



SUSTAINABILITY REPORT

รายงานความยั่งยืน 2568

EARTH TECH ENVIRONMENT





CONTENTS

1. รู้จัก ETC

ธุรกิจของบริษัท.....	6
โครงสร้างองค์กร.....	18
เป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร.....	21
ผู้มีส่วนได้เสีย.....	22
การระบุประเด็นสาระสำคัญ.....	24
ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในรอบปี.....	27
รางวัลแห่งความยั่งยืน และมาตรฐานการรับรองปี 2568.....	28
แนวทางปฏิบัติในระดับสากลที่นำมาประยุกต์ใช้.....	30

2. มิติเศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล.....31

ยึดหลักธรรมาภิบาลบริหารด้วยความโปร่งใส.....	34
การบริหารความเสี่ยง.....	36
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน.....	47
ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสีย.....	52
ประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า.....	55
การบริหารจัดการนวัตกรรม.....	58

3. มิติสังคม.....59

การดูแลพนักงาน.....	61
การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม.....	66
การพัฒนาผู้นำองค์กร และทรัพยากรบุคคล.....	72
การจ้างงานท้องถิ่น และการสร้างอาชีพ.....	75
การรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม.....	78
ด้านสิทธิมนุษยชน.....	82
ความคุ้มครองดูแลด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	85

4. มิติสิ่งแวดล้อม.....89

การบริหารจัดการพลังงาน.....	91
การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ.....	93
การบริหารจัดการขยะ และของเสีย.....	97
การบริหารจัดการน้ำ.....	101
การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ.....	104
ความหลากหลายทางชีวภาพ.....	107

5. ผลการดำเนินงาน.....109

การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน.....	110
GRI Content Index.....	117
แบบสำรวจความคิดเห็น.....	124

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ วัฒนธรรมองค์กร

ปรัชญา
PHILOSOPHY

“เราสร้างเพื่อชีวิต...เราคิดเพื่ออนาคต”
LIFE FROM LIGHT, LIGHT FOR LIFE

วิสัยทัศน์
VISION

มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการให้บริการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า
โดยการใช้พลังงานทดแทนให้เกิดประสิทธิภาพ
และประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

Strive to be a leader in the service of generating and distributing electricity by using renewable energy for maximum efficiency and benefit to the country.

พันธกิจ
MISSION

Environment :

บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างรู้คุณค่า
Manage natural resources and the environment with value

Technology :

สร้างสรรค์ และพัฒนาเทคโนโลยีสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล
Create and develop technology to achieve excellence according to international standards.

Community :

อยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน
Live with the community sustainability

PHILOSOPHY
VISION
MISSION

วัฒนธรรมองค์กร

CORPORATE CULTURE

I-care(s)

ร่วมดูแลสร้างสรรค์สังคมอย่างสมดุล
Takes care and create a balanced society together

I

Impartial

รักษาผลประโยชน์และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม
Maintain benefits and treat stakeholders fairly

C

Common interest

ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก
Jointly perform duties based on the interests of the organization

A

Announce

เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส
Transparent disclosure

R

Responsible

รับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
Responsible for sustainable business operations

E

Equality

พัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ปฏิบัติกับพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียม
Develop, increase knowledge, and treat employees of all levels equally

S

Statute

ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
Strictly obey the law

สารจาก ประธานกรรมการ

บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอนไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน) หรือ ETC ดำเนินธุรกิจเข้าสู่ปีที่ 9 โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ เผชิญทั้งการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ครั้งสำคัญ และความท้าทายด้านการยกระดับประสิทธิภาพของเครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า ท่ามกลางความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ และการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุนและเสถียรภาพของผลการดำเนินงาน ภายใต้บริบทดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแล และกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ขององค์กรด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และยึดหลักการบริหารความเสี่ยงและวินัยทางการเงิน เพื่อมุ่งสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนในระยะยาว

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับการสนับสนุนฝ่ายบริหารในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรม และการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบ ESG โดยมุ่งเน้นการสร้างเสถียรภาพ และการเติบโตของรายได้การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน และการเงินอย่างเป็นระบบ รวมถึงการรักษาวินัยในการลงทุน เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนของผลประกอบการควบคู่ไปพร้อมกับแผนการเติบโตในอนาคต

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญการกำกับดูแลโครงสร้างทางการเงิน และสภาพคล่อง เพื่อให้บริษัทฯ มีความพร้อมในการรองรับความผันผวนจากปัจจัยภายนอก และสามารถรักษาเสถียรภาพของผลตอบแทนในระยะยาว พร้อมทั้งส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน อันเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และตลาดทุน



คณะกรรมการเชื่อมั่นว่า ด้วยทิศทางเชิงกลยุทธ์ที่ชัดเจน โครงสร้างการกำกับดูแลที่เข้มแข็ง และการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ และความยั่งยืน บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอนไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน) จะสามารถสร้างการเติบโตอย่างมั่นคง พร้อมสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสังคมในระยะยาว

ในนามของประธานคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน พันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานภาครัฐ และพนักงานทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุน และร่วมกันขับเคลื่อนบริษัทฯ มาโดยตลอด คณะกรรมการจะยังคงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ และยึดประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนเป็นสำคัญ

ขอแสดงความนับถือ

นายอนุสรณ์ เนื่องผลมาก
Mr. ANUSORN NUANGPOLMAK
ประธานกรรมการ



สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

ในนามของฝ่ายบริหาร ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน พันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานภาครัฐ และพนักงานทุกท่าน ที่ให้ความไว้วางใจ และสนับสนุนบริษัทฯ มาโดยตลอด ฝ่ายบริหารยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และคำนึงถึงการสร้างมูลค่าในระยะยาว เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ขอแสดงความนับถือ

นายศุภวัฒน์ คุณวรวินิช
Mr. SUPAWAT KHUNWORAVINIJ
รักษาการกรรมการผู้จัดการ

ปี 2568 นับเป็นอีกหนึ่งปีที่สะท้อนถึงความแข็งแกร่งของผลการดำเนินงาน และการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท เอิร์ธ เท็ค เอนไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) ฝ่ายบริหารมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานควบคู่กับการรักษาวินัยทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของผลประกอบการ และการสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น

ตลอดปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง การติดตั้ง Back & Side Wall มีส่วนช่วยเพิ่มเสถียรภาพในการเดินเครื่องจักรลดการหยุดซ่อมบำรุงที่ไม่เป็นไปตามแผน และยกระดับอัตราการผลิตไฟฟ้าอย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลให้การใช้ทรัพยากรมีประสิทธิภาพมากขึ้น และโครงสร้างต้นทุนการผลิตไฟฟ้ามีความเหมาะสม

ขณะเดียวกัน ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุนทางการเงิน และการใช้เงินลงทุนอย่างมีวินัย โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ชำระคืนหุ้นกู้ก่อนกำหนดจำนวน 2 ชุด รวมมูลค่ากว่า 1,200 ล้านบาท ซึ่งจะช่วยลดภาระต้นทุนทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป และเสริมสร้างความแข็งแกร่งของกระแสเงินสด รวมถึงเพิ่มศักยภาพในการสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

ฝ่ายบริหารมีความเชื่อมั่นว่า การมุ่งเน้นประสิทธิภาพการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และการรักษาวินัยทางการเงิน จะเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถรักษาเสถียรภาพของกระแสเงินสด และต่อยอดการเติบโตอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืน ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีความผันผวน

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอนไวรอนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นสื่อในการนำเสนอข้อมูลกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านการบริหารจัดการ การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทในรูปแบบต่าง ๆ ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งเรื่องของการกำกับดูแลกิจการ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และ สังคม รวมไปถึงประเด็นที่สำคัญของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร เนื่องจากองค์กรเชื่อว่าผู้มีส่วนได้เสียได้รับความสนใจ และให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นอย่างมาก

โดยผู้อ่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมจากเว็บไซต์บริษัทฯ และรายงานประจำปี ซึ่งยึดหลัก และแนวทางการรายงานตามกรอบมาตรฐานสากล Global Reporting Initiative (GRI) ในระดับการชี้วัดหลัก (Core) พร้อมการนำเสนอโดยเชื่อมโยงระหว่างผลการดำเนินงานของบริษัท ๆ กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

ขอบเขตการรายงาน

รายงานฉบับนี้นำเสนอผลการดำเนินงานเฉพาะ บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอนไวรอนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยที่มีการลงทุน และบริหารจัดการ ได้แก่ ธุรกิจด้านโรงไฟฟ้าจากกากอุตสาหกรรม 3 แห่ง และธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ดำเนินการ และซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าอีก 1 แห่ง ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทในปี 2568 ดังนี้

- บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอนไวรอนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (ETC)
- บริษัท เอวา แกรนด์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (AVA)
- บริษัท ริกซ์เวอร์รี่ เฮาส์ จำกัด (RH)
- บริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (EEC)

โดยทางบริษัทฯ ยังคงมุ่งพัฒนาแนวทางการจัดเก็บข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน อีกทั้งพัฒนาการนำเสนอผลการดำเนินงานผ่านการพัฒนาความยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกประเด็น โดยรายงานฉบับนี้มีระยะเวลาการรวบรวมข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568

เนื้อหาของรายงาน

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างกรอบพัฒนา และบริหารจัดการประเด็นด้านความยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ คือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ประสบความสำเร็จ และเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ด้วยหลัก “LIFE FROM LIGHT, LIGHT FOR LIFE” “เราสร้างเพื่อชีวิต...เราคิดเพื่ออนาคต” ซึ่งสะท้อนถึงพันธสัญญา และประเด็นสำคัญในการขยายธุรกิจ อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบของการกำกับดูแลกิจการที่ดีการสร้างระบบสารสนเทศที่ยั่งยืน และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายผ่านช่องทางการสื่อสาร และกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรเพื่อรับทราบมุมมอง ความคาดหวัง และข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มาปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

ช่องทางการติดต่อ

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอนไวรอนเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ : 88, 88/1 หมู่ 1 ตำบลบ้านธาตุ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18110 ประเทศไทย

โทรศัพท์ : (+66) 36 200 294, (+66) 36 200 295, (+66) 2 012 7888 #714

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : ir@tech.co.th

เว็บไซต์ : www.etcenvi.com

ธุรกิจของบริษัท



ชื่อย่อหลักทรัพย์
ETC

ชื่อบริษัท

บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน)
Earth Tech Environment Public Company Limited



หมวด
อุตสาหกรรม
ทรัพยากร



เลขทะเบียน
บริษัท
0107562000475

ประเภทธุรกิจ



- ประกอบธุรกิจหลักผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน รวมทั้งธุรกิจให้บริการ ออกแบบวิศวกรรมไฟฟ้า การจัดหาเครื่องจักรอุปกรณ์ไฟฟ้า และการก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบครบวงจร
- ปัจจุบันมีโรงไฟฟ้า 3 แห่ง กำลังการผลิตไฟฟ้าสูงสุดรวม 20.4 เมกะวัตต์



ทุนจดทะเบียน

1,230,000,000 บาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

1,120,000,000 บาท

จำนวนหุ้นสามัญ

2,240,000,000 หุ้น



มูลค่าที่ตราไว้
ต่อหุ้น

0.50 บาท



สำนักงานใหญ่

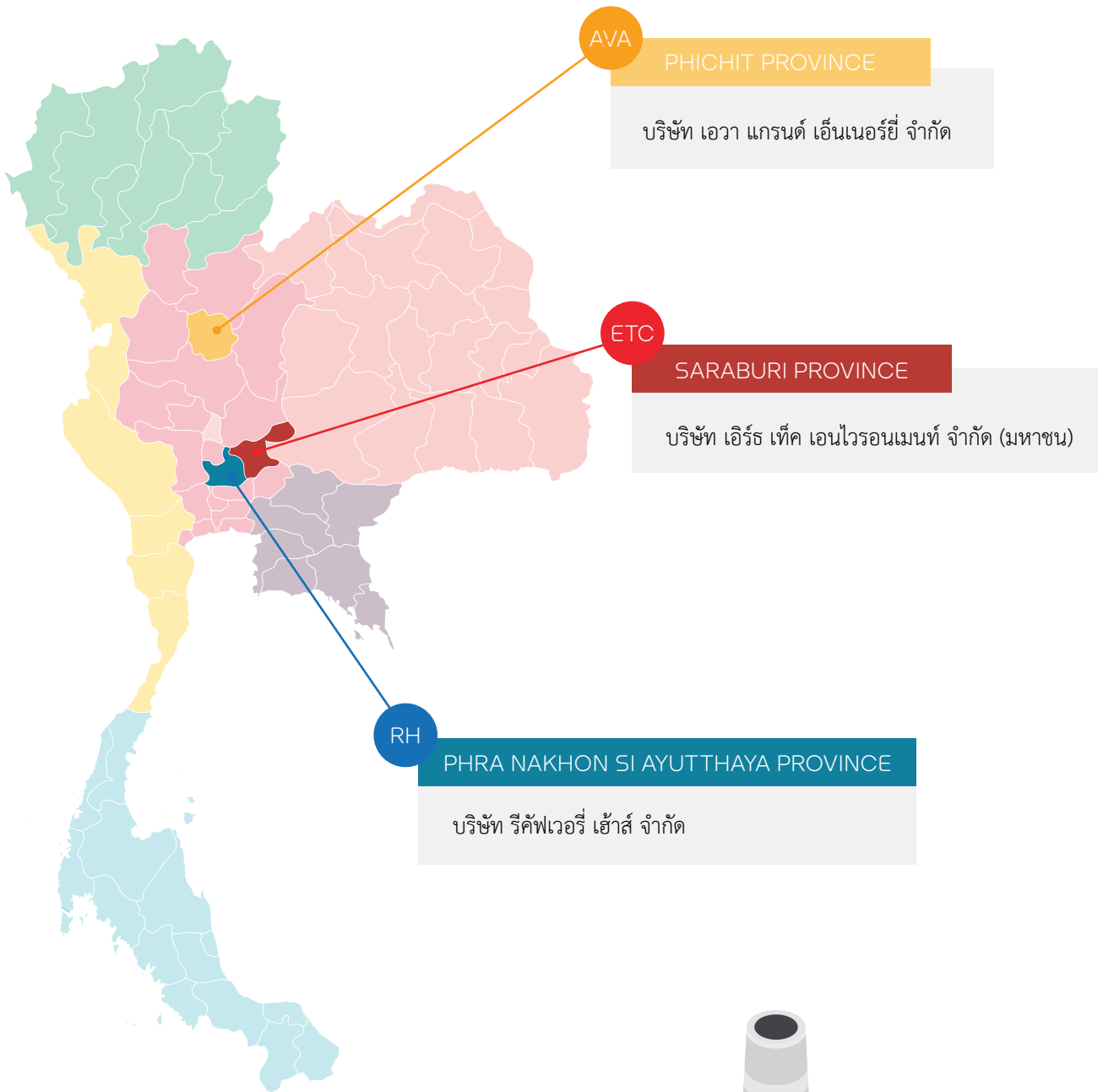
88,88 / 1 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านธาตุ อำเภอแก่งคอย จ.สระบุรี 18110

เว็บไซต์ : www.etcenvi.com

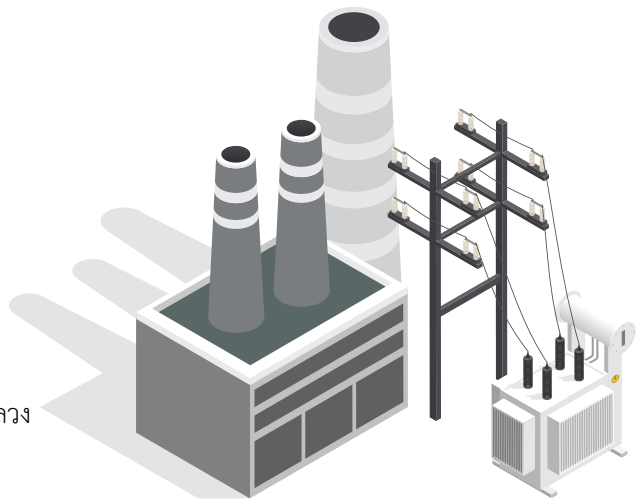
โรงไฟฟ้าที่เริ่มจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์

บริษัท	ที่ตั้งโครงการโรงไฟฟ้า	ประเภทเชื้อเพลิง	กำลังการผลิตติดตั้ง (MW)	กำลังการผลิตเสนอขาย (MW)	COD	อายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้านับจากวันที่ COD
ETC	นิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	ขยะชุมชนและ/หรือ ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย	9.4	8.0	9 มี.ค. 2560	20 ปี
RH	นิคมอุตสาหกรรมนครหลวง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย	7.0	5.5	24 ก.ย. 2562	20 ปี
AVA	นิคมอุตสาหกรรมพิจิตร อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดพิจิตร	ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตราย	4.0	3.0	25 ธ.ค. 2562	20 ปี

ที่ตั้งโครงการของกลุ่มบริษัท



- นิคมอุตสาหกรรมพิจิตร
อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร
- นิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
- นิคมอุตสาหกรรมนครหลวง
อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ธุรกิจของบริษัท (ต่อ)

บริษัทย่อยอื่นๆ ในเครือ



บริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (“EEC”) ประกอบธุรกิจให้บริการด้านการออกแบบวิศวกรรม การจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์ การก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบครบวงจร (Integrated EPC) และบริหารงาน และซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า (Operations & Maintenance หรือ O&M) โดยให้บริการกับโรงไฟฟ้าทั้งภายใน และภายนอกกลุ่มบริษัท

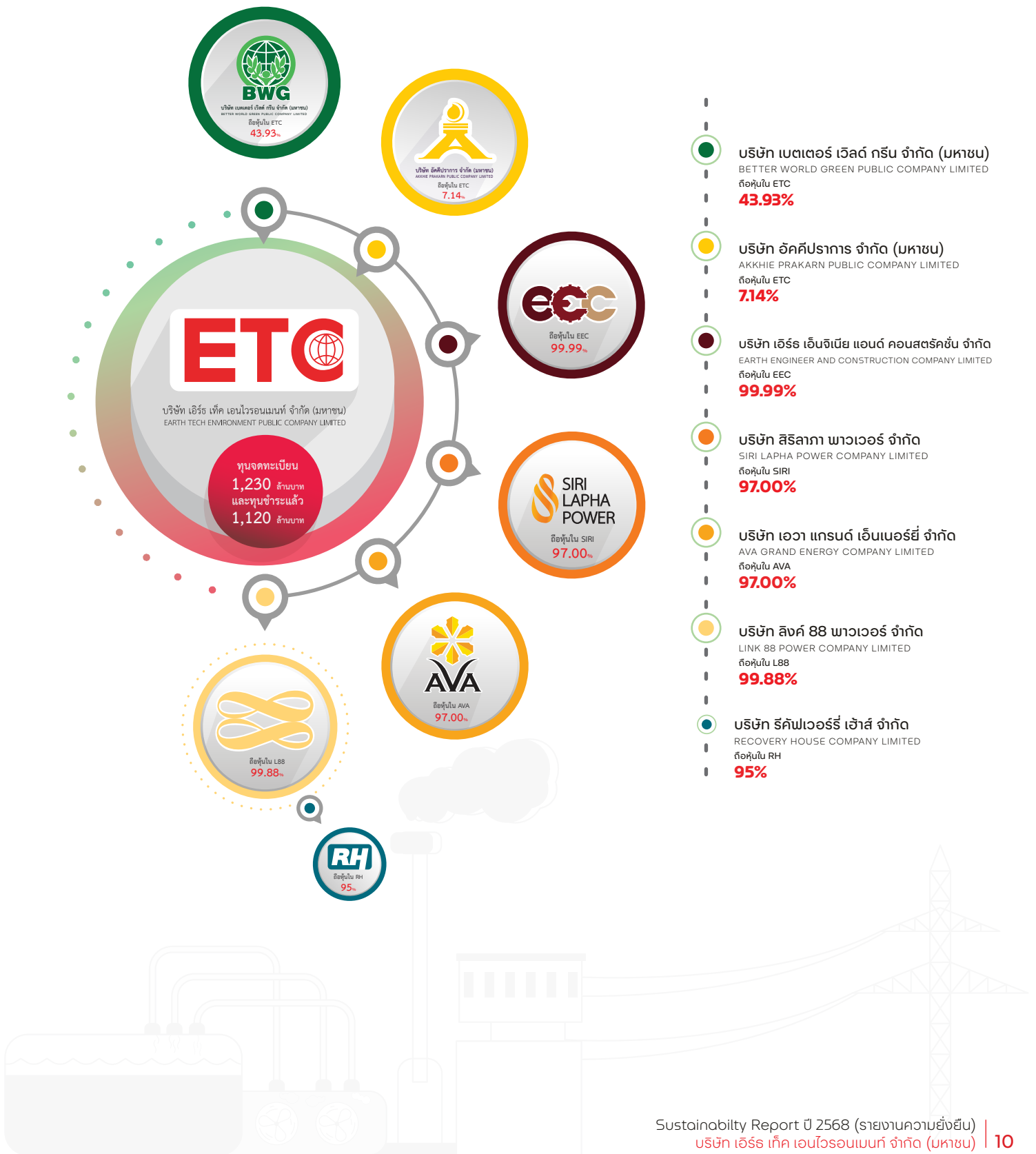


บริษัท ลิงค์ 88 พาวเวอร์ จำกัด (“L88”) ประกอบธุรกิจโดยมีวัตถุประสงค์ในการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้า โดยใช้ชื่อยะเป็นชื่อเพลิง (Holding Company)



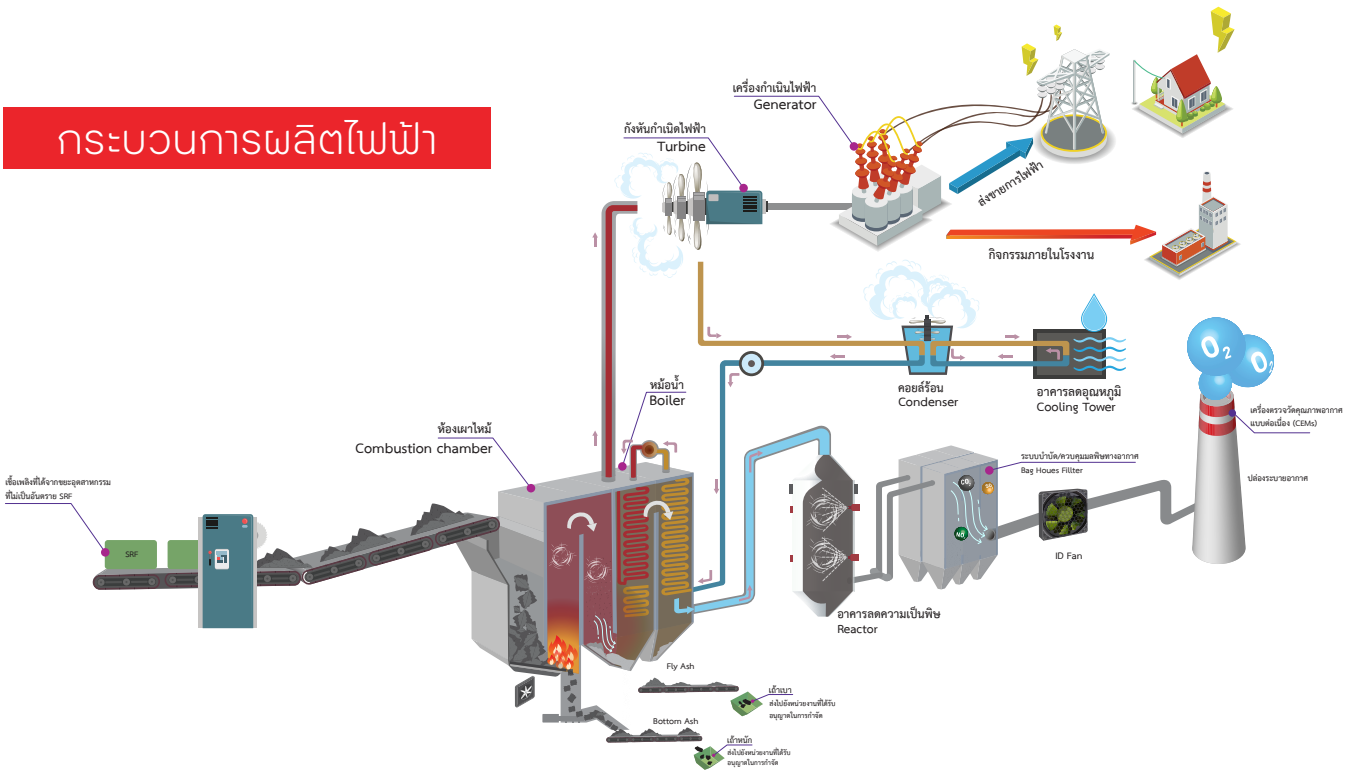
บริษัท สิริลาภา พาวเวอร์ จำกัด (“SIRI”) ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า (ปัจจุบันยังไม่ได้ประกอบธุรกิจ)

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



กระบวนการผลิตไฟฟ้า ของโรงไฟฟ้าที่ใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง

กระบวนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าที่ใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง เริ่มต้นจากนำน้ำดิบจากระบบประปาภายในนิคมอุตสาหกรรมมาผ่านกระบวนการปรับสภาพน้ำในโรงปรับสภาพน้ำ (Water Treatment Plant) เพื่อให้ได้น้ำปราศจากแร่ธาตุ (Deminerlized Water) เพื่อป้อนเข้าสู่เครื่องกำเนิดไอน้ำ (Boiler) ในขณะที่เชื้อเพลิง SRF จากขยะอุตสาหกรรมที่ไม่เป็นอันตรายผ่านการแปรรูปสับเป็นชิ้นเล็กๆ ขนาดไม่เกิน 10 เซนติเมตร ทั้งแบบอัดเป็นก้อนหรือแบบเทกอง รวมทั้งการหล่อแผ่นพลาสติกเพื่อป้องกันกลิ่นหรือการฟุ้งกระจายของขยะในระหว่างการขนส่งมายังโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ หลังจากนั้นก้อนเชื้อเพลิง SRF จะถูกวางบนสายพาน และถูกฉีกบรจุภัณฑ์พลาสติกโดยเครื่องฉีกแผ่นพลาสติก เพื่อให้ชิ้นส่วนของเชื้อเพลิง SRF กระจายบนสายพานลำเลียง (Inclined Belt Conveyor) ป้อนเข้าห้องเผาไหม้ (Combustion Chamber) เป็นเทคโนโลยีแบบตะแกรงเคลื่อนที่ (Stepping Grate) ขณะที่ตะแกรงแบบขั้นบันไดเคลื่อนที่ เชื้อเพลิงจะเกิดการเผาไหม้และพลิกตัว ทำให้ด้านล่างของชิ้นส่วนเชื้อเพลิงที่ยังไม่มีการเผาไหม้บนตะแกรงขั้นบันไดได้กลับตัวขึ้นข้างบน ทำให้ชิ้นส่วนเชื้อเพลิงดังกล่าวได้ติดไฟ และเผาไหม้อย่างสมบูรณ์ ชุดไฮดรอลิกของตะแกรงแบบขั้นบันไดสามารถปรับเวลา และความเร็วในการเคลื่อนที่แต่ละโซนอย่างอิสระ เพื่อให้เหมาะสมกับคุณภาพเชื้อเพลิงแต่ละชนิด ช่วยให้การเผาไหม้เป็นไปอย่างสมบูรณ์ลดมลภาวะสิ่งแวดล้อม ความร้อนจากการเผาไหม้ นำไปต้มน้ำกลายเป็นไอน้ำแรงดันสูงเพื่อหมุนกังหันไฟฟ้า (steam turbine generator) ผลิตกระแสไฟฟ้า โดยสามารถแสดงในรูปภาพดังนี้



เมื่อเชื้อเพลิง SRF มีการเผาไหม้สมบูรณ์และกลายเป็นเถ้าแล้ว ลักษณะของเถ้านี้สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท ได้แก่ เถ้าหนัก (Bottom Ash) และเถ้าเบา (Fly Ash) โดยเถ้าหนักจะตกลงสู่ด้านล่างของห้องเผาไหม้ ซึ่งจะถูกรวบรวมไปเก็บไว้ในถังเก็บเถ้า ก่อนที่จะส่งให้ผู้รับกำจัดเถ้าต่อไป

นอกจากนั้น การเผาไหม้ยังมีเถ้าเถ้าส่วนหนึ่งปลิวไปกับอากาศร้อน และก๊าซไอเสียจากการเผาไหม้ เมื่อผ่านหม้อไอน้ำเกิดการแลกเปลี่ยนความร้อนกับน้ำในท่อ ทำให้อุณหภูมิก๊าซไอเสียลดลง และเข้าสู่ระบบบำบัดก๊าซไอเสีย ซึ่งเป็นระบบบำบัดแบบแห้ง (Dry Flue Gas Cleaning System) ประกอบด้วย หอปฏิกริยา (Reaction Tower) ระบบฉีดปูนขาว (hydrated lime) และถ่านกัมมันต์ (activated carbon) สุดท้ายอนุภาคฝุ่นจะถูกดักจับที่ถุงกรอง (Bag Filter) ก่อนปล่อยออกปล่อง (Stack) โดยก๊าซที่เป็นกรดจะทำปฏิกิริยากับปูนขาว (hydrated lime) ในขณะที่โลหะหนักและไดออกซิน จะถูกดูดซับไว้ด้วยผงถ่านกัมมันต์ (activated carbon) โดยมีขั้นตอนในการกำจัดไอเสียดังนี้

1. ระบบ SNCR (Selective Non-catalytic Reduction) สำหรับกำจัด NO_2 ซึ่งทำโดยการฉีดพ่นสารละลายแอมโมเนียหรือยูเรียเข้าสู่ห้องเผาไหม้ซึ่งมีประสิทธิภาพในการลดปริมาณ NO_2 ได้ประมาณ 50-70%
2. การฉีดพ่นผงถ่านกัมมันต์เข้าไปยังไอเสีย เพื่อกำจัดโลหะหนัก ไดออกซิน และพีวแลน ให้มีค่าไม่เกินมาตรฐานที่กำหนด
3. หอปฏิกริยา (Reaction Tower) สำหรับกำจัด SO_2 และ HCl ซึ่งเป็นการฉีดพ่นผงปูนขาว (hydrated lime) ซึ่งเป็นต่างทำปฏิกิริยากับก๊าซที่เป็นกรดภายในหอปฏิกริยาได้เป็นเกลือ ซึ่งมีประสิทธิภาพในการกำจัด SO_2 และ HCl ได้มากกว่า 90%
4. ถุงกรอง (Bag Filter) สำหรับกำจัดฝุ่นในไอเสีย ซึ่งมีประสิทธิภาพมากกว่า 99.9% เถ้าที่ได้เรียกว่าเถ้าเถ้า จะถูกลำเลียงไว้ในถังเก็บเถ้าเถ้า ก่อนที่จะส่งไปกำจัดต่อไป นอกจากนี้จะนำไปฝังกลบอย่างถูกวิธีแล้ว เถ้าเถ้าสามารถนำไปปรับสภาพหลุมฝังกลบขยะที่มีคุณสมบัติเป็นกรดได้อีกด้วย
5. อากาศก่อนปล่อยออกปล่อง (stack) ผ่านเครื่องตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบต่อเนื่องอัตโนมัติ (continuous emission monitoring system) ข้อมูลจะถูกส่งไปที่ห้องควบคุม หน้าจอแสดงผลคุณภาพอากาศที่อยู่หน้าโรงงาน และการนิคมอุตสาหกรรม

น้ำที่ใช้ในหม้อไอน้ำเป็นน้ำบริสุทธิ์ปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized water) เมื่อได้รับความร้อนจากการเผาไหม้ จะกลายเป็นไอ และได้ไอน้ำแรงดันสูง (superheated steam) เพื่อหมุนกังหันไอน้ำ (steam turbine) ขับเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (generator) เกิดกระแสไฟฟ้า ซึ่งเชื่อมต่อกับระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) ที่แรงดันไฟฟ้า 22kV เมื่อไอน้ำออกจากกังหันไอน้ำแรงดันและอุณหภูมิจะลดลง หลังจากนั้นจะถูกควบแน่นเป็นน้ำบริสุทธิ์อีกครั้ง ส่งกลับเข้าหม้อไอน้ำเพื่อผลิตเป็นไอน้ำอีกครั้ง การควบแน่นของน้ำบอยเลอร์ (condensate water) จะอาศัยน้ำหล่อเย็น (cooling water) ที่มาจากหอหล่อเย็น (cooling tower) เพื่อดึงเอาความร้อนออก ทำให้น้ำหล่อเย็นอุณหภูมิสูงขึ้น เมื่อน้ำหล่อเย็นไหลกลับหอหล่อเย็น อุณหภูมิของน้ำหล่อเย็นจะลดลงเนื่องจากมีน้ำหล่อเย็นบางส่วนระเหยดึงเอาความร้อนออกไป และจำเป็นต้องเติมน้ำใหม่เข้าไปในหอหล่อเย็น (make-up water) เพื่อชดเชยน้ำที่ระเหยออก จากนั้นน้ำหล่อเย็นก็จะถูกส่งเวียนไปที่เครื่องควบแน่น (condenser) อีกครั้ง น้ำทิ้งจากระบบน้ำหล่อเย็นเพื่อรักษาความเข้มข้นของสารเคมีในระบบน้ำหล่อเย็นให้คงที่ ไม่เป็นอันตราย สามารถนำไปรดน้ำต้นไม้ได้

ภาพรวมอุตสาหกรรม และการแข่งขัน

อุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรม และพลังงานทดแทนในประเทศไทยมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับทิศทางการบริหารจัดการของเสียอย่างยั่งยืน และการส่งเสริมพลังงานสะอาดของภาครัฐ ซึ่งมุ่งลดการฝังกลบ เพิ่มการใช้ประโยชน์จากของเสีย และเสริมความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ ภาคอุตสาหกรรมให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียที่ถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ ส่งผลให้โรงไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรมมีบทบาทสำคัญทั้งในมิติด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม

ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนการผลิตพลังงานจากขยะ และพลังงานสะอาดในฐานะส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาพลังงาน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำของเสียมาใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดในระบบไฟฟ้า ซึ่งเป็นปัจจัยสนับสนุนเชิงโครงสร้างต่อการเติบโตของธุรกิจโรงไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรมในอนาคต

