโยชน์จากของเสียทั้งหมดที่เกิดจากสำนักงาน (ตัน/ปี)



การเปลี่ยนแปลงของของเสียที่นำกลับมาใช้ประโยชน์จากของเสียทั้งหมดที่เกิดจากสำนักงาน

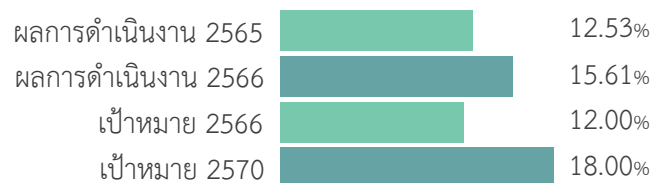
ในปี 2566: เพิ่มขึ้น 1.36 %

*เปรียบเทียบกับปีฐาน 2564

ซีเมนต์จากกระบวนการผลิต



สัดส่วนของปริมาณซีเมนต์ที่นำกลับมาใช้ประโยชน์จากซีเมนต์ทั้งหมดที่เกิดจากกระบวนการผลิต



การเปลี่ยนแปลงของซีเมนต์ที่นำกลับมาใช้ประโยชน์จากซีเมนต์ทั้งหมดที่เกิดจากกระบวนการผลิตในปี 2566:

เพิ่มขึ้น 3.08 %

*เปรียบเทียบกับปีฐาน 2564

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายแนวทางในการบริหารจัดการขยะและของเสีย สอดคล้องกับ GRI 306 (2020) เพื่อลดปริมาณขยะในอนาคต โดยในปี 2566 มีปริมาณของเสียที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้จากการแยกขยะในสำนักงาน และขยะที่ได้มาจากโครงการขยะแลกกล้า ประมาณ 99 กิโลกรัม/วัน หรือ 36.26 ตัน/ปี มีขยะประเภท ขวดน้ำ กระดาษลัง สามารถนำมารีไซเคิลได้ ประมาณ 2 กิโลกรัม/วัน หรือ 0.74 ตัน/ปี หรือคิดเป็น 2% ของขยะในสำนักงาน ในส่วนของเสียจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ของเสียที่ได้จากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ได้แก่ ขี้เถ้าจำนวน 36,712 ตัน/ปี นำกลับมาใช้ประโยชน์ในการปรับเสถียร จำนวน 5,730 ตัน หรือคิดเป็น 15.61% โดยสาเหตุที่ปริมาณร้อยละของการนำขี้เถ้ากลับมาใช้ประโยชน์ที่น้อยลงจากปีที่แล้ว เนื่องจากในกระบวนการกำจัด ทางบริษัทฯ มีการปรับเปลี่ยนปลายทางการจัดตามความเหมาะสมโดยใช้วิธีการกำจัดแบบฝังกลบ และเพื่อให้วิธีการกำจัดมีความสอดคล้องกับรหัสการรับกำจัดของปลายทาง จึงทำให้ไม่สามารถนำขี้เถ้าเหล่านี้มาใช้ประโยชน์ต่อได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้บริหารจัดการกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิตที่เป็นขี้เถ้าโดยการฝังกลบอย่างถูกหลักสุขาภิบาล และบริษัทฯ ยังคงอยู่ระหว่างการดำเนินการให้สอดคล้องกับ GRI 306 (2020) ในขั้นตอนการวิจัย และพัฒนาการนำเข้าเถ้ากลับมาใช้ประโยชน์สูงสุดเพื่อให้เกิดของเสียจากกระบวนการผลิตน้อยที่สุด

หมายเหตุ - เนื่องจากตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นไป ทางบริษัทฯ มีการปรับเปลี่ยนปลายทางการจัดตามความเหมาะสมของขี้เถ้า เพื่อให้วิธีการกำจัดมีความสอดคล้องกับรหัสการรับกำจัดของปลายทางมากขึ้น โดยเปลี่ยนมาใช้วิธีการกำจัดแบบฝังกลบทดแทน ทำให้ไม่สามารถนำขี้เถ้าเหล่านี้มาใช้ประโยชน์ต่อได้ บริษัทฯ จึงเปลี่ยนแปลงการใช้พื้นฐานในการคำนวณจากปี 2564 เป็นปี 2565

การบริหารจัดการของเสียอันตราย

การจัดการของเสียที่เป็นอันตราย เช่น น้ำมันเก่าใช้แล้ว แบตเตอรี่ และเศษผ้าปนเปื้อน ที่เกิดขึ้นระหว่างการซ่อมบำรุงเครื่องจักรตามแผน หากกำจัดอย่างไม่ถูกวิธีหรือมีการรั่วไหล จะทำให้สารอันตรายเหล่านี้มีการตกค้างหรือปนเปื้อนอยู่กับสิ่งแวดล้อม เช่น ตามแหล่งน้ำ ดิน สุดท้ายจะส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในท้ายที่สุดจะได้รับสารอันตรายเหล่านี้ผ่านการบริโภคหรือการสูดดม ส่งผลเสียต่อสุขภาพและสุขอนามัยของคนในชุมชน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการกำจัดของเสียอย่างถูกวิธีและป้องกันการรั่วไหล เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตรวมถึงสิ่งแวดล้อม และยังช่วยให้การใช้ชีวิตของคนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีจากการมีสุขภาพที่ดี

เป้าหมาย :	ผลการดำเนินงาน		
	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ของเสียที่เป็นอันตรายกำจัดอย่างถูกต้อง	100%	100%	100%
การรั่วไหลของของเสียที่เป็นอันตรายระหว่างการดำเนินงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
การรั่วไหลของของเสียที่เป็นอันตรายระหว่างการดำเนินงาน	0.6	< 1.9	< 1.8

วิธีการบริหารจัดการของเสียที่เป็นอันตราย



น้ำมันเก่าใช้แล้ว จัดการด้วยวิธี “ทำเชื้อเพลิงผสม (รหัสกำจัด 042)” และสามารถนำน้ำมันกลับมาใช้ใหม่ได้



เศษผ้าปนเปื้อน จัดการด้วยวิธี “ทำเชื้อเพลิงผสม (รหัสกำจัด 042)” และสามารถนำเศษผ้ามาเป็นเชื้อเพลิงได้



แบตเตอรี่ ส่งคืนให้กับผู้ผลิตหากหมดอายุการใช้งาน

ความเสี่ยงและโอกาส

ของเสียที่เป็นอันตรายจากการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและส่งผลกระทบต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียง ซึ่งจะเพิ่มความเสี่ยงต่อสุขภาพจนอาจนำไปสู่การไม่เป็นที่ยอมรับของชุมชนและมีข้อร้องเรียนตามมา นอกจากนี้บริษัทจะต้องเผชิญความเสี่ยงในด้านชื่อเสียงของบริษัทฯ จากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในการบริหารจัดการปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ บริษัทฯ จึงต้องการกำจัดของเสียที่เป็นอันตรายอย่างถูกต้องตามข้อระเบียบของกฎหมาย เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและไม่ก่อให้เกิดข้อร้องเรียนตามมา

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการดำเนินงานบริหารจัดการของเสียที่เป็นอันตรายตลอดการดำเนินงานตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง ซึ่งมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถป้องกันอันตรายและการรั่วไหลของของเสียอันตรายได้ ทั้งนี้บริษัทฯ ยังบริหารจัดการของเสียอันตรายเหล่านี้โดยส่งให้บริษัทรับกำจัดกากอุตสาหกรรมอย่างถูกต้องและใช้วิธีกำจัดที่เหมาะสมตามกฎหมาย รวมถึงคำนึงถึงการนำของเสียอันตรายให้นำกลับมาใช้ใหม่ได้ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ได้สูงสุด



สรุปผลการดำเนินการจัดการของเสียอันตราย

ของเสียที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดที่ถูกต้อง

ผลการดำเนินงาน 2565	100.00%
ผลการดำเนินงาน 2566	100.00%
เป้าหมาย 2566	100.00%
เป้าหมาย 2570	100.00%

จำนวนการรั่วไหลของสารอันตราย

ผลการดำเนินงาน 2565
ผลการดำเนินงาน 2566
เป้าหมาย 2566
เป้าหมาย 2570



ปริมาณของของเสียที่เป็นอันตราย

ผลการดำเนินงาน 2564	2.06 ตัน
ผลการดำเนินงาน 2566	0.06 ตัน
เป้าหมาย 2566	1.90 ตัน
เป้าหมาย 2570	1.80 ตัน

การเปลี่ยนแปลงของปริมาณของเสียที่เป็นอันตรายที่เกิดขึ้นในปี 2566: ลดลง 70.87%

*เปรียบเทียบกับปีฐาน 2564

เนื่องจากบริษัทฯ มีบริษัทในเครือที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมครบวงจรอย่าง บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) จึงสามารถบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ จึงทำให้ไม่ก่อให้เกิดปัญหาจากการบริหารจัดการของเสียที่เป็นอันตราย ที่จะส่งผลกระทบต่อพนักงานระหว่างการทำงานและชุมชนใกล้เคียง



การบริหารจัดการน้ำ

น้ำเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ เนื่องจากเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของสิ่งมีชีวิตทุกชนิด และมีปริมาณจำกัด ซึ่งในปัจจุบันมีการใช้น้ำในปริมาณที่สูงขึ้นทุกๆ ปี จากการขยายตัวทางการเกษตร และอุตสาหกรรม รวมทั้งการใช้น้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และกิจกรรมอื่นๆ อีกทั้งการผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ มีน้ำเป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินงาน ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ บริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการน้ำ จึงได้มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อจัดสรรการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดผลกระทบต่อ ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มีแนวทางการลดปริมาณการใช้น้ำภายในสำนักงาน แต่ในกระบวนการการผลิตบริษัทฯ จำเป็นจะต้องคงปริมาณการใช้น้ำ เพื่อคงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อไป

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ปริมาณใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต (ลูกบาศก์เมตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	6.65	<7.0	<6.0

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายในการบริหารจัดการน้ำเพื่อให้มีการใช้น้ำอย่างเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด โดยยึดหลักการ 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ตั้งแต่การลดการใช้น้ำ กลับมาใช้ซ้ำ การปรับปรุงคุณภาพน้ำ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ บนพื้นฐานแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน และรณรงค์ให้พนักงานใช้น้ำอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

ความเสี่ยงและโอกาส

น้ำเป็นวัตถุดิบที่สำคัญในการผลิตกระแสไฟฟ้า หากน้ำถูกบริหารจัดการอย่างไม่มีประสิทธิภาพอาจก่อให้เกิดปัญหา การขาดแคลนและคุณภาพของน้ำ ส่งผลต่อการผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ ที่ใช้น้ำเป็นปัจจัยสำคัญ อาจเกิดการหยุดชะงัก ของแผนการผลิตกระแสไฟฟ้า และสูญเสียรายได้ อันนำไปสู่ความน่าเชื่อถือในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และผลตอบรับ เชิงลบจากผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้บริษัทฯ ยังต้องเผชิญกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี จำเป็นต้องมีการปรับปรุงหรือนำเทคโนโลยีใหม่ในการบำบัดน้ำที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการดำเนินงานการลดการใช้น้ำโดยนำน้ำที่ใช้แล้วบางส่วน กลับมาหมุนเวียน ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ ภายในอาคาร/สำนักงานและโรงงานโดยให้ความสำคัญกับการใช้ประโยชน์ให้สูงที่สุด เช่น ใช้ลดอุณหภูมิเตา รดน้ำต้นไม้ และล้างถนน ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์คุณภาพน้ำทั้งจากกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบและบรรเทาความเสี่ยงจาก การขาดแคลนทรัพยากรน้ำที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความยั่งยืนในการใช้น้ำ ถึงแม้ว่าต้นทุน การบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ จะเป็นสัดส่วนที่สูงคิดเป็นร้อยละ 80 ของต้นทุนในการใช้น้ำ ทั้งหมดของบริษัทฯ ที่เป็นไปตามเงื่อนไขของนิคมอุตสาหกรรม

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการน้ำ

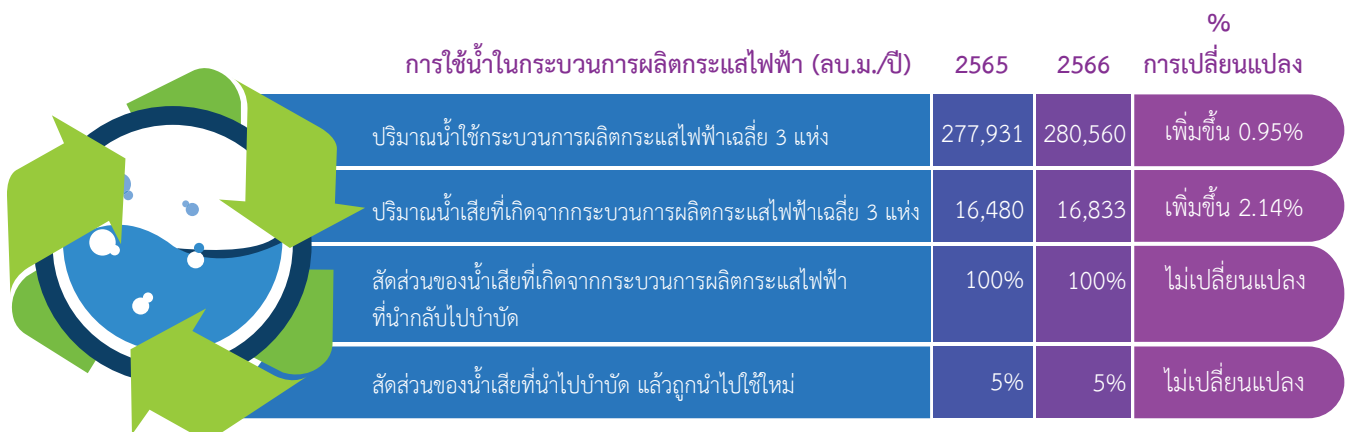
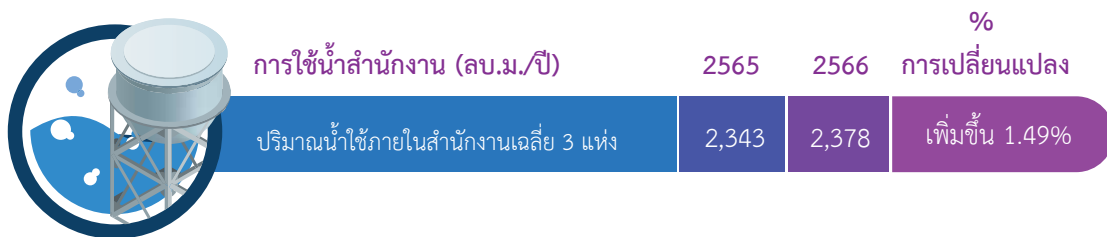
ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต (ลูกบาศก์เมตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)

ผลการดำเนินงาน 2564		6.55 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชม.
ผลการดำเนินงาน 2566		6.65 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชม.
เป้าหมาย 2566		7.00 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชม.
เป้าหมาย 2570		5.50 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชม.