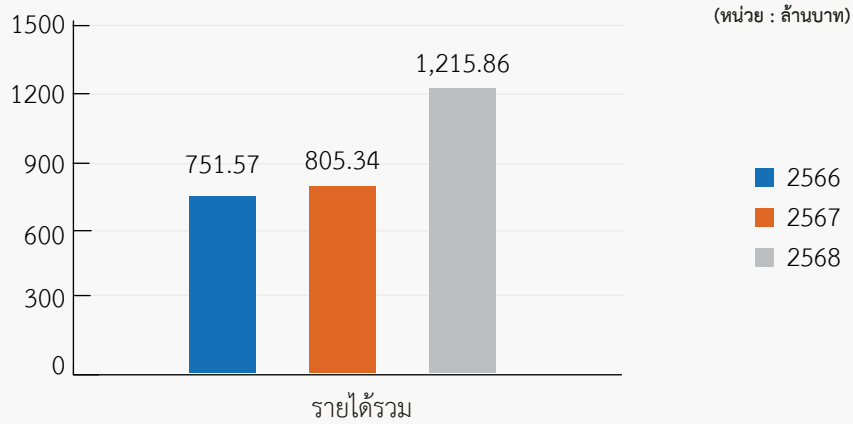
แนวโน้มการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด (Energy Transition) และข้อกำหนดด้าน ESG ขององค์กรขนาดใหญ่ ยิ่งเสริมบทบาทของพลังงานจากขยะในฐานะแหล่งพลังงานที่สามารถผลิตไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องแตกต่างจากพลังงานหมุนเวียนบางประเภทที่ขึ้นอยู่กับสภาพอากาศส่งผลให้พลังงานจากขยะอุตสาหกรรมได้รับการยอมรับมากขึ้น ในมิติของความมั่นคงด้านพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระดับประเทศ

บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรมมากกว่า 8 ปี ความพร้อมด้านเทคโนโลยี ระบบการบริหารจัดการเชื้อเพลิง โครงสร้างการดำเนินงาน และบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ซึ่งทำให้บริษัทฯ มีความพร้อมในการรองรับโอกาสจากการเปิดประมูลโครงการโรงไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรมของภาครัฐในอนาคตอย่างเหมาะสม

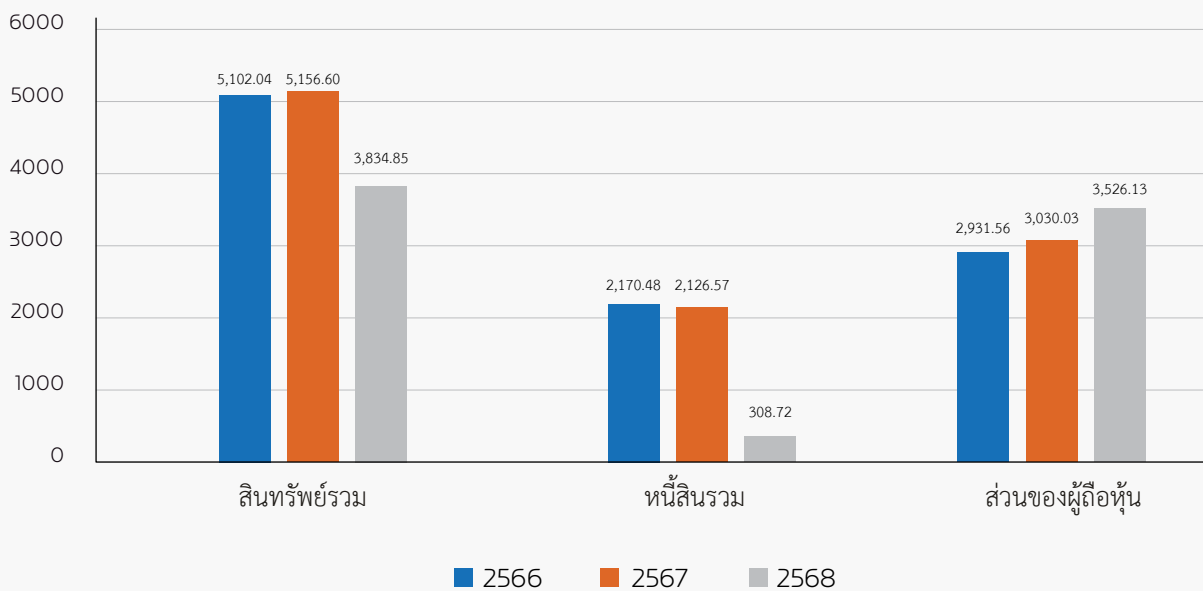


ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

กราฟแสดงกราฟรายได้รวม



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน



กลยุทธ์ และแนวทางพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นองค์กรชั้นนำในอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนต่าง ๆ ที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล ปลอดภัยต่อชุมชน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการสร้างผลตอบแทนที่ดี และเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน อีกทั้งบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรม และการพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ความสามารถรองรับการแข่งขันทั้งในปัจจุบัน และอนาคต รวมถึงมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ที่สร้างความมั่นคงให้องค์กร ดังนี้

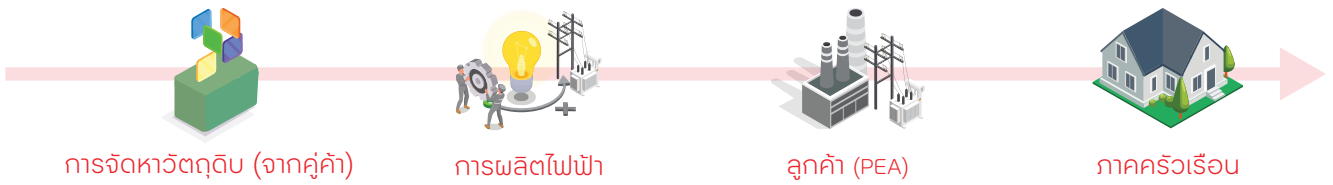


- การบริการด้านการออกแบบวิศวกรรมโรงไฟฟ้า
- การจัดหาเครื่องจักร และอุปกรณ์โรงไฟฟ้า
- การก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบครบวงจรทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

ห่วงโซ่คุณค่า

การบริหารห่วงโซ่อุปทานแบบบูรณาการนั้นเป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์ที่สำคัญของขององค์กร เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานธุรกิจอย่างยั่งยืน องค์กรจึงมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานในทุกกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงมิติทุกด้าน ทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ในทุกๆ กระบวนการตลอดห่วงโซ่อุปทาน

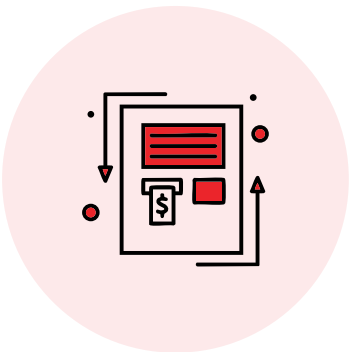
กิจกรรมหลัก



ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า

	ลูกค้า	พนักงานชุมชน และสังคม	หน่วยงานราชการชุมชน และสังคม	ลูกค้า
การบริหารจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดหาเชื้อเพลิง SRF ที่ใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า จากลูกค้าหลายรายโดยลูกค้าที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสมในด้านที่บริษัทฯ กำหนดไว้ • ลูกค้าด้านเชื้อเพลิงจะต้องผ่านการประเมินด้านวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตเชื้อเพลิง คือ คุณภาพเชื้อเพลิง, ปริมาณเพียงพอ และนโยบายด้านความยั่งยืนของลูกค้า • ลูกค้าจะต้องมีความเชี่ยวชาญ ประกอบกับเครื่องมือและเครื่องจักรที่ได้มาตรฐานสำหรับผลิตเชื้อเพลิง SRF • ลูกค้ามีระบบการจัดการขยะที่ครบวงจรตอบสนองนโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กร • ประเมินความเสี่ยงของลูกค้าด้านเศรษฐกิจ • ประเมินความเสี่ยงของลูกค้า ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เช่น <ul style="list-style-type: none"> • ด้านมนุษยชน • การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • ส่งเสริมการค้าเงินธุรกิจอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> • การผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ ต้องมีคุณภาพเพื่อตอบสนองคาดหวังของลูกค้า เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต และการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ควบคู่กับการดำเนินงานด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม • การปฏิบัติงานที่โรงไฟฟ้าอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และข้อบังคับอย่างต่อเนื่อง • การให้ความสำคัญด้านการบำรุงรักษา และซ่อมแซมโรงไฟฟ้าเพื่อรักษาประสิทธิภาพ และมาตรฐานการผลิตของโรงงาน และเครื่องจักร • การส่งเสริม Technology ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การพัฒนาทรัพยากรบุคคล <ul style="list-style-type: none"> • ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัย และชีวอนามัย • ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน • ส่งเสริมความเท่าเทียมในองค์กร • การสร้างการมีส่วนร่วม • สำนึกความพึงพอใจ และความผูกพัน 	<ul style="list-style-type: none"> • การรับประกันระยะเวลาการส่งมอบกระแสไฟฟ้าตลอด 20 ปี และประสิทธิภาพการผลิตกระแสไฟฟ้าตามที่ระบุไว้ในสัญญา • การรับประกันระยะเวลาการส่งมอบกระแสไฟฟ้าตลอด 20 ปี และประสิทธิภาพการผลิตกระแสไฟฟ้าตามที่ระบุไว้ในสัญญา • การบริหารความสัมพันธ์เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร และลูกค้า • สำนึกความพึงพอใจ 	<ul style="list-style-type: none"> • การสำรวจความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้ใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน • การกำกับ และดูแลด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นได้ • การสร้างความตระหนักเรื่องการบริโภคอย่างยั่งยืน • ความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูล

กิจกรรมการสนับสนุน

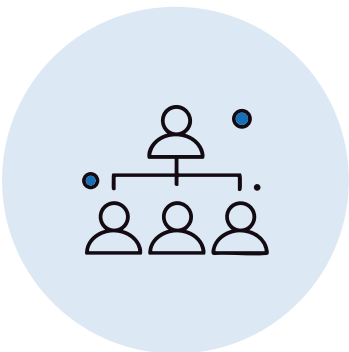


จัดซื้อจัดจ้าง :

- 1.การจัดซื้อจัดจ้าง มีการตรวจสอบ และการประเมินบริษัทคู่ค้า ในด้านต่างๆ เช่น ศักยภาพทางธุรกิจ และนโยบายการดำเนินกิจการเพื่อส่งเสริมด้านสังคมชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- 2.การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรายการต้องโปร่งใส และคำนึงถึงการจ่ายผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม

การพัฒนาเทคโนโลยี :

- 1.การพัฒนากระบวนการดำเนินงานนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการผลิต และการดำเนินกิจการขององค์กร รวมถึงด้านการกำกับดูแลสังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2.การกำหนดกลยุทธ์ความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อดำเนินงานวิเคราะห์ความเสี่ยง และปรับปรุงนโยบาย

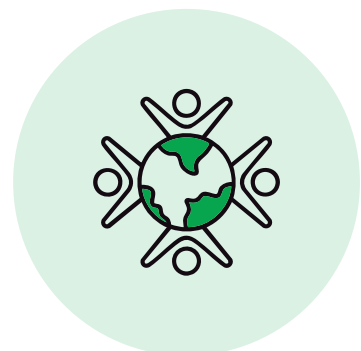


ทรัพยากรบุคคล :

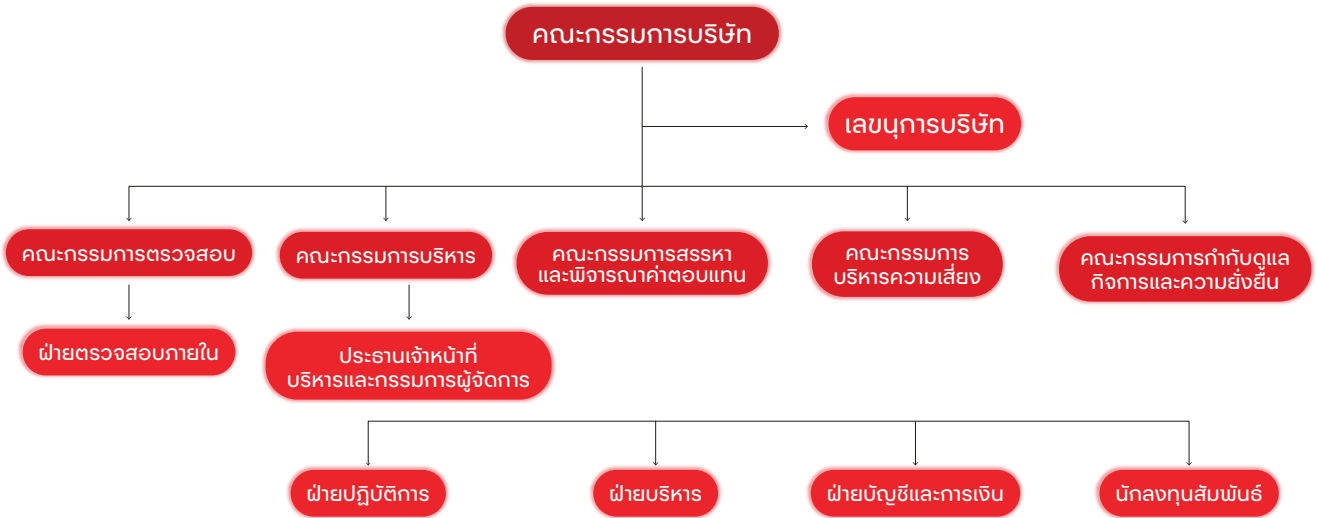
- 1.การสร้าง ความมั่นคงในการจ้างงาน และสัญญาจ้างที่ปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม
- 2.การให้โอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเท่าเทียม

ชุมชนสัมพันธ์ :

- 1.การรับฟังความคิดเห็น เช่น การสื่อสารแบบสองทาง การร่วมเสวนา การเปิดเผยข้อมูล และการจัดทำแบบประเมินองค์กร
- 2.การพัฒนาชุมชน เพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างชุมชน สังคม และบริษัทฯ
- 3.การให้โอกาสทางการศึกษา การส่งเสริมทักษะ ทางอาชีพที่ยั่งยืนแก่คนในพื้นที่



โครงสร้างองค์กร



คณะกรรมการ	จำนวน	หน้าที่ความรับผิดชอบ
คณะกรรมการตรวจสอบ	3 ท่าน	เพื่อช่วยงานของคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ ในการสอบทานคุณภาพและความน่าเชื่อถือของระบบบัญชี ระบบตรวจสอบ ระบบควบคุมภายใน ตลอดจนกระบวนการรายงานทางการเงิน ของบริษัทฯ
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	4 ท่าน	เพื่อสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	5 ท่าน	เพื่อให้บริษัทมีการบริหารจัดการและการพัฒนาด้านการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติ
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	5 ท่าน	เพื่อดูแลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามจรรยาบรรณธุรกิจ บริหารอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ

รายชื่อ คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ	กรรมการที่เป็นผู้หญิง	บริหารธุรกิจ / บริหารธุรกิจ	การเงิน / ธนาคาร / ตลาดทุน เศรษฐศาสตร์	พลังงาน/สิ่งแวดล้อม	อุตสาหกรรม / เครื่องกล โยธา / สาธารณ	การบัญชี / สอบบัญชี ตรวจสอบภายใน	กฎหมายแพ่งและพาณิชย์/ กฎหมายอาญา/กฎหมาย ระหว่างประเทศ/กฎหมายทั่วไป	สื่อมวลชน/วารสาร/ การเมือง/รัฐบาล	เทคโนโลยีสารสนเทศ
1.นายอนุสรณ์ เนื่องผลมาก	ประธาน กรรมการ	●		●	●		●			●	
2.นางสาวกัลยพัลลภ บูรณารมย์	รองประธาน กรรมการ	●	●	●				●			
3.นายบัณฑิต มั่นภักดี	กรรมการ	●							●		
4.นายบวรสิทธิ์ ศรีศิลป์	กรรมการ	●		●	●			●	●		
5.นายศุภวัฒน์ คุณวรวิจิตร	กรรมการ			●		●	●				
6.นางสาวชिरาภรณ์ เนตรจารุ	กรรมการ		●	●	●			●			●
7.นายสุวัฒน์ เหลืองวิริยะ	กรรมการ			●	●	●		●	●	●	●
8.นายสุทัศน์ บุญยอุดมศาสตร์	กรรมการ			●	●	●		●	●		●
9.นายประลอง ดำรงค์ไทย	กรรมการ			●		●			●		

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการชุดย่อย อาทิ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

การประเมินคณะกรรมการบริษัท

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ โดยประเมินในด้านต่างๆ คือ



- โครงสร้าง และคุณสมบัติของกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- การพัฒนากรรมการ

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายบุคคล โดยประเมินในด้านต่างๆ คือ



- คุณสมบัติส่วนบุคคล
- ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่
- การมีส่วนร่วมในการประชุม
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
- ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในชุดย่อย โดยประเมินในด้านต่างๆ คือ



- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
- การรายงาน

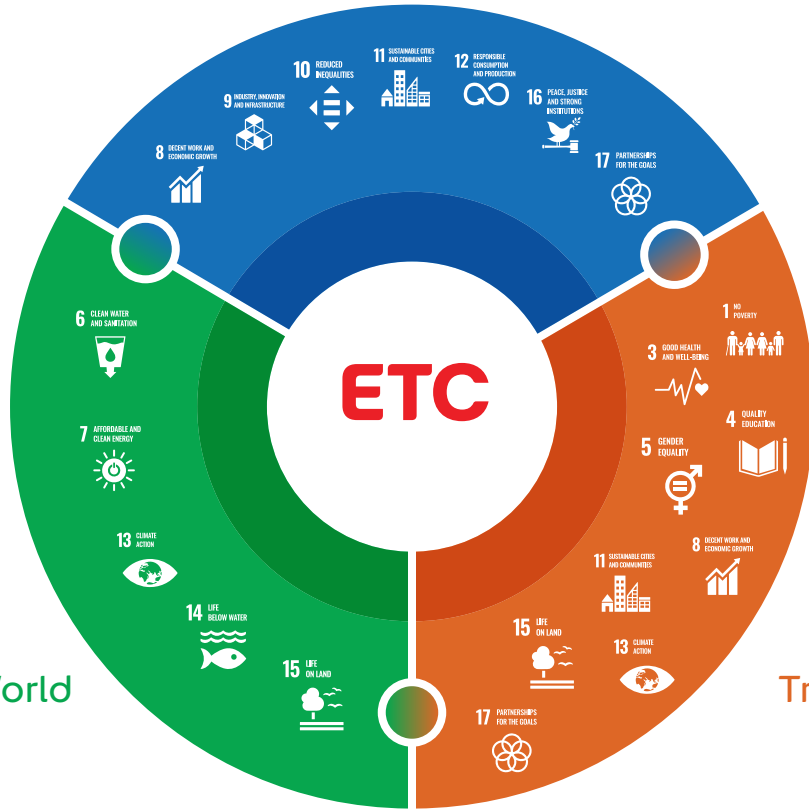
สรุปผลการประเมินงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
คณะกรรมการบริษัท (ประเมินทั้งคณะ)	99.83% (ดีเยี่ยม)
คณะกรรมการรายคณะ	
- คณะกรรมการตรวจสอบ	100% (ดีเยี่ยม)
- คณะกรรมการตรวจสอบ	100% (ดีเยี่ยม)
- คณะกรรมการตรวจสอบ	100% (ดีเยี่ยม)
- คณะกรรมการตรวจสอบ	100% (ดีเยี่ยม)
คณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	100% (ดีเยี่ยม)

เป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร

Sustainable Development Goals (SDGs) ที่นำมาประยุกต์ใช้

Maintain Credibility



Protect the World

Treat like Family

มิติด้านเศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

มิติด้านสังคม

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติ และดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มตั้งแต่คัด และเลือกใช้เทคโนโลยีในระบบเตาเผาที่น่าเชื่อถือ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ความมั่นคง สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้านอย่างถูกต้องเหมาะสม และคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยการใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนจากการนำขยะทิ้งขยะอุตสาหกรรม และขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า รวมถึงศึกษา และพัฒนาเทคโนโลยีอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตกระแสไฟฟ้าที่จะสร้างผลดีในระยะยาว รวมถึงการดำเนินงานธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์เป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย และจริยธรรมทางธุรกิจต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียระหว่างกัน

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนสู่การเป็นองค์กรที่ดีของสังคม และมุ่งมั่นที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร และชุมชนให้ดีขึ้นควบคู่ไปพร้อมกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับชุมชนเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในวงกว้าง และเปิดรับความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนว นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณ รวมถึงนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทฯ เป็นไปด้วยดี มีความมั่นคง เสริมสร้างความเชื่อมั่น และส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่าง ๆ ทั้ง ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ตลอดจนชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย อีกทั้งยังสามารถกำหนดแนวทางการดำเนินกิจการที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และการต่อต้านการทุจริต ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และตระหนักดีว่า ความรับผิดชอบดังกล่าวถือเป็นหัวใจของการพัฒนาที่ยั่งยืน

ขั้นตอนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย การสานสัมพันธ์ และการตอบสนอง

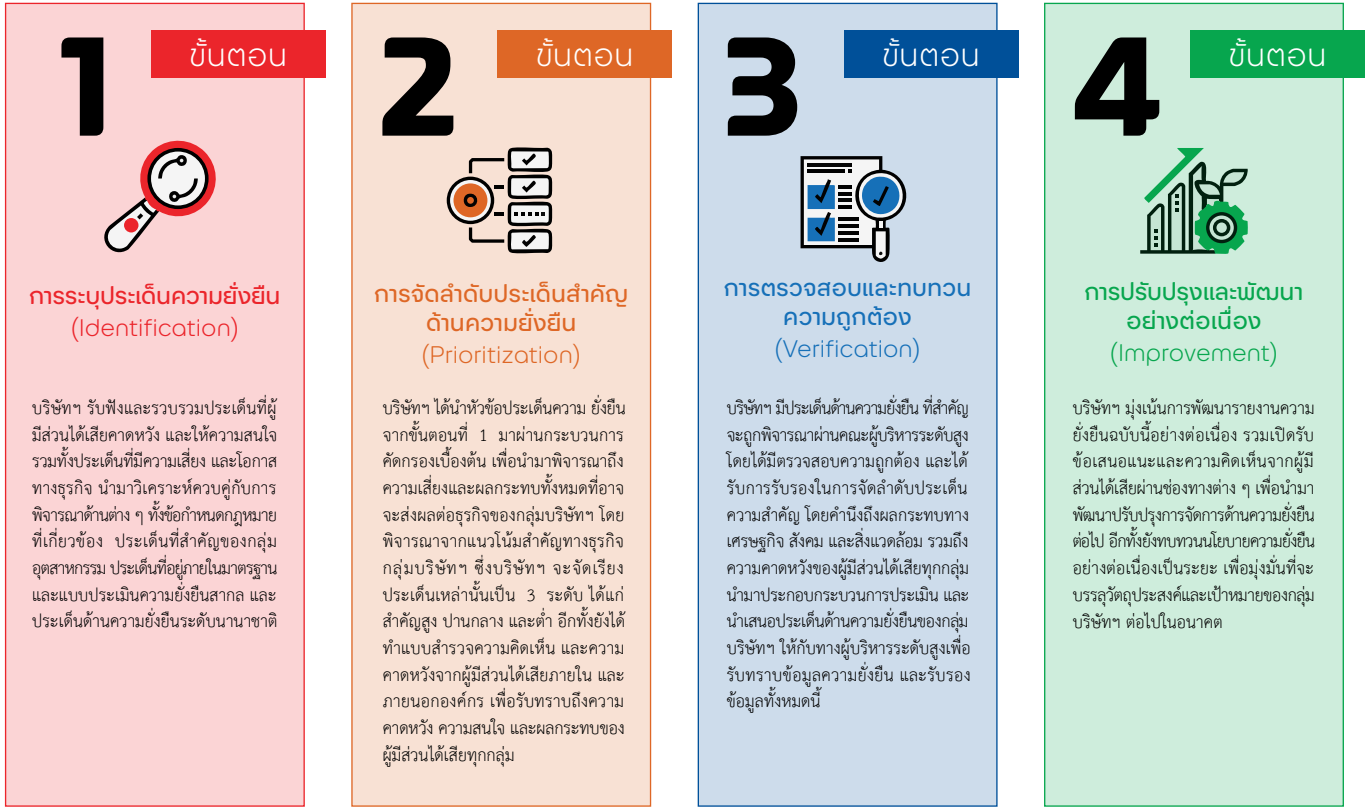
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนอง
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (shareholders and investors)	<ul style="list-style-type: none"> - One report - Sustainability report - การประชุมผู้ถือหุ้น - Website - Investor relations - การเข้าเยี่ยมชมโรงงาน - การสำรวจประเด็นด้านความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลประกอบการ - การเติบโตในอนาคต - ความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้นให้กับนักลงทุน - มีการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง - การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน
พนักงาน (employees)	<ul style="list-style-type: none"> - Town hall - ช่องทางร้องเรียน - Social media - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - ประเมินผลงานประจำปี - การสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลตอบแทน - ความปลอดภัยในการทำงาน - ความก้าวหน้า และมั่นคง 	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับผลการทำงาน - การนำมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยเข้ามาในกระบวนการการทำงาน - การเลื่อนตำแหน่งของพนักงานอย่างเหมาะสม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย การสานสัมพันธ์ และการตอบสนอง (ต่อ)

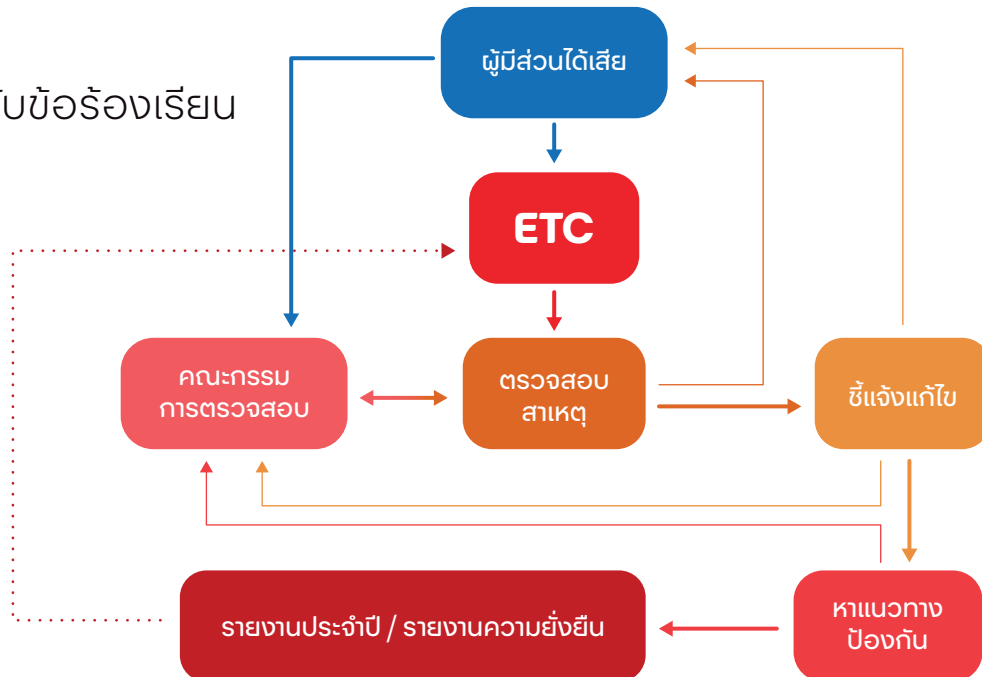
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังและประเด็นสำคัญ	การตอบสนอง
ลูกค้า (customers and consumers)	<ul style="list-style-type: none"> - Email - โทรศัพท์ - หนังสือแจ้งประกาศ - Website บริษัท - การเปิดเผยข้อมูลตามที่ร้องขอ - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - การจำหน่ายไฟสมำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งมอบจำนวนไฟฟ้าได้ตามที่มีการทำสัญญากับการไฟฟ้า และตรวจสอบความพึงพอใจของการไฟฟ้าให้ได้ 100%
คู่ค้าที่ส่งมอบสินค้า/วัตถุดิบ (supplier)	<ul style="list-style-type: none"> - Email - โทรศัพท์ - หนังสือแจ้งประกาศ - การสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - การแข่งขันอย่างเป็นธรรม - การติดต่อซื้อขายอย่างต่อเนื่อง - ความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการคัดเลือกคู่ค้าอย่างยุติธรรมตามเกณฑ์ที่ทางบริษัทกำหนด - การทำสัญญาระยะยาว และมีการรับมอบเชื้อเพลิงในปริมาณตามที่ต้องการ
เจ้าหนี้ (loan payable)	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานเฉพาะกิจที่รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการชำระหนี้ - การปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาการกู้ยืม 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด - เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสตรงไปตรงมา
พันธมิตรทางธุรกิจ (business partner)	<ul style="list-style-type: none"> - Website - Email - โทรศัพท์ - การประชุม - รายงานความคืบหน้า - การประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดและทำความเข้าใจในแผนงาน - การสำรวจความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> - ความโปร่งใส - การเติบโตของธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา - ผลประกอบการที่เติบโต
ชุมชน และสังคม (community and social)	<ul style="list-style-type: none"> - ลงพื้นที่ ตัวต่อตัว - Social media - Website - สื่อทุกช่องทางอื่น ๆ เช่น หนังสือพิมพ์, วิทยุชุมชน - การสำรวจความคิดเห็น - กิจกรรมร่วมกับชุมชน และคนในพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่สร้างผลกระทบต่อด้านต่าง ๆ กับชุมชน - การจ้างงาน - แหล่งเรียนรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ควบคุมการปฏิบัติงานไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน จนทำให้ชุมชนมีความพึงพอใจมากขึ้น และสร้างภาพลักษณ์บริษัทให้เป็นที่รู้จักในระดับสากล - เรื่องการดำเนินการโรงไฟฟ้าจากขยะ - ถ้าคุณสมบัติของผู้สมัครใกล้เคียง กัน บริษัทจะทำการพิจารณาคัดเลือกคนในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก - เปิดให้ผู้สนใจเข้าศึกษาดูงานโรงไฟฟ้า
หน่วยงานกำกับดูแลท้องถิ่นและภาครัฐ (government authority)	<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือประกาศ - Email - โทรศัพท์ - Website บริษัท - การประชุมเข้าพบในโอกาสต่างๆ - การเผยแพร่ข้อมูลตามที่ร้องขอ - การเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานของภาครัฐ - การสร้างความสัมพันธ์โดยการปฏิบัติงานร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ - ความถูกต้องของข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> - การรายงาน และดำเนินกิจการตามกฎข้อบังคับอย่างถูกต้องครบถ้วน และโปร่งใส โดยจะมีการรวบรวมข้อมูล และจัดทำเล่มรายงานส่งตามหน่วยงานต่าง ๆ
สื่อมวลชน (mass media)	<ul style="list-style-type: none"> - หนังสือประกาศ - Email - โทรศัพท์ - Website บริษัท - การสำรวจความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> - ความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล - ผลกระทบทางสังคม และสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ข้อมูลที่เป็จริงถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวังตามคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

การระบุประเด็นสาระสำคัญ

ขั้นตอนการระบุประเด็นสาระสำคัญของบริษัท

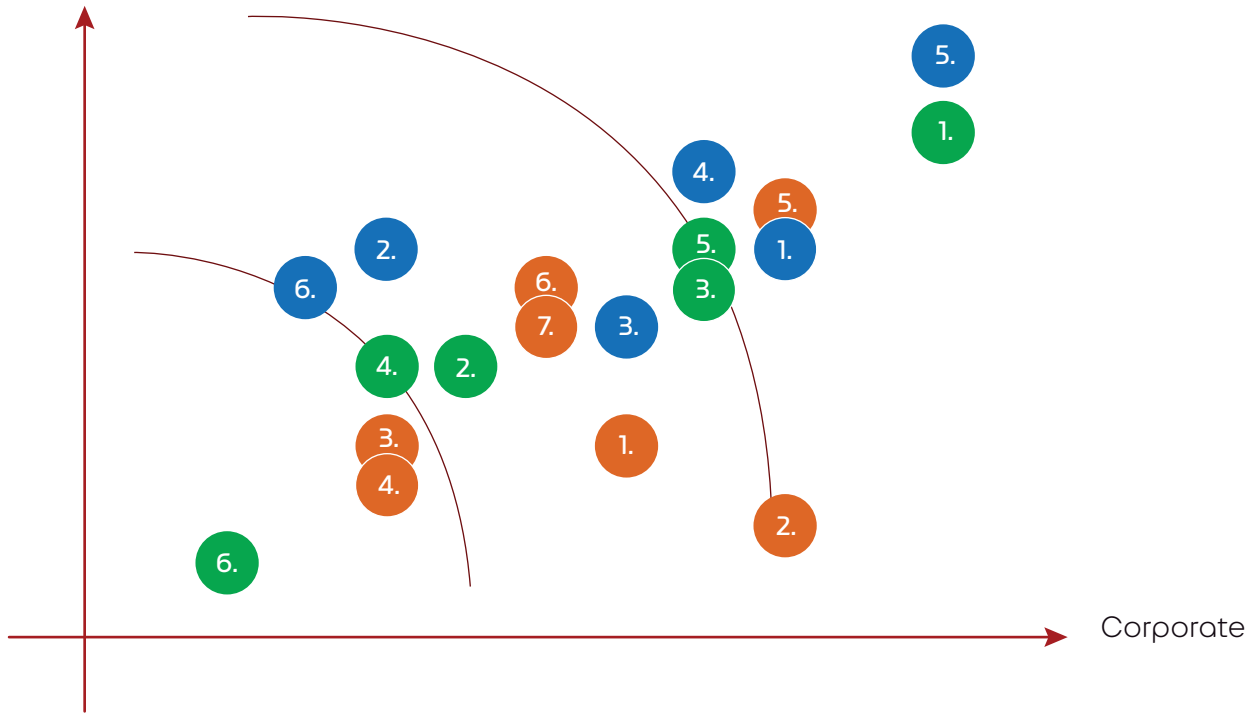


กลไกการรับข้อร้องเรียน



ผลการสรุปประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

Stakeholders




มิติด้านเศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล

GOVERNANCE

1. ยึดหลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความโปร่งใส
2. การบริหารความเสี่ยง
3. ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
4. ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. ประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า
6. การบริหารจัดการนวัตกรรม



มิติด้านสังคม

SOCIAL

1. การดูแลพนักงาน
2. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. การจ้างงานท้องถิ่น และการสร้างอาชีพ
5. ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม
6. ด้านสิทธิมนุษยชน
7. ด้านชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ENVIRONMENT

1. การบริหารจัดการพลังงาน
2. การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
3. การบริหารจัดการขยะ และของเสีย
4. การบริหารจัดการน้ำ
5. การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ
6. ความหลากหลายทางชีวภาพ

ขอบเขตประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ

	ประเด็นที่มีความสำคัญ	กรอบ GRI ที่เกี่ยวข้อง	ขอบเขต						
			ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร					
				คู่ค้า	ลูกค้า	พันธมิตรทางธุรกิจ	ชุมชนและสังคม	หน่วยงานกำกับดูแล	ถือหุ้น
ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล	หลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความโปร่งใส	102-14 102-16 102-18 402	●	●		●	●	●	●
	การบริหารความเสี่ยง	102-12, 201,203	●	●	●	●		●	●
	ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	205	●	●	●	●			●
	ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	102-40 102-43 102-44	●	●	●	●	●	●	●
	ประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า	102-12	●	●	●	●		●	●
	การบริหารจัดการนวัตกรรม	203-2	●	●	●	●	●		
ด้านสังคม	การดูแลพนักงาน	102-41 401,402	●					●	
	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	102-41, 404,405	●	●				●	
	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	403,404	●					●	
	การจ้างงานท้องถิ่น และการสร้างอาชีพ	102-7, 102-8, 401, 413	●			●			
	ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	410,413, 419	●			●		●	●
	สิทธิมนุษยชน	412	●	●					
	ด้านชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	403	●	●	●				
ด้านสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการพลังงาน	301, 302	●	●		●		●	
	การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	305	●	●			●	●	
	การบริหารจัดการขยะและของเสีย	306	●	●				●	
	การจัดการน้ำ	303	●	●		●		●	
	มลพิษทางอากาศ	305	●					●	

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในรอบปี



สัดส่วนนโยบายด้านความยั่งยืนควบคู่กับนโยบายด้านอื่นๆ = 100%
 เหตุการณ์ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย = 0 กรณี
 การประเมินความเสี่ยง และมีแผนจัดการกับความเสี่ยง = 100%
 คู่ค้ารายสำคัญ ที่ได้รับการประเมิน ความเสี่ยงด้าน ESG = 100%
 ค่าประสิทธิภาพไฟฟ้า

ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า = 91.39%
 พร้อมจ่ายไฟฟ้า = 89.91%



ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรม พนักงานกับวัฒนธรรมองค์กร = 85%
 จำนวนการเกิดอุบัติเหตุของพนักงาน = 0 ครั้ง และถึงขั้นหยุดงาน 0 กรณี
 การปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรมและเคารพมนุษยชน = 100%
 ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน/สังคม
 ความพึงพอใจของพนักงานในองค์กร = 83.7%



การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม
 เหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญ = 0 เหตุการณ์
 ค่าปรับที่มีนัยสำคัญ = 0 เหตุการณ์
 ปริมาณขยะในสำนักงานที่ถูกคัดแยก 18.25 ตัน
 การปล่อยก๊าซเรือนกระจก = 200,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์หรือเทียบเท่า
 อัตราการใช้พลังงานในการผลิตกระแสไฟฟ้า
 ต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ = 17.61 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
 ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต = 5.90 ลบ.ม. / เมกะวัตต์-ชั่วโมง

รางวัลแห่งความยั่งยืน และมาตรฐานการรับรองปี 2568



ETC ได้รับประกาศนียบัตร BCG Award จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ



ETC ได้รับการต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิก แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย CAC



ETC AVA RH ได้รับการรับรอง เป็นอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ ที่ 3 Green Industry จากกรม โรงงานอุตสาหกรรม



ETC ติดอันดับรายชื่อ ESG 100 จากสถาบันไทยพัฒนา



ETC Set ESG rating ระดับ AA



ETC รางวัลการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน จากสถาบันไทยพัฒนา



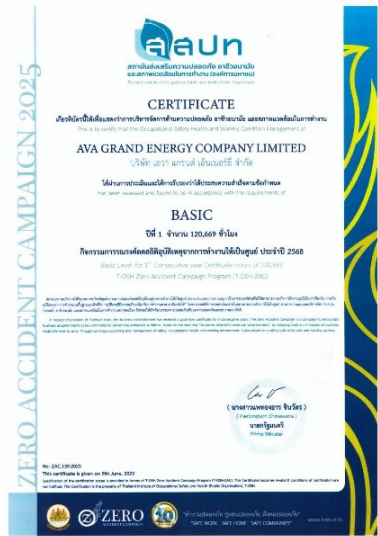
ธงธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ETC ชงดาวดวงทอง, RH ชงดาวดาวเขียว และ AVA ชงดาวดาวเขียว จาก กนอ.