การเปลี่ยนแปลงของการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตในปี 2566: เพิ่มขึ้น 1.53 %

*เปรียบเทียบกับปีฐาน 2564

การบริหารจัดการน้ำของบริษัทฯ ในปี 2566 ปริมาณใช้น้ำ 6.65 ลูกบาศก์เมตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง โดยบริษัทฯ คำนึงถึง การใช้น้ำอย่างเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด และไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยน้ำเสียจากโรงไฟฟ้าทั้งหมด จะถูกส่งไปบำบัดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย แต่อย่างไรก็ตามบริษัทฯ จะยังคงส่งเสริมการลดการใช้น้ำ เพื่อความยั่งยืน และรักษามาตรฐานในการบำบัดน้ำเสียทั้งหมดจากกระบวนการผลิตต่อไป



การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ

ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x) และปริมาณฝุ่นละออง ที่เกิดจากการแปรรูปขยะชุมชนและขยะอุตสาหกรรมเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า ถือเป็นมลสารที่ทุกประเทศให้ความสำคัญเนื่องจากมลสารเหล่านี้ หากปล่อยออกสู่บรรยากาศ อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของบริษัทฯ และส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงไฟฟ้า รวมถึงชุมชนและสภาพแวดล้อมใกล้เคียง ดังนั้นบริษัทฯ จึงตระหนักถึงผลกระทบและบริหารจัดการมลพิษทางอากาศให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
จำนวนข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ (ครั้ง)	0	0	0
การระบายมลพิษจากปล่องระบายไม่เกินตามค่ามาตรฐาน	100%	100%	100%

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับปัญหาด้านมลพิษทางอากาศโดย มีนโยบายควบคุมดูแลมลพิษทางอากาศตั้งแต่กระบวนการขนส่งขยะเชื้อเพลิง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหามลพิษหรือฝุ่นละอองเกินค่ามาตรฐานตามกฎหมายกำหนดขณะดำเนินการ ตลอดจนใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีทันสมัยในการวัดค่าและลดการระบายค่ามลพิษต่าง ๆ จากโรงงาน

ความเสี่ยงและโอกาส

ความเสี่ยงที่เกิดจากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัทฯ จะต้องการจัดการด้านมลพิษทางอากาศอย่างเหมาะสม ถือเป็นความเสี่ยงจากมลพิษทางอากาศที่บริษัทฯ ต้องเผชิญ และในปัจจุบันหลายหน่วยงานให้ความสำคัญกับสังคม Low Carbon กันมากขึ้น หากในอนาคตทางภาครัฐบาลมีการออกกฎหมายการควบคุมมลพิษ บริษัทฯ จะต้องเผชิญเกิดความเสี่ยงจากการที่ต้องพัฒนาเทคโนโลยีในการควบคุมดูแลการปล่อยมลพิษต่าง ๆ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทฯ ต้องมีการปรับตัวให้เท่าทันและอาจมีต้นทุนในการบริหารจัดการเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และมีการดำเนินการควบคุมดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการติดตั้งระบบที่ชื่อว่า Continuous Emission Monitoring System (CEMs) โดยระบบนี้จะมีการตรวจวัดค่าต่าง ๆ ตามที่นิคมอุตสาหกรรมกำหนด และแสดงผลด้านหน้าโรงไฟฟ้าตลอด 24 ชั่วโมง อีกทั้งบริษัทฯ มีการรายงานการวัดค่าต่าง ๆ รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น หรือ IEE ที่เป็นข้อกำหนดการรายงานของโรงไฟฟ้าที่มีขนาดไม่เกิน 8 MW นอกจากนี้บริษัทฯ มีการติดตั้งระบบเผาไหม้เชื้อเพลิงที่สมบูรณ์ โดยใช้ความร้อนสูงถึง 850 – 1,000 องศาเซลเซียส และการเติมออกซิเจน เพื่อช่วยกำจัดสารประกอบไดออกซิน (Dioxin) และการจัดให้มีระบบบำบัดและฟอกอากาศที่ทันสมัย ทั้งระบบถุงกรอง (Bag Filter) และเครื่องฟอกอากาศแบบแห้ง (Dry Scrubber) เพื่อดักและป้องกันฝุ่นละอองออกจากปล่องควันของโรงไฟฟ้า การคำนึงถึงมลพิษทางอากาศในขั้นตอนการขนส่งขยะเชื้อเพลิง โดยขนส่งด้วยรถ

บรรจุในถุงพลาสติกเพื่อป้องกันฝุ่นและกลิ่นฟุ้งกระจายระหว่างการขนส่ง รวมทั้งมีการจัดเก็บเชื้อเพลิงในโกดังปิด มีการลำเลียงเชื้อเพลิงไปยังเตาเผาไหม้ด้วยระบบปิด และมีระบบกำจัดขี้เถ้าและมลพิษทางอากาศ ทั้งนี้ ยังมีการตรวจวัดค่ามลพิษต่างๆ ที่แสดงในมอนิเตอร์หน้าโรงไฟฟ้าตลอด 24 ชั่วโมง รวมทั้งติดตั้งระบบตรวจจับมลพิษบนปล่องควันของโรงไฟฟ้า ซึ่งเชื่อมโยงการรายงานข้อมูลให้กับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ

การรายงานค่ามลพิษทางอากาศเป็นข้อกำหนดชัดเจนที่ทางบริษัทฯ ต้องจัดทำทุกปี โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (ETC)

	1/2564	2/2564	1/2565	2/2565	1/2566	2/2566	ค่ามาตรฐาน	ค่าควบคุมที่ลดจากค่ามาตรฐาน	เป้าหมาย 2566 และ 2570
TSP (mg/m ³)	25	44	15	19	21	15	70	56	56
NO _x (ppm)	70	53	59	51	36	36	180	120	120
SO ₂ (ppm)	20	22	23	23	22	16	30	24	24
HCl (ppm)	4.2	1.6	1.7	1.2	1.5	1.2	25	25	25
Cd (mg/m ³)	0.0082	0.0118	0.0026	0.0012	0.0019	0.0028	0.05	0.05	0.05
Pb (mg/m ³)	0.2948	0.1809	0.2711	0.252	0.0758	0.0058	0.5	0.5	0.5
Hg (mg/m ³)	0.0005	0.0033	0.0039	0.0012	0.0058	0.0061	0.05	0.05	0.05
Dioxin/ Furan (mg/m ³)	0.030	0.030	0.030	0.030	0.089	0.033	0.1	0.1	0.1

จากผลการตรวจวัดค่ามลพิษทางอากาศ บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (ETC) มีค่า TSP, NO_x, SO₂, HCl, Cd, Pb Hg และ Dioxin/ Furan อยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน
หมายเหตุ – ค่าควบคุมที่ลดจากค่ามาตรฐาน คือ ค่าตามการประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากเตาเผามูลฝอย (เตามูลฝอยใหม่) (เตาเผาที่มีกำลังการเผาไหม้ในการกำจัดมูลฝอยเกิน 50 ตัน/วัน) พ.ศ. 2553 (ที่ 7%O₂)

บริษัท เอวา แกรนด์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (AVA)

	1/2564	2/2564	1/2565	2/2565	1/2566	2/2566	ค่ามาตรฐาน	ค่าควบคุมที่ลดจากค่ามาตรฐาน	เป้าหมาย 2566 และ 2570
TSP (mg/m ³)	3.3	50	3.1	3.4	6.3	3.4	70	63	63
NO _x (ppm)	60	76	108	91	69	76	180	162	162
SO ₂ (ppm)	<0.1	<0.1	0.6	0.6	0.3	0.4	30	27	27
HCl (ppm)	0.21	0.74	4.4	2.5	0.84	1.3	25	25	25

บริษัท เอวา แกรนด์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (AVA) (ต่อ)

	1/2564	2/2564	1/2565	2/2565	1/2566	2/2566	ค่ามาตรฐาน	ค่าควบคุมที่ลด จากค่ามาตรฐาน	เป้าหมาย 2566 และ 2570
Cd (mg/m ³)	<0.0003	<0.0004	0.0013	0.001	<0.0003	0.0003	0.05	0.05	0.05
Pb (mg/m ³)	0.1563	0.384	0.4557	0.0588	0.0336	0.0727	0.5	0.5	0.5
Hg (mg/m ³)	0.0031	0.0074	0.0006	0.0142	0.0037	0.0006	0.05	0.05	0.05
Dioxin/ Furan (mg/m ³)	0.079	0.095	0.054	0.08	0.057	0.024	0.1	0.1	0.1

จากผลการตรวจวัดค่ามลพิษทางอากาศบริษัท เอวา แกรนด์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (AVA) มีค่า TSP, NO_x, SO₂, HCl, Cd, Pb Hg และ Dioxin/Furan อยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน
หมายเหตุ - ค่าควบคุมที่ลดจากค่ามาตรฐาน คือ ค่าตามการประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากเตาเผามูลฝอย
 (เตามูลฝอยใหม่) (เตาเผาที่มีกำลังการเผาไหม้ในการกำจัดมูลฝอยเกิน 50 ตัน/วัน) พ.ศ. 2553 (ที่ 7%O₂)

บริษัท รีคฟเวอร์รี่ เฮาส์ จำกัด (RH)

	1/2564	2/2564	1/2565	2/2565	1/2566	2/2566	ค่ามาตรฐาน	ค่าควบคุมที่ลด จากค่ามาตรฐาน	เป้าหมาย 2566 และ 2570
TSP (mg/m ³)	19	16	35	32	36	20	70	63	63
NO _x (ppm)	66	128	86	132	107	127	180	162	162
SO ₂ (ppm)	15	19	8	7	6	12	30	27	27
HCl (ppm)	2	17	5.25	4.4	5.5	7.8	25	25	25
Cd (mg/m ³)	0.0043	0.0181	0.0104	0.0019	0.0015	0.0012	0.05	0.05	0.05
Pb (mg/m ³)	0.1028	0.488	0.1392	0.1516	0.1967	0.0417	0.5	0.5	0.5
Hg (mg/m ³)	0.0015	0.0025	0.0028	0.0076	0.0032	0.0036	0.05	0.05	0.05
Dioxin/ Furan (mg/m ³)	0.042	0.033	0.092	0.093	0.096	0.025	0.1	0.1	0.1

จากผลการตรวจวัดค่ามลพิษทางอากาศบริษัท รีคฟเวอร์รี่ เฮาส์ จำกัด (RH) มีค่า TSP, NO_x, SO₂, HCl, Cd, Pb Hg และ Dioxin/Furan อยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน
หมายเหตุ - ค่าควบคุมที่ลดจากค่ามาตรฐาน คือ ค่าตามการประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากเตาเผามูลฝอย
 (เตามูลฝอยใหม่) (เตาเผาที่มีกำลังการเผาไหม้ในการกำจัดมูลฝอยเกิน 50 ตัน/วัน) พ.ศ. 2553 (ที่ 7%O₂)

จำนวนข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ

ผลการดำเนินงาน 2565
 ผลการดำเนินงาน 2566
 เป้าหมาย 2566
 เป้าหมาย 2570



จากการควบคุมดูแลมลพิษทางอากาศของบริษัทฯ อัตราการปล่อยมลสารต่อหน่วยผลิตภัณฑ์อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าค่ามาตรฐาน และไม่มีข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการรักษาระดับค่ามลพิษทางอากาศให้ยังคงอยู่ในเกณฑ์ค่ามาตรฐานและกำหนดเป้าหมายในดำเนินงานที่จะช่วยลดมลพิษทางอากาศในระยะยาว เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนต่อไป ดังนั้นจากการรายงานทั้งหมดนี้ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่า บริษัทฯ ไม่กระทำการใด ๆ ที่ส่งผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด



ความหลากหลายทางชีวภาพ

ปัจจุบันการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพเกิดจากสาเหตุที่สำคัญนั่นคือ กิจกรรมของมนุษย์ ซึ่งจะนำไปสู่การสูญเสียถิ่นที่อยู่อาศัย การเสียสมดุลทางชีวภาพจากการใช้ทรัพยากรที่เกินจุดสมดุล การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและมลพิษต่างๆ เป็นต้น ผลกระทบต่างๆ เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและทรัพยากรธรรมชาติที่ต้องพึ่งพาอาศัยกัน รวมถึงการดำรงชีวิตของมนุษย์ เพราะฉะนั้นการรักษาความสมดุลในธรรมชาติที่เป็นปัจจัยพื้นฐานของสิ่งมีชีวิตจึงมีความสำคัญ บริษัทฯ ด้วยเหตุนี้เองข้อร้องเรียนเรื่องการดำเนินธุรกิจบนพื้นที่ร้องเรียนเรื่องการทำลายความหลากหลายทางชีวภาพของบริษัทฯ จึงไม่มี เนื่องจากสถานที่ตั้งโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ยิ่งไปกว่านั้นการดำเนินงานของบริษัทฯ ยังปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกรมโรงงานอุตสาหกรรมอย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการควบคุมการระบายอากาศ การบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ จึงสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายว่า บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังและคำนึงถึงผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
จำนวนข้อร้องเรียนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (ครั้ง)	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน โดยการประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์ผลกระทบของโครงการ และมีส่วนช่วยให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่ถูกคุกคาม อีกทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียในการอนุรักษ์ ป่าชุมชน ระบบนิเวศ และใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงและโอกาส

การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพเป็นความเสี่ยงของสภาเศรษฐกิจโลกตามรายงานความเสี่ยงโลก รวมถึงเป็นความเสี่ยงที่บริษัทต้องเผชิญกับความกังวลของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในด้านการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม และต้องเผชิญกับความคาดหวังในการดูแล ป่าชุมชน และอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ หากบริษัทฯ บริหารจัดการอย่างไม่เหมาะสมอาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียนจากชุมชนโดยรอบ และอาจจะนำไปสู่การไม่เป็นที่ยอมรับของชุมชน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและบริหารทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ ดำเนินการตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และเป็นสากล ในกระบวนการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดขึ้นโดยหน่วยงานกำกับดูแลในด้านสิ่งแวดล้อม โดยจะเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพจากทีมผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งบริษัทฯ ทำการประเมินการตั้งโรงงานที่อาจจะเป็นพื้นที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ของพืชและสัตว์หายาก อีกทั้งประเมินความเสี่ยงและวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการที่จะมีความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่โครงการ มุ่งเน้นการรักษาและฟื้นฟูระบบนิเวศและต้นไม้รอบพื้นที่ให้ใกล้เคียงกับธรรมชาติ และยังส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการการใช้ระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยการสร้างพื้นที่สีเขียวและพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น

สรุปผลการดำเนินงานความหลากหลายทางชีวภาพ

จำนวนข้อร้องเรียนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ



ผลการดำเนินงาน 2565

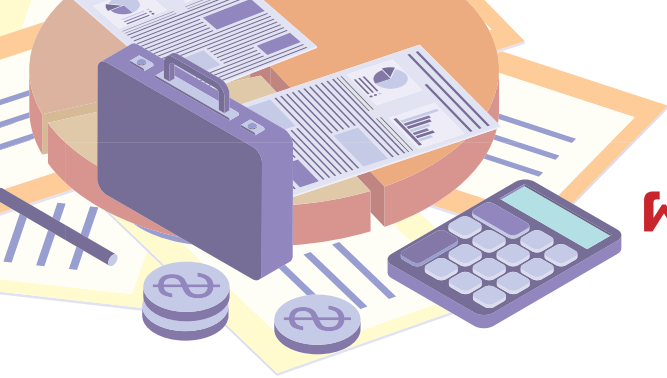
ผลการดำเนินงาน 2566

เป้าหมาย 2566

เป้าหมาย 2570



จากดำเนินการของบริษัทในปี 2566 พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ อีกทั้งผลจากการประเมินการตั้งโรงงานพบว่า บริษัทฯ ตั้งโรงไฟฟ้าในนิคมอุตสาหกรรมเท่านั้น โดยไม่มีโรงไฟฟ้าหรือธุรกิจใดตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับการจัดการพื้นที่เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพของโลก (IUCN) อันได้แก่ เขตอนุรักษ์ธรรมชาติที่เข้มงวด พื้นที่รกร้างว่างเปล่า อุทยานแห่งชาติ อนุสาวรีย์ธรรมชาติ เขตการจัดการที่อยู่อาศัย/ชนิดพันธุ์ ภูมิทัศน์หรือทะเลที่ได้รับการคุ้มครอง พื้นที่คุ้มครองที่มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยง ด้านความหลากหลายทางชีวภาพเบื้องต้นในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานจะไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาสมดุลทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน



ผลการดำเนินงาน

(หน่วย : ล้านบาท)

การเงิน	2564	2565	2566
รายได้จากการขาย	7730.21	738.27	708.39
EBITDA	369.69	317.62	268.15
กำไรสุทธิ	187.36	131.07	31.00
อัตรากำไรขั้นต้น(%)	46.47	34.59	29.59
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.44	0.57	0.74

(หน่วย : ล้านบาท)

การจ่ายภาษี	2564	2565	2566
กำไรก่อนภาษีเงินได้	190.16	138.35	35.31
ภาษีเงินได้	2.91	(2.14)	(0.87)
อัตราภาษีนิติบุคคล	20%	20%	20%

หมายเหตุ :

- ผลการดำเนินงานเป็นผลการดำเนินงานรวมของบริษัทฯ และ บริษัทฯย่อย
- ETC, AVA, RH ได้รับการยกเว้นการเสียภาษีเงินได้เป็นระยะเวลา 8 ปี จาก BOI

การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

จำนวนการประชุม	
• คณะกรรมการบริษัท	7
• คณะกรรมการตรวจสอบ	4
• คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	3
• คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2
• คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	2

สัดส่วนการเข้าประชุม	
• คณะกรรมการบริษัท	100%
• คณะกรรมการตรวจสอบ	100%
• คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	100%
• คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	100%
• คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	100%

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

	ผลการประเมิน (%)
คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	99.45 %
คณะกรรมการชุดรายคณะ	
- คณะกรรมการตรวจสอบ	100.00 %
- คณะกรรมการกำกับกิจการและความยั่งยืน	100.00 %
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	100.00 %
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	100.00 %
คณะกรรมการรายบุคคล	99.29 %

สัดส่วนนโยบาย

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
สัดส่วนนโยบายด้านความยั่งยืน ควบคู่กับนโยบายอื่นๆ	100%	100%	100%	100%

การบริหารความเสี่ยง

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
การประชุมคณะกรรมการ การจัดการติดตาม และทบทวนความเสี่ยงระดับหน่วยงาน	100%	100%	100%	100%

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

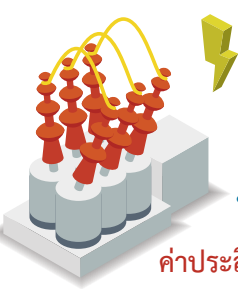
	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
อัตราการเกิดการทุจริตในองค์กร	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
พนักงานทุกคนในองค์กรรับทราบ และได้รับการอบรมเรื่องนโยบาย ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	100%	100%	100%	100%

กรณีการทุจริต

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์	0	0	0	0
การทุจริตในรายงาน	0	0	0	0
การยกยอกทรัพย์สิน	0	0	0	0

ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสีย

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
จำนวนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญ จากผู้มีส่วนได้เสีย	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญ จากผู้มีส่วนที่ได้รับการแก้ไขผ่าน กระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน	100%	100%



ประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า

ค่าประสิทธิภาพ

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ETC	86.10%	79.90%	85%	90%
RH	90.92%	84.31%	90%	95%
AVA	85.96%	90.30%	90%	95%

ดัชนีพร้อมจ่าย

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ETC	87.51%	88.78%	85%	90%
RH	89.93%	87.78%	90%	95%
AVA	82.25%	87.44%	90%	95%