ETC ได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ ดีเลิศ (Excellent CG Scoring) ประจำปี 2568 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



ETC ได้คะแนนร้อยละ 100 (5 เหรียญ) จากการประเมินคุณภาพการ จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



AVA ได้รับเกียรติบัตร การบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ผ่านการประเมิน และประสบความสำเร็จตามข้อกำหนด

AVA ได้รับรางวัลเกียรติยศสถาน ประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี พ.ศ.2568 ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ 4




ETC ได้รับเกียรติบัตร ในฐานะผู้ได้รับ การประเมินผลหลักทรัพย์เชิงสังคมระดับโรงงาน ประจำปี 2568



รางวัล CSR-DIW CONTINUOUS AWARD 2025

แนวทางปฏิบัติในระดับสากลที่นำมาประยุกต์ใช้


บริษัทฯ นำแนวปฏิบัติในระดับสากลมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการรวมถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร ดังนี้



บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตามหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจ และสิทธิมนุษยชน (UN Guiding on Business & Human Right) และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UN Declaration on Human Rights)



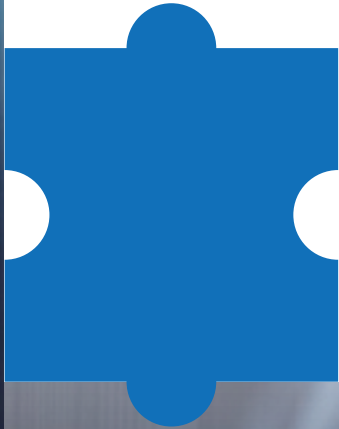
บริษัทฯ สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals) หรือ SDGs โดยนำมาใช้กำหนดเป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินกิจการในระยะยาวของบริษัทฯ



บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานเพื่อการพัฒนายั่งยืนตามมาตรฐาน GRI Sustainability Reporting Standards และยังได้รับการตรวจรับรองรายงานโดยหน่วยงานภายนอกว่าสอดคล้องกับ GRI Standards ในระดับตัวชี้วัดหลัก (Core)

02

**มิติเศรษฐกิจ
และบรรษัทภิบาล**





การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นรากฐานสำคัญในการส่งเสริมผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบควบคุมภายในที่ดี เน้นความโปร่งใส และยึดมั่นในมาตรฐานจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณทางธุรกิจ บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงมุ่งมั่นยกระดับบริษัทภิบาลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และยึดหลักปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการบริหารองค์กร เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ มีหลักปฏิบัติ 9 หมวด ดังนี้



นอกจากนี้หลักเกณฑ์ดังกล่าว คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาปรับใช้หลักการร่วมกับ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งครอบคลุมหลักการของ OECD

ยึดหลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความโปร่งใส



นโยบาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นในเรื่องการดำเนินนโยบายด้านความยั่งยืนโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) ซึ่งเป็นพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายด้านนี้โดยเฉพาะ เพื่อเป็นกลยุทธ์ของการบริหารกิจการให้เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกๆ มิติของ ESG

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
สัดส่วนนโยบายด้านความยั่งยืนควบคู่กับนโยบายด้านอื่นๆ	100%	100%	100%

บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีที่ 6 ตั้งแต่ปี 2563 โดยทางบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นรากฐานนำไปสู่กิจการที่อย่างยั่งยืน จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการ ชื่อว่า “คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน” ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีหน้าที่พิจารณา และให้ความเห็นชอบการดำเนินงานทั้งในด้านนโยบาย กลยุทธ์ แผนดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นด้านการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และคนในสังคม ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมผ่านโครงการต่าง ๆ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดต่างๆ และสอบทานรายงานการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยสร้าง ความเชื่อมั่น และความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎหมายที่กำหนดไว้ อันสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน

(Corporate Governance and Sustainability) มีจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------------------|
| 1. นางสาวกัลย์พัลลภ บุรณารมย์ | ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน |
| 2. นายบวรสิทธิ์ ศรีศิลป์ | กรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน |
| 3. นายบัณฑิต มั่นภักดี | กรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน |
| 4. นายศุภวัฒน์ คุณรววินิจ | กรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน |
| 5. นางสาวชัชวราภรณ์ เนตรจารุ | กรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน |

ผลงานที่สำคัญ :

- บริษัทฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองนโยบาย และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน
- บริษัทฯ ได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ในระดับ AA ของปี 2568

ความเสี่ยง และโอกาส :

ความยั่งยืนเป็นศูนย์กลางในการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยเชื่อว่าการดำเนินกิจการภายใต้แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะส่งเสริมให้เพิ่มศักยภาพทางการแข่งขันขององค์กรได้อย่างมั่นคง และสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังแสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ตลอดจน องค์กรมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานได้

องค์กรจึงมุ่งมั่นกำหนดโครงสร้างของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีประสิทธิภาพ ภายใต้ปัจจัยของการเปลี่ยนแปลงที่สามารถเกิดขึ้น และส่งผลกระทบต่อได้ทั้งปัจจุบัน ในอนาคตในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน พร้อมกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และสอดคล้องมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด รวมถึงถูกหลักจริยธรรม ตลอดจนสร้างความเข้าใจ และสามารถสื่อสารให้แก่พนักงานทั้งหมดในองค์กรทุกระดับชั้นได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร และสังคมได้ในระยะยาว

นโยบาย และแนวทางการบริหารจัดการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย ทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการ นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต จริยธรรม ธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน พร้อมทั้งทบทวนนโยบายต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ซึ่งไปตามหลักบรรษัทภิบาล ของหน่วยงานกำกับดูแลตามกฎหมาย อีกทั้งยังให้บุคลากรทุกคนของบริษัทฯ รับทราบถึงหน้าที่ที่ต้องดำเนินงาน สร้างความตระหนัก และความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ปลูกฝังการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความน่าเชื่อถือ เพื่อร่วมสร้างความยั่งยืนตลอดทั้งองค์กร ซึ่งคล้อยตามแนวปฏิบัติสากลในปี 2563 คณะอนุกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะอนุกรรมการพัฒนาความยั่งยืน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

สัดส่วนนโยบายด้านความยั่งยืนควบคู่กับนโยบายด้านอื่น ๆ

ผลการดำเนินงาน 2567		100%
ผลการดำเนินงาน 2568		100%
เป้าหมาย 2568		100%
เป้าหมาย 2575		100%



การอบรม และทดสอบหลักสูตรธรรมาภิบาล และต่อต้านทุจริต

ระดับผู้บริหารระดับสูง	:	1 ราย (100%)
ระดับผู้จัดการฝ่าย	:	3 ราย (100%)



การมีส่วนร่วมของคู่ค้าหรือพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญ

ได้รับการสื่อสาร	:	393 ราย (100%)
ลงนามรับทราบ	:	393 ราย (100%)



การบริหารจัดการความเสี่ยง

หน่วยงานที่มี ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และการทุจริตได้รับการประเมินความเสี่ยง	:	100%
หน่วยงานที่มีความเสี่ยง และมีแผนการจัดการความเสี่ยง	:	100%
พนักงานผ่านการอบรมเรื่องความเสี่ยงด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	:	100%
พนักงานรับรู้ได้ว่าบริษัทประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรู้สึกดีต่อบริษัท	:	100%

การบริหารความเสี่ยง

ปัจจุบันการดำเนินงานของบริษัทฯ เผชิญกับความไม่แน่นอน ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เป็นทั้งความเสี่ยง และโอกาส (Risk and Opportunities) ต่อบริษัทฯ โดยความเสี่ยงจะเป็นผลกระทบในเชิงลบ ในขณะที่โอกาสเป็นผลกระทบเชิงบวก อีกทั้งยังสามารถสร้างมูลค่าให้กับองค์กร ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วยป้องกัน รักษา และส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นให้ทุกการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้น และระยะยาว ทั้งนี้สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากรายงาน One report ภายใต้หัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
การประชุมคณะกรรมการ การจัดการ ติดตาม และทบทวน ความเสี่ยงระดับหน่วยงาน	100%	100%	100%

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง การประเมิน และวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยทั้งปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ และควบคุมความเสี่ยงของทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงจากขยะทั้งขยะชุมชน และขยะอุตสาหกรรม บริษัทฯ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัยในชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งนำมาประยุกต์ใช้ในนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวปฏิบัติ และแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระยะยาวได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 5 ท่าน

- | | | |
|----------------------|-----------|-------------------------------|
| 1. นายบรรลือสิทธิ์ | ศรีศิลป์ | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 2. นายบัณฑิต | มันักดี | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 3. นางสาวกัลย์พัลลัญ | บูรณารมย์ | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 4. นายศุภวัฒน์ | คุณวรวิณี | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 5. นางสาวชिरาภรณ์ | เนตรจารุ | กรรมการบริหารความเสี่ยง |

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน : ร้อยละ 100



ผลงานที่สำคัญ :

- มีการประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อติดตาม และประเมินสถานการณ์ต่าง ๆ
- บริษัทฯ ได้จัดทำแผนบริหาร และทบทวนความต่อเนื่องของธุรกิจเพื่อรองรับเหตุการณ์ความเสี่ยงต่างๆอย่างรัดกุม และเป็นระบบ

ความเสี่ยง และโอกาส :

การบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อนำพาองค์กรให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน การสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว นอกจากนี้ การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม อีกทั้งยังช่วยเพิ่มเสถียรภาพให้บริษัท มีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น ดังนั้นบริษัทฯ จึงเน้นการสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างยั่งยืน และมุ่งมั่นกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงที่สามารถเกิดขึ้นได้ พร้อมกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และสอดคล้องมาตรฐานสากล ตลอดจนสร้างความ เข้าใจและสื่อสารให้แก่พนักงานในองค์กร

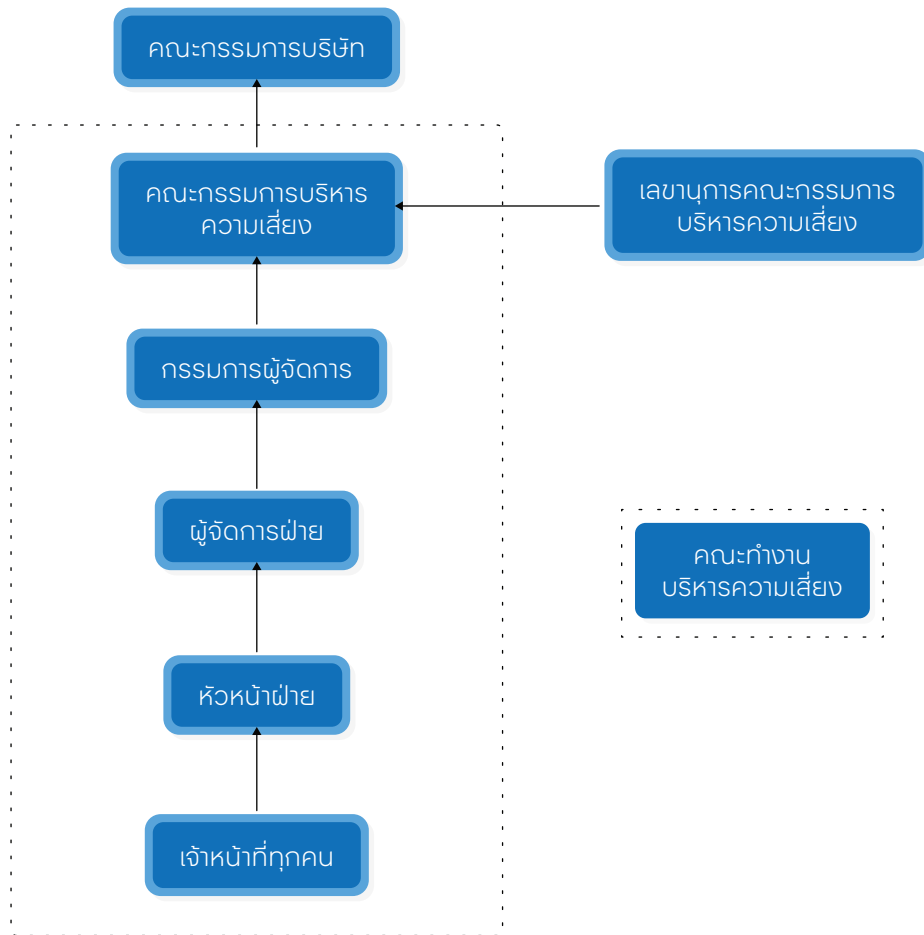
นโยบาย และแนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ และบริษัทเครือ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทได้ ในขณะเดียวกันก็ลดอุปสรรค หรือสิ่งที่ไม่คาดหวังที่อาจเกิดขึ้น ทั้งในด้านกลยุทธ์ด้านการปฏิบัติงาน ด้านผลกำไร และด้านการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือระเบียบการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อป้องกัน ความเสียหายต่อทรัพยากรขององค์กร ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ สถานการณ์สังคมโลก และความท้าทาย ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วเพื่อเพิ่มโอกาสการเติบโตทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบจัดการควบคุมที่ดี รวมถึงเสริมสร้าง ความเชื่อมั่นการสร้างความมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆตลอดจนการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาธุรกิจให้มีการ เติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานใน หน่วยงานของตน และองค์กรโดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอ และเหมาะสม
- กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินงานในด้านการบริหารความเสี่ยงโดยทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตามการ เปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) และสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กร ประสบความสำเร็จ
- กำหนดให้มีการศึกษาการบริหารความเสี่ยงแบบต่างๆมาประยุกต์ใช้ เช่นการประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงโดยใช้แผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) การติดตามการบริหารความเสี่ยงผ่านมาตรการจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator KRI)
- กำหนดให้มีการกำกับดูแล ให้คณะทำงานบริหารความเสี่ยงมีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต คอร์รัปชันรวมทั้งให้คำปรึกษา ต่อคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ในเรื่องดังกล่าว รวมถึง กำกับดูแล และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นไปตาม นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากลเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจ ส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนา และมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง ทั้งทั้งองค์กร ในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์แผนงาน และการดำเนินงานของ บริษัทรวมถึงการมุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ พันธกิจ และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้ที่เกี่ยวข้อง
- มีการกำหนดแนวทางป้องกัน และบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัทเพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหาย หรือความสูญเสียที่อาจ จะเกิดขึ้น รวมถึงการติดตาม และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่ง ข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดให้ทำการทบทวนเป็นประจำทุกปี หากมีการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องตามสถานการณ์โดยนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติเป็นลำดับต่อไป

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง



บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท

มีหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบาย และสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ เพื่อให้ทุกคนในบริษัทฯ ได้เข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นพร้อมทั้ง กรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทว่ามีความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ทาวิธีการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

มีหน้าที่ และรับผิดชอบในการสอบทานระบบควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสมทันสมัย และมีประสิทธิภาพ กำกับดูแล และติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระ รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการควบคุมภายในองค์กร พร้อมทั้งสื่อสารกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เข้าใจ ความเสี่ยงที่สำคัญ และเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับการควบคุมภายใน

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

มีหน้าที่ดูแล และสนับสนุนให้บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยง และกำกับดูแลให้มีกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ร่วมกับฝ่ายจัดการรวมถึงกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเพียงพอเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมอบหมายให้คณะทำงานบริหารความเสี่ยงดูแลเรื่องการบริหารความเสี่ยง

4. ฝ่ายตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ และรับผิดชอบในการตรวจสอบ และสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติอำนาจดำเนินการระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายในเรื่องการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับองค์กร นอกเหนือจากแผนการตรวจสอบภายในที่ได้กำหนดไว้ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

5. กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร

มีหน้าที่ และรับผิดชอบในการติดตามความเสี่ยงที่สำคัญทั้งองค์กร และทำให้มั่นใจได้ว่ามีแผนการจัดการกับความเสี่ยงที่เหมาะสม ส่งเสริมนโยบายการบริหารความเสี่ยง และทำให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบ และมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจระบบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ของกฎหมาย

6. คณะกรรมการสอบสวน

มีหน้าที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง ในมูลเหตุแห่งการกระทำผิดอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารฝ่ายบัญชี และการเงิน ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และที่ปรึกษากฎหมายประจำบริษัทฯ

7. คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

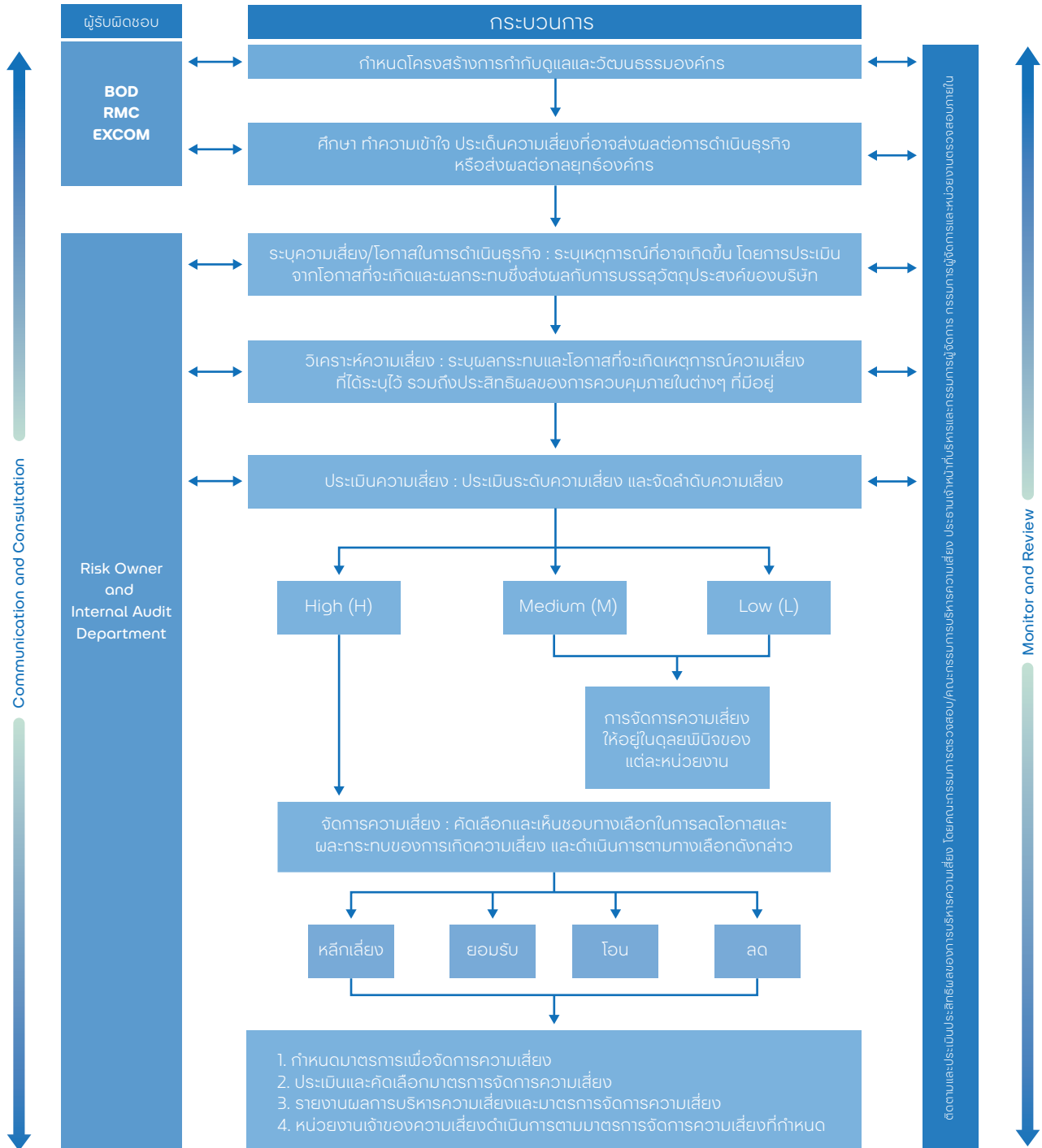
ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ปฏิบัติหน้าที่แทนในการปฏิบัติควบคุม และกำกับดูแลให้คำแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง แก่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร รวมทั้งวางแผนเป้าหมายการทำงานใน แต่ละปีวางแผนการติดตามงานของคณะทำงานกำหนดแนวทาง และดำเนินงานตามแผน รับฟัง และนำเสนอประเด็นที่มีนัยสำคัญ เสนอแนะ และสนับสนุน ส่งเสริม เพื่อให้บุคลากร และหน่วยงานขององค์กรดำเนินตามแนวทางการทำงานของคณะทำงานฯ ได้อย่างสำเร็จลุล่วง

8. พนักงานทุกคน

มีหน้าที่ระบุ และรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร และเข้าร่วมในการจัดทำแผนจัดการความเสี่ยง และนำแผนไปปฏิบัติ

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเพื่อให้ขั้นตอน และวิธีการในการบริหารความเสี่ยง เป็นไปอย่างมีระบบ และดำเนินไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยมีขั้นตอนสำคัญของกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ดังภาพ



หมายเหตุ : RMC หมายถึง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

การสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) จะเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับองค์กรในการบรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน บริษัทจึงตระหนักดี ว่าวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง นอกเหนือจากการมีเครื่องมือและมาตรฐานในการบริหารงานที่ดี ดังนั้น จึงได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง โดยการส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับรวมถึง ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเข้าใจในระบบการบริหารความเสี่ยง และสามารถนำไปใช้ร่วมกับการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างเหมาะสมผ่านแนวทางต่างๆ อาทิ

- ผู้บริหารเป็นต้นแบบในการบริหารความเสี่ยง (Role Model) โดยการสื่อสารจากผู้บริหารไปยังผู้ได้บังคับบัญชาว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นสิ่งสำคัญ (Tone at the Top)

- แต่งตั้งคณะทำงาน หรือกำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบความเสี่ยงแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน (Accountability)

- ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับรวมถึง ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญและเข้าใจใน ระบบการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรม และพัฒนาพนักงาน อีกทั้งให้พนักงานในแต่ละฝ่ายมีการประเมินความเสี่ยง และกำหนดแนวทาง แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ เป็นต้น

สรุปผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยง

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการประชุม และวิเคราะห์ถึงปัจจัยแห่งความเสี่ยงสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจ โดยมีความสอดคล้องกับประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ

- ความเสี่ยงจากการขาดแคลนเชื้อเพลิง SRF (สิ่งปฏิภูลหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว และไม่ใช่อันตราย)
- ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาเชื้อเพลิง SRF
- ความเสี่ยงจากคุณภาพของเชื้อเพลิง SRF

แนวทางการแก้ปัญหาความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ

- บริษัทฯ ทำสัญญาซื้อขายเชื้อเพลิง SRF กับคู่ค้าเชื้อเพลิง เช่น บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) ("BWG") ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณการใช้เชื้อเพลิง SRF ในแต่ละวัน ตลอดระยะเวลาตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ.ของโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งของกลุ่มบริษัทฯ
- บริษัทฯ มีนโยบายลดการพึ่งพิงเชื้อเพลิง SRF จาก BWG ด้วยการสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้จัดหาเชื้อเพลิง SRF รายอื่นทำให้บริษัทฯ สามารถลดการพึ่งพิงเชื้อเพลิง SRF ด้วยการจัดซื้อเชื้อเพลิง SRF จากบุคคลภายนอก และบริษัทฯ ยังมีนโยบายลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาเชื้อเพลิง SRF โดยจัดทำสัญญาซื้อขายเชื้อเพลิง SRF ที่กำหนดราคาซื้อขายเชื้อเพลิง SRF รวมค่าขนส่งไว้อย่างชัดเจน
- บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรฐานของเชื้อเพลิง SRF ที่รับซื้อไว้ในนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการจัดหาเชื้อเพลิงกับผู้จัดจำหน่ายทุกราย

2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk)

- ความเสี่ยงจากการเกิดเพลิงไหม้ภายในโรงงาน

เชื้อเพลิง SRF มีคุณสมบัติที่สามารถติดไฟได้ง่าย หรือการเกิดการระเบิดในระบบผลิตไอน้ำ อาจทำให้เกิดเพลิงไหม้ภายในโรงไฟฟ้า บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงอาจมีความเสี่ยงจากอุบัติเหตุไฟไหม้

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายจัดเก็บสำรองเชื้อเพลิง SRF ให้สอดคล้องกับปริมาณการใช้ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน ในช่วงการทำงานปกติ และอย่างน้อย 5 วัน ในช่วงวันหยุดยาวตามงานเทศกาลต่าง ๆ
- โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ออกแบบให้มีระบบป้องกัน และระงับอัคคีภัยตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.) กฎกระทรวงต่างๆ ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2552 ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมเรื่องป้องกัน และระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2552 เป็นต้น
- จัดอบรม และฝึกซ้อมพนักงานภายในโรงไฟฟ้าร่วมกับผู้เชี่ยวชาญป้องกันอัคคีภัยจากภายนอกเพื่อจำลองสถานการณ์ฉุกเฉินในรูปแบบต่างๆ เป็นประจำทุกปี
- จัดทำประกันภัยประเภทความเสี่ยงทุกชนิด รวมทั้งเครื่องจักรเสียหาย

- ความเสี่ยงการพึ่งพิงทีมงานด้านวิศวกรรม (ภายใน)

บริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องพึ่งพาวิศวกรที่มีประสบการณ์ และความรู้ความสามารถ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทีมงานวิศวกรที่ทำหน้าที่บริหารงาน และซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- การจัดสรรสวัสดิการและกำหนดมาตรการอย่างเหมาะสมให้แก่พนักงาน ให้มีความผูกพันกับองค์กรในระยะยาว
- การกระจายอำนาจการบริหารงาน และหมุนเวียนหน้าที่การทำงาน เพื่อลดการพึ่งพิงบุคลากรเป็นรายบุคคล

- ความเสี่ยงการพึ่งพิงทีมงานด้านวิศวกรรม (ภายนอก)

หากโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องหยุดเดินเครื่องเป็นเวลานานด้วยเหตุสุดวิสัย หรือการซ่อมบำรุงใช้เวลานานกว่าที่ประมาณการไว้ อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- บริษัทฯ ได้คัดเลือก และใช้เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับในต่างประเทศ แต่บริษัทฯ ก็ได้มีการวางแผนการซ่อมบำรุงเครื่องจักรล่วงหน้าเป็นประจำทุกปี
- บริษัทฯ จัดทำประกันภัยประเภทความเสี่ยงทุกชนิด รวมทั้งเครื่องจักรเสียหาย (Property All Risks including Machinery Breakdown) การประกันภัยธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption) และการประกันภัยความรับผิดชอบต่อสาธารณะ (Public Liability) ซึ่งมีความเพียงพอสำหรับความเสี่ยงต่างๆ

3. ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

- ความเสี่ยงจากการต่อต้านของชุมชนด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

แม้ว่าโรงไฟฟ้าทั้งหมดภายในกลุ่มบริษัทฯ ได้ผ่านกระบวนการรับฟังความเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย แต่การใช้เชื้อเพลิง SRF ที่ผลิตมาจากขยะชุมชน หรือขยะอุตสาหกรรมอาจก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับชุมชนได้ เพราะกลิ่นหรือเศษขยะที่อาจตกหล่นระหว่างการขนส่งของผู้จัดหาเชื้อเพลิง SRF มายังโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- ก่อตั้งโรงไฟฟ้านั้น ได้ใช้พื้นที่ตั้งภายในนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งจะช่วยให้มีผลกระทบต่อชุมชนน้อย
- การก่อสร้างโรงไฟฟ้าแห่งแรกของบริษัทฯ ที่ใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ถือเป็นต้นแบบของโรงไฟฟ้าประเภทนี้ ซึ่งได้ถูกออกแบบเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญอิสระจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และลดปัญหาสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของการนิคมแห่งประเทศไทย และได้รายงานติดตาม ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี
- จัดกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้ และความเข้าใจกับชุมชนเกี่ยวกับโรงไฟฟ้าที่ใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง เปิดให้บุคคลภายนอกเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานโรงไฟฟ้าของบริษัท

- ความเสี่ยงจากกรณีพิพาทกับชุมชน

กลุ่มบริษัทมีการดำเนินโครงการตั้งอยู่ในหลายพื้นที่ซึ่งแวดล้อมไปด้วยชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย จึงให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนชุมชนสัมพันธ์ เพื่อให้การบริหาร และดำเนินกิจการเป็นไปอย่างราบรื่น โดยคงความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบโครงการ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ด้านชุมชนสัมพันธ์ สำหรับประสานงาน พูดคุยเพื่อคลายความกังวลจากการดำเนินงานของบริษัท เข้าร่วมกิจกรรมภายในชุมชน มีช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียน
- จัดตั้งโครงการเพื่อชุมชนให้เหมาะสมตามความต้องการที่แตกต่าง และหลากหลาย นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์รวมถึงพนักงานภายใน โครงการยังมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ และพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้อง

- ความเสี่ยงจากสิทธิด้านมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นประเด็นที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลต่อการเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งการร่วมพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ เพื่อเน้นย้ำความมุ่งมั่นทางสังคม

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนมีการกำหนดหลักการพื้นฐานในการเคารพสิทธิของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องซึ่งมีรากฐานมาจากพฤติกรรมที่มีจรรยาบรรณ และความถูกต้องชอบธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และมุ่งมั่นในการปลูกฝังสิทธิมนุษยชนเข้าในการดำเนินงานของเรา และกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Digital Transformation) และการล่วงละเมิดสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

จากการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล รวมทั้งระบบสื่อสารได้พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ทำให้การเข้าถึง สามารถทำได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว อันอาจนำมาซึ่งความเสียหายต่อเจ้าของข้อมูล

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- มีการกำหนดขอบเขต วัตถุประสงค์การใช้งานข้อมูล แนวปฏิบัติที่ดี รวมถึงบทลงโทษ หากพบว่ามิผู้ฝ่าฝืน และไม่ถือปฏิบัติตาม
- มีการแต่งตั้งให้มีผู้ควบคุมข้อมูล ผู้ประมวลผล และผู้คุ้มครองข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคล มีการใช้งานถูกต้องสอดคล้องตามวัตถุประสงค์
- ทำการสื่อสารให้พนักงาน ลูกค้า และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- **ความเสี่ยงจากการได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในโครงการในอนาคต**

แม้ว่าบริษัทฯ มีการวางแผนในการลงทุนโรงไฟฟ้าอื่นในอนาคตอย่างรอบคอบ แต่การพัฒนาและลงทุนในโครงการใหม่ๆ ของบริษัทฯ ย่อมมีความเสี่ยงที่แผนการลงทุนไม่เป็นไปตามประมาณการ และแผนงานที่กำหนดไว้ หรือไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่ได้คาดการณ์ไว้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ในอนาคตอย่างมีนัยสำคัญได้

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- บริษัทฯ ได้พิจารณาความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของทีมงานของ EEC เนื่องจากทีมงานดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า และทำหน้าที่บริหารงาน และซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า (Operation & Maintenance หรือ O&M) สำหรับโรงไฟฟ้าโครงการใหม่ในอนาคตบริษัทฯ จะพิจารณาผู้รับเหมาก่อสร้างที่มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานขยะอุตสาหกรรม ใช้การออกแบบที่ได้รับการยืนยันหรือใช้เทคโนโลยีทันสมัยเพื่อให้มีความเชื่อถือได้ อีกทั้งบริษัทฯ ยังกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกผู้ร่วมทุน เพื่อเป็นแหล่งที่มาของเงินทุนในอนาคตตามคุณสมบัติที่กำหนด มีฐานะทางการเงินมั่นคง มีความรู้ ประสบการณ์ และ หรือประกอบธุรกิจที่สามารถร่วมมือหรือต่อยอดกับธุรกิจของ ETC ได้ อันจะส่งผลดีต่อผลการดำเนินงาน และกำไรสุทธิของ ETC ซึ่งจะส่งผลให้การลงทุนโรงไฟฟ้าโครงการใหม่ในอนาคตได้รับผลตอบแทนตามที่ได้คาดการณ์

4. ความเสี่ยงด้านการเงิน

- **ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย**

หากอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น จะส่งผลให้บริษัทฯ มีภาระดอกเบี้ยที่สูงขึ้นตามแนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- มีนโยบายบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยรักษาสัดส่วนของหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งมีอัตราหนี้สินต่อทุนไม่เกิน 3 เท่า

- **ความเสี่ยงจากสกุลเงินที่ต่างกันในช่วงระยะเวลาการก่อสร้างโรงไฟฟ้าโครงการใหม่**

ในช่วงระยะเวลาของการก่อสร้างโรงไฟฟ้าโครงการใหม่ ไม่ว่าจะเป็นการซื้อขายสินค้า บริการ อาจเกิดความไม่สอดคล้องกันของสกุลเงินระหว่างการใช้เงิน และแหล่งที่มาของเงินทุน เนื่องจากราคาตามสัญญาผู้รับเหมาก่อสร้าง (EPC) สามารถเป็นได้ทั้งสกุลเงินต่างประเทศ และสกุลเงินบาทไทย

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- บริษัทฯ จึงมีการบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยน (Hedging) เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากความต่างของสกุลเงินที่จะเกิดขึ้น และให้สามารถบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และวางแผนทางการเงินได้ดียิ่งขึ้น

5. ความเสี่ยงด้านการทุจริต และคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะทำธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน (Fraud and Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน ตลอดจนสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตลอดจนบุคคลใด ๆ ที่กระทำการเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ยึดถือนโยบายนี้เป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน และถือว่าการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ จะต้องได้รับโทษทางวินัย และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

6. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

- **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change) ในอนาคต**

หากพื้นที่ก่อตั้งโรงงานเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม พายุ แผ่นดินไหว หรือเหตุสุ่ววิสัย อาจทำให้การดำเนินงานต้องหยุดชะงัก หรือเกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- การสำรองแหล่งน้ำภายในโครงการโรงไฟฟ้าเพื่อใช้ในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน การสำรองน้ำดังกล่าวเป็นการเตรียมความพร้อมกรณีเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติในพื้นที่โครงการโรงไฟฟ้า
- จัดทำประกันภัยประเภทความเสี่ยงทุกชนิด รวมทั้งความเสียหายของเครื่องจักร (Property All Risks including Machinery Breakdown) และการประกันภัยความรับผิดชอบต่อสาธารณะ (Public Liability) ซึ่งทุนประกันมีความเพียงพอสำหรับความเสี่ยงต่างๆที่อาจเกิดขึ้น
- การกำหนดมาตรการเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมดำเนินงาน โดยปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างรู้คุณค่า เพื่อมีส่วนร่วมในการบรรเทาผลกระทบเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และฟื้นฟูระบบนิเวศภายใต้กิจกรรมโครงการต่างๆ
- หลีกเลี่ยงการพึ่งพาคู่ค้าสำคัญเพียงรายเดียว และเพิ่มเกณฑ์ในการพิจารณา ESG ในคู่ค้าซึ่งภัยพิบัติ และสภาพอากาศที่รุนแรงอาจส่งผลกระทบต่อการขนส่งในห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มธุรกิจ รวมถึงการประเมินการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนโดยไม่พึ่งพาคู่ค้าเพียงรายเดียว และมีการพิจารณาเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการสำหรับการสั่งซื้อวัตถุดิบหลักกับคู่ค้ารายใหม่ด้วย

- **ความเสี่ยงจากสถานการณ์โรคติดต่ออุบัติใหม่ในอนาคต**

โรคติดต่ออุบัติใหม่ส่งผลกระทบต่อคน ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม เศรษฐกิจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทโดยอ้อมทั้งในปัจจุบัน และอนาคต รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เช่น พนักงาน และครอบครัวของพนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ตลอดจนชุมชน และสังคมในวงกว้าง โดยเฉพาะคู่ค้าที่ไม่สามารถนำเข้าเครื่องมือ เครื่องจักร อะไหล่อุปกรณ์ จากแหล่งประเทศคู่ค้าได้

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- บริษัทฯ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Plan “BCP”) เพื่อรองรับเหตุการณ์ดังกล่าวอย่างรัดกุม และเป็นระบบ และจัดให้มีการเฝ้าระวัง และกำหนดมาตรการสุขภาพเฉพาะกิจของบริษัทฯ เพื่อการดูแลและระมัดระวัง สุขอนามัย และความปลอดภัยแก่ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างเหมาะสม

- **ความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ที่มีต่อระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในอนาคต**

จากแนวโน้มของการพัฒนาระบบเครือข่าย และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในอนาคต ที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการช่วยอำนวยความสะดวก และเข้ามามีบทบาทในการบริหารจัดการของธุรกิจในด้านต่าง ๆ มากขึ้น ทำให้รูปแบบ และภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์พัฒนา และปรับเปลี่ยนแปลง และพัฒนาในอนาคต

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

มีนโยบายด้านเทคโนโลยี ซึ่งกำหนดให้มีการปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ให้ทันสมัย และตรวจสอบความปลอดภัยของระบบฯ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ รวมถึงการวางระบบสำรองข้อมูล (Backup System) เพื่อรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงข้อกำหนดในการตั้งรหัส (Password) การเข้ารหัสไฟล์ข้อมูล และสร้างความตระหนักรู้ และเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ให้ระมัดระวัง และรู้เท่าทันอยู่ตลอดเวลาในอนาคต

- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงาน และเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างรวดเร็ว

จากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมผู้บริโภคเป็นอย่างมาก ภายใต้ความเปลี่ยนแปลงด้านสภาพอากาศอย่างรุนแรงผนวกกับความเร่งด่วนทางเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมที่ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่เดียวกันมีการลงทุนด้านการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยียังนำมาซึ่งความท้าทายทางด้านกฎหมายและกฎระเบียบทางด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความจำเป็นในการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อเสริมศักยภาพในการแข่งขันในตลาด

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- การนำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน และการเห็นสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนที่มีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้พลังงานและเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ
- สร้างฐานธุรกิจ และรายได้ให้มั่นคง แข็งแรง ขยายตลาดในอุตสาหกรรมพลังงานไฟฟ้า และการแสวงหาโอกาสจากการลงทุนใหม่ ๆ ตลอดจนการพัฒนาบุคลากร การศึกษา และพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง
- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการทำงาน จึงมีการจัดตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบในสนับสนุนการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมต่างๆ มาปรับใช้ในการทำงาน

ทั้งนี้สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากรายงาน One report ประจำปี 2568 ภายใต้หัวข้อเรื่องการบริหารความเสี่ยง

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีเจตจำนงในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย และเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายกรอบการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริต การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต และระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินงานของผู้เกี่ยวข้อง และแนวทางการปฏิบัติอย่างเหมาะสมเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรทุก ๆ ฝ่าย และทุก ๆ ระดับในองค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมของธุรกิจ โดยมีนโยบาย และมาตรการในการควบคุมการทุจริตดังต่อไปนี้

นโยบาย และมาตรการในการควบคุมการทุจริต

1. มาตรการป้องกัน ได้แก่การจัดผังองค์กรให้เหมาะสมกับการควบคุม และการบริหารธุรกิจ การจัดทำรายงาน Code of Conduct ของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การจัดทำให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และการประเมินผลการควบคุมภายในของแต่ละหน่วยงาน
2. การดำเนินการตรวจสอบ ได้แก่ การมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับมีหน้าที่ในการป้องกัน และตรวจสอบการทุจริต และข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระจากผู้บริหารระดับสูงช่วยตรวจสอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และการตรวจสอบสัญญาณเตือนภัยความเสี่ยงต่าง ๆ
3. การให้ความเป็นธรรมโดยการสอบสวนทุจริต เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกล่าวหา และกำหนดความคุ้มครองอย่างเหมาะสมกับผู้แจ้งเบาะแส

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
อัตราการเกิดการทุจริตในองค์กร	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
พนักงานทุกคนในองค์กรรับทราบและได้รับการอบรม เรื่องนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	100%	100%	100%

ผลงานที่สำคัญ :

- พนักงานทุกระดับได้รับ การอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล และการต่อต้านทุจริต
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างคู่ค้า โดย บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เอิร์ธ เท็ค เอนไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน)
- ได้เป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นปีที่ 6

ความเสี่ยง และโอกาส :

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเด็นสำคัญ และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะในการดำเนินธุรกิจเพราะหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งทำให้การดำเนินงานทั้งในด้านธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขัน และการสร้างความยั่งยืนขององค์กรเป็นไปอย่างยากลำบาก

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความสำคัญของประเด็นนี้ จึงดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ รวมถึงประกาศใช้นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน นอกจากนี้ ยังใช้เป็นแนวทางให้พนักงานในบริษัทตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงพนักงานทุกๆ ระดับ นำหลักการไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน สร้างแนวคิดว่า การต่อต้านการทุจริตเป็นเรื่องปกติไม่ใช่หน้าที่เพิ่มเติม และจะมีประสิทธิภาพหากทุกฝ่ายๆ ร่วมมือกัน ตลอดจนการสื่อสาร และส่งเสริมให้มีการได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานทุกระดับทั่วองค์กรได้รับทราบ และปฏิบัติตามโดยทั่วกัน

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมทางธุรกิจ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร อีกทั้งยังมุ่งทบทวนปรับปรุงกรอบนโยบายให้มีความสอดคล้องตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดของกฎหมายอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการสื่อสารนโยบาย และแนวปฏิบัติให้แก่พนักงานทุกระดับในบริษัทฯ ตลอดจนคู่ค้าธุรกิจได้รับทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง และดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อจัดการกรณีการเกิดทุจริตทุกรูปแบบในบริษัท และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตลอดห่วงโซ่คุณค่า

นอกจากนี้องค์กรยังมุ่งส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงานทุกระดับปฏิบัติตาม



สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.etcenvi.com/นโยบายต่อต้านการสินบน>

สรุปผลการดำเนินงานด้านทุจริตคอร์รัปชัน

อัตราการเกิดการทุจริตในองค์กร



ผลการดำเนินงาน 2567
 ผลการดำเนินงาน 2568
 เป้าหมาย 2568
 เป้าหมาย 2575

0

กรณี



พนักงานทุกคนในองค์กรรับทราบ และได้รับการอบรม เรื่องนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ผลการดำเนินงาน 2567	<div style="width: 100%;"></div>	100%
ผลการดำเนินงาน 2568	<div style="width: 100%;"></div>	100%
เป้าหมาย 2568	<div style="width: 100%;"></div>	100%
เป้าหมาย 2575	<div style="width: 100%;"></div>	100%

พนักงานได้รับการสื่อสาร และรับทราบเป็นอย่างดีเกี่ยวกับนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร ผ่านคู่มือจริยธรรม และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน



คู่ค้าหรือพันธมิตรได้รับการสื่อสาร นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคู่มือจริยธรรม และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน

การทุจริตที่ตรวจพบ / มีการร้องเรียน

ตรวจสอบแล้วว่า
 มีความผิดจริง
 การดำเนินการแก้ไข


0

กรณี


กรณีการทุจริต	2565	2566	2567	2568
ความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์	0	0	0	0
การทุจริตในรายงาน	0	0	0	0
การยกยอกทรัพย์สิน	0	0	0	0

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และรายงานการกระทำผิด กรณีละเมิดผิดกฎระเบียบ จรรยาบรรณทางธุรกิจหรือกรณีทุจริต


CONTACT




- แจ้งผ่านทางโทรศัพท์ โทร 03-620-0294
(แผนกบริหารทรัพยากรบุคคล)



- แจ้งทางไปรษณีย์ จ่าหน้าซองถึง หรือยื่นส่งโดยตรง ได้ที่
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ
 - ฝ่ายตรวจสอบภายใน
 - กรรมการผู้จัดการ
 - เลขานุการบริษัทฯ



ที่อยู่ บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 88,88/1 หมู่ 1 นิคมอุตสาหกรรมสระบุรี (แก่งคอย)
ตำบลบ้านชาติ อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี 18110



ส่งข้อมูลผ่านช่องทาง E-mail
ของคณะกรรมการตรวจสอบ audit@e-tech.co.th

กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง ขอให้ท่านส่งเรื่องร้องเรียนมายังประธานกรรมการตรวจสอบ โดยตรง

* ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการคุ้มครองผ่านกระบวนการป้องกันคุ้มครองจากบริษัท ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมกับได้รับการชดเชยความเสียหายหากได้รับผลกระทบ

โครงการฝึกอบรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ผู้บริหารทุกท่าน ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	100%
พนักงานใหม่ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	100%
คู่ค้าลำดับที่ 1 ได้รับการสื่อสารนโยบาย การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันผ่านคู่มือ จริยธรรม และแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้า	100%
พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	100%

ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเชื่อมั่นว่าความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียจะเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาองค์กร และสามารถเติบโตไปสู่ความยั่งยืนได้ พร้อมทั้งสามารถสร้างคุณประโยชน์สูงสุดแก่ทุกฝ่ายบริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอเรียน รวมถึงข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกผ่านส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนาแผนงาน และแนวทางในการดำเนินงานสู่ความยั่งยืนต่อไป

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
จำนวนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสีย	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญที่ได้รับการแก้ไขผ่านกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	100%	100%	100%

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ พัฒนารอบการบริหารจัดการการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Analysis) โดยผนวกเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กร นอกจากนี้ยังจัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) และมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนชุมชน (Community Complaint Management) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันในทุกธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่าทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสม

ขั้นตอน	แนวทางการมีส่วนร่วม
การเข้าใจคุณลักษณะพื้นฐาน	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำข้อมูลพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย จัดทำข้อมูลพื้นฐานของชุมชน (Social mapping) วิเคราะห์ความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย
การสร้างการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาชุมชน สนับสนุนกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ จัดช่องทางสื่อสารและรับข้อร้องเรียน เช่น จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และโทรศัพท์
การจัดการข้อร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> จัดการข้อร้องเรียนภายใต้มาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนชุมชน

ในการดำเนินงาน บริษัทฯ ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และสังคมก่อนเริ่มโครงการ และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ พร้อมทั้งสื่อสารผลการประเมินให้ชุมชนรับทราบ และมีความเข้าใจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย และศึกษาข้อมูลพื้นฐานของชุมชนใกล้เคียง ทั้งก่อนเริ่มโครงการ และระหว่างการทำงาน

ผลงานที่สำคัญ :

ในปี 2568 บริษัทฯ สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า กล่าวคือไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการส่งมอบสินค้า และการบริการของบริษัทฯ ตลอดจนไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นความเป็นส่วนตัวของลูกค้า หรือข้อร้องเรียน ด้านความปลอดภัย หรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ แต่อย่างใด

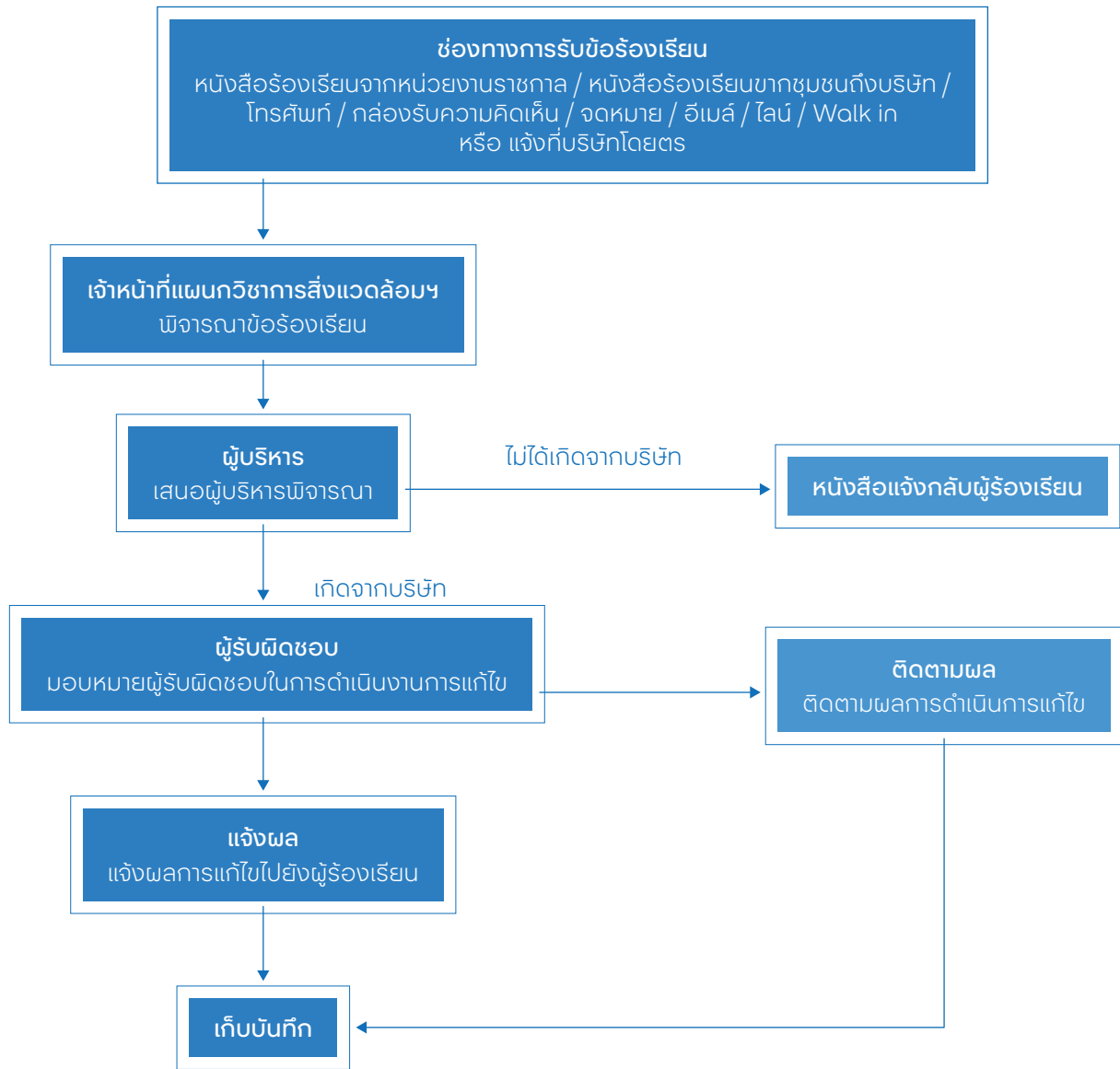
ความเสี่ยง และโอกาส

ในทุกๆ การดำเนินงานขององค์กร จะต้องมีส่วนได้ส่วนเสียที่รับผลกระทบอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทั้งภายในองค์กรสร้างผลกระทบต่อองค์กร หรือในองค์กรได้รับผลกระทบจากภายนอกองค์กร อาจมีทั้งได้รับประโยชน์ หรือ เสียประโยชน์จากผลกระทบนั้นๆ ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อองค์กรในอนาคตทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และในระยะยาว บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในจุดนี้ จึงได้สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนผ่านการสื่อสารขององค์กร เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ถูกต้อง รวมทั้งหาแนวทางจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เหมาะสม โดยดำเนินการตั้งแต่การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น การตอบสนอง ความคาดหวัง รวมถึงการรับมือต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา อีกทั้งบริษัทฯ มีความพร้อม และมีความยินดีที่จะช่วยเหลือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์เช่นกัน โดยผ่านกิจกรรม และโครงการต่างๆ ขององค์กรที่ได้จัดทำขึ้น ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นการตอบสนองต่อความคาดหวัง และมุ่งเน้นสร้างผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล และยังเป็นการผลักดันให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจโดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์กรรับทราบความคิดเห็น หรือการตอบสนองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานขององค์กร ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อวัดความพึงพอใจรับฟังความคาดหวัง รวมถึงมุมมองข้อเสนอแนะ และ ข้อคิดเห็นในประเด็นด้านความยั่งยืน ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ เพื่อนำประเด็นต่างๆ มาจัดลำดับความสำคัญ ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถวางแผนการตอบสนองได้อย่างเหมาะสม และบริษัทฯ ยังมีหน่วยงานเฉพาะกิจที่รับผิดชอบเรื่องการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ มุ่งสร้างสมดุล ระหว่างความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ควบคู่ ไปกับการต่อยอดความสำเร็จทางธุรกิจ แต่อย่างไรก็ตามบริษัทไม่เพียงแค่อัดตามผลการแก้ไขปัญหาให้ตรงจุดแต่บริษัทฯ ยังมีการวางแผนการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ โดยอบรมพนักงานให้มีแนวทางการปฏิบัติไปในทางเดียวกัน

ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียน



สรุปผลการดำเนินงานความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จำนวนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญ

ผลการดำเนินงาน 2567
 ผลการดำเนินงาน 2568
 เป้าหมาย 2568
 เป้าหมาย 2575



สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญ ที่ได้รับการแก้ไขผ่านกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

ผลการดำเนินงาน 2567
 ผลการดำเนินงาน 2568
 เป้าหมาย 2568
 เป้าหมาย 2575



ประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า



การมีไฟฟ้าพร้อมใช้งานเป็นสิ่งปลูก้าคาดหวัง เนื่องจากส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตของภาคอุตสาหกรรม และเป็นอยู่ของชุมชนในพื้นที่รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ นอกจากนี้ ประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้ายังเป็นปัจจัยที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนการผลิต และความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

เป้าหมาย :

ค่าประสิทธิภาพ	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ETC	77.04%	85%	90%
RH	99.71%	90%	95%
AVA	97.42%	90%	95%

ดัชนีพร้อมจ่าย	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ETC	85.64%	85%	90%
RH	93.43%	90%	95%
AVA	90.65%	90%	95%

ความเสี่ยง และโอกาส

ความเสี่ยงจากการเสื่อมสภาพของเครื่องจักรตามอายุการใช้งาน อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการเดินเครื่อง และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Maintenance) ทุกๆ 5 ปี รวมถึงการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันประจำปีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่องตลอดระยะเวลาของสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการ

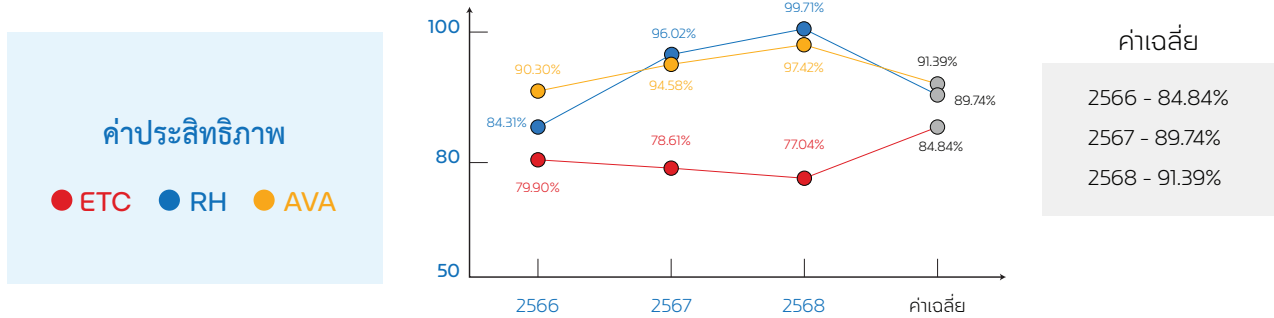
ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโรงไฟฟ้าจะถูกส่งไปยังระบบสายส่งของภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้าจะมีความพร้อมในการเดินเครื่องอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่อง โดยมีการควบคุมคุณภาพของการซ่อมบำรุงเพื่อที่จะสามารถดำเนินการผลิตได้อย่างต่อเนื่องอย่างเต็มประสิทธิภาพ และป้องกันการหยุดซ่อมบำรุงนอกแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ รวมถึงร่วมกับนวัตกรรมใหม่ๆ เข้าด้วยกันโดยพึ่งพาความร่วมมือของบุคลากร และพนักงานทุกระดับในการร่วมกันบ่งชี้ปัญหาข้อบกพร่องที่มี โดยดำเนินการค้นหาสาเหตุและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และมีการให้พนักงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาเทคโนโลยี และสามารถนำไปใช้ปรับใช้สำหรับการสร้างโรงไฟฟ้าแห่งใหม่ในอนาคต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากร และลดการสูญเสียพลังงาน

ผลงานที่สำคัญ :

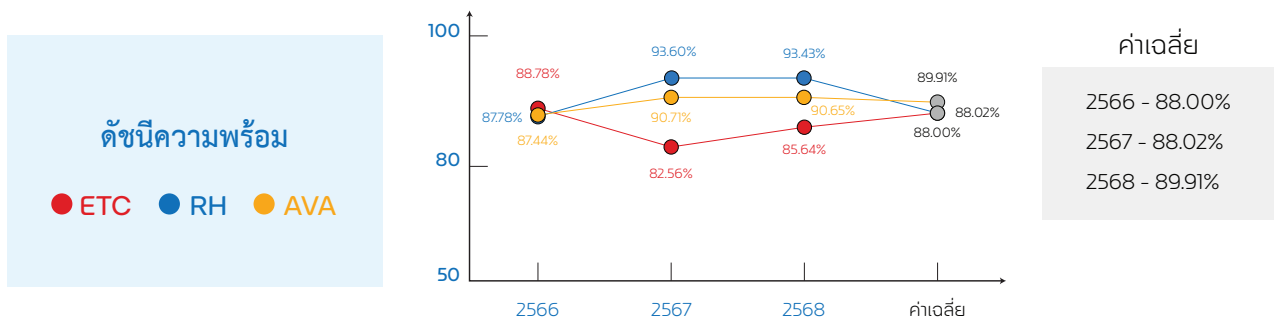
ในปี 2568 บริษัทฯ สามารถรักษาผลการดำเนินงานทั้งด้านประสิทธิภาพ และความมั่นคงเชื่อถือได้อย่างต่อเนื่อง โดยค่าประสิทธิภาพโดยรวมเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 91.39% ซึ่งเพิ่มขึ้น 1.65% เทียบกับปี 2567 เนื่องจากในปี 2568 มีการจัดการด้านประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าได้ดีมากขึ้น

สรุปผลการดำเนินงานประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า

ประสิทธิภาพการขายไฟฟ้า (Efficiency) ของโรงไฟฟ้า



ดัชนีความพร้อม (Availability Factor หรือ AF) ของโรงไฟฟ้า



โดยบริษัทฯ ได้คาดการณ์ว่าโรงไฟฟ้า ต้องหยุดเดินเครื่องเพื่อดำเนินการบำรุงรักษาครั้งใหญ่สำหรับกังหันไอน้ำ และหม้อผลิตไอน้ำเป็นประจำทุก 5 ปี และยังมีกระบวนการซ่อมบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าเป็นประจำทุกปีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถดำเนินการผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางเพื่อให้การเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มเวลาการผลิต และผลผลิต

1. การซ่อมบำรุงรักษา (Preventive Maintenance) มีการบำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอตามแผนการตรวจเช็คเครื่องจักรที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นการตรวจเช็คอุปกรณ์ของเครื่องจักรเสียหรือไม่ และเพื่อตรวจสอบสภาพความพร้อมของเครื่องจักร เพื่อจะได้เดินเครื่องได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียเวลาเนื่องจากเครื่องจักรขัดข้องหรือเสียหายได้
2. การหยุดซ่อมบำรุงรักษาตามแผน (Planned Shutdown) ในการหยุดซ่อมตามแผนงานประจำปีกำหนดไว้ไม่เกิน 30 วัน จำนวน 3 ครั้ง ครั้งละ 10 วัน (ประมาณ 4 เดือนต่อครั้ง) เพื่อให้เครื่องจักรมีความพร้อม และทำงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยการทำงานมีการบริหารจัดการที่ดี จะทำให้ระยะเวลาในการหยุดซ่อมบำรุงน้อยลง และสามารถผลิตไฟฟ้าได้ตามเป้าหมาย และอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การปรับปรุงเครื่องจักร มีการปรับปรุงเครื่องจักรเพื่อให้งานในการผลิตไฟฟ้าได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อปริมาณการผลิตไฟฟ้าได้ตามเป้าหมาย
4. นำข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นมาแก้ไขเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างโรงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในอนาคต



บริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด EARTH ENGINEER AND CONSTRUCTION COMPANY LIMITED

บริษัทฯ มีทีมงานด้านวิศวกรรมโดยบริษัทย่อย คือ บริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (“EEC”) ทั้งนี้ “EEC” ได้ประกอบธุรกิจให้บริการด้านการออกแบบวิศวกรรม การจัดหาเครื่องจักร และอุปกรณ์การก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบครบวงจร (Integrated EPC) และบริหารงาน และซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า (Operation & Maintenance หรือ O&M) โดยให้บริการกับโรงไฟฟ้าภายในกลุ่ม ปัจจุบันมีพนักงานในบริษัท เอิร์ธ เอ็นจิเนีย แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (“EEC”) จำนวน 212 คน



ทีมงานของ “EEC” มีประสบการณ์จากการเป็นผู้รับเหมา และบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า และมีทีมงานที่มีประสบการณ์ในการบริหารโรงไฟฟ้าหลายแห่งทั้งของภาครัฐ และเอกชนถือเป็นจุดแข็งที่สำคัญของบริษัทฯ ในการควบคุมการผลิตให้มีคุณภาพสูงสุด และมีเทคโนโลยีทันสมัยที่ปลอดภัยต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการยกระดับมาตรฐาน การปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลซึ่งเป็นรากฐาน และพลังที่แข็งแกร่ง ที่จะช่วยให้องค์กรมีศักยภาพในการเติบโตอย่างยั่งยืน



การบริหารจัดการนวัตกรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญทางด้านการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เชื่อว่าการมีนวัตกรรมใหม่ๆ มาช่วยในการดำเนินงานจะทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ราบรื่น และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อการเสริมสร้างรายได้ ช่วยลดต้นทุน และเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันขององค์กรรวมถึงส่งผลเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม อันได้แก่ การพัฒนาทักษะใหม่ๆ การพัฒนาความเป็นอยู่ของชุมชน การลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการเสริมสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกๆ ฝ่ายในองค์กรมีส่วนร่วมในการช่วยกันระดมความคิดเห็น ต้นตอของปัญหา ข้อบกพร่อง จากการทำงานจริง ที่ส่งผลกระทบต่อทั้งภายใน และภายนอกองค์กร รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างหน่วยงานแต่ละฝ่าย และเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนแสดงความคิดเห็น เพื่อร่วมด้วยช่วยกันแก้ข้อบกพร่อง และหาแนวทางที่เหมาะสม โดยการคิดค้น ปรับปรุง หรือนำเข้านวัตกรรมที่สอดคล้องต่อระบบการทำงานขององค์กร และให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลงานที่สำคัญ

ด้านโรงไฟฟ้ามีการติดตั้งระบบ Retrofit of Water-Cooled Rear Wall and Water-Cooled Side Wall ของเตาเผาในระบบเผาไหม้เชื้อเพลิง

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ : Back Wall & Side Wall ช่วยควบคุมทิศทางการไหลของอากาศ และเชื้อเพลิงภายในเตา ทำให้การเผาไหม้เกิดขึ้นได้อย่างสมบูรณ์ และมีเสถียรภาพมากขึ้น
2. ป้องกันความเสียหายของโครงสร้างเตาเผา : ผนังช่วยป้องกันความร้อน และการกัดกร่อนจากเปลวไฟ ทำให้โครงสร้างภายในเตา มีอายุการใช้งานยาวนานขึ้น
3. เพิ่มเสถียรภาพในการเดินเครื่อง : ทำให้ระบบเผาไหม้มีความเสถียรมากขึ้น ลดปัญหาการแกว่งของอุณหภูมิหรือแรงดันภายในเตา ส่งผลให้เดินเครื่องมีความต่อเนื่อง
4. ช่วยลดต้นทุนการซ่อมบำรุงในระยะยาว : เนื่องจากช่วยยืดอายุการใช้งานอุปกรณ์ และลดความเสียหายที่เกิดขึ้น



03

มิติสังคม





การดูแลพนักงาน

บริษัทฯ เชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจหลักสำคัญในการดำเนิน ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน และผลักดันองค์กรให้ไปสู่ความยั่งยืน อีกทั้งความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement) ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นการเสริมสร้างความผูกพัน และดึงดูดพนักงานโดยการดูแลพนักงานที่ดี จึงถือเป็นส่วนสำคัญที่บริษัทคำนึงถึงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

เป้าหมาย :

ค่าประสิทธิภาพ	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ระดับความผูกพันของพนักงาน	83.7%	>75%	>85%

- พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อบริษัทฯ และกล่าวถึงบริษัทในทางที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอก
- พนักงานรู้สึกอยากทำงานให้กับองค์กรต่อไปในอนาคต และทำงานอย่างมีความสุข
- พนักงานอยากมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น และมีความผูกพันกับองค์กร

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งเน้นแนวปฏิบัติเพื่อที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บริษัทฯ และพนักงานทุกๆ ระดับและทุกๆ ภาคส่วน เพื่อที่สะท้อนถึงความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โดยบริษัทฯ มีการสำรวจระดับของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน แต่ละหน่วยธุรกิจ เพื่อวางแผนยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน และนำผลสำรวจมาทบทวน วางแผน ปรับปรุง และพัฒนากลยุทธ์ประจำปีอย่างต่อเนื่อง โดยอ้างอิงผลสำรวจในรอบปีที่ผ่านมา

ระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร	ผลการดำเนินงาน
ระดับต่ำ (น้อยกว่า 49%)	<ul style="list-style-type: none"> - อัตราการลาออก และการขาดงานเพิ่มมากขึ้น - มีอัตราความเสียหายในการปฏิบัติงาน - ผลผลิตของงานมีปริมาณต่ำ
ระดับกลาง (50% - 74%)	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรรู้สึกถึงความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเพิ่มขึ้น - อัตราการลาออกลดน้อยลง - พนักงานมีความพึงพอใจในงานเพิ่มมากขึ้น
ระดับสูง (มากกว่า 75%)	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรรู้สึกถึงความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรสูง - อัตราการลาออกน้อย - พนักงานมีความพึงพอใจในงานมาก