การบริหารจัดการนวัตกรรม

1. นำระบบ Data base ของบริษัทมาช่วยในการจัดเก็บข้อมูลการ Operation ของโรงไฟฟ้าเพื่อนำมาสรุปข้อมูลเป็นรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน โดยมีการตั้งชื่อระบบว่า Power Plant Information System (PPIS)
2. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้นำระบบ Tiger e-HR for Enterprise มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อรองรับการขยายงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งรองรับกะงานที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รวมถึงสายการอนุมัติที่มีลำดับขั้นมากขึ้น และเพื่อให้มีฟังก์ชันการทำงานที่ครอบคลุมมากขึ้น
3. ทางฝ่ายวิศวกรรมได้พัฒนาระบบเพื่อช่วยยืดอายุการใช้งานให้กับเครื่องจักรที่เรียกว่าระบบ Water Cooled Gate ขึ้น เนื่องจากการเผาเชื้อเพลิงที่อยู่บน Gate เป็นบริเวณที่ต้องสัมผัสกับความร้อนสูงอยู่ตลอดเวลา การพัฒนาระบบ Water Cooled Gate จะช่วยควบคุมอุณหภูมิของ Gate ไม่ให้มีอุณหภูมิที่สูงเกินไป
4. ด้านโรงไฟฟ้ามีการนำ Air Preheater มาใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่ช่วยประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการ ใช้พลังงาน ลดอุณหภูมิของก๊าซไอเสีย ซึ่งเป็นต้นทุนและพลังงานหลักของโรงไฟฟ้า และยังมีประโยชน์มากมายสำหรับความพยายามในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิตเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

การดูแลพนักงาน

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	> 75%	> 75%	> 75%	> 85%

วัฒนธรรมองค์กร

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับวัฒนธรรมองค์กร	> 80%	> 80%	> 80%	> 85%



ความเท่าเทียม

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญด้านความเท่าเทียม	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

รายละเอียดด้านบุคคล

	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	การเปลี่ยนแปลง
จำนวนพนักงานทั้งหมด		206	230	↑ 11.7%
จำนวนพนักงานปกติ	คน	205	229	↑ 11.7%
จำนวนพนักงานผู้พิการ		1	1	-
จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ				
เพศหญิง	คน	36	41	↑ 13.9%
เพศชาย		170	189	↑ 11.2%
จำนวนพนักงานจำแนกอายุ				
น้อยกว่า 30 ปี	คน	64	66	↑ 3.1%
30-50 ปี		125	145	↑ 16.0%
50 ปีขึ้นไป		17	19	↑ 11.8%
จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง				
ระดับปฏิบัติการ	คน	168	189	↑ 12.5%
ระดับบริหาร		29	35	↑ 20.7%
ผู้บริหารระดับสูง		9	6	↓ 33.3%
สัดส่วนพนักงานประจำ	%	100%	100%	-
สัดส่วนพนักงานสัญญาจ้าง (รายเดือน/รายวัน)	%	0	0	-

การพัฒนาผู้นำองค์กรและทรัพยากรบุคคล

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
หลังจากพนักงานได้รับ ความรู้ เทคนิค ทักษะ จากการฝึกอบรม ช่วยให้พนักงานปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	100%	100%	100%	100%
ปัญหาข้อร้องเรียน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

อัตราการลาออกของพนักงาน

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
จำนวนของพนักงานที่ลาออก (รวมบริษัทฯ และบริษัทในเครือ)	42	37	23	17	22
% เทียบลาออก/จำนวนพนักงานทั้งหมด (รวมบริษัทฯ และ บริษัทในเครือ)	4%	3%	1%	0.7%	0.8%

การจ้างงานท้องถิ่น และการสร้างอาชีพ

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
อัตราความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น	> 80%	> 80%	> 80%	> 85%

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากชุมชน ที่ได้รับการแก้ไข	100%	100%	100%	100%

ด้านสิทธิมนุษยชน

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ทุกหน่วยธุรกิจได้รับการประเมินความเสี่ยง ด้านสิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓
ทุกหน่วยธุรกิจที่มีแผนการจัดการความเสี่ยง ด้านสิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓
จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	0	0	0	0



ความคุ้มครองดูแลด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน



	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
อุบัติเหตุเกิดขึ้นระหว่างการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน	2 กรณี	4 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
อุบัติเหตุเกิดขึ้นระหว่างการทำงานจนถึงขั้นเสียชีวิต	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี



การบริหารจัดการพลังงาน

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
อัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	20.44	18.74%	< 20	< 18

การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

	ปี 2564	ปี 2565	เป้าหมาย ปี 2565	เป้าหมาย ปี 2570
อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	-	222,970	< 240,000	< 210,000

หมายเหตุ : ในปี 2566 นี้เป็นปีแรกที่บริษัท ฯ มีการรายงานอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทั้ง 3 scope อันได้แก่ ทางตรง (Scope 1) ทางอ้อม (Scope 2) และทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3) ของ ETC RH และ AVA ซึ่งเป็นการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประจำปี 2566 ที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ทั้งนี้ บริษัท ฯ มีนโยบายควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกฎระเบียบข้อบังคับของประเทศที่เข้มงวดขึ้น ดังนั้น ในฐานะผู้ผลิตพลังงานทดแทน บริษัท ฯ จึงมุ่งมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ



การบริหารจัดการขยะและของเสีย

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ปริมาณขยะในสำนักงานที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ (ตัน/ปี)	0.68	0.74	0.70	1.00
สัดส่วนการนำซีเมนต์หนักและซีเมนต์เบากลับมาใช้ประโยชน์	12.53%	12.53%	>20%	>30%
ของเสียที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดอย่างถูกต้อง	100%	100%	100%	100%
การรั่วไหลของของเสียที่เป็นอันตรายระหว่างการทำงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
ปริมาณของเสียที่เป็นอันตราย (ตัน)	5.15	0.60	< 1.9	< 1.8



การบริหารจัดการน้ำ

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
ปริมาณใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต (ลูกบาศก์เมตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	6.41	6.65	< 7.0	< 6.0

หมายเหตุ : เนื่องจากคุณภาพของน้ำประปามีค่าความกระด้างของน้ำสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ทำให้ในปี 2566 ต้องใช้น้ำในกระบวนการผลิตในปริมาณที่มากขึ้น



การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
จำนวนข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ (ครั้ง)	0	0	0	0
การระบายมลพิษจากปล่องระบายไม่เกินตามค่ามาตรฐาน	100%	100%	100%	100%

ความหลากหลายทางชีวภาพ

	ปี 2565	ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2570
จำนวนข้อร้องเรียนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (ครั้ง)	0	0	0	0

EARTH TECH ENVIRONMENT SUSTAINABILITY REPORT

2023: GRI CONTENT INDEX

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2566: GRI Content Index

GRI Standard	Disclosure	Page number
GRI 1 : Foundation 2021 GRI 2 : General Disclosures 2021		
The Organization and its reporting practices		
2-1	Organizational details	6
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	7
2-3	Reporting Period, frequency and contact point	5
2-4	Restatement of information	-
2-5	External assurance	-
Activities and Workers		
2-6	Activities, value chain and other business relationships	15
2-7	Employees	63
2-8	Workers who are not employees	63
Governance		
2-9	Governance structure and composition	15 - 17
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	19
2-11	Chair of the highest governance body	18
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	18
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	18
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	18
2-15	Conflicts of interest	-
2-16	Communication of critical concerns	24
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	19
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	20
2-19	Remuneration policies	67
2-20	Process to determine remuneration	67
2-21	Annual total compensation ratio	One report

Strategy, policies and practices		
2-22	Statement on sustainable development strategy	3, 4
2-23	Policy commitment	One-report
2-24	Embedding policy commitments	One report
2-25	Processes to remediate negative	34
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	24
2-27	Compliance with laws and regulations	34, 44
2-28	Membership associations	45
Stakeholder engagement		
2-29	Approach to stakeholder engagement	22, 23
2-30	Collective bargaining agreements	-
GRI 3: Material Topics 2021		
3-1	Process to determine material topics	24
3-2	List of material topics	25
3-3	Management of material topics	-
GRI 11: Oil and Gas		
11.1 GHG emissions		
3-3	Management of material topics	86 - 88
GRI 302: Energy 2016		
302-1	Energy consumption within the organization	84
302-2	Energy consumption outside of the organization	-
302-3	Energy intensity	85
GRI 305: Emission 2016		
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	88
305-2	Energy indirect (scope 2) GHG emissions	88
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	88
305-4	GHG emissions intensity	88
11.2 Climate adaptation, resilience, and transition		
3-3	Management of material topics	86 - 88

GRI 201: Economic Performance 2016		
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	42, 100
GRI 305: Emissions 2016		
305-5	Reduction of GHG emissions	86, 87
11.3 Air emissions		
3-3	Management of material topics	95 - 97
GRI 305: Emissions 2016		
305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	96 - 97
GRI 416: Customer Health and Safety 2016		
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	97
11.4 Biodiversity		
3-3	Management of material topics	98 - 99
GRI 304: Biodiversity 2016		
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	98, 99
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	98, 99
304-3	Habitats protected or restored	98, 99
11.5 Waste		
3-3	Management of material topics	89 - 92
GRI 306: Waste 2020		
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	89, 91
306-2	Management of significant waste impacts	89 - 92
306-3	Waste generated	89 - 92
306-4	Waste diverted from disposal	89 - 92
306-5	Waste directed to disposal	89 - 92

11.6 Water and effluents		
3-3	Management of material topics	93 - 94
GRI 303: Water and Effluents 2018		
303-1	Interactions with water as a shared resource	93 - 94
303-2	Management of water discharge-related impacts	93 - 94
303-3	Water withdrawal	93 - 94
303-4	Water discharge	93 - 94
303-5	Water consumption	93 - 94
11.7 Closure and rehabilitation		
3-3	Management of material topics	-
GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
402-1	Minimum notice periods regarding operational changers	61
GRI 404: Training and Education 2016		
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	65 - 67
11.8 Asset integrity and critical incident management		
3-3	Management of material topics	-
GRI 306: Effluents and Waste 2016		
306-3	Significant spills	91
11.9 Occupational health and safety		
3-3	Management of material topics	80 - 82
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
403-1	Occupational health and safety management system	80 - 82
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	81
403-3	Occupational health services	61
403-4	Workers Participation, consultation and communication on occupational health and safety	81
403-5	Worker training on occupational health and safety	81
403-6	Promotion of worker health	81

GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
403-7	Prevention and Migration of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	81
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	81, 82
403-9	Work-related injuries	82
403-10	Work-related ill health	82
11.10 Employment practices		
3-3	Management of material topics	65 - 67
GRI 401: Employment 2016		
401-1	New employee hires and employee turnover	67
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	61, 65
401-3	Parental leave	61
GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
402-1	Minimum notice periods regarding operational changers	62
GRI 404: Training and Education 2016		
404-1	Average hours of training per year per employee	67
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	67
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	17
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	22
11.11 Non-discrimination and equal opportunity		
3-3	Management of material topics	61 - 64

GRI 202: Market Presence 2016		
201-2	Proportion of senior management hired from the local community	63
GRI 401: Employment 2016		
401-3	Parental leave	61
GRI 404: Training and Education 2016		
404-1	Average hours of training per year per employee	67
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
405-1	Diversity of governance bodies and employees	63
405-2	Ratio of basis salary and remuneration	-
GRI 406: Non-discrimination 2016		
406-1	Incidents of discrimination and corrective action's taken	62
11.12 Force labor and modern slavery		
3-3	Management of material topics	78 – 79
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016		
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	--
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	16
11.13 Freedom of association and collective bargaining		
3-3	Management of material topics	One report
GRI 407: Freedom of Association and collective Bargaining 2016		
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom association and collective bargaining may be at risk	One report
11.14 Economic Impact		
3-3	Management of material topics	34 - 43

GRI 201: Economic Performance 2016		
201-1	Direct economic value generated and distributed	42 - 43
GRI 202: Market Presence 2016		
201-2	Proportion of senior management hired from the local community	69
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		
203-1	Infrastructure investments and services supported	--
203-2	Significant indirect economic impacts	68
GRI 204: Procurement Practices 2016		
204-1	Proportion of spending on local suppliers	--
11.15 Local communities		
3-3	Management of material topics	68 - 77
GRI 413: Local Communities 2016		
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	70 - 77
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	70 - 77
11.16 Land and resource rights		
3-3	Management of material topics	--
11.17 Right of indigenous peoples		
3-3	Management of material topics	78 - 79
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016		
411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	79
11.18 Conflict and security		
3-3	Management of material topics	78 - 79

GRI 410: Securities Practices 2016

410-1	Securities personnel trained in human rights policies or procedures	79
-------	---	----

11.19 Anti-competitive behavior

3-3	Management of material topics	One report
-----	-------------------------------	------------

GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016

206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	One report
-------	---	------------

11.20 Anti-corruption

3-3	Management of material topics	44 - 47
-----	-------------------------------	---------

GRI 205: Anti-corruption 2016

205-1	Operations assessed for risks related to corruption	46
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	44
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	47

แบบสอบถามความคิดเห็นผู้อ่านรายงานความยั่งยืนประจำปี 2566
บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) หรือ ETC
ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นนี้จะนำมาใช้ในการปรับปรุงเนื้อหา
และรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 ต่อไป
“ความคิดเห็นของท่าน จะเป็นข้อมูลสำคัญที่จะนำไปสู่การพัฒนารายงานความยั่งยืนของเราให้ดียิ่งขึ้น”

กรุณาทำเครื่องหมาย ลงในช่อง และเขียนข้อคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง

1. เพศ

☐ หญิง ☐ ชาย

2. ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี
☐ ปริญญาโท ☐ สูงกว่าปริญญาโท

3. ระดับการศึกษา

☐ ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน ☐ ลูกค้า ☐ พนักงาน
☐ ชุมชนรอบสถานประกอบการ ☐ นักวิชาการ ☐ คู่ค้า
☐ หน่วยงานราชการ ☐ นักเรียน/นักศึกษา

4. ท่านได้รับรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ผ่านช่องทางใด

☐ เว็บไซต์บริษัท (<https://www.etcenvi.com/>)
☐ งานสัมมนา/บรรยาย/นิทรรศการ
☐ งานประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
☐ หน่วยงานภายใน ETC
☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

5. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้เพื่อทำความรู้จากการดำเนินธุรกิจของ
บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน)

☐ เพื่อทำความรู้จากการดำเนินธุรกิจของ เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนต์
☐ เพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุน
☐ เพื่อใช้ในการจัดเตรียมรายงานความยั่งยืน (หรือรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม) ของตน
☐ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาวิจัย
☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

6. ความพึงพอใจภาพรวมต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

- | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 6.1. ความสมบูรณ์ของรายงาน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ ไม่พอใจ |
| 6.2. การกำหนดประเด็นของรายงาน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ ไม่พอใจ |
| 6.3. เนื้อหาน่าสนใจ/เข้าใจง่าย | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ ไม่พอใจ |
| 6.4. ใกล้เคียงสร้างสรรค์การออกแบบ | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ ไม่พอใจ |

7. ท่านสนใจประเด็นด้านความยั่งยืนของ ETC เรื่องใดบ้าง

- | | |
|---|---|
| ☐ โครงสร้างพื้นฐานและการเข้าถึง ETC | ☐ ความร่วมมือและพันธมิตรทางธุรกิจ |
| ☐ ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน | ☐ นวัตกรรม |
| ☐ ความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัว | ☐ ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ |
| ☐ การตลาดและการจัดการชื่อเสียงองค์กร | ☐ ความพึงพอใจของลูกค้า |
| ☐ ประสิทธิภาพไฟฟ้าที่ผลิตได้ | ☐ การจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต |
| ☐ ความหลากหลายของพนักงาน | ☐ การสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยรอบ |
| ☐ สิทธิมนุษยชนและแรงงานที่ถูกต้องกฎหมาย | |
| ☐ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สภาพการทำงาน และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน | |
| ☐ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดึงดูดและรักษาบุคลากร | |
| ☐ อื่นๆ กรุณาระบุ | |

8. ท่านคิดว่าเนื้อหาในรายงานครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนของ ETC หรือไม่

- ☐ ครอบคลุม ☐ ไม่ครอบคลุม

หากท่านคิดว่าไม่ครอบคลุม

โปรดระบุประเด็นที่ท่านคิดว่าควรเพิ่มเติม.....
.....

9. เนื้อหาใดบ้างที่ท่านให้ความสนใจ (กรุณาระบุเหตุผล)

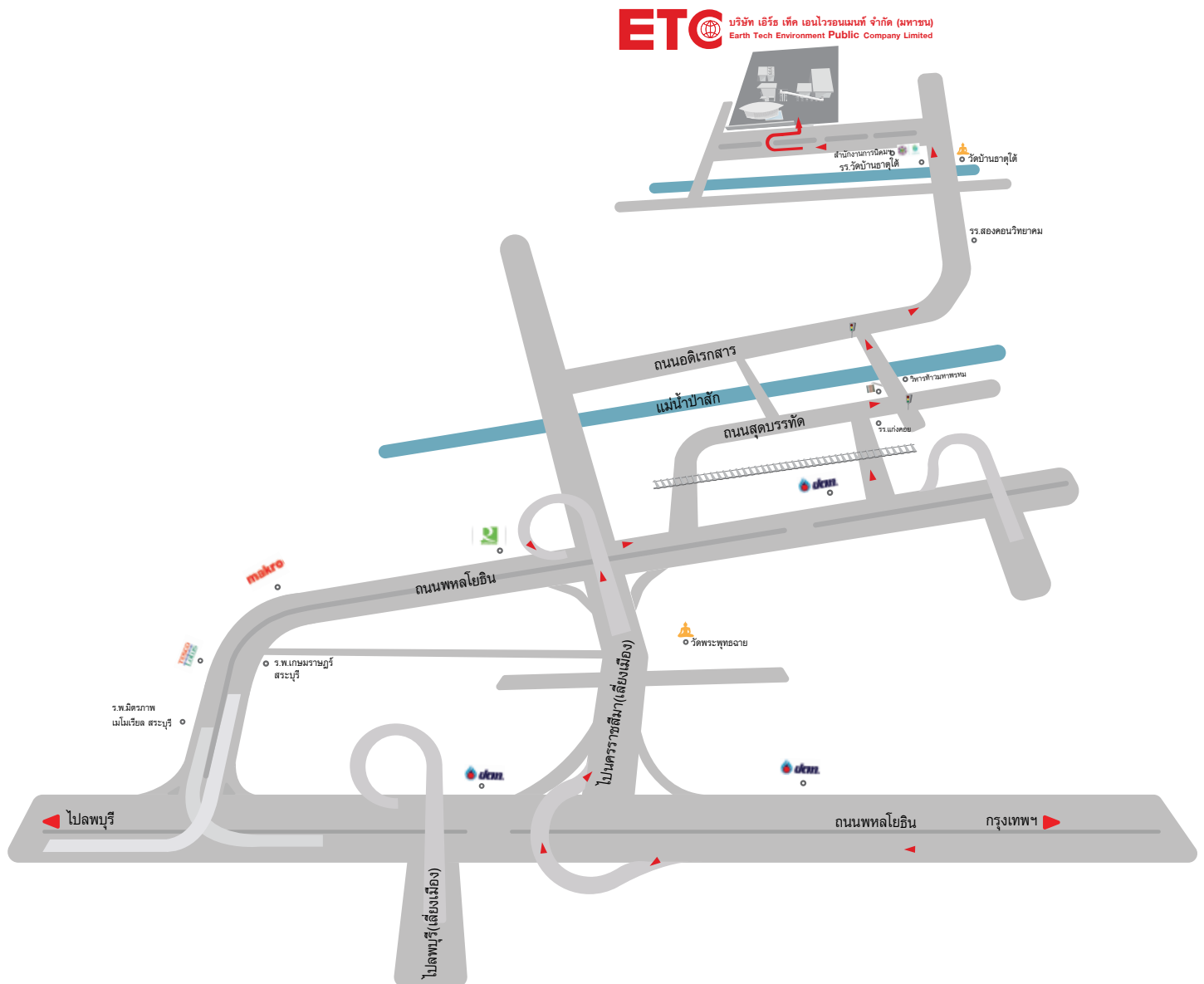
.....
.....

10. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการทำรายงานในฉบับปี 2566

.....
.....

“บริษัท เอิร์ธ เท็ค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน)
ขอขอบคุณทุกท่านสำหรับความร่วมมือในการทำแบบสอบถามในครั้งนี้”

กรุณาส่งคืนที่ ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
บริษัท บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอ็นไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน)
88,88/1 หมู่ 1 ตำบลบ้านธาตุ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18110



ETC บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอ็นไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน)
Earth Tech Environment Public Company Limited
เลขที่ 88,88/1 หมู่ 1 นิคมฯ แก่งคอย ตำบลบ้านธาตุ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18110
88,88/1 Moo 1 Kaeng Khoi Industrial Estate Ban That, Kengkoi, Saraburi, 18110.
Tel. 036-200-294 Fax. 036-200-295



EARTH TECH ENVIRONMENT PUBLIC COMPANY LIMITED

88,88/1 Village No. 1, Ban That Subdistrict,
Kaeng Khoi District, Saraburi Province.

www.etcenvi.com