ความเสี่ยง และโอกาส

บุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนฟันเฟืองที่จะช่วยกันขับเคลื่อนองค์กร การสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ย่อมส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานธุรกิจขององค์กร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกันเป็นทอดๆ ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย ในการสรรหาบุคลากรในแต่ละครั้ง จะต้องมีค่าใช้จ่ายในการสรรหา รวมถึงค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ดังนั้นเพื่อให้องค์กรได้ดำเนินไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ จึงปลูกฝังให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และเป็นผู้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งที่ดีขององค์กร ควบคู่ ไปกับกลยุทธ์ และการจัดการในการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นด้านการดูแล และพัฒนาศักยภาพการทำงานของพนักงาน เพราะเราเห็นว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นทุนที่สำคัญ ที่สุดขององค์กร บริษัทฯ จึงมีการวางแผนเพื่อพัฒนาบุคลากร และติดตามประเด็นด้านทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ มีคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง คอยรับผิดชอบดูแล โดยมีการสำรวจวัดระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี และนำประเด็นที่ได้จากผลสำรวจมา วิเคราะห์ปรับปรุง และพัฒนา เพื่อให้กลยุทธ์ตอบสนองต่อประเด็นให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด พร้อมติดตามดูแลบุคลากรในแต่ละกลุ่มธุรกิจ หรือกลุ่มงานได้ใกล้ชิด และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สรุปผลการดำเนินงานด้านการดูแลพนักงาน

ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน

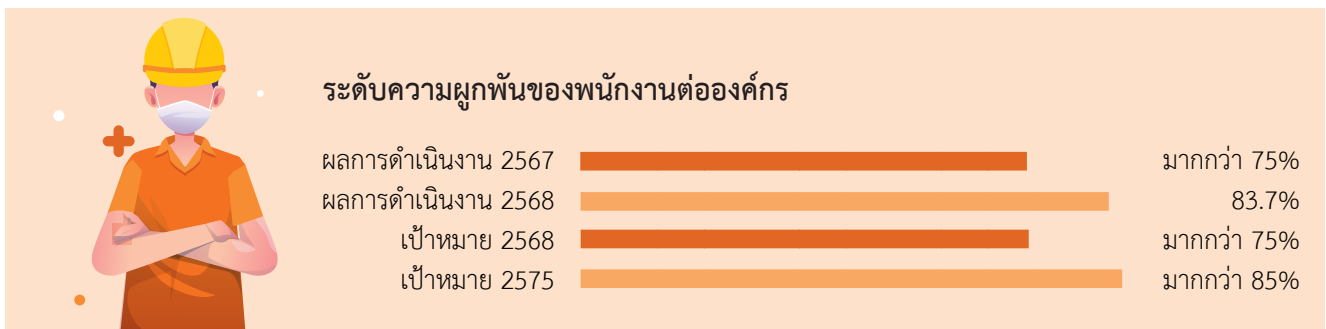
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอการกำหนดหรือปรับปรุงแผนในการทำงาน และรวมถึงตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทีมงาน และการสร้างสภาพแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน

ระบบบริหารค่าตอบแทน

- บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนตามค่างานโดยคำนึงถึงขอบเขตความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน และความสามารถ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการประเมินค่างาน โดยจัดให้มีปรับปรุง และประเมินโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานแต่ละบุคคลทุกปีตามผลชี้วัด และการประเมินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนอง การปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และมุ่งใจให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมขวัญกำลังใจของพนักงาน และเสริมสร้างฐานะความเป็นอยู่ของครอบครัวผู้ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้จะเป็นการช่วยสร้างระดับความผูกพันของพนักงานที่มี ต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น

การเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุ

- บริษัทฯ มีการจัดเตรียมความพร้อมในการวางแผนชีวิตก่อน การเกษียณอายุทั้งในด้านการเงิน และด้านความพร้อมให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานมั่นใจว่ามีความพร้อมหลังเกษียณอายุที่เพียงพอในการดำเนินชีวิต บริษัทฯ เชื่อว่าการกระทำเพื่อตอบแทนพนักงาน ที่ภักดีต่อบริษัทฯ เป็นสิ่งที่ควรยึดถือ และสิ่งนั้นจะยิ่งเสริมสร้างความภักดีของพนักงานที่มีต่อองค์กร ตลอดจนช่วยสร้างความผูกพัน ที่ดีของพนักงานที่มีต่อองค์กร



จากการทำแบบสอบถามของพนักงานในทุกๆ ระดับ ประจำปี 2568 รวมทั้งสิ้นจำนวน 185 คน พบว่าระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรคิดเป็นมากกว่า 83.7% ซึ่งหมายถึงระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอยู่ในระดับ “สูง”

นอกจากนี้ ยังมีบริษัทฯ จะได้รับผลประโยชน์ความผูกพันของพนักงานอยู่ในระดับสูง แต่ก็ไม่เพิกเฉยขอคำแนะนำหรือความคิดเห็นของพนักงานทุกคนที่ได้มีการแจ้งเข้ามา บริษัทฯ จึงมีกระบวนการจัดการต่อความเห็นเหล่านั้นนำไปพิจารณา และปรับปรุง ในการออก-แก้ไขนโยบาย หรือจัดตั้งโครงการขึ้นให้สอดคล้องต่อความต้องการของพนักงานมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่ม และรักษาระดับความผูกพันของพนักงานที่ส่งเสริมให้พนักงานสร้างผลงาน อันนำมาไปสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ ต่อไป โดยในปี 2568 ที่ผ่าน บริษัทฯ ได้นำความเห็นของพนักงานมาพิจารณา เพื่อจัดตั้งโครงการหรือปรับปรุงนโยบาย ตัวอย่างดังนี้

ตัวอย่างข้อเสนอแนะ / ความเห็นของพนักงาน	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
อยากให้มีการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีความสำคัญกับพนักงานให้มากขึ้น	จัดทำกลุ่มไลน์ข่าวสารให้พนักงานเพื่อสื่อสารข่าวสารสำคัญให้พนักงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จส่งข้อมูลข่าวสารให้พนักงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานปี 2568

บริษัทดำเนินโครงการ 2o. (อิมท็อง อุ่นใจ) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการมีส่วนร่วม และจิตอาสา โดยกิจกรรมหลักของโครงการคือการเพาะเห็ดเพื่อนำผลผลิตมาใช้ประกอบอาหารภายในองค์กร ซึ่งช่วยลดภาระค่าครองชีพให้กับพนักงาน พร้อมทั้งส่งเสริมความร่วมมือ และความสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงาน

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาภายในโครงการจำนวน 1 ครั้ง มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 49 คน และสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านอาหารให้กับพนักงานได้ไม่น้อยกว่า 1,000 บาทต่อเดือนจากการนำผลผลิตเห็ดมาใช้ประกอบอาหาร นอกจากนี้ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับร้อยละ 100



วัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ เชื่อว่าบุคลากรมีส่วนสำคัญอย่างมากในการผลักดันธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน จากสถานที่ตั้งของโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ตั้งอยู่ในหลายพื้นที่หลายภูมิภาคของประเทศไทย และนโยบายของบริษัทฯ สนับสนุนการจ้างงานคนในชุมชนใกล้เคียงที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ จึงทำให้เกิดความหลากหลายในด้านต่าง ๆ ทั้ง ภาษา เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม บริษัทฯ จึงได้วางกรอบนโยบายที่สามารถปรับใช้ได้กับทุกภูมิภาคอย่างเหมาะสมบนความแตกต่าง และเชื่อมั่นว่าการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง จะทำให้เกิดความร่วมมือกันในการทำงานที่มีความแข็งแกร่งส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน จึงเป็นกุญแจสำคัญในการบริหารความหลากหลายทางวัฒนธรรมดังกล่าว รวมถึงเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสามารถนำพาธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนได้

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับวัฒนธรรมองค์กร	85%	>80%	>90%

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ขับเคลื่อนธุรกิจภายใต้วัฒนธรรมองค์กร

"LIFE FROM LIGHT, LIGHT FOR LIFE" "เราสร้างเพื่อชีวิต...เราคิดเพื่ออนาคต"

- ส่งเสริม และให้ความรู้ด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมกับพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนา และดูแลรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
- ส่งเสริมแรงจูงใจให้มีการแยกที่ถูกต้อง และแยกขยะ SRF กลับมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้าให้กับองค์กรได้
- ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ในลักษณะการสร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น น้ำ ไฟฟ้ากระดาษ เป็นต้น และให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่พนักงานเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ไม่ได้สามารถใช้ได้แค่ในองค์กร แต่ยังสามารถนำความเข้าใจไปใช้ประโยชน์ภายนอกองค์กรได้ด้วย
- การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์กับหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาใช้พิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรต่อไป

ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับวัฒนธรรมองค์กร	ผลการดำเนินงาน
ระดับต่ำ (น้อยกว่า 59%)	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทฯ ในระดับต่ำ - การเข้าร่วมกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นอยู่ในระดับต่ำ
ระดับกลาง (60% - 79%)	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทฯ ในระดับกลาง - การเข้าร่วมกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นอยู่ในระดับกลาง
ระดับสูง (มากกว่า 80%)	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทฯ ในระดับสูง - การเข้าร่วมกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นอยู่ในระดับสูง

ความเสี่ยง และโอกาส

วัฒนธรรมองค์กร เป็นพื้นฐานขององค์ประกอบทั้งหมดในการบริหาร และการดำเนินงานภายในองค์กร เป็นสิ่งที่สร้างเป้าหมายขององค์กร เป็นตัวกำหนดกลยุทธ์ และวิถีที่ทุกคนในบริษัทสามารถทำร่วมกันได้ ไม่ว่าจะต่างภาษา เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม ร่วมกับ

การกำกับดูแลกิจการ : สิ่งที่กำหนดแนวทางขององค์กรในการให้ความสำคัญ และสร้างความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยง

วัฒนธรรมองค์กร : ค่านิยมทางจริยธรรม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งจะสะท้อนผ่านการตัดสินใจต่าง ๆ

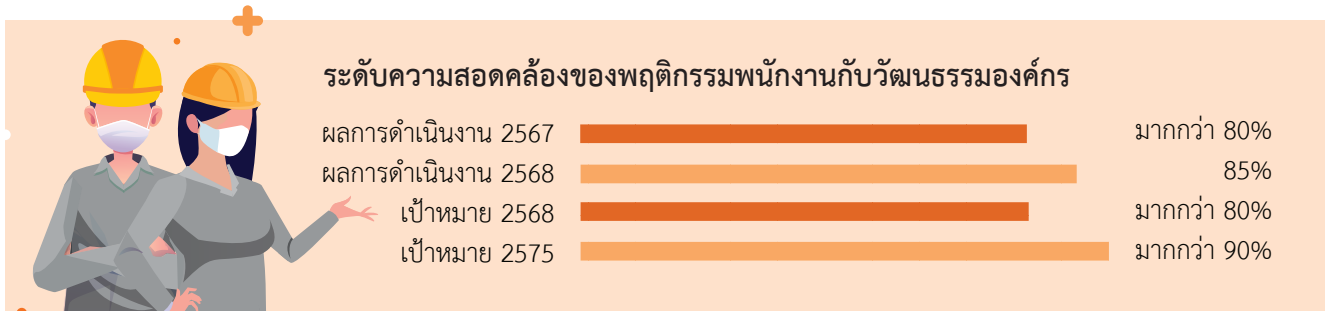
บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการบริหารจัดการ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ภายในองค์กรอย่างถูกวิธี มีความ เข้าอกเข้าใจ รับผิดชอบต่อปัญหา จึงได้รับความร่วมมือจากทุกๆ ฝ่ายในการช่วยกันปรับปรุง และพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

แนวทางการดำเนินงาน

เน้นการทำงานอย่างสร้างสรรค์ สร้างค่านิยมในการทำงานที่มุ่งความสำเร็จ และสร้างความพึงพอใจในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานให้มีความ กระตือรือร้นในการทำงาน เน้นการทำงานให้สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ร่วมงานไม่ว่าจะอยู่หน่วยงาน เดียวกันหรือต่างหน่วยงาน รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมอันดีของการอยู่ร่วมกันในองค์กร และสังคม ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญของพื้นฐานวัฒนธรรม องค์กรเชิงยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมองค์กร

จากความแตกต่างทางวัฒนธรรมของคนในองค์กร ในด้าน ภาษา เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม บริษัทฯ จึงได้มุ่งมั่นส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ด้วยหลัก “LIFE FROM LIGHT, LIGHT FOR LIFE” และ เพื่อให้พนักงานในองค์กรยึดถือปฏิบัติเป็นรากฐานในการดำเนินธุรกิจก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ช่วยเพิ่มความมั่นใจ และสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียว่าบริษัทฯ จะสามารถบรรลุเป้าหมายได้ในทุกๆ ด้าน และสามารถนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนได้



จากการประเมินพนักงานในทุกๆ ระดับ ประจำปี 2568 รวมทั้งสิ้นจำนวน 185 คน พบว่าระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับ วัฒนธรรมองค์กรคิดเป็นมากกว่า 85% ซึ่งหมายถึงระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับ “สูง”

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

พนักงานทุกๆ หน่วยงาน เป็นทรัพยากรที่สำคัญ และล้วนมีส่วนในการขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้สำเร็จจลุล่วง ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าให้กับกิจการ และการเติบโตที่ยั่งยืนขององค์กร อันควบคู่ไปกับการสร้างความสุขในการทำงานผนวกกับความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรทุกๆ คน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายให้ครอบคลุมองค์ประกอบทั้งหมดที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งด้านสังคม สิ่งแวดล้อม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งมั่นพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน ให้มีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ที่ตอบสนองทิศทางกลยุทธ์ เป้าหมายการประกอบธุรกิจ และสังคมโดยรวมเป็นสำคัญ ทั้งนี้ในระยะ เวลา 8 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานใด ๆ ในปี 2568 โดยจำนวนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งสิ้นจำนวน 269 คน

เป้าหมาย :

- พนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายกำหนดให้กับพนักงานทุกคนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ



สวัสดิการ	สิทธิตามกฎหมายกำหนด	สิทธิที่บริษัทมอบให้พนักงาน
จำนวนวันลาตลอด	120 วัน	120 วัน
วันหยุดประจำปี	13 วัน	14 วัน
วันลาพักร้อนประจำปี	6 วัน	6 วัน
วันลากิจ	3 วัน	5 วัน

บริษัทฯ มีการจัดสรรสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากสวัสดิการพื้นฐานตามกฎหมายกำหนดให้กับพนักงานทุกคนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดหลักความเหมาะสมตามหน้าที่รับผิดชอบ กรณีที่เป็นพนักงานประจำจะได้รับสวัสดิการเพิ่มในรูปแบบเดียวกันได้แก่ การช่วยเหลือค่าตรวจรักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด แต่มีความแตกต่างที่พนักงานประจำจะได้รับสิทธิเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ และเงินชดเชยเกษียณอายุเพิ่มเติม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดสวัสดิการของพนักงานอีกด้วย เช่น เงินทุนการศึกษาบุตร เงินช่วยเหลืองานศพ เป็นต้น

ความเสี่ยง และโอกาส

สิทธิแรงงานถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ต้องให้ความสำคัญ เพราะถือเป็นอีกหนึ่งสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานทุกคนควรจะได้รับ และควรได้รับอย่างเท่าเทียม เพื่อสร้างความเป็นธรรมรวมถึงสร้างกำลังใจและกำลังใจให้แก่พนักงานบริษัทฯ จึงได้ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อความเป็นอยู่ สภาพจิตใจ ที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานบริษัทฯ จึงได้เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีสิทธิในการเสนอความคิด ความต้องการ และร่วมกันการทำให้แบบสอบถาม เพื่อหาแนวทางในการจัดการปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อพัฒนาพนักงานและนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน

ผลงานที่สำคัญ

- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ทุกคนที่มีคุณสมบัติ ความสามารถตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดในแต่ละตำแหน่งงาน มีสิทธิในการพิจารณาเข้ารับทำงาน โดยไม่นำปัจจัยด้านเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ อายุ ความพิการ มาใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา รวมถึงสร้างความเข้าใจด้านความแตกต่างเหล่านี้ให้กับพนักงานทุกคน และการไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสามัคคี และเป็นหนึ่งเดียว
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้นักศึกษา และเยาวชน มีสิทธิเข้ามาร่วมฝึกงาน เพื่อสร้างความรู้ ประสบการณ์ ส่งเสริมทักษะ และโอกาสด้านการทำงานในอนาคต
- บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการทำงานล่วงเวลา เนื่องจากอยากให้พนักงานทุกคนมีความสุข ระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว (Work life Balance) และมีแนวทางบริหารจัดการเพื่อลดชั่วโมงการทำงานที่เกินความเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดภาระงานที่มากเกินไป และส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายและใจของพนักงาน จึงกำหนดเวลาเข้า-ออกงานไว้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มีความจำเป็นทางธุรกิจ และต้องมีการปฏิบัติงานล่วงเวลาบริษัทฯ จะพิจารณาอย่างเหมาะสม และจ่ายค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด รวมถึงเป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดอย่างเคร่งครัด
- พนักงานทุกระดับ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ ซึ่งจะปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อเป็นตัวแทนในการเสนอความคิดเห็นด้านสวัสดิการ และผลประโยชน์ของพนักงาน
- ด้านการสื่อสารบริษัทฯ มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารไปยังพนักงานทุกระดับผ่านระบบกลาง นอกจากนี้ยังมีการประกาศในรูปแบบภาษาไทยควบคู่กับภาษาต่างประเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนจะได้รับข่าวสารอย่างทั่วถึง เข้าใจ และพร้อมเพียงกัน

ด้านความเท่าเทียม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน ด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งจะช่วยส่งเสริมและสร้างแรงผลักดันให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความห่วงใยต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ บริษัทจึงกำหนดนโยบายด้านงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีโอกาสพัฒนาความก้าวหน้าด้านอาชีพการงาน รวมทั้งมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และถูกสุขอนามัย

นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

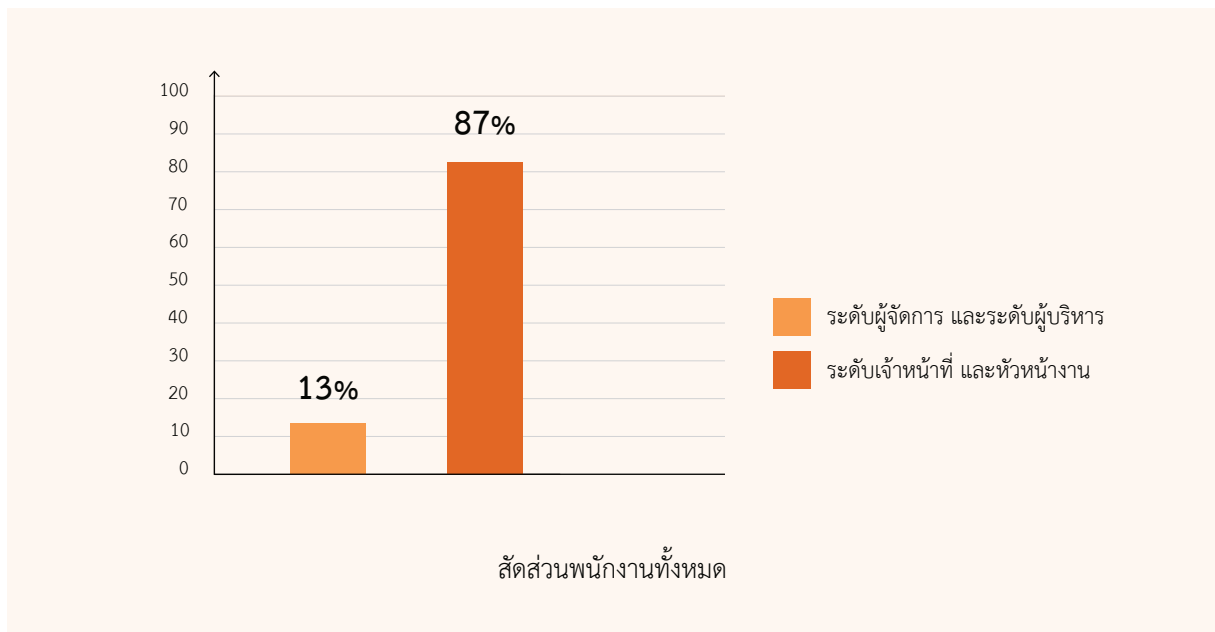
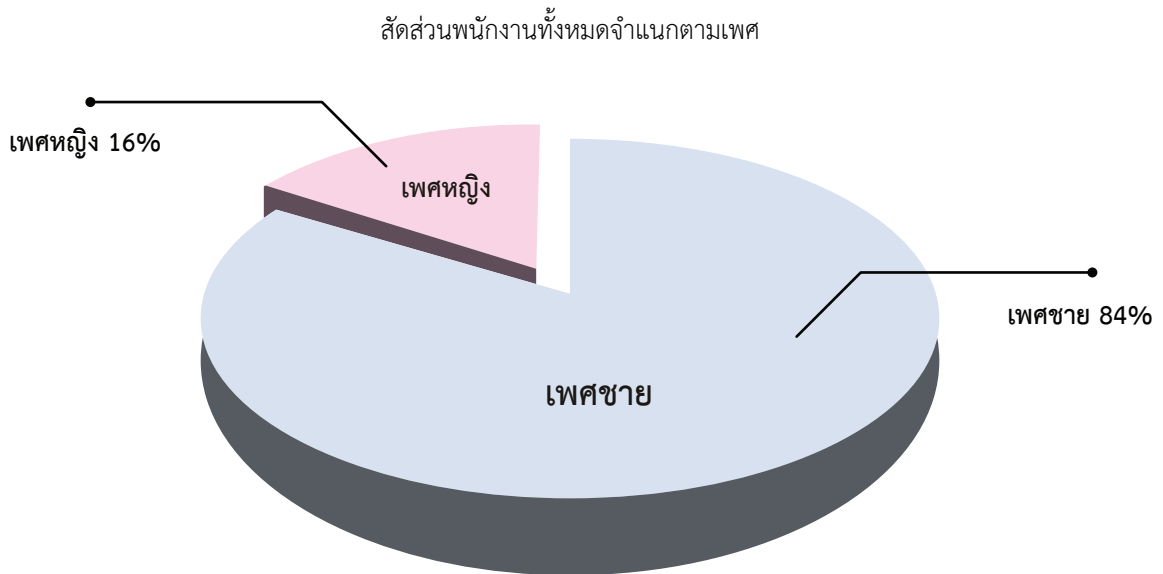


ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการกระทำผิดระเบียบหรือวินัย และต้องดำเนินการเพื่อให้มีการพิจารณาสอบสวนเพื่อลงโทษแล้วแต่กรณี จะดำเนินการโดยคณะกรรมการสอบสวนเท่านั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญที่เกี่ยวของด้านการละเมิด และแนวปฏิบัติด้านแรงงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

บทบาทของพนักงานหญิงในองค์กร



รายละเอียดด้านบุคคล	หน่วย	2567	2568	การเปลี่ยนแปลง
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	236	293	↑ 14%
จำนวนพนักงานปกติ		235	268	↑ 14%
จำนวนพนักงานผู้พิการ		1	1	-
จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ	คน			
เพศหญิง		42	44	↑ 4.76%
เพศชาย		191	225	↑ 17.80%
จำนวนพนักงานจำแนกอายุ	คน			
น้อยกว่า 30 ปี		70	77	↑ 10.00%
30-50 ปี		151	174	↑ 15.23%
50 ปีขึ้นไป		15	18	↑ 20%
จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง	คน			
ระดับปฏิบัติการ		202	233	↑ 15.34%
ระดับบริหาร		28	33	↑ 17.85%
ผู้บริหารระดับสูง		6	3	↓ 50.00%
สัดส่วนพนักงานประจำ	%	100%	100%	-
สัดส่วนพนักงานสัญญาจ้าง (รายเดือน/รายวัน)	%	0	0	-

	ETC	EEC	AVA	RH	รวมสุทธิ	%
ระดับปฏิบัติการ	19	189	10	15	233	87%
ระดับบริหาร	8	22	2	1	33	12%
ผู้บริหารระดับสูง	1	1	0	1	3	1%
รวมสุทธิ	28	212	12	17	269	100%

แบ่งออกเป็น

	ETC	EEC	AVA	RH	รวมสุทธิ
เพศชาย	10	202	6	7	225
เพศหญิง	18	10	6	10	44
รวม	28	212	12	17	269
%	11%	79%	4%	6%	100%
คนในพื้นที่	11	117	3	10	141
%	8%	83%	2%	7%	52%

ความเสี่ยง และโอกาส

ปัจจุบันในสังคมยังประสบปัญหาในด้านความไม่เท่าเทียมกันในสังคม ซึ่งอาจเกิดจากฐานะหรือความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่ทำให้สิทธิในการเข้าถึงพื้นฐาน และโอกาสที่ไม่เท่ากัน หากบุคคลเหล่านี้ ได้รับโอกาสในด้านของการทำงานที่มีคุณค่า โอกาสที่จะได้รับการรักษายามป่วยไข้ โอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ หรือ สิทธิที่จะมีส่วนร่วมตัดสินใจ และแสดงความคิดเห็นภายในองค์กร ก็จะช่วยให้คุณภาพชีวิตบุคคลเหล่านั้นดีขึ้น มีสภาพจิตใจที่สดใส มีกำลังใจในการทำงาน มีสุขภาพที่แข็งแรง ดังนั้นเพื่อให้ทุกคนมีสิทธิ และโอกาสที่พึงจะได้รับโดยไม่มีฐานะ หรือความเหลื่อมล้ำมาเป็นปัจจัย องค์กรจึงได้มีการจัดทำนโยบาย และข้อบัญญัติตามกฎหมายจึงมุ่งเน้นการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และสนับสนุนให้ทุกคนเข้าถึงโอกาสต่าง ๆ ได้อย่างเสมอภาค

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ดำเนินการในการทบทวน และสำรวจความเท่าเทียมในองค์กร โดยการสำรวจจำนวนบทบาทของพนักงานในองค์กร และความคิดเห็นจากคณะผู้บริหาร และผู้ที่มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการด้านความเท่าเทียม โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกๆ ระดับขององค์กร เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังส่งเสริมคุณค่าทางธุรกิจให้เติบโตไปด้วยกันอย่างมีความรับผิดชอบ และเคารพสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียม

สรุปผลการดำเนินงานด้านความเท่าเทียม

ผลการดำเนินงาน 2567	0
ผลการดำเนินงาน 2568	
เป้าหมาย 2568	
เป้าหมาย 2575	

กรณี



การพัฒนาผู้นำองค์กร และทรัพยากรบุคคล



บริษัทฯ เชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจหลัก และเป็นปัจจัยสำคัญในขับเคลื่อนการดำเนินงานของธุรกิจ ที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และรองรับการขยายตัวทางธุรกิจขององค์กร รวมถึงองค์กรต้องคอยพัฒนารูปแบบการทำงานตามการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล นอกจากนี้บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำอุตสาหกรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ จึงได้จัดทำ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับขีดความสามารถขององค์กร และสร้างผู้นำในอนาคต ทั้งนี้พนักงานทุกคนยังได้รับโอกาสพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียมกัน

การพัฒนาบุคลากรไม่เพียงแค่เสริมสร้างองค์ความรู้ และเพิ่มศักยภาพให้กับตัวบุคคลเท่านั้น แต่พนักงานในบริษัทยังสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาช่วยพัฒนาต่อยอดให้กับบริษัทได้อีกด้วย

- ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรอบรมทั้งหมด 58 หลักสูตร

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
หลังจากพนักงานได้รับ ความรู้ เทคนิค ทักษะ จากการฝึกอบรม ช่วยให้พนักงานปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	100%	100%	100%
ปัญหาข้อร้องเรียน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

- ผู้นำ และพนักงานของบริษัทผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ และความเข้าใจด้านความยั่งยืน
- สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการ

- ผู้นำหรือระดับหัวหน้างาน ประเมินศักยภาพของพนักงานเทียบกับตำแหน่งงาน เพื่อหาหรือออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรมที่เหมาะสมต่อตำแหน่ง และหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
- พนักงานประเมินศักยภาพเปรียบเทียบก่อน และหลังการฝึกอบรม เช่น ในด้านเทคนิค ความสามารถ ความรู้ และทักษะที่ได้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ต่อการดำเนินงานได้อย่างไร เพื่อนำไปปรับปรุง และพัฒนาในการฝึกอบรมในครั้งต่อไป
- เก็บรวบรวมข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่ได้จากการฝึกอบรมไว้ในฐานข้อมูลกลาง ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานท่านอื่นๆ ที่สนใจพัฒนาศักยภาพตัวเองในด้านนั้นๆ สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้

ความเสี่ยง และโอกาส

การจัดการทรัพยากรบุคคลนับว่าเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรในการขับเคลื่อนธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ ในปัจจุบันหลายภาคธุรกิจได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเข้ามาใช้เพื่อช่วยขับเคลื่อนองค์กรมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ดังนั้นเราจึงเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถนำสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงสร้างทักษะใหม่ที่จำเป็นในการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการ (Re-Skill) และพัฒนาทักษะเดิมให้ดีขึ้นเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต (Up-Skill) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงมุ่งมั่นกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากร อีกทั้งเชื่อว่าการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอภายใต้หลักการไม่เลือกปฏิบัติจะช่วยให้เกิดการดำเนินงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการสร้างนวัตกรรม รวมทั้งเพิ่มผลผลิตให้กับองค์กร และสังคม อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มความผูกพัน และการรักษาบุคลากร ให้อยู่ร่วม และเติบโตไปกับองค์กรได้อย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นเรื่องการยกระดับความสามารถ และพัฒนาบุคลากรให้กับพนักงานในทุกระดับชั้น บริษัทฯ จึงได้วางแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรขึ้นมา ครอบคลุมตั้งแต่การให้ความสำคัญกับ การสรรหา และเตรียมความพร้อมก่อนการบรรจุ การพัฒนาทักษะให้กับพนักงานปัจจุบัน ตลอดจนการดูแล และมอบโอกาสให้บุคลากรเกษียณอายุ เพื่อส่งต่อคุณค่าให้กับองค์กร ภายใต้กรอบดำเนินการพัฒนาทักษะ และมอบโอกาสความก้าวหน้าให้แก่พนักงานทุกคนในองค์กร

โครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนารับยากรบุคคล


- บริษัทนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้ ChatGPT เป็นเครื่องมือสนับสนุนการวิเคราะห์ และพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างเป็นระบบ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. การพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างตรงจุด และต่อเนื่อง
2. การบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ
3. การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)

สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาผู้นำองค์กร และทรัพยากรบุคคล

นำไปใช้ประโยชน์กับการทำงานได้ทั้งหมด	98%
นำไปใช้ประโยชน์กับการทำงานได้บางส่วน	2%
หลักสูตรยังไม่สอดคล้องกับงาน	0%



พนักงานสามารถนำหลังจากพนักงานได้รับ ความรู้ เทคนิค ทักษะ จากการฝึกอบรม ช่วยให้พนักงานปฏิบัติงานได้ดีขึ้น

ดีขึ้นเป็นอย่างมาก	80%
ดีขึ้นปานกลาง	20%
ยังไม่ดีเท่าที่ควร	0%

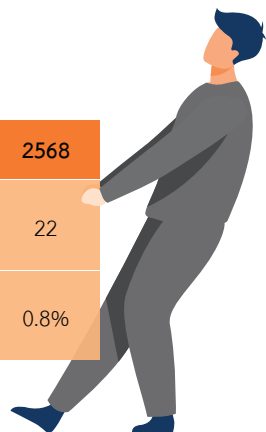
การอบรมของพนักงานเมื่อปี 2568 ที่ผ่านมาส่งผลให้ผลการปฏิบัติงานทั้งระดับหัวหน้า และระดับปฏิบัติการดีขึ้นสังเกตได้จากค่าประสิทธิภาพ และดัชนีพร้อมจ่ายที่เพิ่มขึ้น ทำให้ผลประกอบการในปี 2568 ที่ผ่านมามีขึ้นมากเมื่อเทียบกับปี 2567 ส่งผลให้พนักงานได้รับการปรับเงินเดือน ประจำปีที่สูงขึ้น ความรู้ เทคนิค ทักษะ ที่ได้รับในการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ได้

จำนวนหลักสูตรที่พนักงานเข้าร่วมหลักสูตร การพัฒนาทักษะงานด้านโรงไฟฟ้า	58 หลักสูตร / ปี
ชั่วโมงอบรมของพนักงานทั้งหมด	428 ชั่วโมง
ชั่วโมงอบรมของพนักงาน เฉลี่ยต่อคน	19.8 ชั่วโมง/คน
วันอบรมของพนักงาน เฉลี่ยต่อคน	0.82 วัน / คน



อัตราการลาออกของพนักงาน

ปี	2564	2565	2566	2567	2568
จำนวนของพนักงานที่ลาออก (รวมบริษัทฯ และ บริษัทในเครือ)	23	17	22	35	22
% เทียบลาออก/จำนวนพนักงานทั้งหมด (รวมบริษัทฯ และ บริษัทในเครือ)	1%	0.65%	0.73%	1.4%	0.8%



การจ้างงานท้องถิ่น และการสร้างอาชีพ



บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนที่สำคัญในการกระจายรายได้สู่สังคมไทยอย่างทั่วถึงผ่านการสร้างงาน และสร้างอาชีพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของคนในชุมชนอย่างมั่นคง และยั่งยืน โดยทางบริษัทฯ ได้มีนโยบายสำหรับสนับสนุนการจ้างงานของบุคคลที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเอง และบุคคลในครอบครัวได้ และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงให้รู้สึกถึงคุณค่าในตัวเอง และพร้อมที่จะสร้างประโยชน์ให้กับสังคมต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ระดับความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น	77.7%	>75%	>85%

ช่องทางการร้องเรียน

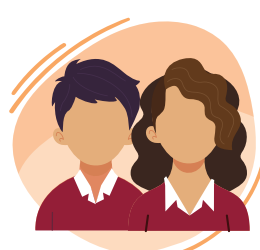
ทางบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายสำหรับพนักงานเพื่อหาแนวทางการปฏิบัติงาน โดยพนักงานสามารถส่งข้อร้องเรียนเรื่องงานได้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้



ผ่านหัวหน้างาน



ผ่านช่องทางออฟไลน์ และออนไลน์ของฝ่ายบุคคล



ผ่านช่องทางชุมชนสัมพันธ์



กล่องแสดงความคิดเห็น

นโยบาย และแนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาฟื้นฟูเศรษฐกิจในระดับชุมชนทั้งการสร้างงาน การพัฒนาอาชีพ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

- เพื่อให้เกิดการจ้างงานประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษา ให้มีงานทำ และฟื้นฟูเศรษฐกิจ ชุมชน
- เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามปัญหา และความต้องการของชุมชน ได้แก่ การพัฒนาสัมมาชีพ และสร้างอาชีพใหม่ การสร้าง และพัฒนา Creative Economy การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริหารชุมชน และการส่งเสริม ด้านสิ่งแวดล้อม

ระดับความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น	ผลการดำเนินงาน
ระดับต่ำ (น้อยกว่า 49%)	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานมีความเต็มใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับต่ำ - พนักงานมีความเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทในระดับต่ำ
ระดับกลาง (50% - 74%)	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานมีความเต็มใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับกลาง - พนักงานมีความเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทในระดับกลาง
ระดับสูง (มากกว่า 75%)	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานมีความเต็มใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับสูง - พนักงานมีความเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทในระดับสูง

ความเสี่ยง และโอกาส

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลจะได้รับความลำบากมากกว่าผู้ที่อาศัยอยู่ในตัวเมือง ทั้งในด้านของความเจริญ การเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ซึ่งทำให้ต้นทุนในการดำเนินชีวิตสูงขึ้นในการดำเนินการเพื่อให้เข้าถึงในสิ่งที่ต้องการ หากบุคคลเหล่านี้ได้รับผลตอบแทน และช่วยเพิ่มการอำนวยความสะดวก โดยการกระจายรายได้ไปยังพื้นที่ชุมชน จะช่วยเสริมความมั่นคง และการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้ความตระหนัก และให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจขององค์กรไปสู่ความยั่งยืน ผ่านการส่งเสริม และสร้างคุณค่าที่หลากหลายแก่สังคม เช่น การเสริมสร้างทักษะ และองค์ความรู้ต่าง ๆ การสร้างงานสร้างอาชีพ เพื่อขยายโอกาสให้กับคนในพื้นที่ ตลอดจนการสร้างคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของคนในชุมชน

สรุปผลการดำเนินงานด้านการจ้างงานท้องถิ่น และ การสร้างอาชีพ

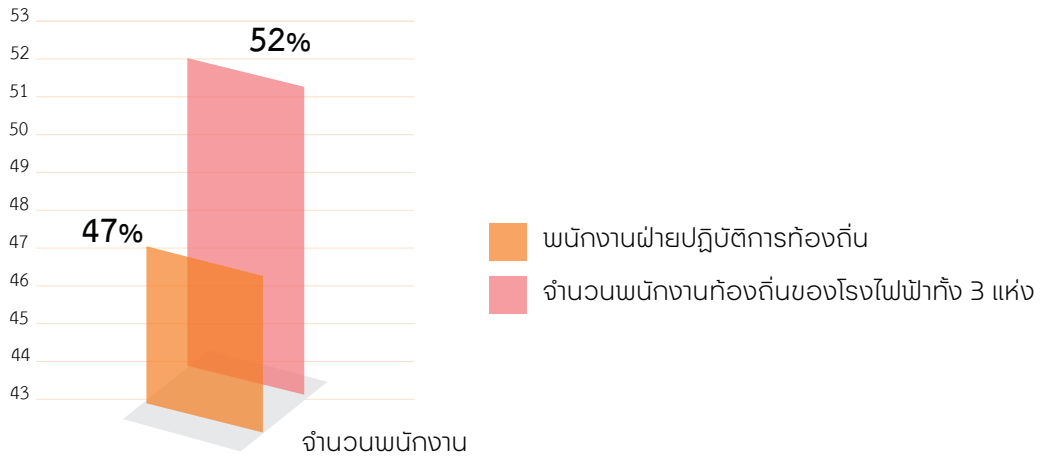
จำนวนการจ้างงานคนในพื้นที่ 141 ราย จากทั้งหมด 269 ราย ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสนับสนุนคนในพื้นที่ให้เกิด การส่งเสริมอาชีพ และรายได้กระจายสู่ชุมชน



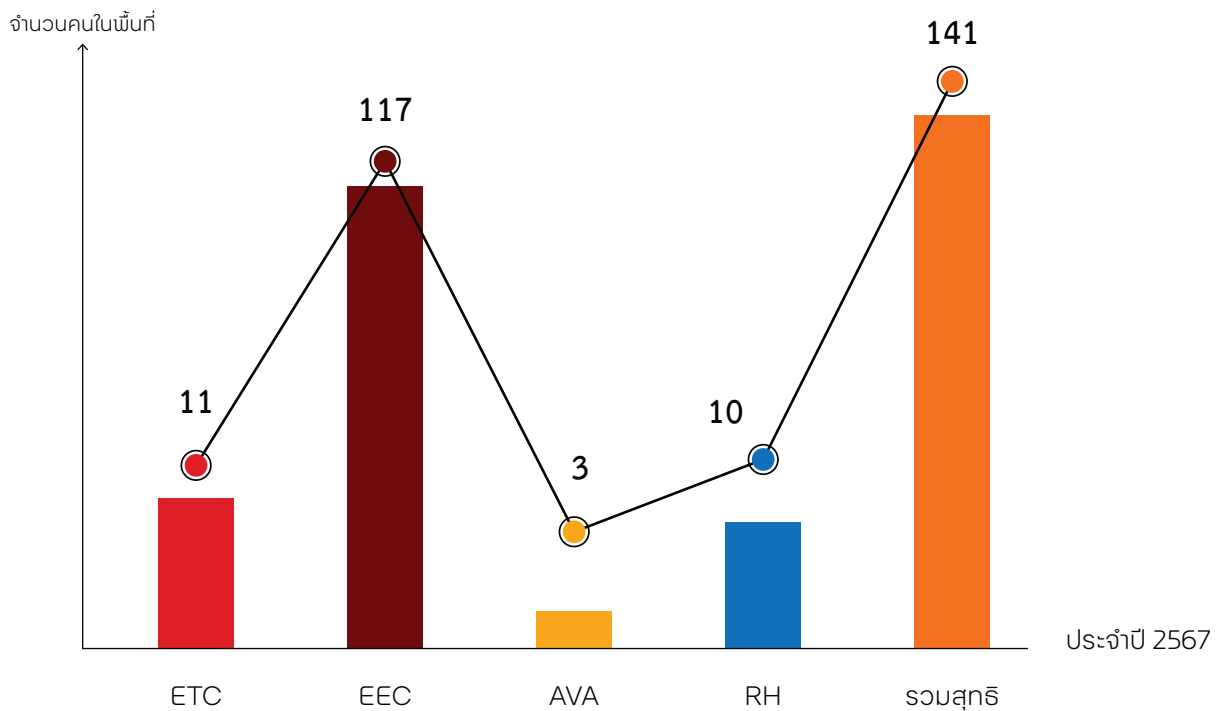
จากการทำแบบสอบถามของพนักงานท้องถิ่น ประจำปี 2568 รวมทั้งสิ้นจำนวน 141 คน พบว่าระดับความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น คิดเป็นมากกว่า 77.7% ซึ่งหมายถึงระดับความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่นอยู่ในระดับ “สูง”

จากการสรุปผลการจ้างงานท้องถิ่นทั้งหมดของบริษัทฯ ประจำปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

สัดส่วนพนักงานท้องถิ่นทั้งหมดของบริษัทฯ



สัดส่วนของพนักงานท้องถิ่น ในแต่ละระดับฯ



ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม



บริษัทฯ มุ่งที่จะรับฟังความคิดเห็น และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อให้ได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยบรรเทา แบ่งเบา ลดความกังวล และช่วยเหลือสังคม เพื่อพัฒนาภาพชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คน และช่วยสร้างสังคมแห่งการเอื้อเฟื้อเกื้อกูลกันบนแนวทางแห่งความยั่งยืน โดยการสร้างคุณค่าและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียตามพันธกิจขององค์กรที่ตั้งไว้ รวมถึงนำข้อคิดที่ได้จากการดำเนินงานมาปรับปรุงพัฒนา และสนับสนุนเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป ดังนั้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียจึงเป็นหนึ่งในประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญมาตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนและสังคมซึ่งเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียหลัก

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากชุมชนที่ได้รับการแก้ไข	100%	100%	100%

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ พัฒนาการบริหารจัดการ และนโยบายต่าง ๆ ซึ่งได้ทำการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Analysis) ในทุกกระบวนการ นอกจากนี้ยังได้จัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) และมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนจากชุมชน (Community Complaint Management) เพื่อให้องค์กรดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันในทุกกลุ่มธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นว่าทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสมจากทุกฝ่าย

ความเสี่ยง และโอกาส

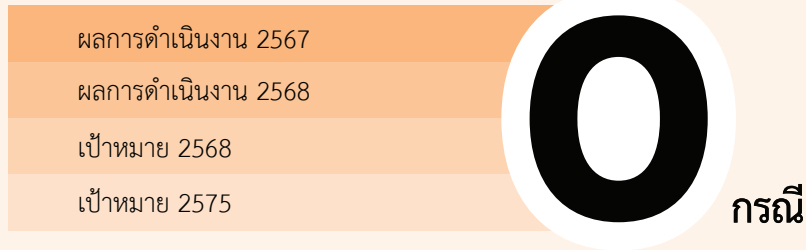
การดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทฯ อาจจะมีส่งผลกระทบต่อชุมชนบางประการซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่สบายใจหรือมีข้อกังวลต่างๆ เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม โดยผลกระทบเหล่านี้อาจนำไปสู่การเกิดความขัดแย้งขึ้นในอนาคต และอาจกลายเป็นการทำลายความสัมพันธ์และความเชื่อมั่นขององค์กร ซึ่งจะส่งผลต่อการดำเนินงานให้การบริหารปฏิบัติงานเป็นไปอย่างยากลำบาก และเป็นปัญหาในการพาดังกล่าวไปสู่ความยั่งยืนในอนาคต บริษัทฯ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน และสังคมารอบข้างเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ และมีการตอบสนองอย่างเหมาะสม และบริษัทฯ มุ่งหวังว่าการรักษาความสัมพันธ์อันดีเหล่านี้กับชุมชนนั้นจะช่วยให้การดำเนินการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างราบรื่น และเกิดความสัมพันธ์อันดีกับทุกฝ่าย

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และสร้างคุณค่าร่วมระหว่างบริษัทกับชุมชน พร้อมทั้งหาแนวทางในการตอบสนองความต้องการ และข้อห่วงกังวลของชุมชนในทุกกิจกรรมการดำเนินการทางธุรกิจ ตั้งแต่การสร้าง และขยายโรงไฟฟ้า การจัดซื้อ จัดจ้าง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีช่องทางสื่อสารเพื่อเปิดรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของชุมชนผ่านช่องทาง และโครงการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของคนในชุมชน และส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม

จำนวนปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชน



ระดับความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น



	ETC	EEC	AVA	RH
ได้รับการประเมินผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อม และสังคม	✓	✓	✓	✓
ได้สื่อสารผลการประเมินให้ชุมชนรับทราบ	✓	✓	✓	✓

บริษัทฯ ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และสังคมก่อนเริ่มโครงการ และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ พร้อมทั้งสื่อสารผลการประเมินให้ชุมชนรับทราบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย และศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ของชุมชน ทั้งก่อนเริ่มโครงการ และระหว่างการดำเนินงาน

โครงการเพื่อชุมชน และสังคม

ตามนโยบายของบริษัทฯ คณะผู้บริหารมีแนวคิดจัดตั้งโครงการที่จะตอบแทนชุมชน สังคม และบุคคลากร โดยพนักงานทุกคนมีสิทธิที่จะแสดงความคิดเห็น ความร่วมมือในด้านร่างกาย และแรงใจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการให้การสนับสนุน และช่วยเหลือ โดยมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน เพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ และคุณภาพชีวิตแก่ชุมชน สังคม และบุคคลากรเหล่านี้ โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีโครงการที่สนับสนุนความเป็นอยู่ของคนในชุมชนทั้งหมด 4 โครงการ

1. โครงการขยะแลกกล้า

บริษัทได้ดำเนินโครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และความร่มรื่นในพื้นที่ดำเนินงาน และชุมชนโดยรอบ โดยปลูกต้นไม้จำนวน 140 ต้น และแจกจ่ายกล้าไม้คุณภาพดีแก่ประชาชนรวมกว่า 1,500 ต้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

โครงการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดสระบุรี กรมป่าไม้ ในการคัดเลือกพันธุ์ไม้ยืนต้นจำนวน 10 ชนิด ที่เหมาะสมกับสภาพดิน และภูมิอากาศของพื้นที่ อาทิ แคนา เหลืองปรีดิยาธร หางนกยูง ยางนา มะฮอกกานี และพะยุง เพื่อเพิ่มอัตราการรอดตายของต้นไม้ และสนับสนุนการฟื้นฟูระบบนิเวศในระยะยาว

การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพในระดับท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



2. โครงการ ECO Green Network

เครือข่ายความร่วมมือการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

ในปี 2568 บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอ็นไวรอนเมนต์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมโครงการ ECO Green Network ภายใต้การดำเนินงานของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ซึ่งมีเป้าหมายในการยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town)

โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างรอบด้าน ครอบคลุม 5 มิติ ได้แก่ มิติด้านกายภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางอุตสาหกรรมกับคุณภาพชีวิตของชุมชน และการรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานภาครัฐ และชุมชนท้องถิ่น โดยร่วมดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวัง และติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและประชาชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม



3. โครงการ ETC มอบถุงยังชีพ แก่ผู้ป่วยติดเตียง

บริษัทฯ ดำเนินโครงการมอบถุงยังชีพแก่ผู้ป่วยติดเตียงในชุมชนโดยรอบพื้นที่ดำเนินงาน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสนับสนุนคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางในสังคม โดยภายในถุงยังชีพประกอบด้วยเครื่องอุปโภคบริโภค และสิ่งของจำเป็นในชีวิตประจำวัน การดำเนินโครงการดังกล่าวไม่เพียงมุ่งช่วยเหลือด้านสิ่งของจำเป็นเท่านั้น แต่ยังสะท้อนถึงความห่วงใย และความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร



4. โครงการ บ้องอ้มท้อง พี่อ้มใจ บ้านมข้าวสาธิตสร้างอาชีพ โรงเรียนวัดพระพุทธรบาทน้อยมิตรภาพที่ 69

บริษัท เอิร์ธ เทค เอนไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย จัดกิจกรรมโครงการนำข้าวสีสร้างอาชีพให้กับนักเรียน โรงเรียนวัดพระพุทธรบาทน้อยมิตรภาพที่ 69 เพื่อพัฒนาความรู้ และความสามารถของนักเรียนที่มีความโดดเด่นทางวิชาชีพ ควบคู่ไปกับทางด้านวิชาการ และยังเป็นทางเลือกหนึ่งที่สำคัญ และส่งเสริมให้นักเรียนมีรายได้พิเศษในระหว่างเรียน สนับสนุนงบประมาณ เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องครัว เครื่องชั่ง ขวดบรรจุภัณฑ์ กล่องโฟม และอุปกรณ์เครื่องใช้ที่จำเป็นในการผลิต





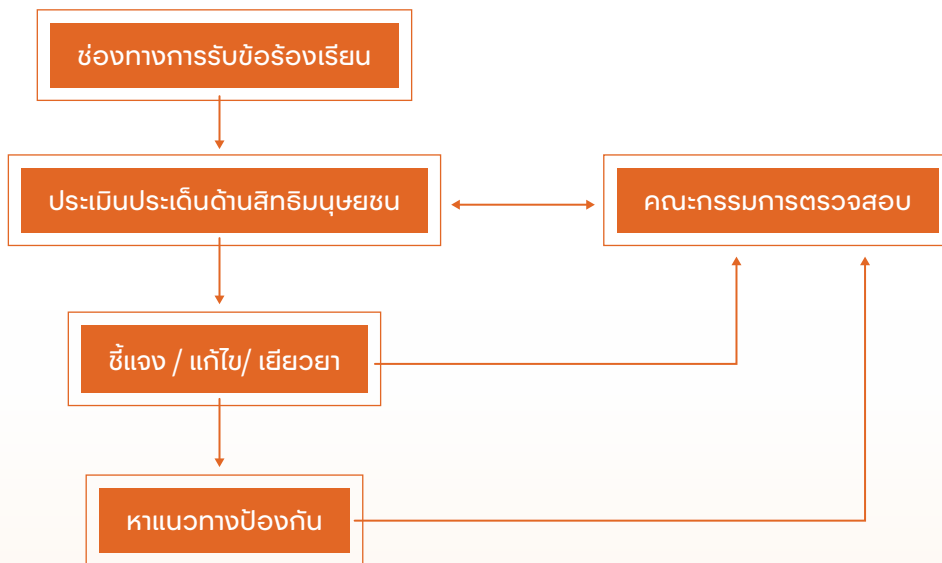
ด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพความแตกต่างที่หลากหลายของพนักงาน และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกับพนักงานทุกคน โดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ สัญชาติ ศีลวิ ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ อายุ รวมถึง ผู้พิการ และสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของมนุษย์ นอกจากนี้ยังรวมถึง การประเมินผลงาน ที่เป็นธรรม และโปร่งใส การเพิ่มอัตราค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม และการปรับตำแหน่งตามผลงาน และความเหมาะสม เพื่อสนับสนุน แนวทางการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เคารพซึ่งกัน และกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนรับฟังมุมมองที่แตกต่างจากความหลากหลายทางเพศ ในการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความก้าวหน้า อีกทั้งยังมีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกัน และหลีกเลี่ยงการไม่เลือกปฏิบัติตาม เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ศีลวิ ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ อายุ รวมถึง ผู้พิการ และสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของมนุษย์ในทุกๆ ปี

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ทุกหน่วยธุรกิจที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%	100%
ทุกหน่วยธุรกิจที่มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%	100%
พนักงานทุกคนได้รับการอบรมประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%	100%
จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

กระบวนการตรวจสอบ และประเมินผลกระทบด้านมนุษยชน



ผลงานที่สำคัญ :

- บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมและสื่อสารด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างความตระหนักแก่พนักงานอย่างทั่วถึง โดยในปี 2568 พนักงานจำนวน 269 คน เข้ารับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชน คิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน จรรยาบรรณองค์กร และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ มีการสื่อสารความคาดหวังด้านสิทธิมนุษยชนไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงคู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมให้ทุกฝ่ายปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ตัวแทนพนักงานมีส่วนร่วมในการสื่อสาร แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสะท้อนประเด็นปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนต่อฝ่ายบริหารอย่างเหมาะสม เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพสิทธิซึ่งกัน

ความเสี่ยง และโอกาส

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามกรอบสิทธิมนุษยชนสากล เป็นประเด็นที่ทั่วโลก และสังคมให้ความสำคัญเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะการขยายธุรกิจให้เติบโต มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องใช้แรงงานในการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความสำเร็จ จึงก่อให้เกิดความเสี่ยงในการที่จะละเมิดสิทธิมนุษยชนในบางสถานการณ์ อีกทั้งในปัจจุบันเกิดปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้นในหลากหลายรูปแบบ เช่น การละเมิดความเป็นสิทธิ การละเมิดความเป็นส่วนตัวของข้อมูลบุคคล การปิดกั้นเสรีภาพในการแสดงออก เป็นต้น

บริษัทฯ จึงตระหนัก และเล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดการเรื่องสิทธิมนุษยชน และแรงงาน ในด้านต่าง ๆ ของการดำเนินธุรกิจอย่างมีระบบเพื่อป้องกันความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรในเรื่องของการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้ององค์กรจึงมุ่งเน้นที่จะปรับตัวในการอยู่ร่วมกันแบบให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเตรียมพร้อมในการลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจที่อาจจะละเมิดสิทธิมนุษยชนในด้านต่าง ๆ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับความเสมอภาคทางเพศ ทางสังคม และ อื่นๆ อีก ไม่ว่าจะเป็น ศาสนา สีดผิว เชื้อชาติ อีกทั้งองค์กรพร้อมที่จะยอมรับในความหลากหลายตลอดจนความแตกต่างด้านความคิด เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินธุรกิจขององค์กรเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน

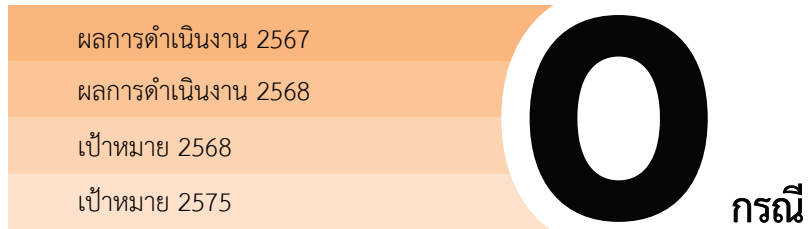
นโยบายแนวทางการบริหารจัดการ

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับทั้งองค์กรยึดถือปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ร่วมกันส่งเสริมการปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพ เป็นธรรม ให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน รวมถึงเคารพในสิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างจากเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ สีดผิว ภาษา ความเชื่อ การศึกษา เผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ ฐานะทางเศรษฐกิจการเข้าร่วมกลุ่ม หรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

สรุปผลการดำเนินงานด้านมนุษยชน

	2567	เป้าหมายปี 2568	ผลการดำเนินงานปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ทุกหน่วยธุรกิจที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%	100%	100%
ทุกหน่วยธุรกิจที่มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%	100%	100%
พนักงานทุกคนได้รับการอบรมประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%	100%	100%

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน



เนื่องจากปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ยึดนโยบายการไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามจรรยาบรรณธุรกิจ การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานทุกประการ การสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร รวมถึงการควบคุมภายใน และแผนการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนที่เหมาะสม จึงทำให้ไม่มีปัญหาหรือข้อร้องเรียนในด้านสิทธิมนุษยชนในปี 2568

ความคุ้มครองดูแลด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย เนื่องจากการดำเนินการที่ไม่ปลอดภัย อาจก่อให้เกิดการสูญเสียถึงชีวิต และทรัพย์สิน และผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลโดยตรงต่อสุขภาพ และการดำเนินชีวิตของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร รวมถึงอาจมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรอีกด้วย

บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นดูแลพนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อสุขภาพะที่ดี โดยได้นำมาตรฐานสากลด้านการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 มาเป็นกรอบในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมพื้นที่การดำเนินงานร้อยละ 100 พร้อมทั้งมีการประเมินความเสี่ยง กำหนดมาตรการควบคุม และทบทวนปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ แบ่งแนวทางการบริหารจัดการตามลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ดังนี้

- **พนักงานที่อยู่ในสำนักงาน**
 - บริษัทฯ มีการทดสอบระบบสัญญาณฉุกเฉิน และการฝึกซ้อมการอพยพหากเกิดอัคคีภัยทุกปี
 - บริษัทฯ วางแผนรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานที่บ้านได้
- **พนักงานที่อยู่โรงไฟฟ้า**
 - การอบรมพนักงานก่อนปฏิบัติงานเรื่องแนวทางการทำงาน และอุปกรณ์การปฏิบัติงาน
 - หลักสูตรด้านความปลอดภัย 21 หลักสูตร โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมทั้งหมด 86 คน

เป้าหมาย :

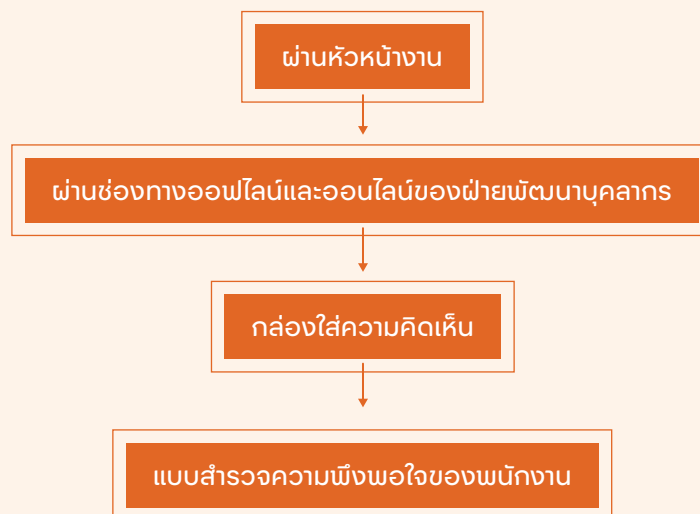
	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
อุบัติเหตุเกิดขึ้นระหว่างการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
อุบัติเหตุเกิดขึ้นระหว่างการทำงานจนถึงขั้นเสียชีวิต	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงาน (ครั้ง / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของผู้รับเหมา (ครั้ง / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
บุคลากรของบริษัทได้รับความคุ้มครองดูแลด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	/	/	/

แนวทางการดำเนินการ

- อบรม และปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึก และใส่ใจในการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย และความเสียงอันเกิดจาก การปฏิบัติงาน รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม หรือโครงการอาสาสมัคร ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัท ฯ
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และชีวอนามัย โดยกำหนดวิธีป้องกัน และลดมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต ตลอดจนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีให้เกิดประโยชน์ และประสิทธิภาพสูงสุด
- สนับสนุน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย น่ายุ่ ถูกสุขอนามัย โดยจัดทำมาตรการป้องกัน และอุปกรณ์ป้องกันอันตรายในระหว่างปฏิบัติงานของพนักงาน และการแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และดำเนินการป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุ และโรคภัยจากการทำงาน
- ประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในทุกขั้นตอนของการทำงาน เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีการป้องกัน และลดความเสี่ยงที่เหมาะสม หากแผนงานมีความเสี่ยงสูงจะดำเนินการจัดการเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมทันที

ช่องทางการร้องเรียน

ทางบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายสำหรับพนักงานเพื่อหาแนวทางการปฏิบัติงาน โดยพนักงานสามารถส่งข้อร้องเรียนเรื่องงาน ได้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้



ความเสี่ยง และโอกาส

อาชีวอนามัย และความปลอดภัยเป็นปัจจัยสำคัญที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายทางชีวิต และทรัพย์สิน รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม และสุขภาพของพนักงาน จนสุดท้ายจะส่งถึงผลกระทบต่อมายังองค์กรในที่สุด การให้ความสำคัญในการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย จึงเป็นสิ่งสำคัญอันเนื่องมาจากพนักงานเป็นเหมือนฟันเฟืองที่จะขับเคลื่อนธุรกิจให้ดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่น และไม่ส่งผลกระทบต่อฝ่ายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการ

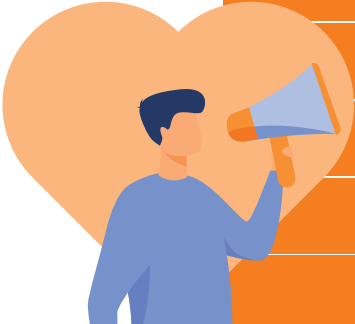
บริษัทมุ่งดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรภายใต้นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงานที่สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานที่บริษัทยึดมั่นอย่างเคร่งครัดเพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในฐานขององค์กรนอกจากนี้ยังทำหน้าที่เป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอยู่เสมอ และนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงานต่อไป

สรุปผลการดำเนินงานด้านความคุ้มครองดูแลด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2568	เป้าหมาย ปี 2568	เป้าหมาย ปี 2575
จำนวนคนเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานของพนักงาน (กรณี)	0	0	0
จำนวนคนเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานของผู้รับเหมา (กรณี)	0	0	0
การบาดเจ็บของพนักงาน (กรณี)	0	0	0
การบาดเจ็บของผู้รับเหมา (กรณี)	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงาน (ครั้ง / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของผู้รับเหมา (ครั้ง / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0


- บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานสากล เพื่อการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ISO 45001 (18001) ทั้ง 100% ตลอดการทำงาน
- บริษัทฯ สามารถรักษามาตรฐานความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด จึงส่งผลให้สถิติอุบัติเหตุจากการทำงานน้อยครั้ง

แบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน

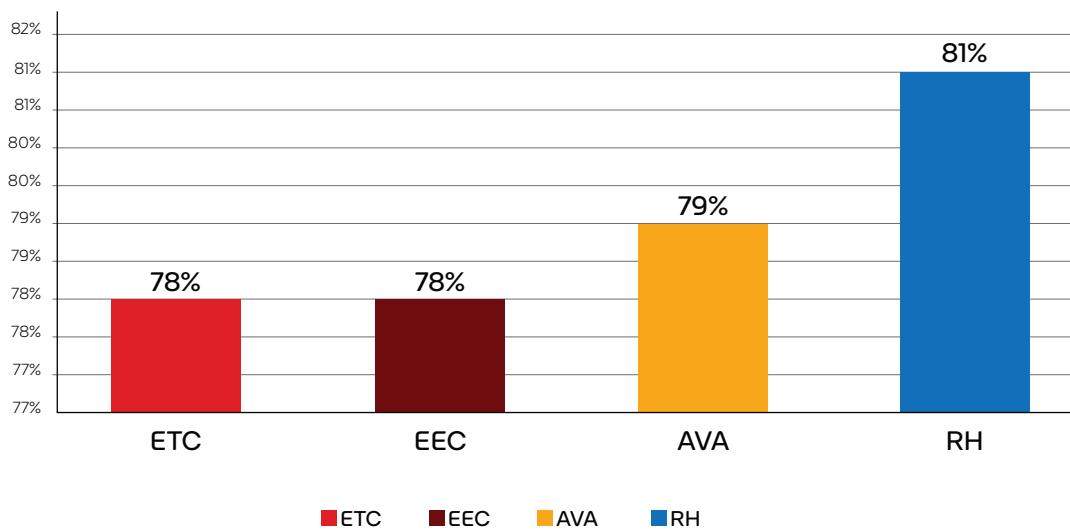


ดีมาก	44 คน	23%
ดี	107 คน	57%
พอใช้	29 คน	15%
ไม่ค่อยพอใจ	9 คน	5%
ไม่พอใจ	0 คน	0%

พนักงานทั้งหมด ปี 2568

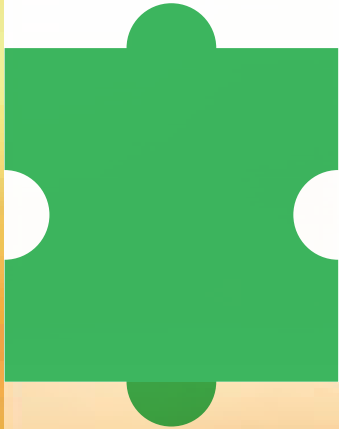


	ETC	EEC	AVA	RH
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	7	29	6	2
เห็นด้วย	9	83	10	5
ไม่แน่ใจ	2	26	1	0
ไม่เห็นด้วย	1	8	0	0
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	0	0	0	0
จำนวนพนักงานรวม	19	146	17	7
จากพนักงานทั้งหมด	= 189 คน			



04

มิถิสิ่งแวดล้อม





การบริหารจัดการพลังงาน

ปัจจุบันทั่วโลกให้ความสนใจ และร่วมกันรณรงค์ในการสนับสนุนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนหรือ Renewable Energy กันมากขึ้น เนื่องจากทรัพยากรธรรมชาติมีอยู่อย่างจำกัด เช่น ถ่านหิน น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ ด้วยเหตุนี้จึงนำมาซึ่งการใช้พลังงานทดแทนที่สามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงที่อยู่ในรูปแบบพลังงานหมุนเวียนที่มีความมั่นคง ผลิตได้ทุกวัน และทุกฤดูกาล นอกจากนี้ยังช่วยลดปัญหาได้หลายด้านทั้ง ปริมาณขยะที่เกิดขึ้น และมลพิษต่างๆจากการนำขยะมาเปลี่ยนเป็นพลังงานเป็นอีกโอกาสสำคัญที่ทำให้เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และสอดคล้องกับนโยบายของทางภาครัฐเรื่อง Bio-Circular Green Economy หรือ “BCG” ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจใน 3 ด้าน คือ ด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว และยังสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ ในด้านการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนจากขยะเพื่อความน่าอยู่ที่ยั่งยืนของประเทศไทย และยิ่งมุ่งหน้าไปสู่ความมีเสถียรภาพด้านพลังงานตามแนวทางการดูแลสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

นอกเหนือจากการดำเนินงานของบริษัทฯ เรื่องการผลิตพลังงานแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการใช้พลังงานภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ที่จะช่วยเพิ่มความมั่นคงด้านพลังงาน และช่วยลดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้มีการกำหนดเป้าหมายเพื่อควบคุมการใช้พลังงาน ดังนี้

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
อัตราการใช้พลังงานในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตถ่านหินเฉลี่ย (กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	17.61	<19	<17

แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายในการบริหารด้านการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต และลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงคุณค่าของพลังงานให้กับพนักงาน อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีโครงการลดการใช้พลังงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อมต่อไป

ความเสี่ยง และโอกาส

ความเสี่ยงที่บริษัทฯ ต้องเผชิญ คือ ความกังวล และผลตอบรับในเชิงลบของผู้มีส่วนได้เสีย หากบริษัทฯ บริหารจัดการด้านการใช้พลังงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์เชิงลบของบริษัทฯ ที่อาจนำไปสู่ความไม่สมดุลทางด้านการผลิตพลังงาน รวมถึงการนำมาซึ่งความผันผวนของต้นทุนที่จะเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ ทั้งนี้ในฐานะที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิต และผู้นำทางด้านพลังงานทดแทนจากขยะอุตสาหกรรมของประเทศ จึงถูกเป็นผู้ที่ได้รับความสนใจ ติดตาม อย่างกว้างขวาง ดังนั้นบริษัทฯ จำเป็นต้องมีความรับผิดชอบในด้านการบริหารจัดการเพื่อให้ใช้พลังงานฟอสซิลให้น้อยที่สุด เพื่อให้เป็นต้นแบบ และแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทดแทนของประเทศต่อไป

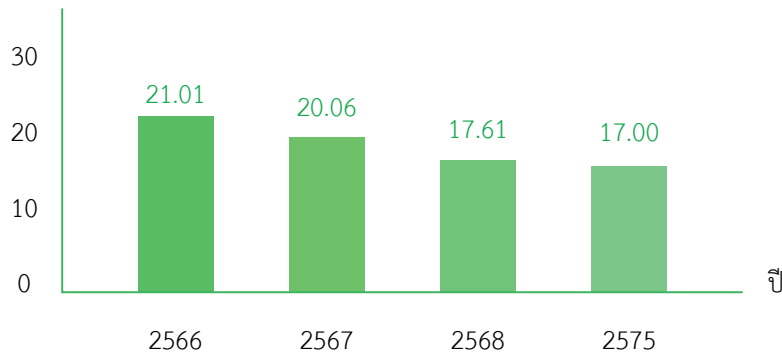
แนวทาง และนโยบายการดำเนินงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะใช้พลังงานให้เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีการกำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานในระยะสั้น และระยะยาว การดำเนินงานของบริษัทฯ คือการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และให้สอดคล้องต่อนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน ทั้งนี้บริษัทฯ ยังมีการจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อรับผิดชอบในการติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านพลังงานของบริษัทฯ

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการพลังงาน

อัตราการใช้พลังงานในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตภัณฑ์เฉลี่ย

(กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)



การเปลี่ยนแปลงของการใช้พลังงานในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ในปี 2568 : ลดลง 16.18%

*เปรียบเทียบเทียบกับปี 2566 (21.01 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)

ในปี 2568 จากการบริหารจัดการพลังงานของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ อัตราการใช้พลังงานในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ 17.61 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง ลดลงเท่ากับ 2.45 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือคิดเป็นร้อยละ 12.21 เมื่อเทียบกับปี 2567

หมายเหตุ - เนื่องจากในปี 2564 เป็นปีที่โรงไฟฟ้า RH และ AVA เริ่มดำเนินงานได้เป็นเวลานาน อยู่ในช่วงของการปรับวิธีการเดินระบบเครื่องจักรให้อยู่ในสภาวะที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพที่สูงที่สุด และสอดคล้องกับเชื้อเพลิงให้มีความคุ้มค่ากับการใช้เชื้อเพลิงอย่างสูงสุดรวมถึงในปี 2565 ทางบริษัทฯ ช่วยเหลือทางภาครัฐในการกำจัดขยะติดเชื้อที่เกิดจากสถานการณ์โควิด-19 ทั้งนี้บริษัทฯ จึงเห็นควรว่าจะไม่นำผลการดำเนินงานของปี 2564 และ 2565 เป็นปีฐานในการคำนวณ โดยจะเริ่มใช้ผลการดำเนินงานในปี 2566 เป็นปีฐานในการคำนวณต่อไป

โครงการส่งเสริมในด้านลดการใช้กระแสไฟฟ้า และลดการใช้พลังงาน

ปี	โครงการ	การใช้ไฟฟ้าที่ลดได้ (kWh/ปี)	การใช้พลังงานที่ลดได้ (MJ/ปี)
2563	ผลการประหยัดจากมาตรการเปลี่ยนระบบลำเลียงซีเมนต์ลงภาชนะ	12,056.1	-
2564	ผลการประหยัดโครงการเปลี่ยนหลอดไฟ	6,132.0	-
2565	ผลการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	27,048.0	-
2566	ผลการซ่อมเปลี่ยนฉนวนกันความร้อนเพื่อลดการสูญเสียความร้อนในระบบ Boiler-Island	-	2,656,137.86
2567	-	-	-
2568	- ลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิง (ค่าพลังงานจำเพาะ (SEC)) RDF/SRF (MJ/kWh)	-	33,318,820.01
	- ลดการใช้ไฟฟ้าจากหลอดไฟแสงสว่างบริเวณโคมไฟส่องสว่างที่ถนนภายในบริษัท	4,428.6	-
ผลรวมปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ และพลังงานลดได้		49,664.7	35,974,957.87

การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เป็นประเด็นสำคัญระดับสากลที่ทั่วโลกกำลังเผชิญอยู่ในขณะนี้ ซึ่งส่วนหนึ่งเกิดจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ของมนุษย์ และทรัพยากรธรรมชาติที่มีลดน้อยลงจนขาดความสมดุลทางธรรมชาติ นานาชาติจึงหันมาให้ความสนใจ และตระหนักถึงภัยพิบัติที่เกิดขึ้น เช่นเดียวกันกับบริษัทฯ ทางบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากก๊าซเรือนกระจกจึงมีความมุ่งมั่นที่จะผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิง เพื่อทดแทนทรัพยากรที่ใช้แล้วสามารถหมดไป ซึ่งจะช่วยเพิ่มความยั่งยืนทางทรัพยากร สามารถช่วยลดผลกระทบจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่น้อยลง จึงล้วนแต่เป็นผลดีต่อคนในชุมชนใกล้เคียง และยังช่วยลดปัญหาในระดับประเทศจนถึงระดับโลก หากทุกคนร่วมด้วยช่วยกัน ทั้งนี้โรงไฟฟ้าของทางบริษัทฯ ได้มีนโยบายการดำเนินงานธุรกิจที่คำนึงถึงอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	< 200,000	< 210,000	<190,000

แนวทางบริหารจัดการ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นหนึ่งในความเสี่ยงของบริษัทฯ จึงมีนโยบายด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานควบคู่ไปกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต และกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในทุกหน่วยธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้น เพื่อร่วมกันดำเนินการตามกลยุทธ์ในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในการลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) ทางอ้อม (Scope 2) และ ทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3)

ผลงานที่สำคัญ :

- ในปี 2568 นี้เป็นปีที่ 4 ที่บริษัทฯ มีการรายงานอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทั้ง 3 scope อันได้แก่ ทางตรง (Scope 1) ทางอ้อม (Scope 2) และทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3) ของ ETC RH และ AVA ซึ่งเป็นการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประจำปี 2568 ที่ได้ผ่านการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) โดยมีหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลคือ บริษัท แอลอาร์คิวเอ (ประเทศไทย) จำกัด ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกฎระเบียบข้อบังคับของประเทศที่เข้มงวดขึ้น ดังนั้น ในฐานะผู้ผลิตพลังงานทดแทน บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ

CERTIFICATE THAILAND GREENHOUSE GAS MANAGEMENT ORGANIZATION (Public Organization)



ความเสี่ยง และโอกาส

จากการดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate-Related Risk) ตามแนวทาง Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) บริษัทฯ เผชิญกับความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) จากภัยพิบัติทางธรรมชาติ อาทิ ความรุนแรงมากขึ้น เช่น น้ำท่วม พายุ หรือเหตุสุดวิสัยอื่นๆ ซึ่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมเหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น หากเกิดพายุในพื้นที่ตั้งของโรงไฟฟ้า อาจทำให้เกิดไฟฟ้าลัดวงจรจนโรงไฟฟ้าเกิดเหตุการณ์ไฟไหม้ และอาจส่งผลกระทบต่อเนื้อที่จากทำให้สารเคมีภายในโรงไฟฟ้ารั่วไหลออกมา หากเกิดปัญหาน้ำท่วม จนเกิดน้ำไหลเข้ามาในบริเวณโรงไฟฟ้าจะทำให้เครื่องจักรเปียกน้ำ และไม่สามารถใช้งานได้ ซึ่งสาเหตุเหล่านี้นำไปสู่การผลิตกระแสไฟฟ้าหยุดชะงักเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือนในการบำรุงรักษาเครื่องจักรส่งผลให้บริษัทฯ ต้องสูญเสียรายได้จากการหยุดผลิตกระแสไฟฟ้าในช่วงเวลาดังกล่าว



แนวทาง และนโยบายการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานตามที่นิคมอุตสาหกรรมกำหนด และมีมาตรการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศเพื่อป้องกันการเกิดก๊าซเรือนกระจก ภัยธรรมชาติ และลดมลพิษที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานรวมถึงเพื่อประหยัด และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร จากการจัดหา และพิจารณาลงทุนในสภาพพื้นที่ในการจัดการกากอุตสาหกรรมตามพระราชบัญญัติการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของสหรัฐอเมริกา (USEPA) ที่มีภูเขาล้อมรอบเป็นแนวกันชน (Buffer zone) ในส่วนความเสี่ยงด้านกายภาพ (Physical Risk) ที่อาจส่งผลให้เกิดไฟไหม้ บริษัทฯ มีการดำเนินงานโดยมีแผนการปฏิบัติงานในสถานะฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ (BCP) รองรับเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝัน เริ่มจากการประเมินสถานการณ์ ควบคุมอุปกรณ์เครื่องจักร หยุดเครื่องจักร และระงับเหตุให้เร็วที่สุดเพื่อลดผลกระทบจากความเสียหาย โดยมีการวางตำแหน่งบุคคลแต่ละระดับเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจนตามลำดับ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแผนรองรับการรั่วไหลจากสารเคมีเพื่อให้เกิดการสูญเสียน้อยที่สุดโดยการประเมินสถานการณ์ ควบคุม ตัดตอนการลำเลียงของสารเคมี การควบคุมพื้นที่เพื่อลดการบาดเจ็บของพนักงาน และสามารถกลับมาดำเนินการตามปกติให้ได้เร็วที่สุด นอกจากนี้บริษัทฯ มีมาตรการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมระหว่างการทำงาน โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เริ่มจากการปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต ทั้งการซ่อมบำรุง และดูแลเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทฯ มีการเลือกซื้อเชื้อเพลิง SRF ที่ผ่านการปรับปรุงคุณภาพ และผ่านการวิเคราะห์แล้วว่าช่วยในการลดก๊าซเรือนกระจก โดยมีการลดการรับซื้อเชื้อเพลิงที่มาจากวัสดุที่เป็นไม้ เนื่องจากไม้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด รองลงมาเป็นหนัง กระดาษ และพลาสติก ตามลำดับ และมีการประกันภัยเพื่อคุ้มครองความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแนวทาง ปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับให้ใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างคุ้มค่า เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบรรเทาผลกระทบอันก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ควบคู่ไปกับแนวทางการหมุนเวียนทรัพยากรมาใช้ตามแนวคิด (Circular Economy) มากไปกว่านั้นบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการขยะแลกกล้า เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดหรือชะลอภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อีกทั้งเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และสร้างความสมดุลให้ระบบนิเวศบริเวณรอบโรงไฟฟ้าอย่างยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กิจกรรม และโครงการต่างๆ

- บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการขยะแลกกล้า โครงการปลูกต้นไม้เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก และโครงการปลูกป่าเพื่อชุมชนในจังหวัดพิจิตร โดยปี 2568 บริษัทฯ ได้ปลูกต้นไม้ และสนับสนุนพันธุ์ไม้รวมทั้งสิ้นจำนวน 17,640 ต้น ซึ่งมีส่วนช่วยในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 388.08 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e)

ปี	บริษัท	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)			
		Scope 1	Scope 2	Scope 3	รวม
2567	ETC	72,304.00	314	1,240	73,858
	RH	62,296.00	100	2,879	65,275
	AVA	41,980.00	108	1,721	43,809
					182,942
2568	ETC	72,304.00	314	1,240	73,858
	RH	62,296.00	100	2,879	65,275
	AVA	41,980.00	108	1,721	43,809
					182,942

หมายเหตุ : เนื่องจากใบรับรองทางบริษัทฯ จะได้รับในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม โดยทางบริษัทฯ จะนำส่งเอกสารดังกล่าวในภายหลัง

การบริหารจัดการขยะ และของเสีย

ปัญหาขยะ เป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการอุปโภค บริโภค และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของมนุษย์ ส่งผลให้ปริมาณขยะในปัจจุบันมีเพิ่มขึ้นตามการเติบโตของประชากร และการขยายตัวของเศรษฐกิจ ดังนั้นการแก้ปัญหาขยะล้นโลกโดยนำกลับมาใช้คุณค่าเป็นพลังงาน (Waste to Energy) และหมุนเวียนเป็นวงจรต่อเนื่องตามแนวทาง Circular Economy โดยไม่มีของเสีย (Zero waste) เป็นโอกาสที่บริษัทฯ เล็งเห็นนำไปสู่การแก้ไขปัญหาขยะในสังคมควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญการบริหารจัดการขยะ และของเสียภายในองค์กร เช่น ให้งานมีการแยกประเภทขยะก่อนนำไปทิ้งที่ถูกต้อง เพื่อลดปัญหาขยะที่ต้นทางก่อนที่จะนำไปบริหารจัดการ โดยทางบริษัทฯ มีการจัดการขยะให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อีกทั้งจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการของเสีย (Waste Management Committee) เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม และได้กำหนดเป้าหมายให้การดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) ครอบคลุมพื้นที่การดำเนินงานร้อยละ 100 เพื่อยกระดับการจัดการสิ่งแวดล้อมสู่มาตรฐานสากลโดยบริษัทฯ มุ่งมั่นในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากของเสีย และกำจัดของเสีย และได้มีการกำหนดเป้าหมายดังต่อไปนี้

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ปริมาณของเสีย (ซีเมนต์) ที่ไม่เป็นอันตรายที่เกิดขึ้น (ตัน)	32,270	< 35,000	< 30,000
ปริมาณขยะ และทรัพยากรที่ใช้ที่คัดแยกจากสำนักงาน (ตัน)	18.25	> 30	> 35

แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายบริหารจัดการขยะ และของเสียอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความยั่งยืน ตามมาตรการ Mitigation Hierarchy ได้แก่ หลีกเลี่ยง (Avoid) ลดการเกิด (Minimize) การนำกลับไปใช้ซ้ำ (Re-Use) การนำกลับไปใช้ใหม่ (Recycling) และมีกรอบปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ควบคู่ไปกับการส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการนำทรัพยากรอย่างประหยัด และรู้คุณค่า

ความเสี่ยง และโอกาส

ขยะ และของเสียจากสำนักงาน และกระบวนการผลิตหากไม่มีการบริหารจัดการที่ีต้อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมา เช่น คุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำ สารเคมีปนเปื้อนต่างๆ เพิ่มความเสี่ยงต่อสุขภาพของคนในชุมชนใกล้เคียง และอาจเกิดข้อร้องเรียนต่อบริษัทฯ จากชุมชนใกล้เคียงได้ทั้งนี้บริษัทฯ เห็นแนวทางการสร้างโอกาสจากของเสียบางส่วนที่สามารถสร้างมูลค่าได้โดยการนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิง ก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงซีเมนต์หนัก และซีเมนต์เบาที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ปัจจุบันทางบริษัทฯ ได้ทำการศึกษาแนวทางในการนำของเสียชนิดนี้ไปใช้ประโยชน์ต่อ เพื่อสร้างมูลค่า และเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยเสริมสร้างรากฐานของความยั่งยืนด้านการบริหารจัดการของเสียได้ในอนาคต สอดคล้องกับนโยบาย Zero Waste และ Zero Landfill

แนวทาง และนโยบายการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการแก้ปัญหาเรื่องการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะในภาพรวมของประเทศที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชน โดยบริษัทฯ ยึดแนวทางการบริหารจัดการของเสียตามมาตรการ Mitigation Hierarchy ได้แก่ หลีกเลี่ยง (Avoid) ลดการเกิด (Minimize) การนำกลับไปใช้ซ้ำ (Re-Use) การนำกลับไปใช้ใหม่ (Recycling) เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในการลดปริมาณของเสียที่เกิดจากการบริหารจัดการที่บริษัทฯ รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแยกประเภทขยะ เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์จากโครงการพนักงานรวมใจแยกขยะโดยนำมาเป็นเชื้อเพลิง SRF ในการผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ ในส่วนของเสียจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าบริษัทฯ จะถูกนำไปกำจัดโดยการฝังกลบอย่างถูกหลักสุขาภิบาล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อยู่ในขั้นตอนการวิจัย และพัฒนาการนำซีเมนต์จากกระบวนการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์สูงสุด เพื่อรองรับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ หากบริษัทฯ มีการพัฒนานวัตกรรมดังกล่าวสำเร็จ จะทำให้เกิดการลดต้นทุนในการบริหารจัดการในอนาคตแทนการฝังกลบอย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการขยะ และของเสีย

กิจกรรมการบริหารจัดการขยะ และของเสียที่ไม่เป็นอันตราย	ปี			
	2566	2567	2568	เป้าหมาย 2575
ซีเมนต์				
ปริมาณซีเมนต์ที่ได้ (ตัน)	36,712	33,566	32,370	<30,000
ปริมาณปริมาณซีเมนต์ที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ (ตัน)	5,730	6,518	6,204	>6,500
จำนวน Life Cycle ที่นำซีเมนต์กลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (ครั้ง/ปี)	-	6,518	6,204	>6,500
ของเสียอื่นๆ				
ปริมาณขยะ และทรัพยากรที่ใช้ที่คัดแยกจากสำนักงาน (ตัน)	31.49	31.91	18.25	>35
ปริมาณขยะที่ได้จากโครงการขยะแลกกล้า (ตัน)	4.77	31.78	0.50	-
ปริมาณขยะในสำนักงานที่นำมาใช้ประโยชน์ โดยการรีไซเคิล (ตัน)	0.74	0.74	0.12	-
จำนวน Life Cycle ที่นำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (ครั้ง/ปี)	-	-	-	-

การเปลี่ยนแปลงของปริมาณซีเมนต์ที่เกิดขึ้นในปี 2568 : ลดลง 21.65%

การเปลี่ยนแปลงของปริมาณขยะ และทรัพยากรที่ใช้ที่คัดแยกจากสำนักงานที่เกิดขึ้นในปี 2568 : ลดลง 40.45%

* เปรียบเทียบกับปีฐาน 2565

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายแนวทางในการการบริหารจัดการขยะ และของเสีย สอดคล้องกับ GRI 306 (2020) เพื่อลดปริมาณขยะในอนาคต โดยในปี 2568 มีปริมาณของเสียที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้จากการแยกขยะในสำนักงาน และขยะที่ได้มาจากโครงการขยะแลกกล้า จำนวน 0.62 ตัน/ปี มีขยะประเภท ขวดน้ำ กระดาษลัง สามารถนำมารีไซเคิลได้ ในส่วนของเสียจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ของเสียที่ได้จากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ได้แก่ ซีเมนต์จำนวน 32,370 ตัน/ปี ซึ่งลดลงจากปี 2567 จำนวน 1,196 ตัน คิดเป็นร้อยละ 3.57 สาเหตุหลักมาจากการใช้เชื้อเพลิง SRF ที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ปริมาณซีเมนต์ที่เกิดจากกระบวนการผลิตลดลง ทั้งนี้สามารถนำซีเมนต์บางส่วนกลับมาใช้ประโยชน์ในการปรับเสถียร (Stabilization) จำนวน 6,204 ตัน คิดเป็นร้อยละ 19.17 ของปริมาณซีเมนต์ทั้งหมด

สำหรับซีเมนต์ที่เหลือ บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดการโดยการฝังกลบอย่างถูกหลักสุขาภิบาลตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางของ GRI 306 (2020) โดยมีการศึกษา และพัฒนาการนำซีเมนต์กลับมาใช้ประโยชน์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิตให้เหลือน้อยที่สุด



การบริหารจัดการของเสียอันตราย

การจัดการของเสียที่เป็นอันตราย เช่น น้ำมันเก่าใช้แล้ว แบตเตอรี่ และเศษผ้าปนเปื้อน ที่เกิดขึ้นระหว่างการซ่อมบำรุงเครื่องจักรตามแผน หากกำจัดอย่างไม่ถูกวิธีหรือมีการรั่วไหล จะทำให้สารอันตรายเหล่านี้มีการตกค้างหรือปนเปื้อนอยู่กับสิ่งแวดล้อม เช่น ตามแหล่งน้ำ ดิน สุดท้ายจะส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตที่ในท้ายที่สุดจะได้รับสารอันตรายเหล่านี้ผ่านการบริโภคหรือการสูดดม ส่งผลเสียต่อสุขภาพ และสุขอนามัยของคนในชุมชน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการกำจัดของเสียอย่างถูกวิธี และป้องกันการรั่วไหล เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตรวมถึงสิ่งแวดล้อม และยังช่วยให้การใช้ชีวิตของคนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีจากการมีสุขภาพที่ดี

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ของเสียที่เป็นอันตรายกำจัดอย่างถูกต้อง	100%	100%	100%
การรั่วไหลของของเสียที่เป็นอันตรายระหว่างการดำเนินงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
ปริมาณของเสียที่เป็นอันตรายที่เกิดขึ้น (ตัน)	5.27	< 1.9	< 1.8

วิธีการบริหารจัดการของเสียที่เป็นอันตราย

1. น้ำมันเก่าใช้แล้ว จัดการด้วยวิธี “ทำเชื้อเพลิงผสม (รหัสกำจัด 042)” และสามารถนำน้ำมันกลับมาใช้ใหม่ได้
2. เศษผ้าปนเปื้อน จัดการด้วยวิธี “ทำเชื้อเพลิงผสม (รหัสกำจัด 042)” และสามารถนำเศษผ้ามาเป็นเชื้อเพลิงได้
3. แบตเตอรี่ ส่งคืนให้กับผู้ผลิตหากหมดอายุการใช้งาน

ความเสี่ยง และโอกาส

ของเสียที่เป็นอันตรายจากการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียง ซึ่งจะเพิ่มความเสี่ยงต่อสุขภาพจนอาจนำไปสู่การไม่เป็นที่ยอมรับของชุมชน และมีข้อร้องเรียนตามมา นอกจากนี้บริษัทจะต้องเผชิญความเสี่ยงในด้านชื่อเสียงของบริษัทฯ จากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในการบริหารจัดการปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้บริษัทฯ จึงต้องการกำจัดของเสียที่เป็นอันตรายอย่างถูกต้องตามข้อระเบียบของกฎหมายเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน และไม่ก่อให้เกิดข้อร้องเรียนตามมา

แนวทาง และนโยบายการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการดำเนินงานบริหารจัดการของเสียที่เป็นอันตรายตลอดการดำเนินงานตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง ซึ่งมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถป้องกันอันตราย และการรั่วไหลของของเสียอันตรายได้ ทั้งนี้บริษัทฯ ยังบริหารจัดการของเสียอันตรายเหล่านี้ โดยส่งให้บริษัทรับกำจัดกากอุตสาหกรรมอย่างถูกต้อง และใช้วิธีกำจัดที่เหมาะสมตามกฎหมาย รวมถึงคำนึงถึงการนำของเสียอันตรายให้นำกลับมาใช้ใหม่ได้ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ได้สูงสุด

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการของเสียอันตราย

กิจกรรมการบริหารจัดการขยะ และของเสียที่เป็นอันตราย	ปี			
	2566	2567	2568	เป้าหมาย 2575
ปริมาณของของเสียที่เป็นอันตราย (ตัน)	0.6	0	5.27	<1.8
สัดส่วนของของเสียที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดที่ถูกต้อง	100%	100%	100%	100%
จำนวนการรั่วไหลของสารอันตราย (ครั้ง)	0	0	0	0

การเปลี่ยนแปลงของปริมาณของเสียที่เป็นอันตรายที่เกิดขึ้นในปี 2568 : เพิ่มขึ้น 2.33%

* เปรียบเทียบกับปีฐาน 2565 (5.15 ตัน)

ในปี 2568 ปริมาณของเสียอันตรายประเภทเศษผ้า และถุงมือที่เกิดจากกิจกรรมการปฏิบัติงานของโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.33 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 การเพิ่มขึ้นดังกล่าวมีความสัมพันธ์กับการดำเนินงาน และการบำรุงรักษาเครื่องจักร รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่เข้มงวดมากขึ้น ส่งผลให้มีการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) และวัสดุทำความสะอาดเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีบริษัทในเครือที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมครบวงจรอย่าง บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งสามารถบริหารจัดการของเสียอันตรายที่เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยของเสียอันตรายทั้งหมดได้รับการรวบรวม คัดแยก และส่งกำจัดโดยผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 100 เพื่อให้มั่นใจว่าไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ



การบริหารจัดการน้ำ

เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ เนื่องจากเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของสิ่งมีชีวิตทุกชนิด และมีปริมาณจำกัด ซึ่งในปัจจุบันมีการใช้น้ำในปริมาณที่สูงขึ้นทุกๆ ปีจากการขยายตัวทางการเกษตร และอุตสาหกรรม รวมทั้งการใช้น้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และกิจกรรมอื่นๆ อีกทั้งการผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ มีน้ำเป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินงาน ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ บริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล และตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการน้ำ จึงได้มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อจัดสรรการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มีแนวทางการลดปริมาณการใช้น้ำภายในสำนักงาน แต่ในกระบวนการการผลิตบริษัทฯ จำเป็นจะต้องคงปริมาณการใช้น้ำเพื่อคงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อไป

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
ปริมาณใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต (ลูกบาศก์เมตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	5.90	< 6.8	< 6.0

แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายในการบริหารจัดการน้ำเพื่อให้มีการใช้น้ำอย่างเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด โดยยึดหลักการ 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ตั้งแต่การลดการใช้น้ำ กลับมาใช้ซ้ำ การปรับปรุงคุณภาพน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ บนพื้นฐานแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน และรรณงค์ให้พนักงานใช้น้ำอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

ความเสี่ยง และโอกาส

น้ำเป็นวัตถุดิบที่สำคัญในการผลิตกระแสไฟฟ้า หากน้ำถูกบริหารจัดการอย่างไม่มีประสิทธิภาพอาจก่อให้เกิดปัญหาการขาดแคลน และคุณภาพของน้ำส่งผลกระทบต่อการผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ ที่ใช้น้ำเป็นปัจจัยสำคัญ อาจเกิดการหยุดชะงักของแผนการผลิตกระแสไฟฟ้า และสูญเสียรายได้ อันนำไปสู่ความน่าเชื่อถือในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และผลตอบรับเชิงลบจากผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้บริษัทฯ ยังต้องเผชิญกับความเสียด้านเทคโนโลยี จำเป็นต้องมีการปรับปรุงหรือนำเทคโนโลยีใหม่ในการบำบัดน้ำที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม

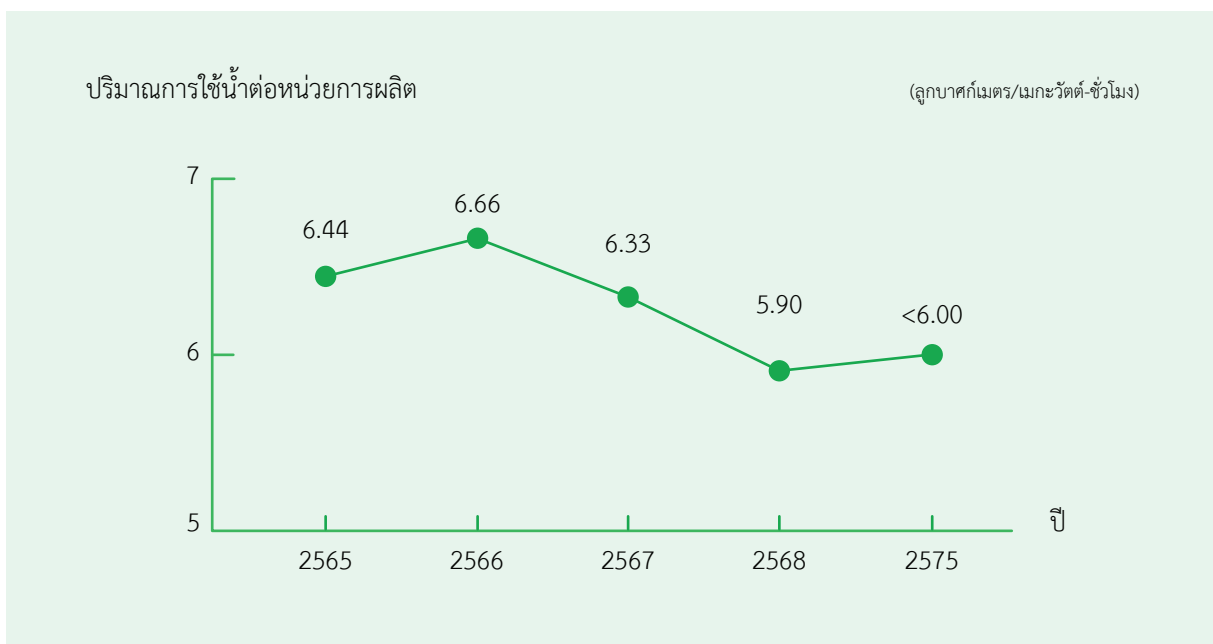
แนวทาง และนโยบายการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการดำเนินงานการลดการใช้น้ำโดยนำน้ำที่ซึแล้วบางส่วน กลับมาหมุนเวียน ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ ภายในอาคาร/สำนักงาน และโรงงานโดยให้ความสำคัญกับการใช้ประโยชน์ให้สูงที่สุด เช่น ใช้ลดอุณหภูมิเตา รดน้ำต้นไม้ และล้างถนน ควบคู่ไปกับมีทีมวิจัย (R&D) ที่พัฒนา และวิเคราะห์คุณภาพน้ำทั้งจากระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบ และบรรเทาความเสี่ยงจากการขาดแคลนทรัพยากรน้ำที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงวิจัย และพัฒนาเพื่อ การนำกลับมาหมุนเวียน การนำกลับใช้ใหม่ และลดการใช้น้ำระหว่างการผลิต ทั้งนี้บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความยั่งยืนในการใช้น้ำ ถึงแม้ว่าต้นทุนการบำบัดน้ำเสียจากระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ จะเป็นสัดส่วนที่สูงสุดคิดเป็น ร้อยละ 80 ของต้นทุนในการใช้น้ำทั้งหมดของบริษัทฯ ที่เป็นไปตามเงื่อนไขของนิคมอุตสาหกรรม

ผลงานที่สำคัญ :

- น้ำที่ใช่แล้ว ถูกนำกลับมาใช้ใหม่หลังจากที่ได้รับการบำบัด นอกจากนี้เรายังได้ความร่วมมือกับบริษัทปรับปรุงคุณภาพน้ำในนิคมอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยการรับน้ำที่ได้รับการบำบัดแล้ว นำกลับมาใช้ซ้ำ ซึ่งเป็นความร่วมมือกันที่จะช่วยลดการใช้น้ำใหม่และยังทำให้เกิดเป็นระบบ Circular Economy ด้านการใช้น้ำขึ้นในนิคมอุตสาหกรรม

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการน้ำ




การเปลี่ยนแปลงของการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตในปี 2568 : ลดลง 8.40%

* เปรียบเทียบกับปีฐาน 2565


การบริหารจัดการน้ำของบริษัทฯ ในปี 2568 ปริมาณใช้น้ำ 5.90 ลูกบาศก์เมตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง ลดลงร้อยละ 6.80 เมื่อเทียบกับปี 2567 และสามารถบรรลุเป้าหมายการลดการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตระยะยาวของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ คำนึงถึงการใช้น้ำเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดและไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยน้ำเสียจากโรงไฟฟ้าทั้งหมดจะถูกส่งไปบำบัดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ทั้งนี้บริษัทฯ จะยังคงดำเนินมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมการลดการใช้น้ำเพื่อความยั่งยืน พร้อมทั้งรักษามาตรฐานในการบำบัดน้ำเสียทั้งหมดจากกระบวนการผลิตต่อไป

การใช้น้ำสำนักงาน (ลบ.ม./ปี)



	2566	2567	2568
ปริมาณน้ำใช้ภายในสำนักงานเฉลี่ย 3 แห่ง	2,378	2,595	2,320

การใช้น้ำในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า (ลบ.ม./ปี)



	2566	2567	2568
ปริมาณน้ำใช้กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าเฉลี่ย 3 แห่ง	280,560	282,204	265,141
ปริมาณน้ำเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า และส่งไปบำบัดโดยการนิคมอุตสาหกรรม เฉลี่ย 3 แห่ง	16,833	17,050	30,519.49
สัดส่วนของน้ำเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ที่ส่งไปบำบัดที่การนิคมอุตสาหกรรม	100%	100%	100%

แนวทางลดการใช้น้ำ

1. ตรวจสอบระบบท่อภายในโรงไฟฟ้าทุกจุด หากมีการรั่วไหลจะต้องรีบแก้ไขในทันที
2. การบำบัดน้ำภายในศูนย์ และนำกลับมาใช้ซ้ำ
3. การอนุรักษ์น้ำ โดยใช้มาตรการเพื่อลดการใช้น้ำในการดำเนินธุรกิจ โดยการตั้ง KPI การใช้น้ำไม่เกิน 6 ลูกบาศก์เมตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
4. สร้างความตระหนักรู้ในหมู่พนักงาน รวมถึงส่งเสริมแนวทางการใช้น้ำอย่างรับผิดชอบในองค์กร

การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ

ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x) และปริมาณฝุ่นละออง ที่เกิดจากการแปรรูปขยะชุมชน และขยะอุตสาหกรรม เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า ถือเป็นมลสารที่ทุกประเทศให้ความสำคัญ เนื่องจากมลสารเหล่านี้ หากปล่อยออกสู่บรรยากาศ อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของบริษัทฯ และส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น พนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงไฟฟ้า รวมถึงชุมชน และสภาพแวดล้อมใกล้เคียง ดังนั้นบริษัทฯ จึงตระหนักถึงผลกระทบ และบริหารจัดการมลพิษทางอากาศให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
จำนวนข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ (ครั้ง)	0	0	0
การระบายมลพิษจากปล่องระบายไม่เกินตามค่ามาตรฐาน	100%	100%	100%

แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับปัญหาด้านมลพิษทางอากาศโดย มีนโยบายควบคุมดูแลมลพิษทางอากาศตั้งแต่กระบวนการขนส่งขยะเชื้อเพลิง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหามลพิษหรือฝุ่นละอองเกินค่ามาตรฐานตามกฎหมายกำหนดขณะดำเนินการ ตลอดจนใช้เครื่องมือ และเทคโนโลยีทันสมัย ในการวัดค่า และลดการระบายค่ามลพิษต่าง ๆ จากโรงงาน

ความเสี่ยง และโอกาส

ความเสี่ยงที่เกิดจากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัทฯ จะต้องจัดการด้านมลพิษทางอากาศอย่างเหมาะสม ถือเป็นความเสี่ยงจากมลพิษทางอากาศที่บริษัทฯ ต้องเผชิญ และในปัจจุบันหลายหน่วยงานให้ความสำคัญกับสังคม Low Carbon กันมากขึ้น หากในอนาคตทางภาครัฐบาลมีการออกกฎหมายการควบคุมมลพิษ บริษัทฯ จะต้องเผชิญความเสี่ยงจากการที่ต้องพัฒนาเทคโนโลยีในการควบคุมดูแลการปล่อยมลพิษต่าง ๆ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทฯ ต้องมีการปรับตัวให้เท่าทัน และอาจมีต้นทุนในการบริหารจัดการเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และมีการดำเนินการควบคุมดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทาง และนโยบายการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการติดตั้งระบบที่ชื่อว่า Continuous Emission Monitoring System (CEMs) โดยระบบนี้จะมีการตรวจวัดค่าต่างๆ ตามที่นิคมอุตสาหกรรมกำหนด และแสดงผลด้านหน้าโรงไฟฟ้าตลอด 24 ชั่วโมง อีกทั้งบริษัทฯ มีการรายงานการวัดค่าต่างๆ รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น หรือ IEE ที่เป็นข้อกำหนดการรายงานของโรงไฟฟ้าที่มีขนาดไม่เกิน 8 MW นอกจากนี้บริษัทฯ มีการติดตั้งระบบเผาไหม้เชื้อเพลิงที่สมบูรณ์โดยใช้ความร้อนสูงถึง 850 – 1,000 องศาเซลเซียส และการเติมออกซิเจน เพื่อช่วยกำจัดสารประกอบไดออกซิน (Dioxin) และการจัดให้มีระบบบำบัด และฟอกอากาศที่ทันสมัย ทั้งระบบถุงกรอง (Bag Filter) และเครื่องฟอกอากาศแบบแห้ง (Dry Scrubber) เพื่อตัด และป้องกันฝุ่นละอองออกจากปล่องควันของโรงไฟฟ้า การคำนึงถึงมลพิษทางอากาศในขั้นตอนการขนส่งขยะเชื้อเพลิง โดยขนส่งด้วยรถบรรทุกที่มีผ้าคลุมปกปิดมิดชิดหรือ บรรจุในถุงพลาสติกเพื่อป้องกันฝุ่น และกลิ่นฟุ้งกระจายระหว่างการขนส่ง รวมทั้งมีการจัดเก็บเชื้อเพลิงในโกดังปิด มีการลำเลียงเชื้อเพลิงไปยังเตาเผาไหม้ด้วยระบบปิด และมีระบบกำจัดขี้เถ้า และมลพิษทางอากาศ ทั้งนี้ ยังมีการตรวจวัดค่ามลพิษต่าง ๆ ที่แสดงในมอนิเตอร์หน้าโรงไฟฟ้าตลอด 24 ชั่วโมง รวมทั้งติดตั้งระบบตรวจจับมลพิษบนปล่องควันของโรงไฟฟ้า ซึ่งเชื่อมโยงการรายงานข้อมูลให้กับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ

บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอนไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน) (ETC)

	1/2566	2/2566	1/2567	2/2567	1/2568	2/2568	ค่ามาตรฐาน	ค่าควบคุมที่ลด จากค่ามาตรฐาน	เป้าหมาย 2568 และ 2575
TSP (mg/m ³)	21	15	54	33	14	18	70	56	56
NO _x (ppm)	36	36	60	34	69	38	180	120	120
SO ₂ (ppm)	22	16	17	8.5	15	16	30	24	24
HCL (ppm)	1.5	1.2	2.6	0.96	1.8	3.1	25	25	25
Cd (mg/m ³)	0.0019	0.0028	0.0028	0.0013	0.0020	0.0016	0.05	0.05	0.05
Pb (mg/m ³)	0.0758	0.0058	0.0313	0.2965	0.3709	0.3946	0.5	0.5	0.5
Hg (mg/m ³)	0.0058	0.0061	0.0060	0.0038	0.0040	0.0017	0.05	0.05	0.05
Dioxin/ Furan (mg/m ³)	0.0890	0.0300	0.0100	0.0080	0.0140	0.0980	0.1	0.1	0.1

จากผลการตรวจวัดค่ามลพิษทางอากาศ บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอนไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน) (ETC) มีค่า TSP, NO_x, SO₂, HCL, Cd, Pb Hg และ Dioxin/ Furan อยู่ในระดับที่ดีกว่ามาตรฐาน

หมายเหตุ : ค่าควบคุมที่ลดจากค่ามาตรฐาน คือ ค่าตามการประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากเตาเผามูลฝอย (เตามูลฝอยใหม่) (เตาเผาที่มีกำลังการเผาไหม้ ในการกำจัดมูลฝอยเกิน 50 ตัน/วัน) พ.ศ. 2553 (ที่ 7%O₂)

บริษัท เอวา แกรนด์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (AVA)

	1/2566	2/2566	1/2567	2/2567	1/2568	2/2568	ค่ามาตรฐาน	ค่าควบคุมที่ลด จากค่ามาตรฐาน	เป้าหมาย 2568 และ 2575
TSP (mg/m ³)	6.3	3.4	23	25	25	26	70	63	63
NO _x (ppm)	69	76	87	99	79	83	180	162	162
SO ₂ (ppm)	0.3	0.4	0.3	0.8	1.7	0.7	30	27	27
HCL (ppm)	0.84	1.3	2.8	2.2	2.6	3.1	25	25	25
Cd (mg/m ³)	<0.0003	0.0003	0.0013	0.0080	0.0015	0.0007	0.05	0.05	0.05
Pb (mg/m ³)	0.0336	0.0727	0.0968	0.0117	0.0697	0.0996	0.5	0.5	0.5
Hg (mg/m ³)	0.0037	0.0006	0.0009	0.0017	0.0002	0.0003	0.05	0.05	0.05
Dioxin/ Furan (mg/m ³)	0.0570	0.0240	0.0890	0.0970	0.015	0.0140	0.1	0.1	0.1

จากผลการตรวจวัดค่ามลพิษทางอากาศ บริษัท เอวา แกรนด์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (AVA) มีค่า TSP, NO_x, SO₂, HCL, Cd, Pb Hg และ Dioxin/ Furan อยู่ในระดับที่ดีกว่ามาตรฐาน

หมายเหตุ : ค่าควบคุมที่ลดจากค่ามาตรฐาน คือ ค่าตามการประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากเตาเผามูลฝอย (เตามูลฝอยใหม่) (เตาเผาที่มีกำลังการเผาไหม้ ในการกำจัดมูลฝอยเกิน 50 ตัน/วัน) พ.ศ. 2553 (ที่ 7%O₂)

บริษัท รีคัฟเวอรี เฮ้าส์ จำกัด (RH)

	1/2566	2/2566	1/2567	2/2567	1/2568	2/2568	ค่ามาตรฐาน	ค่าควบคุมที่ลด จากค่ามาตรฐาน	เป้าหมาย 2568 และ 2575
TSP (mg/m ³)	36	20	12.5	16	27	35	70	63	63
NO _x (ppm)	107	127	86	120	77	47	180	162	162
SO ₂ (ppm)	6	12	7	5	6	5	30	27	27
HCl (ppm)	5.5	7.8	2.2	14	3.6	8.1	25	25	25
Cd (mg/m ³)	0.0015	0.0012	0.0014	0.0009	0.0013	0.0062	0.05	0.05	0.05
Pb (mg/m ³)	0.1967	0.0417	0.1129	0.1216	0.1154	0.2859	0.5	0.5	0.5
Hg (mg/m ³)	0.0032	0.0036	0.0032	0.0102	0.0020	0.0011	0.05	0.05	0.05
Dioxin/ Furan (mg/m ³)	0.0960	0.0250	0.0170	0.0160	0.0110	0.0009	0.1	0.1	0.1

จากผลการตรวจวัดค่ามลพิษทางอากาศ บริษัท รีคัฟเวอรี เฮ้าส์ จำกัด (RH) มีค่า TSP, NO_x, SO₂, HCl, Cd, Pb Hg และ Dioxin/ Furan อยู่ในระดับดีกว่ามาตรฐาน

หมายเหตุ : ค่าควบคุมที่ลดจากค่ามาตรฐาน คือ ค่าตามการประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการปล่อยทิ้งอากาศเสียจากเตาเผามูลฝอย (เตามูลฝอยใหม่) (เตาเผาที่มีกำลังการเผาไหม้ ในการกำจัดมูลฝอยเกิน 50 ตัน/วัน) พ.ศ. 2553 (ที่ 7%O₂)


จำนวนข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ

ผลการดำเนินงาน 2567

ผลการดำเนินงาน 2568

เป้าหมาย 2568

เป้าหมาย 2575



จากการควบคุมดูแลมลพิษทางอากาศของบริษัทฯ อัตราการปล่อยมลสารต่อหน่วยผลิตภัณฑ์อยู่ในระดับที่ดีกว่าค่ามาตรฐาน และไม่มีข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการรักษาระดับค่ามลพิษทางอากาศให้ยังคงอยู่ในเกณฑ์ค่ามาตรฐาน และกำหนดเป้าหมายในดำเนินงานที่จะช่วยลดมลพิษทางอากาศในระยะยาว เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนต่อไป ดังนั้นจากการรายงานทั้งหมดนี้ ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่า บริษัทฯ ไม่กระทำการใด ๆ ที่ส่งผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

ความหลากหลายทางชีวภาพ

ปัจจุบันการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพเกิดจากสาเหตุที่สำคัญนั้นคือ กิจกรรมของมนุษย์ ซึ่งจะนำไปสู่การสูญเสียถิ่นที่อยู่อาศัย การเสียดุลทางชีวภาพจากการใช้ทรัพยากรที่เกินจุดสมดุล การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ และมลพิษต่าง ๆ เป็นต้น ผลกระทบต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ และทรัพยากรธรรมชาติที่ต้องพึ่งพาอาศัยกันรวมถึงการดำรงชีวิตของมนุษย์ เพราะฉะนั้นการรักษาความสมดุลในธรรมชาติที่เป็นปัจจัยพื้นฐานของสิ่งมีชีวิตจึงมีความสำคัญ บริษัทฯ ด้วยเหตุนี้เองข้อร้องเรียนเรื่องการดำเนินธุรกิจบนพื้นที่ร้องเรียนเรื่องการทำลายความหลากหลายทางชีวภาพของบริษัทฯ จึงไม่มี เนื่องจากสถานที่ตั้งโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งตั้งอยู่ในพื้นที่คุ้มครองธรรมชาติ ยิ่งไปกว่านั้นการดำเนินงานของบริษัทฯ ยังปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกรมโรงงานอุตสาหกรรมอย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการควบคุมการระบายอากาศ การบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ จึงสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายว่า บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง และคำนึงถึงผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ

เป้าหมาย :

	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	เป้าหมายปี 2568	เป้าหมายปี 2575
จำนวนข้อร้องเรียนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (ครั้ง)	0	0	0
สัดส่วนโครงการที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	100%	100%	100%

แนวทางบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน โดยการประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์ผลกระทบของโครงการ และมีส่วนช่วยให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่ถูกคุกคาม อีกทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียในการอนุรักษ์ พื้นที่ระบบนิเวศ และใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

ความเสี่ยง และโอกาส

การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพเป็นความเสี่ยงของสภาเศรษฐกิจโลกตามรายงานความเสี่ยงโลก รวมถึงเป็นความเสี่ยงที่บริษัทต้องเผชิญกับความกังวลของชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในด้านการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม และต้องเผชิญกับความคาดหวังในการดูแลฟื้นฟู และอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ หากบริษัทฯ บริหารจัดการอย่างไม่เหมาะสมอาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียนจากชุมชนโดยรอบ และอาจนำไปสู่การไม่เป็นที่ยอมรับของชุมชน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และบริหารทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน

แนวทาง และนโยบายการดำเนินงาน

บริษัทฯ ดำเนินการตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และเป็นสากลในกระบวนการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดขึ้นโดยหน่วยงานกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม โดยจะเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพจากทีมผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งบริษัทฯ ทำการประเมินการตั้งโรงงานที่อาจจะเป็นพื้นที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ของพืช และสัตว์หายาก อีกทั้งประเมินความเสี่ยง และวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการที่จะมีต่อความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่โครงการ มุ่งเน้นการรักษาและฟื้นฟูระบบนิเวศ และต้นไม้รอบพื้นที่ให้ใกล้เคียงกับธรรมชาติ และยังคงเสริมให้มีการบริหารจัดการการใช้ระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยการสร้างพื้นที่สีเขียว และพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมในการลดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ดำเนินงาน และพื้นที่โดยรอบ โดยเฉพาะในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม และชุมชนใกล้เคียง ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางอุตสาหกรรม ในปี 2568 บริษัทฯ จึงดำเนินกิจกรรม และสนับสนุนโครงการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ฟื้นฟูระบบนิเวศ และเสริมสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การเพิ่มพื้นที่สีเขียว และการฟื้นฟูระบบนิเวศบนบก

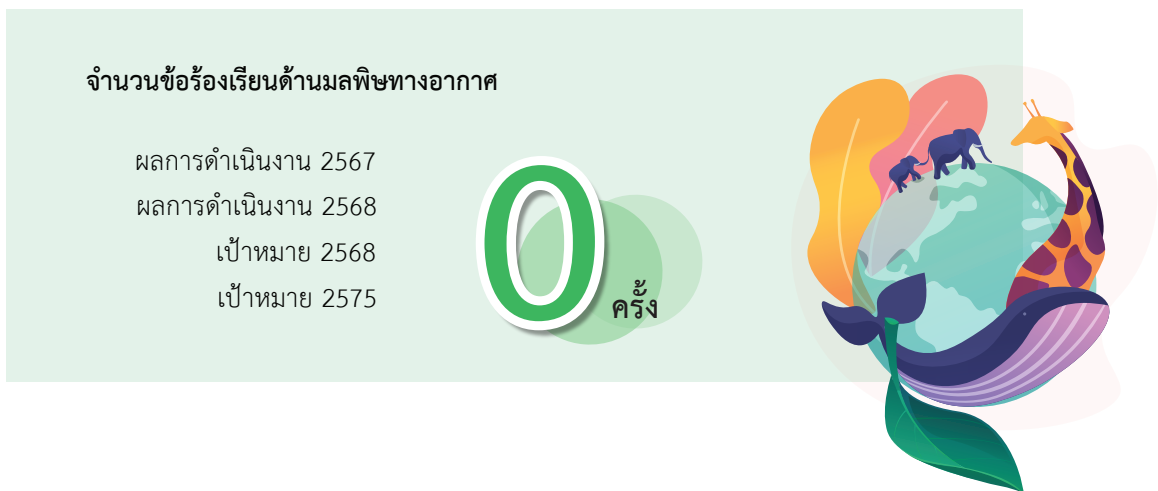
1. โครงการขยะแลกกล้า ปลูกต้นไม้ 140 ต้น ภายในนิคมอุตสาหกรรมแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และสนับสนุนกล้าไม้ 1,500 ต้น แจกจ่ายให้ชุมชน
2. โครงการวันสิ่งแวดล้อมโลก ร่วมกับนิคมอุตสาหกรรมนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปลูกต้นไม้ 100 ต้น
3. โครงการปลูกป่าเพื่อประโยชน์ชุมชน จังหวัดพิจิตร ได้แก่
 - หมู่ 7 บ้านไหลโก จำนวน 7,000 ต้น
 - หมู่ 8 บ้านห้วยห้าง จำนวน 8,000 ต้น
 - หมู่ 12 บ้านเหนือพัฒนา จำนวน 900 ต้น

รวมจำนวนต้นไม้ที่ปลูก และสนับสนุนทั้งสิ้น 17,640 ต้น เพื่อช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียว และสนับสนุนการฟื้นฟูถิ่นที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตในระดับท้องถิ่น

การฟื้นฟูระบบนิเวศทางน้ำ

1. โครงการวันสิ่งแวดล้อมโลก ร่วมปล่อยพันธุ์ปลา 3,000 ตัว เพื่อฟื้นฟูความสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางน้ำ
2. โครงการฟื้นฟูแหล่งน้ำสาธารณะโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมพิจิตร จังหวัดพิจิตร โดยเข้าร่วมกิจกรรม และสนับสนุนงบประมาณ เพื่อปรับปรุงคุณภาพแหล่งน้ำ

สรุปผลการดำเนินงานความหลากหลายทางชีวภาพ



จากดำเนินการของบริษัทในปี 2568 พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ อีกทั้งผลจากการประเมินการตั้งโรงงานพบว่า บริษัทฯ ตั้งโรงไฟฟ้าในนิคมอุตสาหกรรมเท่านั้น โดยไม่มีโรงไฟฟ้าหรือธุรกิจใดตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับพื้นที่การจัดการพื้นที่เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพของโลก (IUCN) อันได้แก่ เขตอนุรักษ์ธรรมชาติที่เข้มงวด พื้นที่รกร้างว่างเปล่า อุทยานแห่งชาติ อนุสาวรีย์ธรรมชาติ เขตการจัดการที่อยู่อาศัย/ชนิดพันธุ์ ภูมิทัศน์หรือทะเลที่ได้รับการคุ้มครอง พื้นที่คุ้มครองที่มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยง ด้านความหลากหลายทางชีวภาพเบื้องต้นในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานจะไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาสมดุลทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

การเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

	2566	2567	2568
รายได้รวม	751.57	805.34	1,215.86
EBITDA	268.15	327.26	760.68
กำไรสุทธิ	31.00	99.31	491.88
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	31.4	38.74	37.75
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.74	0.70	0.09

การจ่ายภาษี

(หน่วย : ล้านบาท)

	2566	2567	2568
กำไรก่อนภาษีเงินได้	35.31	99.42	544.64
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	(0.87)	(0.12)	(45.16)
อัตราภาษีนิติบุคคล	20%	20%	20%

หมายเหตุ :

- ผลการดำเนินงานเป็นผลการดำเนินงานรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ETC, AVA, RH ได้รับการยกเว้นการเสียภาษีเงินได้ 100% เป็นระยะเวลา 8 ปี และ 50% เป็นระยะเวลา 5 ปีจาก BOI รวมทั้งสิ้น 13 ปี

การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

จำนวนการประชุม	
คณะกรรมการบริษัท	6
คณะกรรมการการตรวจสอบ	5
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	2
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	3
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	2

สัดส่วนการเข้าประชุม	
คณะกรรมการบริษัท	100%
คณะกรรมการการตรวจสอบ	100%
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	100%
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	100%
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	100%

การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผลการประเมิน (%)
คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	99.87 %
คณะกรรมการชุดรายคณะ	
- คณะกรรมการตรวจสอบ	100.00 %
- คณะกรรมการกำกับกิจการและความยั่งยืน	100.00 %
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	100.00 %
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	100.00 %
คณะกรรมการรายบุคคล	100.00 %

สัดส่วนนโยบาย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
สัดส่วนนโยบายด้านความยั่งยืนควบคู่กับนโยบายอื่นๆ	100%	100%	100%	100%	100%

การบริหารความเสี่ยง

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
การประชุมคณะกรรมการ การจัดการติดตาม และทบทวนความเสี่ยงระดับหน่วยงาน	100%	100%	100%	100%	100%

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
อัตราการเกิดการทุจริตในองค์กร	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
พนักงานทุกคนในองค์กรรับทราบ และได้รับการอบรม เรื่องนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	100%	100%	100%	100%	100%

กรณีการทุจริต

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์	0	0	0	0	0
การทุจริตในรายงาน	0	0	0	0	0
การยกยอกทรัพย์สิน	0	0	0	0	0

ความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสีย

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
จำนวนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสีย	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากผู้มีส่วนที่ได้รับการแก้ไขผ่านกระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน	ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี ข้อร้องเรียน	100%	100%

ประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือของโรงไฟฟ้า

ค่าประสิทธิภาพ

	2566	2567	2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ETC	79.90%	78.61%	77.04%	85%	90%
RH	84.31%	96.02%	99.71%	90%	95%
AVA	90.30%	94.58%	97.42%	90%	95%

ดัชนีพร้อมจ่าย

	2566	2567	2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ETC	88.78%	85.26%	85.64%	85%	90%
RH	87.78%	93.60%	93.43%	90%	95%
AVA	87.44%	90.71%	90.65%	90%	95%

การบริหารจัดการนวัตกรรม

1. ด้านโรงไฟฟ้ามีการติดตั้งระบบป้อนปูนขาวอัตโนมัติ ซึ่งเป็นระบบที่ช่วยเพิ่มจุด Melting point ของ Flue gas ให้สูงขึ้นเพื่อลดการเกิด Slag ในกระบวนการผลิต อีกทั้งยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมมลพิษ ลดต้นทุน ลดภาระงานพนักงาน และทำให้กระบวนการผลิตมีเสถียรภาพมากขึ้น ถือเป็นระบบที่ช่วยให้โรงไฟฟ้าสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับ

- การนำ "ระบบป้อนปูนขาวอัตโนมัติ" มาใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า จะมีบทบาทสำคัญในการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมมลพิษ ลดต้นทุนการบริหารจัดการ และทำให้กระบวนการผลิตมีเสถียรภาพมากขึ้น

สถานะของการดำเนินงาน

- อยู่ระหว่างการใช้งาน และพัฒนาระบบ

2. ด้านโรงไฟฟ้ามีการติดตั้งระบบ Retrofit of Water-Cooled Rear Wall and Water-Cooled Side Wall ซึ่งเป็นระบบที่ช่วยลดการสึกหรอของผนังเตาเผา เพิ่มอายุการใช้งานของเตาเผา ปรับปรุงประสิทธิภาพการเผาไหม้ ลดการเกิดตะกันควบคุมมลพิษ และเพิ่มความปลอดภัยของระบบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้โรงไฟฟ้าดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีต้นทุนการซ่อมบำรุงที่ลดลงในระยะยาว

ประโยชน์ที่ได้รับ

- การนำ "Retrofit of Water-Cooled Rear Wall and Water-Cooled Side Wall" มาใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าจะมีบทบาทสำคัญในการปรับปรุงประสิทธิภาพการเผาไหม้ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมมลพิษที่เกิดจากการเผาไหม้ได้ดียิ่งขึ้น และยังช่วยเพิ่มอายุการใช้งานของเตาเผา

สถานะของการดำเนินงาน

- อยู่ระหว่างการออกแบบทางวิศวกรรม

การดูแลพนักงาน

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	75%	86%	83.7%	> 75%	> 85%

วัฒนธรรมองค์กร

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ระดับความสอดคล้องของพฤติกรรมพนักงานกับวัฒนธรรมองค์กร	80%	87%	85%	> 80%	> 85%

ความเท่าเทียม

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญด้านความเท่าเทียม	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

รายละเอียดด้านบุคคล	หน่วย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	230	236	269	↑ 14%
จำนวนพนักงานปกติ		229	235	268	↑ 14%
จำนวนพนักงานผู้พิการ		1	1	1	-
จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ	คน				
เพศหญิง		41	42	44	↑ 4.76%
เพศชาย		189	191	225	↑ 17.80%
จำนวนพนักงานจำแนกอายุ	คน				
น้อยกว่า 30 ปี		66	70	77	↑ 10%
30-50 ปี		145	151	174	↑ 15.23%
50 ปีขึ้นไป		19	15	18	↑ 20%
จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง	คน				
ระดับปฏิบัติการ		189	202	233	↑ 15.34%
ระดับบริหาร		35	28	33	↑ 17.85%
ผู้บริหารระดับสูง		6	6	3	↓ 50.00
สัดส่วนพนักงานประจำ	ร้อยละ	100%	100%	100%	-
สัดส่วนพนักงานสัญญาจ้าง (รายเดือน/รายวัน)	ร้อยละ	0	0	0	-

การพัฒนาผู้นำองค์กร และทรัพยากรบุคคล

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
หลังจากพนักงานได้รับ ความรู้ เทคนิค ทักษะ จากการฝึกอบรม ช่วยให้พนักงานปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	100%	87%	100%	100%	100%
ปัญหาข้อร้องเรียน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

อัตราการลาออกของพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนของพนักงานที่ลาออก (รวมบริษัทฯ และ บริษัทในเครือ)	22	35	22
% เทียบลาออก/จำนวนพนักงานทั้งหมด (รวมบริษัทฯ และ บริษัทในเครือ)	0.8%	1.4%	0.8%

การจ้างงานท้องถิ่น และ การสร้างอาชีพ

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
อัตราความพึงพอใจของพนักงานท้องถิ่น	80%	83%	77.7%	> 75%	> 85%

ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากชุมชนที่ได้รับการแก้ไข	100%	100%	100%	100%	100%

ด้านสิทธิมนุษยชน

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ทุกหน่วยธุรกิจได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%	100%	100%	100%
ทุกหน่วยธุรกิจที่มีแผนการจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%	100%	100%	100%
จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	0	0	0	0	0

ความคุ้มครองดูแลด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
อุบัติเหตุเกิดขึ้นระหว่างการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน	2 กรณี	4 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
อุบัติเหตุเกิดขึ้นระหว่างการทำงานจนถึงขั้นเสียชีวิต	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

การบริหารจัดการพลังงาน

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2567	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
อัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	21.01	20.06	17.61	<20	<18

การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	204,367	192,942	< 200,000	< 210,000	< 190,000

หมายเหตุ :

เนื่องจากใบรับรองทางบริษัทฯ จะได้รับในช่วงเดือนเมษายน - พฤษภาคม ตัวเลขที่แจ้งเป็นการประมาณการเท่านั้น โดยทางบริษัทฯ จะนำส่งเอกสารดังกล่าวในภายหลัง

การบริหารจัดการขยะ และของเสีย

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ของเสียที่ไม่อันตราย					
ปริมาณซีเมนต์ที่ได้ (ตัน)	36,712	33,566	32,370	<35,000	<30,000
ปริมาณปริมาณซีเมนต์ที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ (ตัน)	5,730	6,518	6,204	>6,500	>6,500
ปริมาณขยะและทรัพยากรที่ใช้ที่คัดแยกจากสำนักงาน (ตัน)	31	32	18.25	>30	>35
ปริมาณขยะในสำนักงานที่นำมาใช้ประโยชน์โดยการรีไซเคิล (ตัน)	5	5	0.12	>1	>3
ปริมาณของเสียที่เป็นอันตรายที่เกิดขึ้น (ตัน)	0.6	0	5.27	0	0
การรั่วไหลของของเสียที่เป็นอันตรายระหว่างการทำงาน (กรณี)	0	0	0	0	0
ของเสียที่เป็นอันตรายกำจัดอย่างถูกต้อง	100%	100%	100%	100%	100%

การบริหารจัดการน้ำ

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
ปริมาณใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต (ลูกบาศก์เมตร/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	6.65	6.33	5.90	< 6.8	< 6.0

หมายเหตุ : เนื่องจากคุณภาพของน้ำประปามีค่าความกระด้างของน้ำสูงกว่าในปีที่ผ่านมา ทำให้ในปี 2566 ต้องใช้น้ำในกระบวนการผลิตในปริมาณที่มากขึ้น

การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
จำนวนข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศ (ครั้ง)	0	0	0	0	0
การระบายมลพิษจากปล่องระบายไม่เกินตามค่ามาตรฐาน	100%	100%	100%	100%	100%

ความหลากหลายทางชีวภาพ

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	เป้าหมาย 2568	เป้าหมาย 2575
จำนวนข้อร้องเรียนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (ครั้ง)	0	0	0	0	0
สัดส่วนโครงการที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	100%	100%	100%	100%	100%

EARTH TECH ENVIRONMENT SUSTAINABILITY REPORT 2024

: GRI CONTENT INDEX

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2568 : GRI Content Index

GRI Standard	Disclosure	Page number
GRI 1: Foundation 2021		
GRI 2: General Disclosures 2021		
The Organization and its reporting practices		
2-1	Organizational details	6
2-2	Entities included in the organization’s sustainability reporting	7
2-3	Reporting Period, frequency and contact point	5
2-4	Restatement of information	-
2-5	External assurance	-
Activities and Workers		
2-6	Activities, value chain and other business relationships	17
2-7	Employees	70-71
2-8	Workers who are not employees	70-71
Governance		
2-9	Governance structure and composition	19-21
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	19-21
2-11	Chair of the highest governance body	19-20
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	19-20
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	19-21
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	22-24
2-15	Conflicts of interest	-
2-16	Communication of critical concerns	25
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	20
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	21
2-19	Remuneration policies	63
2-20	Process to determine remuneration	63
2-21	Annual total compensation ratio	One report

Strategy, policies and practices		
2-22	Statement on sustainable development strategy	16
2-23	Policy commitment	One-report
2-24	Embedding policy commitments	One report
2-25	Processes to remediate negative	41-47
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	25
2-27	Compliance with laws and regulations	35, 48-52
2-28	Membership associations	49
Stakeholder engagement		
2-29	Approach to stakeholder engagement	23-27
2-30	Collective bargaining agreements	-
GRI 3: Material Topics 2021		
3-1	Process to determine material topics	23-25
3-2	List of material topics	23-25
3-3	Management of material topics	23-24
GRI 11: Oil and Gas		
11.1 GHG emissions		
3-3	Management of material topics	94
GRI 302: Energy 2016		
302-1	Energy consumption within the organization	92
302-2	Energy consumption outside of the organization	-
302-3	Energy intensity	92
GRI 305: Emission 2016		
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	94-96
305-2	Energy indirect (scope 2) GHG emissions	94-96
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	94-96
305-4	GHG emissions intensity	94-96
11.2 Climate adaption, resilience, and transition		
3-3	Management of material topics	94
GRI 201: Economic Performance 2016		
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	95-96

GRI 305: Emissions 2016		
305-5	Reduction of GHG emissions	94
11.3 Air emissions		
3-3	Management of material topics	104
GRI 305: Emissions 2016		
305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	105-106
GRI 416: Customer Health and Safety 2016		
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	104-106
11.4 Biodiversity		
3-3	Management of material topics	107
GRI 304: Biodiversity 2016		
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	107-108
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	107-108
304-3	Habitats protected or restored	107-108
11.5 Waste		
3-3	Management of material topics	97
GRI 306: Waste 2020		
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	97-100
306-2	Management of significant waste impacts	97-100
306-3	Waste generated	97-100
306-4	Waste diverted from disposal	97-100
306-5	Waste directed to disposal	97-100
11.6 Water and effluents		
3-3	Management of material topics	101
GRI 303: Water and Effluents 2018		
303-1	Interactions with water as a shared resource	100-103
303-2	Management of water discharge-related impacts	100-103
303-3	Water withdrawal	100-103
303-4	Water discharge	100-103
303-5	Water consumption	100-103

11.7 Closure and rehabilitation		
3-3	Management of material topics	-
GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
402-1	Minimum notice periods regarding operational changers	67
GRI 404: Training and Education 2016		
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	73-75
11.8 Asset integrity and critical incident management		
3-3	Management of material topics	-
GRI 306: Effluents and Waste 2016		
306-3	Significant spills	100
11.9 Occupational health and safety		
3-3	Management of material topics	86
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
403-1	Occupational health and safety management system	86-89
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	86-89
403-3	Occupational health services	86-89
403-4	Workers Participation, consultation and communication on occupational health and safety	86-89
403-5	Worker training on occupational health and safety	86-89
403-6	Promotion of worker health	86-89
403-7	Prevention and Migration of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	86-89
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	86-89
403-9	Work-related injuries	88
403-10	Work-related ill health	88
11.10 Employment practices		
3-3	Management of material topics	67
GRI 401: Employment 2016		
401-1	New employee hires and employee turnover	67-72
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	67-72
401-3	Parental leave	75

GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
402-1	Minimum notice periods regarding operational changers	65
GRI 404: Training and Education 2016		
404-1	Average hours of training per year per employee	75
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	74-75
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	36
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	23-24
11.11 Non-discrimination and equal opportunity		
3-3	Management of material topics	67-72
GRI 202: Market Presence 2016		
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	76
GRI 401: Employment 2016		
401-3	Parental leave	67
GRI 404: Training and Education 2016		
404-1	Average hours of training per year per employee	75
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
405-1	Diversity of governance bodies and employees	70-71
405-2	Ratio of basis salary and remuneration	-
GRI 406: Non-discrimination 2016		
406-1	Incidents of discrimination and corrective action's taken	62-64
11.12 Force labor and modern slavery		
3-3	Management of material topics	62-63
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016		
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	-
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	36
11.13 Freedom of association and collective bargaining		
3-3	Management of material topics	One report

GRI 407: Freedom of Association and collective Bargaining 2016		
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom association and collective bargaining may be at risk	One report
11.14 Economic Impact		
3-3	Management of material topics	25
GRI 201: Economic Performance 2016		
201-1	Direct economic value generated and distributed	53-54
GRI 202: Market Presence 2016		
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	76
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		
203-1	Infrastructure investments and services supported	-
203-2	Significant indirect economic impacts	42-47
GRI 204: Procurement Practices 2016		
204-1	Proportion of spending on local suppliers	-
11.15 Local communities		
3-3	Management of material topics	-
GRI 413: Local Communities 2016		
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	79
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	79-82
11.16 Land and resource rights		
3-3	Management of material topics	-
11.17 Right of indigenous peoples		
3-3	Management of material topics	78 - 79
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016		
411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	83
11.18 Conflict and security		
3-3	Management of material topics	83-84
GRI 410: Securities Practices 2016		
410-1	Securities personnel trained in human rights policies or procedures	83-84

11.19 Anti-competitive behavior		
3-3	Management of material topics	One report
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016		
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	One report
11.20 Anti-corruption		
3-3	Management of material topics	48
GRI 205: Anti-corruption 2016		
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	48-52
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	48-52
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions take	48-52

แบบสอบถามความคิดเห็นผู้อ่านรายงานความยั่งยืนประจำปี 2568
บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน) หรือ ETC
ข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นนี้จะนำมาใช้ในการปรับปรุงเนื้อหา
และรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2568 ต่อไป
“ความคิดเห็นของท่าน จะเป็นข้อมูลสำคัญที่จะนำไปสู่การพัฒนารายงานความยั่งยืนของเราให้ดียิ่งขึ้น”

กรุณาทำเครื่องหมาย ลงในช่อง และเขียนข้อคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง

1. เพศ

- หญิง ชาย

2. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี
 ปริญญาโท สูงกว่าปริญญาโท

3. ท่านเป็นผู้อ่านในกลุ่มใด

- ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน ลูกค้า พนักงาน
 ชุมชนรอบสถานประกอบการ นักวิชาการ คู่ค้า
 หน่วยงานราชการ นักเรียน/นักศึกษา
 อื่นๆ กรุณาระบุ

4. ท่านได้รับรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ผ่านช่องทางใด

- เว็บไซต์บริษัท (<https://www.etcenvi.com/>)
 งานสัมมนา/บรรยาย/นิทรรศการ
 งานประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
 หน่วยงานภายใน ETC
 อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

5. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

- เพื่อทำความรู้จากการดำเนินธุรกิจของ เอิร์ธ เทคโนโลยี เอ็นไวรอนเมนท์
 เพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุน
 เพื่อใช้ในการจัดเตรียมรายงานความยั่งยืน (หรือรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม) ของตน
 เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาวิจัย
 อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

6. ความพึงพอใจภาพรวมต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

- | | | | |
|--------------------------------|------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 6.1. ความสมบูรณ์ของรายงาน | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| 6.2. การกำหนดประเด็นของรายงาน | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| 6.3. เนื้อหาน่าสนใจ/เข้าใจง่าย | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| 6.4. ไอเดียสร้างสรรค์การออกแบบ | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |

1. ท่านสนใจประเด็นด้านความยั่งยืนของ ETC เรื่องใดบ้าง

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> โครงสร้างพื้นฐานและการเข้าถึง ETC | <input type="checkbox"/> ความร่วมมือ และพันธมิตรทางธุรกิจ |
| <input type="checkbox"/> ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน | <input type="checkbox"/> นวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> ความปลอดภัยของข้อมูล และความเป็นส่วนตัว | <input type="checkbox"/> ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ |
| <input type="checkbox"/> การตลาด และการจัดการชื่อเสียงองค์กร | <input type="checkbox"/> ความพึงพอใจของลูกค้า |
| <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพไฟฟ้าที่ผลิตได้ | <input type="checkbox"/> การจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต |
| <input type="checkbox"/> ความหลากหลายของพนักงาน | <input type="checkbox"/> การสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยรอบ |
| <input type="checkbox"/> สิทธิมนุษยชน และแรงงานที่ถูกกฎหมาย | |
| <input type="checkbox"/> อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สภาพการทำงาน และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน | |
| <input type="checkbox"/> การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดึงดูดและรักษาบุคลากร | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ กรุณาระบุ | |

2. ท่านคิดว่าเนื้อหาในรายงานครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนของ ETC หรือไม่

- ครอบคลุม ไม่ครอบคลุม

หากท่านคิดว่าไม่ครอบคลุม โปรดระบุประเด็นที่ท่านคิดว่าควรเพิ่มเติม.....
.....
.....

3. เนื้อหาใดบ้างที่ท่านให้ความสนใจ (กรุณาระบุเหตุผล)

.....
.....
.....

4. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการทำรายงานในฉบับปี 2568

.....
.....
.....

“บริษัท เอิร์ธ เท็ค เอนไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน)
ขอขอบคุณทุกท่านสำหรับความร่วมมือในการทำแบบสอบถามในครั้งนี้”

